

Dijous, 7 de setembre de 2017

S'estableix en base a les diferents fases el següent calendari:

	ANY 2011-2012																							
	Gener		Febrer		Març		Abril		Maig		Juny		Juliol		Agost		Setembre		Octubre		Novembre		Desembre	
Iniciativa	11	12	11	12	11	12	11	12	11	12	11	12	11	12	11	12	11	12	11	12	11	12	11	12
Compromís Direcció			X														X							
Creació Comitè Igualtat			X																					
Comunicació a la plantilla del compromís i creació Pla					X																			
Investigació																								
Diagnosi																	X							
Punts Forts/febles			X																					
Implantació																								
Protocol prevenció, detecció i actuació en casos d'assetjament sexual o per raó de sexe*											X													
Formació ús llenguatge no sexista i sensibilització comandaments intermitjos*																								X
Afavorir la participació de la plantilla*											X													

5. FASE IV: AVALUACIÓ I SEGUIMENT DEL PLA D'IGUALTAT.

Al llarg de tot el pla estem realitzant l'avaluació i seguiment de les accions per avaluar si s'estan aconseguint els objectius fixats i si les accions definides estan funcionant. A continuació es fa la valoració i es compara la situació anterior amb la actual per a cadascun dels objectius fixats:

Objectiu:

Prevenir, detectar i actuar en els casos d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.

Indicador:

Existència d'un protocol per prevenir, detectar i actuar en casos d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.

Situació anterior de l'empresa respecte a aquest objectiu (aquesta informació l'heu d'extreure del resultat de la diagnosi):

Les possible víctimes d'assetjament sexual no disposaven d'informació ni canals per denunciar el cas. Aquest motiu podria ser causa de la no denúncia del cas. La plantilla no era conscient del que es defineix com assetjament sexual, ni els graus del mateix.

Situació actual de l'empresa respecte a aquest objectiu:

Les persones tenen un procediment de com actuar en cas d'assetjament sexual. Totes les persones treballadores saben en què consisteix l'assetjament sexual i els diferents graus del mateix. Rebuig a l'assetjament sexual o per raó de sexe per part de l'empresa i per part de les persones treballadores.

Valoració: Molt positiva ja que s'estableixen les definicions i com actuar davant de possibles casos d'assetjament sexual.

Grau d'assoliment de l'objectiu: Alt.

Objectiu: Eradicar l'ús del llenguatge sexista a l'organització i prendre consciència de la importància de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.