RESOLUCIÓ de 19 d'octubre de 2017, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació i ampliació de la vigència del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Arca del Maresme Empresa d'Inserció, SLL (Serveis i Manteniment) fins al 31 de desembre de 2017 (codi de conveni núm. 08015012012008).

Vist el text de l'Acord de la Comissió Negociadora de modificació i ampliació de la vigència del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Arca del Maresme Empresa d'Inserció, SLL, subscrit pels representants de l'empresa i pels dels seus treballadors el dia 13 de juliol de 2017, i de conformitat amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.a) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 2/2016, de 13 de gener, de creació, denominació i determinació de l'àmbit de competència dels departaments de l'Administració de la Generalitat de Catalunya; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Resolc:

1. Disposar la inscripció de l'Acord de la Comissió Negociadora de Modificació i ampliació de la vigència del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Arca del Maresme Empresa d'Inserció, SLL (Serveis i Manteniment) fins al 31 de desembre de 2017 (codi de conveni núm. 08015012012008) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball en funcionament amb mitjans electrònics dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies a Barcelona, amb notificació a la Comissió Negociadora.

2. Disposar que el text esmentat es publiqui al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Transcripció literal del text signat per les parts

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE MODIFICACIÓ I AMPLIACIÓ DE LA VIGÈNCIA DEL CONVENI COL·LECTIU DE TREBALL DE L'EMPRESA L'ARCA DEL MARESME EMPRESA D'INSERCIÓ, SLL (SERVEIS I MANTENIMENT) FINS AL 31 DE DESEMBRE DE 2017

Assistents:

Representació empresarial:

David Domingo i Font
José Pretel Caparrós

Representació dels treballadors:

Miquel Serra Molina
Vicente Carrión Martín
José Mª García Díaz

Reunides les persones esmentades, membres de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Arca del Maresme Empresa d'Inserció, SLL (serveis i manteniment), en Argentona en data 13 de juliol de 2017, de conformitat amb el que van acordar les parts el passat 11 i 12 de juliol i havent estudiat detingudament les propostes efectuades per aquestes, les mateixes han decidit:

I. *Millora salarial*

Creació de l'article 2.13, que queda redactat de la següent manera:

"Millora salarial. S'estableix la constitució d'una única aportació anual de 200 euros bruts/any per als treballadors que a la data fixada per al cobrament de la millora acreditin més d'1 any d'antiguitat a l'empresa a data 15 de setembre, i per aplicar a partir de l'any 2017 i successius, sense discriminació per categoria laboral.

Aquesta millora salarial no serà d'aplicació per a aquells treballadors/es d'Arca i/o Gesa que tinguin conveni propi per servei com és el servei d'Argentona, extra estatutaris com el servei RSU St. Vicenç, el servei RSU Alella i el servei RSU Riells i Viabrea.

Diputació Barcelona | https://bop.diba.cat | Pàg. 1-5 | CVE 2017040308 | Data 13-11-2017 | BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

La resta de treballadors/es que no hagin estat contractats durant d'any complet, hauran d'esperar a l'any següent per acreditar la seva antiguitat de més d'1 any a l'empresa, rebent aleshores la totalitat de la paga.

Aquesta paga extraordinària es farà efectiva amb la mensualitat de setembre, rebent el nom de "paga de setembre"."

II. *Assumptes propis*

Ampliar d'1 a 2 els dies dedicats a assumptes propis. Es modifica l'apartat g) de l'article 3.7, que queda redactat de la següent manera:

"2 dies per assumptes propis, sent obligació del/de la treballador/a avisar amb la major antelació possible. El mateix dia no poden coincidir dues persones del mateix servei i categoria."

III. *Fons social*

S'aprova la creació d'un Fons Social, creant l'article 3.26, que queda redactat de la següent manera:

"Es crea un Fons Social, a partir de l'any 2017 i successius, d'un import per a tota la plantilla de 7.000 euros per anualitat. El citat Fons Social el gestionarà la Comissió Paritària i, segons s'estableixi, en cada moment, en el Reglament regulador signat per ambdues parts."

IV. *Reestructuració de categories i taules salarials*

Desapareixen de l'annex 1 de l'antic Conveni les categories que identificaven els llocs de treball i salaris del servei de planta Malgrat, deixalleries de Malgrat i Pineda.

V. *Nova categoria laboral*

S'inclou una categoria nova denominada "conductor polivalent", consistent en aquell treballador que utilitza diferents tipologies de vehicle durant el mes laboral. La seva categoria laboral i salari estaran publicats a la nova taula salarial que s'acompanya com annex 1.

VI. *Modificació de categoria laboral*

S'inclou dins de la mateixa categoria d'auxiliar, la de "reg d'arbrat", amb les mateixes taules salarials i condicions de treball. En les taules salarials s'adequa aquest al nou salari mínim interprofessional publicat durant aquest any 2017.

VII. *Ad personam*

Es crea l'article 1.6, que queda redactat de la següent manera:

"Garantia "ad personam": L'empresa respectarà en tot moment les situacions personals que amb caràcter global excedeixin al que s'ha pactat en aquest Conveni, mantenint estrictament el concepte "ad personam" les citades condicions als treballadors que gaudeixin d'elles. En cas de venciment de les concessions, l'empresa comunicarà a l'Ajuntament i a la resta d'empreses que concorrin a la nova licitació, totes aquelles situacions personals que signifiquin que les retribucions superen el còmput anual, per a cada nivell i categoria a les taules salarials annexes."

VIII. *Baixa d'accident laboral*

Es modifica l'article 3.10, que queda redactat de la següent manera:

"En el cas de baixa d'un/a treballador/a per contingències comuns, s'estarà a la legislació vigent. En les situacions d'incapacitat temporal per causa d'accident de treball, patit durant el desenvolupament del seu treball habitual, el/la treballador/a rebrà amb càrrec a l'empresa, un complement extrasalarial que sumat a les prestacions de la mútua, li garanteixi el 100% dels ingressos diaris reals que per a cada categoria es fixen en les taules salarials annexes.

El temps màxim a percebre aquest complement salarial serà de 3 mesos. En cap cas es tindran en compte els plusos de festius i les hores extres."

IX. *Revisió mèdica*

Es modifica l'article 3.15 que queda redactat de la següent manera:

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 13-11-2017 | CVE 2017040308 | Pàg. 2-5 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

“Tot el personal que estigui afectat per aquest Conveni, tindrà dret a sol·licitar una revisió mèdica periòdica i específica segons el lloc de treball a desenvolupar.

S’especifica que aquells treballadors que manipulin maquinària (camions, botoneres, compactadores, retro excavadores i altre tipus de maquinària) hauran de passar una revisió mèdica anual obligatòria, i per les noves incorporacions es programarà en el moment d’incorporar-se a l’empresa, en virtut del que estableix l’article 22 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

El resultat del reconeixement mèdic serà lliurat a cada treballador/a. Del resultat global de les revisions mèdiques es donarà còpia al Comitè de Seguretat i Salut laboral o delegats de prevenció.

Extraordinàriament en els processos de baixa per incapacitat temporal que superin els 2 mesos i/o aquells que es consideri convenient els/les treballadors/es s’han de sotmetre a les revisions mèdiques dels serveis de l’empresa tantes vegades com se’ls demani.”

Es considera convenient que els/les treballadors/es es sotmetin a revisió mèdica quan les seves circumstàncies de salut sobrevingudes, informades pel/la treballador/a a l’empresa, o per tercers, puguin afectar a la seva seguretat i salut laboral i/o de tercers.

X. *Data d’entrada en vigor del present acord de modificació del Conveni*

Aquest Conveni entrarà en vigor en mateix dia de la seva signatura i els seus efectes econòmics es retrauran al dia 1 de gener de 2017, sent prorrogable any a any, si cap de les parts el denuncia amb una antelació mínima de 3 mesos abans de la seva finalització.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera

Tenint en compte el que s’estableix en els articles 49 i següents del Conveni del sector de neteja pública, tots aquells treballadors que prestin els seus serveis en contractes adjudicats per alguna de les administracions municipals, tant de recollida de residus, neteja viària, gestió de residus i/o gestió de deixalleries, hauran de ser subrogats per l’empresa o empreses que resultin adjudicatàries un cop s’extingeixin les concessions o els serveis públics.

Es vetllarà perquè els futurs Plecs de clàusules reconeguin expressament la clàusula de subrogació del personal adscrit al contracte, objecte de licitació.

Aquesta mateixa disposició serà objecte de compliment per part de les administracions que cedeixin re municipalitzar els serveis que actualment presti l’empresa L’Arca del Maresme als seus municipis.

Segona

Es reconeix a les parelles de fet degudament acreditades el poder acollir-se als permisos i llicències regulades en el present Conveni.

A tal efecte, la Comissió negociadora en ple acorda aprovar la modificació del Conveni col·lectiu resultant de les negociacions dutes a terme entre les parts i, en conseqüència, el signen per quintuplicat.

S’aixeca la sessió a les 11.30 hores.

Segueix a la següent pàgina

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 13-11-2017 | CVE 2017040308 | Pàg. 3-5 | https://bop.diba.cat | Diputació Barcelona

ANNEX. TAULES SALARIALS

TAULES DEFINITIVES 2015-2016

Categoria	Sou base (EUR)	Plus conveni (EUR)	Tòxic penós (EUR)	Torns-nocturn (EUR)	Plus activitat (EUR)	Dietes (EUR)	Plus transport (EUR)	Tercera paga (EUR)	Total mensual (EUR)	Paga estiu (EUR)	Paga Nadal (EUR)	Total anual (EUR)
Encarregat manteniment	1.029,94	765,91	0,00	0,00	0,00	0,00	186,88	85,82	2.068,55	2.129,60	2.129,60	29.081,80
Peó manteniment	774,70	336,67	0,00	0,00	0,00	0,00	148,93	64,56	1.324,86	850,00	850,00	17.598,32
Oficial 2a manteniment	858,71	354,56	0,00	0,00	0,00	0,00	150,23	71,55	1.435,05	950,00	950,00	19.120,60
Oficial 1a manteniment	929,83	387,53	0,00	0,00	0,00	0,00	156,00	77,49	1.550,85	980,00	980,00	20.570,20

TAULES DEFINITIVES 2017

Categoria	Sou base (EUR)	Plus conveni (EUR)	Tòxic penós (EUR)	Torns-nocturn (EUR)	Plus activitat (EUR)	Dietes (EUR)	Plus transport (EUR)	Tercera paga (EUR)	Total mensual (EUR)	Paga estiu (EUR)	Paga Nadal (EUR)	Total anual (EUR)
Auxiliar/aux reg arbrat	480,00	0,00	141,54	0,00	0,00	0,00	27,18	58,98	707,70	707,70	707,70	9.907,80
Peó inserció	732,03	0,00	146,40	0,00	0,00	0,00	48,28	61,01	987,72	815,53	815,53	13.483,70
Peó mercat	732,03	26,77	146,40	0,00	0,00	0,00	48,28	61,01	1.014,49	815,53	815,53	13.804,94
Peó selectiva	732,03	24,64	146,40	0,00	0,00	0,00	48,28	61,01	1.012,36	815,53	815,53	13.779,38
Especialista botiga	753,96	15,47	150,79	0,00	0,00	0,00	48,28	62,83	1.031,33	877,75	877,75	14.131,46
Especialista	753,96	50,87	150,79	0,00	0,00	0,00	48,28	62,83	1.066,73	877,75	877,75	14.556,26
Especialista nit	753,96	62,29	150,79	188,49	0,00	0,00	48,28	62,83	1.266,64	877,75	877,75	16.955,18
Oficial deixalleries	805,23	116,27	161,05	0,00	0,00	0,00	98,85	66,78	1.248,18	888,26	888,26	16.754,68
Oficial planta Argentona	853,36	117,55	170,67	0,00	0,00	0,00	311,47	78,22	1.531,27	961,82	961,82	20.298,88
Conductor B1	805,23	87,08	161,05	0,00	0,00	0,00	98,85	66,78	1.218,99	888,26	888,26	16.404,40
Conductor fins a 18 tones	853,39	150,63	170,67	0,00	0,00	0,00	98,85	71,12	1.344,66	950,09	950,09	18.036,10
Conductor polivalent	853,39	319,75	170,67	0,00	0,00	0,00	98,95	71,12	1.513,88	990,00	990,00	20.146,56
Conductor recol·lector	853,39	496,25	170,67	0,00	0,00	0,00	98,85	71,12	1.690,28	986,84	986,84	22.257,04

Diputació Barcelona
https://bop.diba.cat
Pàg. 4-5
CVE 2017040308
Data 13-11-2017
BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

Conductor 18/32 tones	853,39	430,91	170,97	0,00	361,31	0,00	98,85	71,12	1.986,55	1.666,07	1.666,07	27.170,74
Conductor 32/40 tones	853,39	506,20	170,97	0,00	361,31	0,00	98,85	71,12	2.061,84	1.685,62	1.685,62	28.113,32
Encarregat servei /supervisor	853,36	117,55	170,67	0,00	0,00	0,00	311,47	78,22	1.531,27	961,82	961,82	20.298,88
Encarregat general	904,79	892,89	180,96	0,00	0,00	103,00	88,25	75,40	2.245,29	1.906,53	1.906,53	30.756,54
Atenció telefònica	732,03	354,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48,28	61,01	1.195,32	815,53	815,53	15.974,90
Administrativa 2a (75%)	591,28	610,32	0,00	0,00	0,00	0,00	48,28	49,27	1.299,15	830,57	830,57	17.250,94
Aux administratiu medi ambient	732,03	454,00	0,00	0,00	0,00	0,00	48,28	61,01	1.295,32	815,53	815,53	17.174,90
Inseridora laboral	1.136,12	227,23	0,00	0,00	0,00	0,00	48,28	94,67	1.506,30	1.136,12	1.136,12	20.347,84
Tècnic medi ambient	1.136,12	652,13	0,00	0,00	0,00	82,40	48,28	94,67	2.013,60	1.957,00	1.957,00	28.077,20
Cap àrea tècnica	1.161,50	881,20	0,00	0,00	0,00	0,00	105,90	96,80	2.245,40	2.102,36	2.102,43	31.149,59
Cap RRHH (75%)	871,12	750,43	0,00	0,00	0,00	0,00	98,85	73,00	1.793,40	1.723,50	1.723,50	24.967,80
Cap de comptabilitat	1.161,50	1.150,10	0,00	0,00	0,00	0,00	83,04	96,80	2.491,44	2.441,94	2.441,94	34.781,16

Barcelona, 19 d'octubre de 2017
El director dels Serveis Territorials a Barcelona
del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Eliseu Oriol Pagès

BOPB Butlletí Oficial de la Província de Barcelona | Data 13-11-2017 | CVE 2017040308 | Pàg. 5-5 | https://bop.diba.cat
Diputació Barcelona