

Número de registre 3452

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

SERVEIS TERRITORIALS A LLEIDA

Conveni col·lectiu de treball del sector de tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida

Resolució de 27 d'abril de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de Tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida per als anys 2015 a 2017 (codi de conveni núm. 25000355011994).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de Tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida per als anys 2015 a 2017, subscrit en data 13 de desembre de 2016, per la part empresarial per l'Associació Provincial Empresarial de Transports de mercaderies per Carretera de Lleida (Asotranslleida), i per part dels treballadors pels Sindicats UGT i CCOO, de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació.

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de Tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida per als anys 2015 a 2017 (codi de conveni núm. 25000355011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 27 d'abril de 2017

El director en funcions, Joan Santacana i Velez

Transcripció literal del text signat per les parts

Conveni col·lectiu de tracció mecànica de mercaderies de la província de Lleida
Anys 2015-2017

CAPÍTOL 1

Disposicions generals

Article preliminar. Determinació de les parts

El present conveni col·lectiu de Tracció Mecànica de Mercaderies de la província de Lleida es pacta entre les organitzacions següents: per part dels treballadors/es, els sindicats UGT i CCOO, i per la part empresarial, l'Associació Provincial Empresarial de Transports de Mercaderies per Carretera de Lleida (Asotranslleida).

Article 1. Àmbit territorial

Les disposicions del present conveni obliguen a totes les empreses de la província de Lleida i a les que, tot i residir en un altre lloc, tenen establiment dins de la província, l'obligació es refereix al personal que tenen adscrit.

Article 2. Àmbit funcional

El present conveni obliga a tota l'activitat empresarial de transport de mercaderies per tota classe de vies terrestres, en vehicles automòbils que circulin sense camí de rodadura fixa i sense mitjans fixes de captació de energia, així como les activitats que la Llei 16/1987, d'Ordenació dels Transports Terrestre, denomina Auxiliars i Complementàries del transport de mercaderies, incloses les activitats de missatgeria i de logística, entenent per aquesta última la que cobreix la planificació, la organització, la gestió, la supervisió i la realització de les activitats de transport de mercaderies en la cadena de subministrament; és a dir, totes les activitats empresarials que requereixin dels esmentats títols habilitants, independentment de si les mateixes es realitzen o no a temperatura controlada.

En virtut del principi d'unitat d'empresa aquest Conveni serà d'aplicació a la totalitat dels serveis de cada empresa l'activitat de la qual estigui inclosa en el seu àmbit funcional; si es tracta de serveis que constitueixen unitats de negoci independents, amb comptes d'explotació també independents i que desenvolupin activitats no compreses en l'àmbit d'aquest Conveni, no els hi serà d'aplicació aquest amb respecte a aquestes unitats, a menys que es pacti expressament per les representacions de l'empresa i dels treballadors i treballadores afectats, mitjançant conveni col·lectiu extraestatutari.

Article 3r. Àmbit personal

Aquest conveni afecta la totalitat dels treballadors i treballadores de les empreses compreses en el conveni, a excepció dels càrrecs d'alta direcció i consell, segons el que estableixen els articles 1 i 2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Article 4. Àmbit temporal

El present conveni entrarà en vigor a tots els efectes el dia 1 de gener de 2015, excepte en aquells casos que expressament s'excepciuin, independentment de la data de la seva publicació en el DOGC, i tindrà una durada de tres anys, o sigui fins al 31 de desembre del 2017.

Com que el present conveni té caràcter retroactiu, els endarreriments a què dona lloc la seva aplicació seran abonats a la nòmina del mes següent de la seva publicació en el DOGC.

La representació de la part que desitgi la denúncia del present Conveni, haurà de fer la seva denúncia al menys amb tres mesos d'antelació al venciment del mateix, a 31 de desembre del 2017, en tant no s'arribi a un acord pel nou conveni, es mantindrà prorrogada la vigència de l'anterior.

En cas de no que no sigui denunciat per cap de les parts, s'entendrà prorrogat tàcitament el mateix.

Article 5. Absorció

Les millores pactades en aquest conveni seran absorbides en la seva totalitat, amb les retribucions, les primes o els incentius que per qualsevol motiu i procedència tenien acordades amb anterioritat les empreses i els seus treballadors/es.

Article 6. Compensació

Les millores que per disposició legal o reglamentària poguessin establir-se a partir de la data d'entrada en vigor del present conveni podran compensar-se en el còmput anual amb les que es fixen en el conveni.

Article 7. Garantia personal

Es respectaran les situacions personals que amb caràcter global millorin el que pacta aquest Conveni, i es mantindran estrictament "Ad Personam".

Article 8. Comissió mixta

Ambdues parts acorden establir una Comissió mixta d'interpretació i seguiment del compliment del present conveni.

Aquesta Comissió mixta estarà integrada de forma paritària per 4 representants de les organitzacions sindicals i 4 de les organitzacions empresarials signats.

En l'acta de constitució la Comissió mixta, en sessió plenària, escollirà dos secretaris o secretàries, un/a per la part empresarial i l'altre/a per la part sindical. Aquest últim serà rotatiu cada any.

Tanmateix, la comissió podrà interessar els serveis d'assessors ocasionals o permanents en totes les matèries que siguin de la seva competència, que seran lliurement designats per les parts.

La comissió redactarà el seu propi reglament de funcionament.

La comissió que prendrà els acords, quan correspongui, per majoria de dos terceres parts de cadascuna de les representacions, tindrà que reunir-se al menys un cop al semestre.

La comissió tindrà les funcions següents:

- 1) La interpretació del conveni així com el seguiment del compliment d'aquest.
- 2) Conèixer, de forma prèvia i obligatòria en la via administrativa i jurisdiccional, de tots els conflictes col·lectius que puguin interposar-se pels que estan legitimats per això, en relació amb l'aplicació i interpretació dels preceptes d'aquest conveni, sense que això pugui donar lloc a retards que perjudiquin les accions de les parts, de manera tal que entre l'entrada de la sol·licitud d'intervenció i la pertinent resolució no hi haurà més de quinze dies, ja que superats aquests, quedarà oberta la via corresponent per transcurir d'aquest termini.
- Les decisions que adopti la comissió en aquests tipus de conflictes tindran la mateixa eficàcia normativa que tenen les clàusules del present conveni.
- 3) Podrà elaborar un informe anual en relació amb el grau de compliment del conveni, en vers les dificultats sorgides en la seva aplicació i interpretació, així com aquelles qüestions que les parts presents en la comissió estimin convenients per un millor desenvolupament i aplicació d'aquest.
- 4) L'elaboració de recomanacions o criteris per la negociació col·lectiva amb vistes a una racionalització d'aquesta i a una progressiva extensió de l'activitat negociadora.
- 5) De conformitat amb l'article 92.2 de l'Estatut dels Treballadors, aquesta comissió serà l'encarregada d'emetre informe previ amb el fi de procedir a l'extensió del Conveni Col·lectiu.
- 6) L'elaboració d'estudis que permetin a les parts signants la consecució d'acords per a procedir a la progressiva reducció de les hores extraordinàries i a la seva substitució per noves contractacions.
- 7) Fer un treball de seguiment dels acomiadaments objectius.
- 8) Elaborar anualment un document que analitzi les mesures legals, que promoguin la contractació indefinida, vigents en cada moment.
- 9) Quantes altres funcions és derivin d'allò que s'ha disposat en el present acord.

El domicili de la comissió queda constituït a tots els efectes en les seus de cadascuna de les organitzacions signants de forma rotativa i per cadascun dels anys de vigència del present conveni.

Article 9. Normes supletòries

Les normes legals de caràcter general són el II Acord General per a les Empreses de Transports de Mercaderies per Carretera o en el seu cas el que el substitueixi, i l'Acord Interprofessional de Catalunya, mentre no siguin substituïdes per altres normes pactades per ambdues parts, que siguin assumides per la Comissió Mixta i incorporades al conveni.

Acord interprofessional de Catalunya

En relació amb la salut i la seguretat laboral, la formació professional i la solució de conflictes de treball, es regirà pel que estableix en el IV Acord Interprofessional de Catalunya signat pels Sindicats CCOO, UGT i la Patronal Foment del Treball Nacional. De signar-se algun nou pacte entre les esmentades organitzacions, la Comissió Mixta d'aquest conveni decidirà la incorporació o no al nou acord.

En conseqüència, ambdues parts, en representació de treballadors/es i empreses compreses en l'àmbit personal del present conveni, se sotmeten, expressament, als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya, en tot allò que afecta a la resolució dels conflictes laborals d'índole col·lectiva que puguin suscitar-se i, específicament, en les discrepàncies sorgides durant els períodes de consulta en els casos i terminis previstos en els articles 40 (mobilitat geogràfica), 41 (modificació de les condicions de treball i suspensió del contracte de treball) i 51 (resolució del contracte de treball) de l'Estatut dels Treballadors, redactat novament per Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'Octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

CAPÍTOL 2

Condicions econòmiques

Article 10

A) Per a l'any 2015: 0%

B) Per a l'any 2016: es modificaran les taules salarials vigents per a l'any 2015, amb una pujada salarial de l'1'50% en tots els conceptes salarials i econòmics, a excepció de l'article 25 en quan a l'aportació que l'empresa fa en relació a la prima de l'assegurança per pèrdua de carnet de conduir.

C) Per a l'any 2017: es modificaran les taules salarials vigents per a l'any 2016, amb una puja salarial de l'1'75% en tots els conceptes salarials i econòmics, a excepció de l'article 25 en quan a l'aportació que l'empresa fa en relació a la prima de l'assegurança per pèrdua de carnet de conduir i a l'article 36 en quan al capital assegurat en la pòlissa d'accidents.

S'estableix amb caràcter general, como a mínim els salaris que consten en les taules salarials que s'adjunten com annexes al text del present Conveni per als anys 2016 i 2017.

Article 11. Gratificacions extraordinàries

Les gratificacions extraordinàries de març, juny i Nadal s'abonaran a raó de 30 dies de la columna corresponent al salari base de les taules salarials actualitzades d'aquest conveni, més l'antiguitat (i més ajust conveni en el seu cas) i més 54'39 € per a l'any 2016 i 55,34 € per a l'any 2017 i per a totes les categories.

Sent la data límit per a l'abonament de les esmentades pagues és el 15 de març, el 15 de juny i el 15 de desembre respectivament. No obstant podrà acordar-se entre empresari i treballador que les gratificacions extraordinàries es prorrategin en dotze mensualitats.

Article 12. Plus de perillositat

El personal que realitzi treballs de transport o manipulació de productes inflamables, tòxics, explosius i tota mena d'àcids percebrà, durant el temps que realitzin aquest treball, un plus consistent en el 10% del salari base més antiguitat i més ajust conveni en el seu cas. Això no obstant, qualsevol millora sobre l'esmentat percentatge serà pactada lliurement entre empresa i treballadors/es.

Article 13. Plus de nocturnitat

Els treballadors i treballadores, quan prestin els seus serveis entre les 22.00 hores i les 6.00 hores, percebran un plus consistent en el 25% del salari base pactat en aquest conveni.

Article 14. Complements d'antiguitat

El complement d'antiguitat es regirà de la següent manera:

- als 5 anys: el 5% del salari base
- als 10 anys: el 15% del salari base
- als 15 anys: el 20% del salari base
- als 20 anys: el 30% del salari base

El límit màxim que es pacta per a aquest complement és el 30% sobre el salari base.

Als treballadors i treballadores que en el moment de la signatura del conveni estiguin percebent en concepte d'antiguitat una quantitat superior a la resultant d'aplicar l'escala única pactada en aquest conveni se'ls aplicarà la nova regulació i la diferència al seu favor els serà abonada a part en concepte d'ajust-conveni.

Aquesta quantitat diferencial, que no es veurà afectada per cap tipus d'increment, tan sols serà compensable i absorbible a mesura que vagin completant els successius trams de l'escala.

Article 15. Menyscapte de diners

El personal que realitzi funcions de cobrament, qualsevol que sigui la seva categoria laboral, percebrà pel concepte de menyscapte de diners la quantitat d'1,71 €/dia treballat per l'any 2016 i d'1,74 € per a l'any 2017, en què realitzi l'esmentada doble funció. Si la recaptació supera la quantitat de 60,01 € de mitjana al dia, s'abonarà en la quantitat de 3,40 €/dia per al 2016 i 3,46 € per al 2017, en concepte de menyscapte.

Article 16. Hores extraordinàries

La realització d'hores extraordinàries per part dels treballadors i treballadores serà completament voluntària, excepte en els casos establertes en la legislació vigent.

Article 17. Dietes

La quantia de les dietes a què tingui dret el personal que surti de la seva residència per causes de treball o del servei serà igual per a totes les categories professionals en funció de les següents quanties:

Per a l'any 2016:

- Dietes nacionals: esmorzar 4,04 €; dinar 11,24 €, sopar 11,24 €; i dormir 11,02 €. Total 37,54 €
- Dietes Unió Europea, Marroc i Andorra: Total 66,02 €, la dieta completa.
- Dieta resta països: Total 105,37€ la dieta completa.
- Dinar plaça: 10,81 €, es considerarà dinar plaça quan el treballador, en finalitzar la seva jornada, pernocti al seu domicili.

Per a l'any 2017:

- Dietes nacionals: esmorzar 4,11 €; dinar 11,44 €, sopar 11,44 €; i dormir 11,21 €. Total 38,20 €
- Dietes Unió Europea, Marroc i Andorra: Total 67,18 €, la dieta completa.
- Dieta resta països: Total 107,21 € la dieta completa.

- Dinar plaça: 11 €, es considerarà dinar plaça quan el treballador, en finalitzar la seva jornada, pernocti al seu domicili.

L'horari de cobrament dels àpats de la dieta nacional serà l'habitual de l'estat espanyol.

En cap cas es podran superar les quantitats que per aquests conceptes es disposa el Reglament del IRPF. En cas de que es superin les esmentades quantitats serà la Comissió Mixta la que es reunirà per tal de veure com es compensarà aquest excés.

CAPÍTOL 3

Jornada laboral i vacances

Article 18. Jornada laboral

La jornada laboral per a tot el període de durada del conveni serà de mil set-centes vuitanta-dos hores efectives de treball a l'any, tant per a la jornada partida com per a la jornada continuada, aquestes hores es reparteixen pels dies laborals que treballi cada empresa. El personal que gaudeixi d'una jornada inferior a la pactada, aquesta li serà respectada.

Article 19. Vacances

Tots els treballadors i treballadores al servei de les empreses regides pel present conveni, gaudiran d'un període de vacances anuals de trenta dies naturals, retribuïdes en funció del sou base, del plus conveni, del complement d'antiguitat i del ajust conveni en el seu cas.

El calendari de vacances s'elaborarà de comú acord entre l'empresa i els representants dels treballadors i treballadores.

Les vacances no podran iniciar-se ni en dia de descans setmanal, ni vigília de descans, ni festiu.

CAPÍTOL 4

Disposicions diverses

Article 20. Jubilació

Amb el propòsit de fomentar la col·locació de persones treballadores en atur, s'estableix les següents mesures d'estímul a la contractació mitjançant el rejuveniment de les plantilles:

Quan es compleixin els requisits legals, les empreses atendran la petició de totes aquelles persones treballadores que manifestin per escrit la seva voluntat d'accedir a la jubilació anticipada. En el supòsit de que la jubilació sol·licitada sigui parcial, serà necessari per la seva concessió que entre empresa i la persona treballadora s'arribi a un acord escrit previ pel que respecta a la forma en la que es treballarà el percentatge de jornada que es mantingui. Amb la fi de afavorir que el període a treballar es realitzi en les millors condicions, l'empresa afavorirà, sempre que el volum d'activitat de la mateixa ho permeti, les propostes de coincidències anuals (períodes finals i principis d'any) que li proposi la persona treballadora en situació de jubilació parcial.

Les empreses i la representació legal dels treballadors i treballadores promouran l'accés a la jubilació a totes aquelles persones treballadores que arribin a l'edat ordinària de jubilació i compleixin la resta de requisits establerts en la normativa vigent que resulti d'aplicació.

Article 21. Premi per fidelitat

S'estableix un premi o gratificació per fidelitat per a aquells treballadors i treballadores amb una antiguitat mínima a l'empresa de 10 anys que decideixin extingir voluntàriament la seva relació laboral un cop

complets els 60 anys i abans de complir els 65, ja que es té en compte la major dificultat amb què aquest grup de treballadors pot accedir a un nou treball.

Per a l'any 2016:

- 2.643,59 € si s'extingeix la relació laboral amb 60 anys.
- 2.107,48 € si s'extingeix la relació laboral amb 61 anys.
- 1.628,32 € si s'extingeix la relació laboral amb 62 anys.
- 1.053,61 € si s'extingeix la relació laboral amb 63 anys.
- 574,68 € si s'extingeix la relació laboral amb 64 anys.

Per a l'any 2017:

- 2.689,86 € si s'extingeix la relació laboral amb 60 anys.
- 2.144,36 € si s'extingeix la relació laboral amb 61 anys.
- 1.656,82 € si s'extingeix la relació laboral amb 62 anys.
- 1.072,08 € si s'extingeix la relació laboral amb 63 anys.
- 584,74 € si s'extingeix la relació laboral amb 64 anys.

Article 22. Càrrega i descàrrega

En cap cas el conductor del vehicle no realitzarà la càrrega i descàrrega de mercaderies; encara que han de concertar-se, entre l'empresari i el conductor, les condicions i remuneracions d'aquest servei en supòsits excepcionals i quan es tracti de càrrega amb palets. En tot cas els conductors de vehicles cisterna estan obligats a realitzar les tasques a què es refereix l'article 16.6 A) del II Acord General per a les Empreses de Transport de Mercaderies per Carretera. Les altres funcions no previstes en aquestes disposicions seran convingudes, pel que fa a la remuneració, entre empresa i treballadors/es.

Article 23. Accident i malaltia

Les empreses abonaran, en cas d'Incapacitat Temporal derivada d'accident de treball, fins al 80% de la base reguladora de cotització del mes anterior des del primer dia amb un màxim de 30 dies. En cas de que la baixa fos superior es complementaria fins al 100% a partir del trenta-un dia de baixa i amb un màxim de 18 mensualitats.

En la resta de casos de Incapacitat Temporal les empreses abonaran des del primer dia fins al vintè el 80% de la base reguladora de cotització del mes anterior y només per la primera baixa.

El període de referència a efectes del còmput de les baixes serà a raó de 12 mesos a comptar des del primer dia de la primera baixa.

En totes les baixes en cas d'hospitalització en centre sanitari o hospitalització domiciliària, prèvia justificació documental de la seva durada, s'abonarà, i mentre duri aquesta, el 100% de l'esmentada base reguladora.

Article 24. Peces de treball

Les empreses donaran als treballadors i treballadores dos uniformes de treball complets a l'any, un de temporada d'estiu i un altre d'hivern, així com el material accessori necessari per prestar els seus serveis amb garanties. Al personal de moviment se li entregará un anorac cada dos anys.

Article 25. Retirada del permís de conduir

En cas que a un/a conductor/a li fos retirat el permís de conduir, sempre que això sigui com a conseqüència de conduir un vehicle de l'empresa i per compte i ordre de la mateixa empresa i per causes no imputables al conductor, aquest haurà de ser adaptat a un lloc de treball el més pròxim possible a l'escala de la seva categoria del present conveni i se li garantirà durant l'esmentat període les percepcions corresponents a la seva categoria.

A partir d'1 de gener de 2008, a aquells treballadors i treballadores que contractin una pòlissa d'assegurança que cobreixi la retirada temporal del carnet de conduir necessari pel seu treball, i sempre prèvia justificació documental de la seva subscripció, les empreses abonaran el cost de la pòlissa, amb un màxim de 50€ anuals. En cas en que es produeixi la rescissió, el cessament o resolució de la relació contractual abans del venciment de l'esmentada assegurança podrà l'empresari detraure al treballador, en la liquidació, la part proporcional, de la quantitat esmentada, al temps que li resti pel venciment de la pòlissa.

Article 26. Sancions

En cas d'imposició de sancions per l'incompliment de la normativa de treball, les empreses estaran obligades a comunicar, al/a treballador/a, als representants dels treballadors/es si n'hi hagués o, si escau, a la central sindical a la qual el treballador/a estigui afiliat/ada, la sanció que s'ha d'imposar; això es farà amb una antelació suficient, que serà, com a mínim, de tres dies laborals per a les faltes greus i molt greus, amb la finalitat d'estudiar conjuntament els fets integrants de la falta que se li imputa. En cas de no arribar a un acord, les parts faran ús de les facultats que la llei els reconeix.

Les faltes relacionades amb temes d'assetjament sexual tindran la consideració de faltes greus, com a mínim, i podran arribar en casos degudament contrastats a la consideració de molt greus. En aquest cas de denúncia, es guardarà la deguda intimitat que requereixen les circumstàncies.

Article 27. Drets sindicals

Els treballadors i treballadores podran reunir-se en assemblea fora de les hores de treball i als locals de l'empresa, quan ho considerin necessari, previ avís a l'empresa, amb una antelació de 24 hores. Les empreses permetran en tota la seva amplitud les tasques d'afiliació, propaganda i informació sindical.

A petició dels treballadors/es afiliats a un sindicat, les empreses amb la prèvia autorització dels treballadors/es descomptaran de les nòmines de forma mensual les cotitzacions dels treballadors/es al seu sindicat; aquestes quantitats s'hauran d'ingressar en un compte bancari que a l'efecte designi el sindicat.

Article 28. Pluriocupació

A partir de la signatura d'aquest conveni, les empreses es comprometen a no contractar treballadors/es el contracte dels quals suposi situació de pluriocupació.

Article 29. Prevenció de riscos laborals

Les empreses acollides a aquest conveni s'adaptaran als principis que marca la Llei de prevenció de riscos laborals, així com a les normes reglamentàries o reglaments que la desenvolupen. La comissió mixta d'aquest conveni assumirà les funcions del Comitè Provincial de Seguretat i Salut en el Treball dins del sector i resta facultada a promoure quantes actuacions generals o concretes siguin necessàries per garantir que l'abast de la prevenció arribi a totes les empreses i treballadors del sector; per tant serà un interlocutor vàlid davant de discrepàncies que sorgeixin com a resultat de posar en pràctica la llei, així com un motor a l'hora de prendre iniciatives, referides a aquesta matèria, de participació dels empresaris i dels treballadors/es.

Article 30. Cessament voluntari de la relació laboral

El cessament voluntari de la relació contractual per part del treballador o treballadora, haurà de fer-se per escrit i amb una antelació mínima de 15 dies. L'incompliment d'aquest preavís amb l'esmentada antelació dona dret a l'empresa a descomptar de la liquidació una quantitat equivalent a la resultant de multiplicar el salari/diari que li correspongui pels dies de retard.

Article 31. Dia de permís

El treballador o treballadora, previ avís de com a mínim 2 dies hàbils, es podrà absentar del treball amb dret a remuneració per gaudir d'un dia d'assumptes propis sense justificar.

L'empresa podrà limitar la concessió del permís, a un màxim del 10% de la plantilla en el mateix dia.

Aquest dia, no podrà coincidir amb l'inici o finalització del període de vacances, ni serà acumulable.

CAPÍTOL 5

Clàusules addicionals

Article 32. Clàusula de desvinculació

1r. Per la inaplicació de les condicions de treball previstes en el present Conveni, s'estarà a lo que disposa l'article 82.3 de l'Estatut dels Treballadors.

2n. Al moment que l'empresa comuniqui la seva intenció d'iniciar el procés de negociació, ho comunicarà necessàriament, a efectes informatius, a la Comissió Mixta del Conveni.

3r. A l'efecte de notificació a la Comissió Mixta, aquesta comunicació s'ha de realitzar indistintament en ambdues adreces que figuren en l'article 8 del present Conveni.

4t. En el supòsit de desavinences entre les parts, ambdues ho hauran de plantejar a la Comissió Mixta, que ho resoldrà en el termini màxim de 7 dies. En cas de persistir el desacord, l'assumpte es sotmetrà als procediments de conciliació i mediació del Tribunal Laboral de Catalunya. De finalitzar sense acord, es sol·licitarà l'arbitratge corresponent segons els termes establerts en el reglament del TLC. La pregunta sotmesa a arbitratge consistirà en sol·licitar el pronunciament de si l'empresa reuneix les condicions econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció per inaplicat el Conveni, especificant, de ser la resposta afirmativa, els requisits que justifiquen el manteniment de la inaplicació així como els terminis i temps per la seva recuperació.

5è. En les empreses en les que s'acordi la inaplicació de les condicions pactades en el present Conveni, s'haurà de crear una comissió de seguiment integrada pels representants de les parts, per vetllar pel compliment dels termes de l'acord al que s'ha arribat.

6è. La concurrència de les causes que justifiquen aquesta decisió s'hauran d'acreditar, en cas de persistència, anualment. En cas de no ser així, es produirà la aplicació automàtica del Conveni.

CAPÍTOL 6

Disposicions transitòries

Article 33. Contractació

Durant la vigència d'aquest conveni, els contractes previstos en l'article 15.1 b) del nou text refós de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, per circumstàncies de mercat, acumulació de tasques o excés de comandes, encara que es tracti de l'activitat normal de l'empresa, podran estendre's fins a un màxim de 12 mesos en un període de 18 mesos. Els contractes d'aquesta mateixa natura, firmats amb anterioritat a la signatura del present conveni i que finalitzin durant la seva vigència, poden ser prorrogats en les mateixes condicions ja referides.

Per als contractes anteriorment esmentats que s'estenguin fins als 12 mesos i els treballadors afectats no passin a ser fixos de plantilla, s'acorda establir una indemnització equivalent a 12 dies del salari real per any treballat o la part proporcional en el cas que el temps treballat sigui inferior a un any, sempre que la durada del contracte o contractes sigui superior als 6 mesos per al mateix lloc i per la mateixa causa.

Contracte de formació

Aquesta modalitat de contractació podrà utilitzar-se amb joves d'edats compreses entre els 16 i 25 anys, i tindrà per objecte l'adquisició de la formació teòrica i pràctica necessària per a l'acompliment adequat d'un ofici o d'un lloc de treball que requereixi un determinat nivell de qualificació.

A tots els efectes i per a la formalització d'aquest contracte es regirà pel que disposa l'article 11.2 del Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Article 34. Mort fora de plaça

Quan es produeixi la mort fora de plaça estant al servei de l'empresa, les despeses de trasllat de les restes correran a càrrec de l'empresa, en la quantia en què aquestes superin les prestacions que per a aquests casos té establerta la Seguretat Social. L'empresa i els familiars del mort gestionaran el trasllat de les restes de comú acord.

Article 35. Pòlisses

Les empreses hauran de contractar per als seus treballadors/es una assegurança d'accidents. En tots els supòsits previstos, la causa serà únicament l'accident de treball i les quanties seran les següents:

- Per incapacitat permanent total per al treball habitual: 6.100,27€.
- Per incapacitat permanent absoluta: 18.300,91€.
- Per mort 16.775,75€.

Seran d'aplicació aquests imports per a les pòlisses amb venciment posterior a la data de la publicació del present conveni.

En els dos primers casos, la quantitat la cobraran els accidentats i, en el tercer, els hereus del mort.

Article 36. Grups professionals

Als conductors/es de grues de menys de 130 t (carnet A) se'ls reconeix dins del grup professional de personal de moviment equiparant-los econòmicament al grup professional de conductor mecànic.

Als conductors/es de grues de més de 130 t (carnet B) se'ls reconeix dins el grup professional de personal de moviment equiparant-los econòmicament al grup professional de cap de trànsit de 3a.

Afecta únicament i exclusivament als conductors/es de grues autopropulsades, i se n'exclou expressament els conductors o conductores de camions destinats al transport de mercaderies que portin adaptades per a la càrrega o descàrrega de les mercaderies qualsevol element mecànic (per exemple camió ploma, entre altres).

Aquest conveni ha estat elaborat per la lliure manifestació de la voluntat de les parts, emesa per les seves respectives representacions i en prova d'això el firmen de comú acord a Lleida a tretze de desembre de 2016.

ANNEX PRIMER

Taules salarials any 2016

Grup professional

SALARI BASE	PLUS CONVENI	TOTAL IMPORT		HORES EXTRES	
Grup I					
Personal superior i tècnic					
Cap de Servei	1.159,72	120,81	/ mes	1.280,53	-

Inspector Principal	1,082,40	120,81	/ mes	1.203,21	-
Enginyer Llicenciat	1.082,40	120,81	/ mes	1.203,21	-
Enginyer Tècnic	1.005,09	120,81	/ mes	1.125,90	-
A.T.S.	753,78	120,81	/ mes	874,59	-
Grup II					
Personal administratiu:					
Cap de Secció	1.043,75	120,81	/ mes	1.164,56	8,58
Cap de Negociat	1.028,23	120,81	/ mes	1.149,04	8,42
Oficial de Primera	869,77	120,81	/ mes	990,58	7,18
Oficial de Segona	776,97	120,81	/ mes	897,78	6,40
Auxiliar	657,09	120,81	/ mes	777,90	5,37
Aspir. 16 i 17 anys	405,86	120,81	/ mes	526,67	-
Grup III					
Personal moviment					
Encarregat General	1.005,09	120,81	/ mes	1.125,90	8,19
Encarregat Magatzem	962,51	120,81	/ mes	1.083,32	7,98
Capatàs	927,77	120,81	/ mes	1.048,58	7,65
Aux. Mag. Bàscula	811,79	120,81	/ mes	932,60	6,67
Cap Trànsit 1ª	985,71	120,81	/ mes	1.106,52	8,16
Cap Trànsit 2ª	956,75	120,81	/ mes	1.077,56	7,82
Cap Trànsit 3ª	945,16	120,81	/ mes	1.065,97	7,73
Conductor Mecànic	29,58	4,83	/ dia*	34,41	7,38
Conductor	28,04	4,83	/ dia*	32,87	7,01
Conductor repartiment	26,30	4,83	/ dia*	31,13	6,65
Ajud. i mosso espec.	24,71	4,83	/ dia*	29,54	6,20
Mosso càrrega/descàrrega	23,16	4,83	/ dia*	27,99	5,77
Grup IV					
Personal taller					
Cap de Taller	1.043,75	120,81	/ mes	1.164,56	-
Encarregat General	869,77	120,81	/ mes	990,58	-
Cap d'Equip	29,58	4,83	/ dia*	34,41	-
Oficial Primera	28,73	4,83	/ dia*	33,56	-
Oficial Segona	28,04	4,83	/ dia*	32,87	-
Oficial Tercera	26,30	4,83	/ dia*	31,13	-
Peó Especialista	24,71	4,83	/ dia*	29,54	-
Mosso	23,16	4,83	/ dia*	27,99	-
Aprenent 16, 17 anys	13,13	4,83	/ dia*	17,96	-
Subalterns					
Vigilant	730,55	120,81	/ mes	851,36	5,99
Cobrador	769,28	120,81	/ mes	890,09	6,23
Telefonista	769,28	120,81	/ mes	890,09	6,23

*Dia treballat

ANNEX SEGON

Taules salarials any 2017

GRUP PROFESSIONAL	SALARI BASE	PLUS CONVENI		TOTAL IMPORT	HORES EXTRES
Grup I					
Personal superior i tècnic					
Cap de Servei	1.180,02	122'92	/ mes	1.302,94	-
Inspector Principal	1.101,34	122'92	/ mes	1.224,26	-
Enginyer Llicenciat	1.101,34	122'92	/ mes	1.224,26	-
Enginyer Tècnic	1.022,68	122'92	/ mes	1.145,60	-
A.T.S.	766,97	122'92	/ mes	889,89	-
Grup II					
Personal administratiu					
Cap de Secció	1.062,02	122'92	/ mes	1.184,94	8,73
Cap de Negociat	1.046,22	122'92	/ mes	1.169,14	8,57
Oficial de Primera	884,99	122'92	/ mes	1.007,91	7,31
Oficial de Segona	790,57	122'92	/ mes	913,49	6,51
Auxiliar	668,59	122'92	/ mes	791,51	5,46
Aspir. 16 i 17 anys	412,96	122'92	/ mes	535,88	-
Grup III					
Personal moviment					
Encarregat General	1.022,68	122'92	/ mes	1.145,60	8,33
Encarregat Magatzem	979,35	122'92	/ mes	1.102,27	8,12
Capatàs	944,01	122'92	/ mes	1.066,93	7,78
Aux. Mag. Bàscula	826,00	122'92	/ mes	948,92	6,79
Cap Trànsit 1ª	1.002,96	122'92	/ mes	1.125,88	8,30
Cap Trànsit 2ª	973,49	122'92	/ mes	1.096,41	7,96
Cap Trànsit 3ª	961,70	122'92	/ mes	1.084,62	7,87
Conductor Mecànic	30,10	4,91	/ dia*	35,01	7,51
Conductor	28,53	4,91	/ dia*	33,44	7,13
Conductor repartiment	26,76	4,91	/ dia*	31,67	6,77
Ajud. I mosso espec.	25,14	4,91	/ dia*	30,05	6,31
Mosso càrrega/descàrrega	23,57	4,91	/ dia*	28,48	5,87
Grup IV					
Personal taller					
Cap de Taller	1.062,02	122'92	/ mes	1.184,94	-
Encarregat General	884,99	122'92	/ mes	1.007,91	-
Cap d'Equip	30,10	4,91	/ dia*	35,01	-
Oficial Primera	29,23	4,91	/ dia*	34,14	-
Oficial Segona	28,53	4,91	/ dia*	33,44	-
Oficial Tercera	26,76	4,91	/ dia*	31,67	-
Peó Especialista	25,14	4,91	/ dia*	30,05	-
Mosso	23,57	4,91	/ dia*	28,48	-

Aprenent 16, 17 anys	13,36	4,91	/ dia*	18,27	-
Subalterns					
Vigilant	743,33	122'92	/ mes	866,25	6,09
Cobrador	782,74	122'92	/ mes	905,66	6,34
Telefonista	782,74	122'92	/ mes	905,66	6,34

*Dia treballat.

Resolució de 27 d'abril de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del Conveni col·lectiu de treball del sector de Tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida per als anys 2015 a 2017 (codi de conveni núm. 25000355011994).

Vist el text del Conveni col·lectiu de treball del sector de Tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida per als anys 2015 a 2017, subscrit en data 13 de desembre de 2016, per la part empresarial per l'Associació Provincial Empresarial de Transports de mercaderies per Carretera de Lleida (Asotranslleida), i per part dels treballadors pels Sindicats UGT i CCOO, de conformitat amb el que disposen els articles 86.3 i 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015 de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció del Conveni col·lectiu de treball del sector de Tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida per als anys 2015 a 2017 (codi de conveni núm. 25000355011994) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Lleida, amb notificació a la Comissió Negociadora del Conveni.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Lleida.

Lleida, 27 d'abril de 2017

El director en funcions, Joan Santacana i Velez

Traducción del texto original firmado por las partes

Convenio colectivo de Tracción mecánica de mercancías de la provincia de Lleida
Año 2015-2017

CAPÍTULO 1

Disposiciones generales

Artículo preliminar. Determinación de las partes

El presente convenio colectivo de Tracción Mecánica de Mercancías de la provincia de Lleida se pacta entre las organizaciones siguientes: por parte de los trabajadores/as, los sindicatos UGT y CCOO, y por la parte empresarial, la Associació Provincial Empresarial de Transports de Mercaderies per Carretera de Lleida (Asotranslleida).

Artículo 1. Ámbito territorial

Las disposiciones del presente Convenio obligan a todas las empresas que radiquen en la provincia de Lleida y a las que residiendo en otro lugar tengan establecimiento dentro de la provincia, en cuanto al personal adscrito a ellas.

Artículo 2. Ámbito funcional

El presente Convenio obliga a toda actividad empresarial de transporte de mercancías por toda clase de vías terrestres, en vehículos automóviles que circulen sin camino de rodadura fijo y sin medios fijos de captación de energía, así como las actividades que la Ley 16/1.987, de Ordenación de los Transportes Terrestres, denomina Auxiliares y Complementarias del transporte de mercancías, incluidas las actividades de mensajería y de logística, entendiéndose por esta última la que cubre la planificación, la organización, la gestión, la supervisión y la realización de las actividades de transporte de mercancías en la cadena de suministro; es decir, todas las actividades empresariales que requieran los citados títulos habilitantes, independientemente de si las mismas se realizan o no a temperatura controlada.

En virtud del principio de unidad de empresa este Convenio será de aplicación a la totalidad de los servicios de cada empresa cuya actividad principal esté incluida en su ámbito funcional; si se trata de servicios que constituyan unidades de negocio independientes, con cuentas de explotación también independientes y que desarrollen actividades no comprendidas en el ámbito de este Convenio, no les será éste de aplicación con respecto a esas unidades, a menos que se pacte expresamente por las representaciones de la empresa y de los trabajadores y trabajadoras afectados, mediante convenio colectivo extraestatutario.

Artículo 3. Ámbito personal

Este Convenio afectará a la totalidad de los trabajadores y trabajadoras de las empresas comprendidas en el mismo, a excepción de los cargos de Alta Dirección y Consejo, según lo establecido en los artículos 1 y 2 del Real Decreto Legislativo núm. 1/1995, de 24 de marzo.

Artículo 4. Ámbito temporal

El presente Convenio entrará en vigor a todos los efectos el día 1 de enero de 2015, salvo en aquellos casos que expresamente se exceptúen, independientemente de la fecha de su publicación en el DOGC y tendrá una duración de tres años, o sea, hasta el 31 de diciembre del 2017.

Dado el carácter retroactivo del presente Convenio, los atrasos a que dé lugar la aplicación del mismo, serán abonados en la nómina del mes siguiente al de su publicación en el DOGC.

La representación de la parte que desee la denuncia del presente Convenio, deberá efectuar su denuncia al menos con tres meses de antelación al vencimiento del mismo, en 31 de diciembre del 2017, en tanto no se llegue a un acuerdo para un nuevo convenio, se mantendrá prorrogada la vigencia del anterior.

En caso de no ser denunciado por ninguna de las partes, se entenderá prorrogado tácitamente el mismo.

Artículo 5. Absorción

Las mejoras pactadas en este Convenio serán absorbidas en su totalidad, con las retribuciones, primas o incentivos que con anterioridad tenían acordadas las empresas y sus trabajadores/as por cualquier motivo y procedencia de las mismas.

Artículo 6. Compensación

Las mejoras que por disposición legal o reglamentaria pudieran establecerse a partir de la fecha de entrada en vigor del presente Convenio, podrán compensarse en cómputo anual con la que en él se fijan.

Artículo 7. Garantía personal

Se respetarán las situaciones personales que con carácter global mejoren lo pactado en este Convenio, manteniéndose estrictamente "Ad Personam".

Artículo 8. Comisión mixta

Ambas partes acuerdan establecer una Comisión mixta de interpretación y seguimiento del cumplimiento del presente convenio.

Esta Comisión mixta estará integrada de forma paritaria por 4 representantes de las organizaciones sindicales y 4 de las organizaciones empresariales firmantes.

En el acta de su constitución la Comisión mixta, en sesión plenaria, escogerá dos secretarios o secretarias, uno/a por parte empresarial y otro/a por parte sindical. Éste último será rotativo cada año.

Asimismo, la comisión podrá interesar los servicios de asesores ocasionales o permanentes en todas las materias que sean de su competencia, que serán libremente designados por las partes.

La comisión elaborará su propio reglamento de funcionamiento.

La comisión que tomará los acuerdos, cuando corresponda, por mayoría de dos tercios de cada una de las representaciones, tendrá que reunirse al menos una vez al semestre.

La comisión tendrá las funciones siguientes:

- 1) La interpretación del convenio así como el seguimiento del cumplimiento de éste.
- 2) Entender, de forma previa y obligatoria en la vía administrativa y jurisdiccional, en todos los conflictos colectivos que puedan ser interpuestos por los que están legitimados para eso, en relación con la aplicación e interpretación de los preceptos derivados de este convenio, sin que eso pueda dar lugar a retrasos que perjudiquen las acciones de las partes, de manera tal que entre la entrada de la solicitud de intervención y la pertinente resolución no habrá más de quince días, ya que superados éstos, quedará expedita la vía correspondiente por el mero transcurso de este plazo.
- Las decisiones que adopte la comisión en este tipo de conflictos tendrán la misma eficacia normativa que tienen las cláusulas del presente convenio.
- 3) Podrá elaborar un informe anual en relación con el grado de cumplimiento del convenio, sobre las dificultades surgidas en su aplicación e interpretación, así como sobre aquellas cuestiones que las partes presentes en la comisión estimen convenientes para un mejor desarrollo y aplicación de éste.
- 4) La elaboración de recomendaciones o criterios para la negociación colectiva con vistas a una racionalización de ésta y a una progresiva extensión de la actividad negociadora.
- 5) De conformidad con el artículo 92.2 del Estatuto de los trabajadores, esta comisión será la encargada de emitir informe previo con el fin de proceder a la extensión del Convenio colectivo.
- 6) La elaboración de estudios que permitan a las partes firmantes la consecución de acuerdos para proceder a la progresiva reducción de las horas extraordinarias y a su sustitución por nuevas contrataciones.
- 7) Hacer un trabajo de seguimiento de los despidos objetivos.
- 8) Elaborar anualmente un documento que analice las medidas legales, que promuevan la contratación indefinida, vigentes en cada momento.
- 9) Cuántas otras funciones se deriven de aquello que se ha estipulado en este acuerdo.

El domicilio de la comisión queda constituido a todos los efectos en las sedes de cada una de las organizaciones firmantes de modo rotativo y para cada uno de los años de vigencia del presente convenio.

Artículo 9. Normas supletorias

Serán las normas legales de carácter general, el II Acuerdo General para las Empresas de Transportes de Mercancías por Carretera o en su caso el que lo sustituya, y el Acuerdo Interprofesional de Catalunya, mientras no sean sustituidas por otras normas pactadas por ambas partes y asumidas por la Comisión Mixta para su incorporación al convenio.

Acuerdo interprofesional de Catalunya

En relación con la salud y seguridad laboral, formación profesional y la solución de conflictos de trabajo, se estará a lo establecido en el IV Acuerdo Interprofesional de Catalunya, firmado por los Sindicatos CCOO, UGT y la Patronal Foment del Treball Nacional. De firmarse algún nuevo pacto entre las mencionadas Organizaciones, la Comisión Mixta del presente Convenio tratará de la incorporación o no al citado nuevo acuerdo.

En consecuencia, ambas partes en representación de trabajadores/as y empresas comprendidas en el ámbito personal del presente Convenio, se someten expresamente, a los procedimientos de conciliación y mediación del Tribunal Laboral de Catalunya, para la resolución de los conflictos laborales de índole colectivo que puedan suscitarse y específicamente, las discrepancias surgidas durante los periodos de consulta en los casos y plazos previstos en los artículos 40 (Movilidad geográfica), 41 (Modificación de las condiciones de trabajo) y (suspensión del contrato de trabajo) y 51 (Resolución del contrato de trabajo), del Estatuto de los Trabajadores, en la nueva redacción dada al mismo en el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

CAPÍTULO 2

Condiciones económicas

Artículo 10

A) Para el año 2015: 0%

B) Para el año 2016: se modificarán las tablas salariales vigentes para el año 2015, con una subida salarial del 1'50% en todos los conceptos salariales y económicos, a excepción del artículo 25 en cuanto a la aportación que la empresa hace en relación con la prima del seguro por pérdida del carnet de conducir.

C) Para el año 2017: se modificarán las tablas salariales vigentes para el año 2016, con una subida salarial del 1'75% en todos los conceptos salariales y económicos, a excepción del artículo 25 en cuanto a la aportación que la empresa hace en relación con la prima del seguro por pérdida del carnet de conducir y del 36 en cuanto al capital asegurado en la póliza de accidentes.

Se establece con carácter general, como mínimo los salarios que constan en las tablas salariales que se adjuntan como anexos al texto del presente Convenio para los años 2016 y 2017.

Artículo 11. Gratificaciones extraordinarias

Las gratificaciones extraordinarias de marzo, junio y Navidad se abonarán a razón de 30 días de la columna correspondiente al salario base de las tablas salariales de este Convenio actualizadas, más antigüedad (y en su caso más ajuste convenio) y más 54,39 € para el año 2016 y de 55,34 € para el año 2017 y para todas las categorías.

Siendo la fecha tope para el abono de dichas pagas las del 15 de marzo, 15 de junio y 15 de diciembre respectivamente. No obstante podrá acordarse entre empresario y trabajador que las gratificaciones extraordinarias se prorrateen en doce mensualidades.

Artículo 12. Plus de peligrosidad

El personal que realice trabajos de transporte o manipulación de productos inflamables, tóxicos, explosivos y toda clase de ácidos, percibirán durante el tiempo que realicen dicho trabajo, un plus consistente en el 10% del salario base más antigüedad y ajuste convenio en su caso. Ello, no obstante, cualquier mejora sobre dicho porcentaje será pactada libremente entre empresa y trabajadores/as.

Artículo 13. Plus nocturnidad

Los trabajadores cuando presten sus servicios entre las 22.00 horas y las 6.00 horas, percibirán un plus consistente en el 25% del salario base pactado en este Convenio.

Artículo 14. Complementos de antigüedad

El complemento de antigüedad se regirá de la siguiente manera:

- a los 5 años: el 5% del salario base
- a los 10 años: el 15% del salario base
- a los 15 años: el 20% del salario base
- a los 20 años: el 30% del salario base

El tope máximo pues que se pacta para este complemento es el 30% sobre el salario base.

A los trabajadores y trabajadoras que en el momento de la firma del convenio estén percibiendo por el concepto de antigüedad, una cantidad superior a la resultante de aplicar la escala única pactada en este convenio, se les aplicará la nueva regulación y la diferencia a su favor se les abonará a parte en concepto de ajuste-convenio.

Esa cantidad diferencial, que no se verá afectada por ningún tipo de incremento, será tan sólo compensable y absorbible a medida que vayan completando los sucesivos tramos de la escala.

Artículo 15. Quebranto de moneda

El personal que realice funciones de cobro, cualquiera que sea su categoría laboral, percibirá por el concepto de quebranto de moneda la cantidad de 1,71 €/día trabajado para el año 2016 y de 1,74 € para el año 2017, que realicen dicha doble función. Si la recaudación superara la cantidad de 60,01 € promedio día se abonará este quebranto en la cantidad de 3,40 €/día en el año 2016 y de 3,46 € en el año 2017.

Artículo 16. Horas extraordinarias

Su realización será completamente voluntaria por parte de los trabajadores, salvo las excepciones establecidas en la Legislación vigente.

Artículo 17. Dietas

La cuantía de las dietas a que tengan derecho el personal que salga de su residencia por causas de trabajo o del servicio, será igual para todas las categorías profesionales en función de las siguientes cuantías:

Para el año 2016:

- Dietas Nacionales: Desayuno 4,04 €, Comida 11,24 €, Cena 11,24 € y Dormir 11,02 €. Total 37,54 €
- Dietas Unión Europea, Marruecos y Andorra: Total 66,02 € la dieta completa.
- Dieta resto países: Total 105,37 € la dieta completa.
- Comida Plaza: 10,81 €, se considerará comida plaza cuando el trabajador al finalizar su jornada, pernocte en su domicilio.

Para el año 2017:

- Dietas Nacionales: Desayuno 4,11 €, Comida 11,44 €, Cena 11,44 € y Dormir 11,21 €. TOTAL 38,2 €
- Dietas Unión Europea, Marruecos y Andorra: Total 67,18 € la dieta completa.
- Dieta resto países: Total 107,21 € la dieta completa.
- Comida Plaza: 11 €, se considerará comida plaza cuando el trabajador al finalizar su jornada, pernocte en su domicilio.

El horario de cobro de las comidas de la dieta nacional será la habitual del estado español.

En ningún caso se podrán superar las cantidades que por estos conceptos disponga el Reglamento del IRPF. En caso de que se superen las mencionadas cantidades será la Comisión Mixta la que se reunirá a fin de ver como se compensará este exceso.

CAPÍTULO 3

Jornada laboral y vacaciones

Artículo 18. Jornada laboral

La jornada laboral para todo el periodo de duración del convenio será de mil setecientos ochenta y dos horas efectivas de trabajo al año, tanto para la jornada partida como para la jornada continuada, repartiéndose esas horas por los días laborales que trabaje cada empresa. El personal que disfrutara de una jornada inferior a la pactada le será respetada.

Artículo 19. Vacaciones

Todos los trabajadores y trabajadoras al servicio de las empresas regidas por el presente Convenio, disfrutarán de un periodo de vacaciones anuales de treinta días naturales, retribuidas en función del sueldo base, plus convenio, complemento de antigüedad y ajuste convenio en su caso.

El calendario de vacaciones se elaborará de común acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores y trabajadoras.

Las vacaciones no podrán iniciarse en día de descanso semanal, víspera de descanso, ni festivo.

CAPÍTULO 4

Disposiciones varias

Artículo 20. Jubilación

Con el propósito de fomentar la colocación de personas trabajadoras en paro, se establecen las siguientes medidas de estímulo a la contratación mediante el rejuvenecimiento de las plantillas:

Cuando se cumplan los requisitos legales para ello, las empresas atenderán la petición de todas aquellas personas trabajadoras que manifiesten por escrito su voluntad de acceder a la jubilación anticipada. En el caso de que la jubilación solicitada sea la parcial, será necesario para su concesión que entre empresa y la persona trabajadora se llegue a un acuerdo escrito previo por lo que respecta a la forma en la que trabajará el porcentaje de jornada que se mantiene. Con el fin de favorecer que el periodo a trabajar se realice en las mejores condiciones, la empresa propiciará siempre que el volumen de actividad de la misma lo permita, las propuestas de coincidencias anuales (periodos finales y principios de año) que se le presenten por parte de la persona trabajadora en situación de jubilación parcial.

Las empresas y la representación legal de los trabajadores y trabajadoras promoverán el acceso a la jubilación de todas aquellas personas trabajadoras que alcancen la edad ordinaria de jubilación y cumplan los demás requisitos establecidos en la normativa vigente que resulte de aplicación.

Artículo 21. Premio por fidelidad

Se establece un premio o gratificación por fidelidad para aquellos trabajadores y trabajadoras con una antigüedad mínima en la empresa de 10 años que decidan extinguir voluntariamente su relación laboral una vez cumplidos los 60 años y antes de cumplir los 65, y habida cuenta además de la mayor dificultad con que este grupo de trabajadores pueden acceder a un nuevo trabajo.

Para el año 2016:

- 2.643,59 € si se extingue la relación laboral con 60 años.
- 2.107,48 € si se extingue la relación laboral con 61 años.
- 1.628,32 € si se extingue la relación laboral con 62 años.
- 1.053,61 € si se extingue la relación laboral con 63 años.
- 574,68 € si se extingue la relación laboral con 64 años.

Para el año 2017:

- 2.689,86 € si se extingue la relación laboral con 60 años.
- 2.144,36 € si se extingue la relación laboral con 61 años.
- 1.656,82 € si se extingue la relación laboral con 62 años.
- 1.072,08 € si se extingue la relación laboral con 63 años.
- 584,74 € si se extingue la relación laboral con 64 años.

Artículo 22. Carga y descarga

La carga y descarga de mercancía no serán realizadas en ningún caso por el conductor del vehículo, aunque deben concertarse entre el empresario y el conductor las condiciones y remuneraciones de este servicio en supuestos excepcionales, y cuando se trate de carga paletizada. En todo caso los conductores de vehículos cisterna vendrán obligados a realizar las tareas a que se refiere el artículo 16.6.A del II Acuerdo General para las Empresas de Transporte de Mercancías por Carretera. Las demás funciones no contempladas en estas disposiciones serán convenidas entre empresa y trabajadores/as en su aspecto remuneratorio.

Artículo 23. Accidente y enfermedad

Las empresas abonarán en caso de Incapacidad Temporal derivada de accidente de trabajo hasta el 80% de la base reguladora de cotización del mes anterior desde el primer día por un tiempo máximo de 30 días. En caso de que la baja fuera superior se complementaría hasta el 100% a partir del treinta un día de baja y con un máximo de 18 mensualidades.

En el resto de los casos de Incapacidad Temporal las empresas abonarán desde el primer día hasta el veinte el 80% de la base reguladora de cotización del mes anterior y solo para la primera baja.

El periodo de referencia a efectos del cómputo de las bajas será a razón de 12 meses a contar desde el primer día de la primera baja.

En todas las bajas en caso de hospitalización en centro sanitario u hospitalización domiciliaria, previa justificación documental de su duración, se abonará, mientras dure ésta el 100% de la mencionada base reguladora.

Artículo 24. Prendas de trabajo

Las empresas entregarán a los trabajadores y trabajadoras dos uniformes de trabajo completos al año, siendo uno de temporada de verano y otro de invierno, así como, el material accesorio necesario para prestar sus servicios con garantías. Al personal de movimiento se le entregará un anorak cada dos años.

Artículo 25. Retirada del carnet de conducir

En el caso de que a un/a conductor/a le fuese retirado el carnet de conducir y siempre que esto sea como consecuencia de conducir un vehículo de la empresa y por cuenta y orden de la misma, por causas no imputables al mismo, deberá ser acoplado a un puesto de trabajo lo más cercano posible a la escala de su categoría del presente Convenio y se le garantizará durante dicho periodo las percepciones correspondientes a su categoría.

A partir del 1 de enero de 2008, a aquellos trabajadores y trabajadoras que contraten una póliza de seguro que cubra la retirada temporal del carnet de conducir necesario para su trabajo, y siempre previa justificación documental de su suscripción, las empresas abonarán el coste de la póliza, con un máximo de 50€ anuales. En caso de que se produzca la rescisión, el cese o resolución de la relación contractual antes del vencimiento del seguro podrá el empresario descontar al trabajador, en la liquidación, la parte proporcional, de la cantidad mencionada, al tiempo que le quede para el vencimiento de la póliza.

Artículo 26. Sanciones

En el caso de imposición de sanciones para el caso de incumplimiento de la normativa de trabajo, las empresas estarán obligadas a comunicar al/a trabajador/a, a los representantes de los trabajadores/as si hubiere o en su caso a la Central Sindical a la que esté afiliado/ada el mismo/a, la sanción a imponer a un trabajador/a se hará con una antelación suficiente, que será como mínimo de tres días laborables para las faltas graves y muy graves, a fin de estudiar conjuntamente los hechos integrantes de la falta que se le imputa. En caso de no llegar a un acuerdo, las partes harán uso de las facultades que la Ley les reconoce.

Las faltas relacionadas con temas de acoso sexual, tendrán la consideración de faltas graves, como mínimo, y podrán llegar en casos debidamente contrastados a la consideración de muy graves. En este caso de denuncia, se guardará la debida intimidad que requieren las circunstancias.

Artículo 27. Derechos sindicales

Los trabajadores y trabajadoras podrán reunirse en asamblea fuera de las horas de trabajo y en los locales de la empresa, cuando lo consideren necesario, previo aviso a la misma, con una antelación de 24 horas. Las empresas permitirán en toda su amplitud las tareas de afiliación, propaganda e información sindical.

A petición de los trabajadores /as afiliados/as a un sindicato las empresas previa autorización de los mismos, descontarán de las nóminas de forma mensual las cotizaciones de los trabajadores/as a su sindicato, debiendo ingresar dichas cantidades en una cuenta bancaria que al efecto designe el sindicato.

Artículo 28. Pluriempleo

A partir de la firma de este Convenio, las empresas se comprometen a no contratar trabajadores/as cuyo contrato supondría situación de pluriempleo.

Artículo 29. Prevención de riesgos laborales

Las empresas acogidas a este convenio se adaptarán a los principios que marca la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, así como a las Normas Reglamentarias o Reglamentos que desarrollan la misma. La Comisión Mixta de este Convenio asumirá las funciones del Comité Provincial de Seguridad y salud en el trabajo dentro del Sector, quedando facultada para promover cuantas actuaciones generales o concretas sean necesarias para garantizar que el alcance de la prevención llegue a todas las empresas y trabajadores del sector. Por tanto será un interlocutor válido ante discrepancias que surjan como resultado de la puesta en práctica de la Ley, así como motor en iniciativas de la participación de los empresarios y trabajadores/as en la materia.

Artículo 30. Cese voluntario de la relación laboral

El cese voluntario de la relación contractual por parte del trabajador o trabajadora, habrá de hacerse por escrito y con una antelación mínima de 15 días. El incumplimiento de este preaviso con la mencionada

antelación dará derecho a la empresa a descontar de la liquidación una cantidad equivalente a la resultante de multiplicar el salario/diario que le corresponda por los días de retraso.

Artículo 31. Día de permiso

El trabajador o trabajadora previo aviso de como mínimo 2 días hábiles, se podrá ausentar del trabajo con derecho a remuneración para disfrutar de un día de asuntos propios sin justificar.

La empresa podrá limitar la concesión del permiso, a un máximo del 10% de la plantilla en el mismo día.

Este día, no podrá coincidir con el inicio o finalización del periodo de vacaciones, ni será acumulable.

CAPÍTULO 5

Cláusulas adicionales

Artículo 32. Cláusula de inaplicación del convenio colectivo

1. Para la inaplicación de las condiciones de trabajo previstas en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en el artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

2. En el momento en el que la empresa comunique su intención de iniciar el proceso de negociación en su seno, lo comunicará necesariamente, a efectos informativos, a la Comisión Mixta del Convenio.

3. Al efecto de notificación a la Comisión Mixta, esta comunicación se ha de realizar indistintamente en las direcciones que figuran en el artículo 8 del presente Convenio.

4. En caso de desacuerdo entre las partes, ambas lo han de plantear a la Comisión Mixta, que resolverá en el plazo máximo de 7 días. En caso de persistir el desacuerdo, el asunto se someterá a los procedimientos de conciliación y mediación del Tribunal Laboral de Cataluña. De finalizar sin acuerdo, se solicitará el arbitraje correspondiente según los términos establecidos en el reglamento del TLC. La pregunta sometida a arbitraje consistirá en solicitar el pronunciamiento, de si la empresa reúne las condiciones económicas, técnicas, organizativas o de producción para inaplicar el Convenio, especificando, de ser la respuesta afirmativa, los requisitos que justifiquen el mantenimiento de la inaplicación así como los plazos y tiempo para su recuperación.

5. En las empresas en las que se acuerde la inaplicación de las condiciones pactadas en el presente Convenio, se ha de crear una comisión de seguimiento integrada por los representantes de las partes, para velar por el cumplimiento de los términos del acuerdo alcanzado.

6. La concurrencia de las causas que justifican esta decisión se deberá acreditar, en caso de persistencia, anualmente. De no ser así, se producirá la aplicación automática del Convenio.

CAPÍTULO 6

Disposiciones transitorias

Artículo 33. Contratación

Durante la vigencia de este convenio los contratos contemplados en el artículo 15.1 b) del nuevo texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995 de 24 de Marzo, por circunstancias de mercado, acumulación de tareas o exceso de pedidos, aun tratándose de la actividad normal de la empresa, podrán extenderse hasta el término máximo de 12 meses en un periodo de 18 meses. Los contratos de esta misma naturaleza, firmados con anterioridad a la firma del presente Convenio y que finalicen durante la vigencia del mismo, pueden ser prorrogados en las mismas condiciones ya referidas.

Para los contratos anteriormente mencionados que se extiendan hasta los 12 meses y cuyos trabajadores no pasen a ser fijos de plantilla, se acuerda establecer una indemnización equivalente a 12 días del salario real por año trabajado o parte proporcional en el caso de que el tiempo trabajado sea inferior a un año. Siempre que la duración del contrato o contratos sea superior a los 6 meses para el mismo puesto y por la misma causa.

Contrato de formación

Podrá utilizarse esta contratación en jóvenes con edades comprendidas entre los 16 y 25 años, y tendrá por objeto la adquisición de la formación teórica y práctica necesaria para el desempeño adecuado de un oficio o de un puesto de trabajo que requiera un determinado nivel de cualificación.

A todos los efectos y para la formalización de este contrato se estará a lo dispuesto en el artículo 11.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 34. Fallecimiento fuera de plaza

Cuando se produzca el fallecimiento fuera de plaza estando al servicio de la empresa, los gastos de traslado de los restos correrán a cargo de la empresa, en la cuantía en que estos superen las prestaciones que para estos casos tiene establecida la Seguridad Social. La empresa y los familiares del fallecido gestionarán el traslado de los restos de común acuerdo.

Artículo 35. Pólizas

Las empresas deberán contratar para sus trabajadores/as un seguro de accidentes. En todos los supuestos contemplados la causa será únicamente el accidente de trabajo, y las cuantías serán las siguientes:

- Por incapacidad permanente total para el trabajo habitual 6.100,27 €
- Por incapacidad permanente absoluta 18.300,91 €
- Por fallecimiento 16.775,75 €

Serán de aplicación dichos importes para las pólizas con vencimiento posterior a la fecha de la publicación del presente convenio.

En los dos primeros casos cobrarán la cuantía los accidentados y en el tercero los herederos del fallecido.

Artículo 36. Grupos profesionales

A los conductores/as de grúas de menos de 130 Tn (carnet A) se les reconoce dentro del grupo profesional de personal de movimiento equiparándoles económicamente al grupo profesional de conductor mecánico.

A los conductores/as de grúas de más de 130Tn (carnet B) se les reconoce dentro del grupo profesional de movimiento equiparándoles económicamente al grupo profesional de jefe de tráfico de 3ª.

Afecta única y exclusivamente a los conductores/as de grúas autopropulsadas, excluyéndose expresamente pues, los conductores de camiones destinados al transporte de mercancías que lleven adaptadas para carga o descarga de las mismas cualquier elemento mecánico (P.ej. camión pluma entre otros).

El presente convenio ha sido elaborado por la libre manifestación de la voluntad de las partes, emitidas por sus respectivas representaciones y en prueba de ello lo firman de común acuerdo en Lleida a 13 de diciembre de 2016.

ANEXO PRIMERO

Tablas salariales año 2016

Grupo profesional

SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	TOTAL IMPORTE		HORAS EXTRAS	
Grupo I					
Personal superior y técnico					
Jefe de Servicio	1.159,72	120,81	/ mes	1.280,53	-
Inspector Principal	1,082,40	120,81	/ mes	1.203,21	-
Ingeniero Licenciado	1.082,40	120,81	/ mes	1.203,21	-
Ingeniero Técnico	1.005,09	120,81	/ mes	1.125,90	-
A.T.S.	753,78	120,81	/ mes	874,59	-
Grupo II					
Personal administrativo					
Jefe de Sección	1.043,75	120,81	/ mes	1.164,56	8,58
Jefe de Negociado	1.028,23	120,81	/ mes	1.149,04	8,42
Oficial de Primera	869,77	120,81	/ mes	990,58	7,18
Oficial de Segunda	776,97	120,81	/ mes	897,78	6,40
Auxiliar	657,09	120,81	/ mes	777,90	5,37
Aspir. 16 y 17 años	405,86	120,81	/ mes	526,67	-
Grupo III					
Personal movimiento					
Encargado General	1.005,09	120,81	/ mes	1.125,90	8,19
Encargado Almacén	962,51	120,81	/ mes	1.083,32	7,98
Capataz	927,77	120,81	/ mes	1.048,58	7,65
Aux. Alm. Basculero	811,79	120,81	/ mes	932,60	6,67
Jefe Tráfico 1ª	985,71	120,81	/ mes	1.106,52	8,16
Jefe Tráfico 2ª	956,75	120,81	/ mes	1.077,56	7,82
Jefe Tráfico 3ª	945,16	120,81	/ mes	1.065,97	7,73
Conductor Mecánico	29,58	4,83	/ día*	34,41	7,38
Conductor	28,04	4,83	/ día*	32,87	7,01
Conductor reparto	26,30	4,83	/ día*	31,13	6,65
Ayud. Y mozo espec.	24,71	4,83	/ día*	29,54	6,20
Mozo carga y descarga	23,16	4,83	/ día*	27,99	5,77
Grupo IV					
Personal taller					
Jefe de Taller	1.043,75	120,81	/ mes	1.164,56	-
Encargado General	869,77	120,81	/ mes	990,58	-
Jefe de Equipo	29,58	4,83	/ día*	34,41	-
Oficial Primera	28,73	4,83	/ día*	33,56	-
Oficial Segunda	28,04	4,83	/ día*	32,87	-
Oficial Tercera	26,30	4,83	/ día*	31,13	-
Peón Especialista	24,71	4,83	/ día*	29,54	-
Mozo	23,16	4,83	/ día*	27,99	-
Aprendiz 16, 17 años	13,13	4,83	/ día*	17,96	-

Subalternos					
Vigilante	730,55	120,81	/ mes	851,36	5,99
Cobrador	769,28	120,81	/ mes	890,09	6,23
Telefonista	769,28	120,81	/ mes	890,09	6,23

*Día trabajado.

ANEXO SEGUNDO

Tablas salariales año 2017

CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO		TOTAL IMPORTE	HORAS EXTRAS
Grupo I					
Personal superior y técnico					
Jefe de Servicio	1.180,02	122'92	/ mes	1.302,94	-
Inspector Principal	1,101,34	122'92	/ mes	1.224,26	-
Ingeniero Licenciado	1.101,34	122'92	/ mes	1.224,26	-
Ingeniero Técnico	1.022,68	122'92	/ mes	1.145,60	-
A.T.S.	766,97	122'92	/ mes	889,89	-
Grupo II					
personal administrativo					
Jefe de Sección	1.062,02	122'92	/ mes	1.184,94	8,73
Jefe de Negociado	1.046,22	122'92	/ mes	1.169,14	8,57
Oficial de Primera	884,99	122'92	/ mes	1.007,91	7,31
Oficial de Segunda	790,57	122'92	/ mes	913,49	6,51
Auxiliar	668,59	122'92	/ mes	791,51	5,46
Aspir. 16 y 17 años	412,96	122'92	/ mes	535,88	-
Grupo III					
Personal movimiento					
Encargado General	1.022,68	122'92	/ mes	1.145,60	8,33
Encargado Almacén	979,35	122'92	/ mes	1.102,27	8,12
Capataz	944,01	122'92	/ mes	1.066,93	7,78
Aux. Alm. Basculero	826,00	122'92	/ mes	948,92	6,79
Jefe Tráfico 1ª	1.002,96	122'92	/ mes	1.125,88	8,30
Jefe Tráfico 2ª	973,49	122'92	/ mes	1.096,41	7,96
Jefe Tráfico 3ª	961,70	122'92	/ mes	1.084,62	7,87
Conductor Mecánico	30,10	4,91	/ día*	35,01	7,51
Conductor	28,53	4,91	/ día*	33,44	7,13
Conductor reparto	26,76	4,91	/ día*	31,67	6,77
Ayud. Y mozo espec.	25,14	4,91	/ día*	30,05	6,31
Mozo carga y descarga	23,57	4,91	/ día*	28,48	5,87
Grupo IV					
Personal taller					
Jefe de Taller	1.062,02	122'92	/ mes	1.184,94	-
Encargado General	884,99	122'92	/ mes	1.007,91	-

Jefe de Equipo	30,10	4,91	/ día*	35,01	-
Oficial Primera	29,23	4,91	/ día*	34,14	-
Oficial Segunda	28,53	4,91	/ día*	33,44	-
Oficial Tercera	26,76	4,91	/ día*	31,67	-
Peón Especialista	25,14	4,91	/ día*	30,05	-
Mozo	23,57	4,91	/ día*	28,48	-
Aprendiz 16, 17 años	13,36	4,91	/ día*	18,27	-
Subalternos					
Vigilante	743,33	122'92	/ mes	866,25	6,09
Cobrador	782,74	122'92	/ mes	905,66	6,34
Telefonista	782,74	122'92	/ mes	905,66	6,34

*Día trabajado.