

certificat de convivència expedit per l'Ajuntament o organisme competent. Aquesta llicència només es concedeix 1 vegada cada 10 anys.

- 3 dies per malaltia greu o hospitalització, intervenció quirúrgica o mort de familiars fins al 2on. grau de consanguinitat o afinitat. Aquest permís seria de 7 dies si el treballador necessités desplaçar-se per haver succeït fora de la Comunitat Autònoma de Catalunya.

S'entén per 1r i 2n grau:

Grau	Consanguinitat	Afinitat
1r grau	pares fills	sogres gendres/nores
2n grau	avis néts germans	avis del cònjuge néts del cònjuge cunyats

- 4 dies per naixement d'un fill, ampliables a 2 dies més si el naixement fos fora de la localitat.

- 2 dies per canvi de domicili.

- 1 dia pel casament del fill/a, germans/anes, germans/anes polítics.

- 1 dia pel bateig o comunió de fill o nét.

- 6 dies en concepte d'assumptes propis a elecció del treballador sense cap justificació i un preavís de 48 h, tenint en compte que com a màxim podran coincidir en un mateix dia 2 conductors de 1a, 1 conductor de 2a i 2 peons. Per evitar acumulacions de dies, cada trimestre de l'any s'haurà de demanar un mínim d'un dia i un màxim de dos dies, fins assolir els 6 dies.

- Exàmens: El temps indispensable per examinar-se; el treballador/a està obligat a justificar la seva assistència a les proves.

Tots els permisos afecten les situacions que sense ser matrimoni acreditin la convivència de fet.

El salari previst en la retribució d'aquests permisos és el salari real.

Article 33. Peces de treball

Tots els treballadors tenen dret a rebre:

- 2 vestits d'estiu, 2 vestits d'hivern, calçat d'estiu, calçat d'hivern, 1 anorac (cada 2 anys segons l'última entrega), 1 jersei (cada 2 anys segons l'última entrega), 1 parell de guants, 1 gorra d'estiu, 1 gorra d'hivern, 1 armilla reflectant per temporada.

- A la plantilla de recollida d'escombraries se'ls ha de lliurar 1 pantalon i 1 camisa addicional per temporada.

- A la plantilla de recollida d'escombraries i als treballadors que treballin amb equips d'aigua se'ls ha de lliurar 1 parell de botes d'aigua.

Tot això renovable cada vegada que quedi en desús.

El lliurament de peces d'estiu s'ha de fer abans del dia 1 de maig i les d'hivern abans de l'1 de novembre.

Article 34. Privació del carnet de conduir

La privació del carnet de conduir a qualsevol treballador afectat per aquest Conveni, no pot comportar, en cap cas, la rescissió del seu contracte laboral amb l'empresa i aquesta està obligada a donar-li ocupació en un altre lloc de treball fins que estigui de nou en possessió del carnet de conduir, moment en què s'ha d'incorporar al seu lloc anterior. Durant la permanència en un altre lloc de treball l'afectat ha de percebre el mateix salari.

Article 35. Detenció o presó del treballador

En cas que un treballador regit per aquest Conveni pateixi detenció o presó preventiva, sigui de caràcter judicial o imposada com a substitutiva de no pagar les sancions administratives, l'empresa pot donar-lo de baixa de la Seguretat Social a tots els efectes; un cop posat en llibertat, l'empresa està obligada a readmetre'l, amb les mateixes condicions, respectant l'antiguitat i categoria anterior.

Per poder exercir aquest dret, el treballador ha d'incorporar-se a l'empresa després del mes següent al de la seva posada en llibertat i ha de percebre les seves retribucions des del primer dia en què s'incorpori al treball.

L'establert anteriorment no és d'aplicació per a aquells casos que la detenció o presó del treballador sigui a causa d'haver comès delictes o faltes contra la propietat de l'empresa o de les persones que la constitueixen.

Article 36. Serveis mèdics

Anualment, l'empresa programarà una revisió mèdica, amb caràcter voluntari, per a tot el personal del centre de treball. En cas que el treballador no vulgui realitzar-se la corresponent revisió mèdica, s'obliga a signar un document que determini tal extrem.

Aquesta revisió s'ha d'efectuar el tercer trimestre de l'any.

Article 37. Seguretat i salut laboral

Es reconeix l'existència del Comitè Paritari de Salut Laboral per adaptar la realitat de Cespa, SA, de Sant Feliu de Guíxols amb la missió d'efectuar una protecció eficaç en matèria de salut laboral en l'empresa.