

ANEXO I

Tabla salarial de auxiliares de vuelo del Convenio Colectivo año 2004

Nivel	Años perman.	Salario base	Prima razón viaje	Plus transporte	Salario anual	Precio hora	Horas bloque 1	Horas bloque 2	Horas 1 E.A.L.M.	Nocturnas
7	2	568,34	312,16	163,07	14.283,84	6,24	8,75	11,37	1,89	2,37
6	2	568,34	332,08	163,07	14.562,72	6,64	9,11	11,92	1,89	2,37
5	2	568,34	352,55	163,07	14.849,30	7,05	9,48	12,48	1,89	2,37
4	2	568,34	378,90	163,07	15.218,20	7,58	9,85	13,25	1,89	2,37
3	3	568,34	389,25	163,07	15.363,10	7,79	10,15	13,82	1,89	2,37
2	5	568,34	400,25	163,07	15.517,10	8,01	10,45	14,35	1,89	2,37
1	-	568,34	411,26	163,07	15.671,24	8,23	10,73	14,91	1,89	2,37

Plus jefatura cabina: 378,89.

Prima instrucción: 442,28.

Prima inspección: 307,20.

Bloque 1 = Horas comprendidas entre 50 y 75:

Bloque 2 = Horas comprendidas entre 75 en adelante.

E.A.L.M. = Más de 160 horas/mes.

ANEXO II

Tabla salarial personal de tierra 2004 (en euros)

GRUPO	NIVEL	ESCALÓN	S.B.	COMPL.	TRANSP.	TOTAL	P.HORA	NOCT.	EXTRA
D	10	5	2.027,07	142,10	163,07	32.041,02	16,71	4,18	29,24
		4	1.970,23	142,10	163,07	31.245,26	16,27	4,07	28,47
		3	1.913,40	142,10	163,07	30.449,64	15,83	3,96	27,70
		2	1.856,56	142,10	163,07	29.653,88	15,39	3,85	26,93
		1	1.799,73	142,10	163,07	28.858,26	14,95	3,74	26,16
	9	5	1.742,90	142,10	163,07	28.062,64	14,50	3,63	25,38
		4	1.686,07	142,10	163,07	27.267,02	14,06	3,52	24,61
		3	1.629,23	142,10	163,07	26.471,26	13,62	3,41	23,84
		2	1.572,40	142,10	163,07	25.675,64	13,18	3,30	23,07
		1	1.515,57	142,10	163,07	24.880,02	12,74	3,19	22,30
C	8	5	1.477,68	142,10	163,07	24.349,56	12,44	3,11	21,77
		4	1.439,79	142,10	163,07	23.819,10	12,15	3,04	21,26
		3	1.401,91	142,10	163,07	23.288,78	11,85	2,96	20,74
		2	1.364,02	142,10	163,07	22.758,32	11,56	2,89	20,23
		1	1.326,13	142,10	163,07	22.227,86	11,26	2,82	19,71
	7	5	1.288,24	142,10	163,07	21.697,40	10,97	2,74	19,20
		4	1.250,35	142,10	163,07	21.166,94	10,67	2,67	18,67
		3	1.212,46	142,10	163,07	20.636,48	10,38	2,60	18,17
		2	1.174,57	142,10	163,07	20.106,02	10,08	2,52	17,64
		1	1.136,68	142,10	163,07	19.575,56	9,79	2,45	17,13
	6	5	1.108,26	142,10	163,07	19.177,68	9,57	2,39	16,75
		4	1.079,85	142,10	163,07	18.779,94	9,35	2,34	16,36
		3	1.051,43	142,10	163,07	18.382,06	9,13	2,28	15,98
		2	1.023,02	142,10	163,07	17.984,32	8,90	2,23	15,58
		1	994,60	142,10	163,07	17.586,44	8,68	2,17	15,19
	5	5	966,18	142,10	163,07	17.188,56	8,46	2,12	14,81
		4	937,76	142,10	163,07	16.790,68	8,24	2,06	14,42
		3	909,35	142,10	163,07	16.392,94	8,02	2,01	14,04
		2	880,93	142,10	163,07	15.995,06	7,80	1,95	13,65
		1	852,51	142,10	163,07	15.597,18	7,58	1,90	13,27
B	4	5	833,57	142,10	163,07	15.332,02	7,43	1,86	13,00
		4	814,63	142,10	163,07	15.066,86	7,28	1,82	12,74
		3	795,69	142,10	163,07	14.801,70	7,14	1,79	12,50
		2	776,75	142,10	163,07	14.536,54	6,99	1,75	12,23
		1	757,81	142,10	163,07	14.271,38	6,84	1,71	11,97
	3	5	738,86	142,10	163,07	14.006,08	6,69	1,67	11,71
		4	719,91	142,10	163,07	13.740,78	6,55	1,64	11,46
		3	700,96	142,10	163,07	13.475,48	6,40	1,60	11,20
		2	682,01	142,10	163,07	13.210,18	6,25	1,56	10,94
		1	663,06	142,10	163,07	12.944,88	6,10	1,53	10,68

GRUPO	NIVEL	ESCALÓN	S.B.	COMPL.	TRANSP.	TOTAL	P.HORA	NOCT.	EXTRA
A	2	5	649,80	142,10	163,07	12.759,24	6,00	1,50	10,50
		4	636,52	142,10	163,07	12.573,32	5,90	1,48	10,33
		3	623,28	142,10	163,07	12.387,96	5,80	1,45	10,15
		2	610,02	142,10	163,07	12.202,32	5,69	1,42	9,96
		1	596,76	142,10	163,07	12.016,68	5,59	1,40	9,78
	1	5	556,98	142,10	163,07	11.459,76	5,28	1,32	9,24
		4	517,19	142,10	163,07	10.902,70	4,97	1,24	8,70
		3	477,41	142,10	163,07	10.345,78	4,66	1,17	8,16
		2	437,62	142,10	163,07	9.788,72	4,35	1,09	7,61
		1	397,84	142,10	163,07	9.231,80	4,04	1,01	7,07

Grupos de cotización a la Seguridad Social:

Los niveles 1, 2, 3 y 4 quedan asimilados al grupo de cotización 07

Los niveles 5, 6, 7 y 8 quedan asimilados al grupo profesional 05

El nivel 9 queda asimilado al grupo de cotización 05 para el personal del área operativa de Operaciones y al grupo de cotización 03 para el resto de trabajadores.

El nivel 10 queda asimilado al grupo de cotización 03.

ANEXO III

Plus progresión 2004

Niveles	Plus progresión 2004	Importe mensual	Años en el nivel
<i>Grupo profesional A</i>			
1	-	-	1
2	55,19	4,60	2
3	165,59	13,80	3
4	331,16	27,60	3
5	496,75	41,40	-
<i>Grupo profesional B</i>			
1	-	-	2
2	165,59	13,80	2
3	331,17	27,60	2
4	496,76	41,40	3
5	745,12	62,09	3
6	993,51	82,79	-
<i>Grupo profesional C</i>			
1	-	-	2
2	210,26	17,52	2
3	420,53	35,04	3
4	735,94	61,33	4
5	1.156,47	96,37	4
6	1.577,00	131,42	-

ANEXO IV

Puntuación destacamentos voluntarios para TCP's

El destacamento voluntario computa a razón de 1 punto por mes, o lo que es lo mismo:

1 semana = 0,25 puntos.

2 semanas = 0,50 puntos.

3 semanas = 0,75 puntos.

4 semanas (1 mes)=1 punto.

Nota:

El destacamento voluntario se registrará por estricto orden de antigüedad administrativa y de puntuación, procurando siempre que los tripulantes de cabina puedan ir rotando.

Tendrán prioridad aquellos TCP's que cumplan con el mayor número de condiciones publicadas para el destacamento.

Los destacamentos voluntarios de menos de 7 días computarán como los de 1 semana, es decir, 0,25 puntos.

Además de la puntuación anterior, el tripulante que haya solicitado un destacamento y se le haya concedido se le sumarán 2 puntos, todo ello con independencia de que cumpla el destacamento o no. Tanto en el caso de que cumpla el destacamento total, parcial o renuncie a él antes de ini-

ciarlo, se le computarán los puntos en función de lo que haya solicitado y se le haya concedido.

Ejemplo: El TCP YYY solicita y le es concedido un destacamento a HER por un periodo de 3 meses. En este caso, sería 1 punto por mes + 2 puntos extra por solicitar el destacamento y marcharse. Sin embargo, al cabo de 2 semanas decide volver a su base porque no se encuentra a gusto allí, por lo que habría computado 0,50 puntos (0,25 x semana), más los 2 puntos correspondientes, haciendo un total de 2,50 puntos. Los 2 puntos no serán nunca descontados.

20519

ORDEN TAS/3982/2004, de 5 de noviembre, por la que registra la Fundación Siempre Adelante, como fundación de cooperación para el desarrollo, de asistencia social y promoción del voluntariado, y se procede a su inscripción en el Registro de Fundaciones Asistenciales.

Por Orden Ministerial se clasifica y registra la Fundación Siempre Adelante.

Vista la escritura de constitución de la Fundación Siempre Adelante, instituida en Madrid.

Antecedentes de hecho

Primero.-Por el Patronato de la Fundación fue solicitada la inscripción de la entidad en el Registro de Fundaciones.

Segundo.-La Fundación fue constituida mediante escritura pública, otorgada ante el Notario de Madrid, Don Francisco Javier Pérez de Camino Palacios, el 1 de junio de 2004, con el número 1.345 de su protocolo, y subsanada por otra otorgada ante el mismo Notario de Madrid, el 1 de octubre de 2004, con el número 2.311 de su orden de protocolo, por la Congregación de Concepcionistas Misioneras de la Enseñanza.

Tercero.-La dotación inicial de la Fundación es de treinta mil euros, cantidad que ha sido aportada por la fundadora y depositados en una entidad bancaria a nombre de la Fundación.

Cuarto.-El Patronato de la Fundación esta constituido por los siguientes miembros, con aceptación de sus cargos:

Presidenta: Doña Fermina Mate Martín.

Vicepresidenta: Don Eduardo González Julia.

Administradora: Doña Pilar González Cordero.

Secretaria: Doña María Ángeles Bazo Rodrigo

Vocales: Doña Esperanza Aguado Calero, Don Rafael Agudo Moreno, Doña María Arranz Ruiz, Doña Teresa Buxo Mestres, Doña Heli González Bodelón, Don Agustín Sánchez Sánchez-Gil y Don José Santos Rober.

Quinto.- El domicilio de la entidad, según consta en el artículo 4 de los Estatutos, radica en la calle Princesa, número 21, 28008 Madrid.

Sexto.- El objeto de la Fundación queda determinado en el artículo 6.1 de los Estatutos, en la forma siguiente:

«La existencia de esta Fundación tiene como fines de interés general los siguientes:

Contribuir a la educación y formación integral de personas, grupos y pueblos de los países en vías de desarrollo y de los núcleos de población que sufren las consecuencias de la pobreza y marginación en el llamado cuarto mundo, como medio que promueva su desarrollo equilibrado e integral, y ayude a avanzar hacia la fraternidad entre todos los países y personas.