Actividades por áreas de trabajo En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son equiparables a las siguientes: Operaciones - Se derivan aquellas tareas que consisten en la dirección global de la producción en cuanto a: procesos, productos y recursos. Articula las políticas y acciones necesarias en materia de calidad para incorporarlas al Área de producción. Funciones de dirección de áreas operativas heterogéneas Administración - Funciones de dirección de áreas operativas heterogéneas Técnicos - Funciones de dirección de áreas operativas heterogéneas	
GRUPO PROFESIONAL 6	
Criterios generales Actividades que requieran un nivel académico similar a Master o Doctorado; y que la experiencia necesaria sea inferior a ocho años. La autonomía del puesto es máxima con la toma de decisiones estratégicas. Fija los objetivos de Área de negocio reportando directamente a la Alta Dirección. La complejidad es máxima con problemas técnicos o de gestión de trascendencia estratégica que requieren una investigación sistemática exhaustiva. Tiene la decisión última en su Área de negocio o compartida en alguna decisión a nivel global. Estos profesionales tendrán equipo heterogéneo a cargo pudiendo formar parte los jefes de Área operativa o estratégica. La evaluación y toma de decisiones es una constante crítica en su puesto de trabajo El perfil profesional corresponde a un director/a de Área de negocio con muy frecuentes e intensas relaciones internas y externas -proveedores, clientes y empresas del grupo-.La orientación al cliente interno y externo es un factor clave en su puesto de trabajo	
Requisitos mínimos de formación	Equiparable a titulación universitaria de grado superior completada con estudios específicos, de postgrado o doctorado, formación análoga a la posición a ocupar
Requisitos mínimos de experiencia	Dilatada experiencia profesional
Actividades por áreas de trabajo En este grupo profesional se incluyen todas aquellas actividades que, por analogía, son equiparables a las siguientes: La dirección de diversas áreas de negocio y la administración-dirección corporativa de la sociedad. Entre otras funciones tendrá y/o puede tener: La dirección de la política de compras de la compañía así como la gestión del Departamento de compras en todas las tareas afines a este cometido La dirección de la política de administración y finanzas de la compañía La dirección de la política de recursos humanos de la compañía así como la gestión del Departamento de recursos humanos en todas las tareas afines a este cometido La dirección de la política comercial y de marketing de la compañía. La gestión de los recursos comerciales de ésta así como la gestión y supervisión del equipo humano La dirección técnica de la compañía en todas las áreas propias de esta: infraestructuras, técnica y producción. Así como la supervisión de todos los departamentos que configuran dicha Área La dirección de la investigación y legislación de la compañía en todas las áreas que le son propias. Así como la dirección del Departamento de investigación	

ANEXO 2
5.1.5. Bono extraordinario asociado a resultados

Se define una cantidad fija anual según MSB de incremento salarial no consolidado en caso de aumento de la productividad en planta. Dicho incremento será lineal y se pagará en febrero de cada ejercicio.

Indicador global de productividad: ver explicación tabla en Anexo 2.

Unidades /Hora
A) Si (2016 ≥ IGP ≤ 5%) ó (-5% ≥ IGP > 2016) TML ≤ 20%.....421,53 euros anual
B) Si (5 ≥ IGP ≤ 10%) ó (2016 > IGP ≥ 5) TML ≤ 10%.....562,05 euros anual
C) Si IGP ≥ 10%.....702,56 euros anual

UN/HR		
2013	2014	2015
1290,17	1290,32	1420,81

TML		
2013	2014	2015
11167,52	10830,89	11022,35

IGP (Indicador global de producción) 2015: 1420,81.
Un/HR: unidades hora.
TML: tamaño medio de lote.
2016: entendemos en la fórmula 2016 como año anterior al ejercicio en curso.

IGP= (UN/HR) if TML.

A) Si (2016 ≥ IGP ≤ 5%) ó (-5% ≥ IGP > 2016) TML ≤ 20%.....421,53 euros anual

Si el año 2016 el indicador de IGP es superior a 5%; o bien, el indicador de IGP es inferior al 5% y el TML es superior al 20% se entenderá como objetivo complicado.
La perspectiva es de alinear la mejora de productividad con la posible reducción del TML por necesidades del mercado. Ejemplo: Si nuestro negocio se orienta más a cisternas y big bag de 1000 kgs. Tendrá mejor

UN/HR no por una mejora de productividad sino por un cambio en las necesidades del negocio o mercado. Por otro lado, si mejoramos nuestros procesos y tiempos de gestión pero introducimos una reducción del tamaño de lote en aras a poder customizar más el servicio al cliente podríamos perder productividad no por la tecnología y/o procesos sino por el cambio de política comercial.

B) Si (5 ≥ IGP ≤ 10%) ó (2016 > IGP ≥ 5) TML ≤ 10%.....562,05 euros anual

C) Si IGP ≥ 10%.....702,56 euros anual