

<i>Resultados después de impuestos sobre total de ingresos</i>	<i>Gratificación</i>
Entre el 4% y el 5%	70 euros año
Entre el 5% y el 6%	140 euros año
Entre el 6% y el 7%	210 euros año
Entre el 7% y el 8%	280 euros año
Entre el 8% y el 9%	350 euros año
Entre el 9% y el 10%	420 euros año

En todo caso con el incremento pactado en el artículo 31 del presente convenio colectivo para el año 2016 y con el abono de ésta gratificación anual se deberá garantizar que los/las trabajadores/as perciben como garantía mínima, al menos un 70% del IPC real del año 2016 o índice que lo sustituya.

Para el caso de que no se llegase a dicha garantía mínima, la empresa aplicará una revisión salarial sobre las tablas salariales hasta llegar a dicha garantía mínima del 70% del PC real del año 2016 o índice que los sustituya.

DISPOSICIÓN ADICIONAL CUARTA

Teniendo en cuenta que el convenio colectivo que se firma no incluye el concepto de plus de conducción y el convenio anterior recogía el derecho a percibir la cantidad de 45,94 euros mes por tal concepto, se acuerda repartir la cantidad total percibida durante el año 2016, que asciende a 1.565.61 euros, de la forma que se indica a continuación:

- ♦ A los/las 11 trabajadores/as que desempeñaran el puesto de reparto del Hospital de San Telmo se les incorpora al plus personal la cantidad mensual de 5.14 euros (555,20/11 trabajadores/as/12 meses = 4,20).
- ♦ A los/las 8 trabajadores/as que desempeñaron los puestos de conducción del camión y de reparto del Hospital de Medina se les incorpora al plus personal la cantidad mensual de 11.56 euros (1.110,04/8 trabajadores/as/12 meses).

TABLAS SALARIALES 2016

GRUPO	NIVEL	SALARIO BASE	TOTAL AÑO
I	A	1.325,52	18.557,35
	B	1.263,87	17.694,15
II	A	1.229,73	17.216,19
	B	1.206,33	16.888,64
III	A	1.206,33	16.888,64
	B	1.181,84	16.545,76
	C	1.133,92	15.874,90
	D	1.055,39	14.775,47
IV	A	1.133,92	15.874,90
	B	1.055,39	14.775,47
	C	1.037,98	14.531,78
	D	935,03	13.090,45
V	A	893,29	12.506,12
	B	851,56	11.921,79
	C	820,26	11.483,65
	D	788,96	11.045,37