

del año se justificarán los gastos, invirtiéndose la cantidad que reste de las recaudaciones obtenidas en lo que el comité crea necesario.

Artículo 50. Descuento de cuota sindical

La dirección de la empresa, a requerimiento por escrito de los trabajadores afiliados a centrales sindicales, descontará de la nómina mensual el importe de la cuota sindical correspondiente.

El trabajador interesado remitirá a la Empresa un escrito donde se especifique claramente la orden de descuento, la central sindical a la que pertenece, la cuantía de la cuota, así como donde debe ser transferida la correspondiente cantidad.

La dirección de la empresa efectuará los mencionados descuentos, entregando copia de la transferencia a la representación sindical.

Artículo 51. Derechos y competencias del comité de empresa

En cuanto a los derechos y competencia del comité de empresa, las partes se remiten a lo dispuesto en la legislación laboral vigente.

Cada uno de los miembros del comité de empresa dispondrá de un total de 24 horas mensuales para el ejercicio de sus funciones de representación. Dichas horas podrán ser acumuladas en uno o varios miembros del comité de forma trimestral, sin rebasar el máximo total, y siempre que no se acumulen en miembros que presten su servicio en un mismo juego.

CAPÍTULO VI

Disposiciones transitorias

PRIMERA

A partir del 1 de enero de 1998, quedó extinguido el plus de antigüedad. Por ello, todos los trabajadores con una antigüedad superior a los 15 años en esa fecha, que se relacionan en el anexo II, vieron convertidas las cantidades que por dicho concepto venían percibiendo hasta entonces en un plus personal, con el nombre de plus personal de vinculación, cotizable, no absorbible, ni compensable y cuyo importe se incrementará cada año en la misma cantidad en que lo sea el salario base que a cada trabajador le corresponda.

SEGUNDA

Con independencia de los salarios recogidos en el anexo I se mantendrán vigentes para el personal con contrato de trabajo anterior al 1 de enero de 2017, relacionados en el anexo III, que así lo tengan reconocido y consolidado en virtud del actual convenio o convenios colectivos anteriores, a título *ad personam*, no absorbible ni compensable, los salarios siguientes:

NIVEL SALARIAL 2017

| | SALARIO BASE | PLUS PERSONAL DE VINCULACIÓN | PLUS DE TRANSPORTE | PLUS DE ACTIVIDAD | QUEBRANTO MONEDA | TOTAL MENSUAL |
|--------------------------|-------------------------|---|-------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| PERSONAL DE JUEGO | | | | | | |
| JEFE DE SALA | 1.933,28 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 2.343,33 |
| JEFE DE SECTOR | 1.580,47 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 1.990,52 |
| SUBJEFE DE SECTOR | 1.488,16 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 1.898,21 |
| JEFE DE MESA | 1.349,63 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 1.759,68 |
| SUBJEFE DE MESA | 1.303,47 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 1.713,52 |
| CRUPIER 1.º | 1.211,12 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 1.621,17 |



| | SALARIO BASE | PLUS PERSONAL DE VINCULACIÓN | PLUS DE TRANSPORTE | PLUS DE ACTIVIDAD | QUEBRANTO MONEDA | TOTAL MENSUAL |
|--------------------------|--------------|------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|---------------|
| PERSONAL DE JUEGO | | | | | | |
| CRUPIER 2.ª | 1.118,82 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 1.528,87 |
| CRUPIER 3.ª | 1.026,45 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 1.436,50 |
| CRUPIER 4.ª | 980,27 | 202,71 | 121,19 | 86,15 | | 1.390,32 |
| CAJA | | | | | | |
| JEFE DE CAJA | 2.262,63 | 202,71 | 121,19 | 64,61 | 65,11 | 2.716,25 |
| SUBJEFE DE CAJA | 1.546,64 | 202,71 | 121,19 | 64,61 | 65,11 | 2.000,26 |
| CAJERO 1.ª | 1.248,07 | 202,71 | 121,19 | 64,61 | 65,11 | 1.701,69 |
| CAJERO 2.ª | 1.155,73 | 202,71 | 121,19 | 64,61 | 65,11 | 1.609,35 |
| CAJERO 3.ª | 971,08 | 202,71 | 121,19 | 64,61 | 65,11 | 1.424,70 |
| CAJERO AUX. 6 MES/1 AÑO | 864,68 | 202,71 | 121,19 | 64,61 | 65,11 | 1.318,30 |
| CAJERO AUX. 3 MES/6 MES | 813,30 | 202,71 | 121,19 | 64,61 | 65,11 | 1.266,92 |
| RECEPCIÓN | | | | | | |
| JEFE DE RECEPCIÓN | 1.395,82 | 202,71 | 121,19 | 43,07 | 0,00 | 1.762,79 |
| RECEP/FISONOM 1.ª | 1.248,07 | 202,71 | 121,19 | 43,07 | 0,00 | 1.615,04 |
| RECEP/FISONOM 2.ª | 1.155,73 | 202,71 | 121,19 | 43,07 | 0,00 | 1.522,70 |
| RECEP/FISONOM 3.ª | 878,70 | 202,71 | 121,19 | 43,07 | 0,00 | 1.245,67 |

NIVEL SALARIAL (2017) PAGO DIARIO

La presente tabla recoge las retribuciones brutas por día efectivo de trabajo de cada uno de los conceptos, en los que están incluidas las partes proporcionales de descanso, vacaciones, festivos y pagas extraordinarias.

| | SALARIO BASE | PLUS PERSONAL DE VINCULACIÓN | PLUS DE TRANSPORTE | PLUS DE ACTIVIDAD | QUEBRANTO MONEDA | TOTAL DIA |
|--------------------------|--------------|------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|-----------|
| PERSONAL DE JUEGO | | | | | | |
| JEFE DE SALA | 127,07 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 153,21 |
| JEFE DE SECTOR | 103,88 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 130,02 |
| SUBJEFE DE SECTOR | 97,81 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 123,96 |
| JEFE DE MESA | 88,71 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 114,85 |
| SUBJEFE DE MESA | 85,67 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 111,82 |
| CRUPIER 1.ª | 79,60 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 105,75 |
| CRUPIER 2.ª | 73,54 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 99,68 |
| CRUPIER 3.ª | 67,47 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 93,61 |
| CRUPIER 4.ª | 64,43 | 13,32 | 7,97 | 4,85 | | 90,57 |
| CAJA | | | | | | |
| JEFE DE CAJA | 148,72 | 13,32 | 7,97 | 3,64 | 3,67 | 177,31 |
| SUBJEFE DE CAJA | 101,66 | 13,32 | 7,97 | 3,64 | 3,67 | 130,25 |
| CAJERO 1.ª | 82,03 | 13,32 | 7,97 | 3,64 | 3,67 | 110,63 |
| CAJERO 2.ª | 75,96 | 13,32 | 7,97 | 3,64 | 3,67 | 104,56 |
| CAJERO 3.ª | 63,83 | 13,32 | 7,97 | 3,64 | 3,67 | 92,42 |



| | SALARIO BASE | PLUS PERSONAL DE VINCULACIÓN | PLUS DE TRANSPORTE | PLUS DE ACTIVIDAD | QUEBRANTO MONEDA | TOTAL DÍA |
|-------------------------------|-----------------|------------------------------------|-----------------------|----------------------|---------------------|--------------|
| CAJA | | | | | | |
| CAJERO AUX. 6 MES/1 AÑO | 56,83 | 13,32 | 7,97 | 3,64 | 3,67 | 85,43 |
| CAJERO AUX. 3 MES/6 MES | 53,46 | 13,32 | 7,97 | 3,64 | 3,67 | 82,05 |
| RECEPCIÓN | | | | | | |
| JEFE DE RECEPCIÓN | 91,74 | 13,32 | 7,97 | 2,43 | | 115,46 |
| RECEP/FISONOM 1. ^a | 82,03 | 13,32 | 7,97 | 2,43 | | 105,75 |
| RECEP/FISONOM 2. ^a | 75,96 | 13,32 | 7,97 | 2,43 | | 99,68 |
| RECEP/FISONOM 3. ^a | 57,75 | 13,32 | 7,97 | 2,43 | | 81,47 |

Al plus personal de vinculación que figura en estas tablas se le habrá de adicionar el establecido en la disposición transitoria primera para aquellos trabajadores relacionados en el anexo ii del presente convenio.

Estos salarios serán revisados o incrementados para los años 2017, 2018 y 2019 en los porcentajes establecidos en el artículo 32 del presente convenio.

Asimismo, a efectos de mantener derechos de consolidación de jornada, previos a la denuncia del convenio anterior, se establece que dicho personal mantendrá la jornada 1.704 horas en computo anual que se corresponderá con 213 días, incluidos los años bisiestos, con derecho a disfrutar tres días de descanso consecutivos cada cinco de trabajo efectivo, salvo en los periodos de temporada alta (Verano, Semana Santa y Navidad) que se mantendrá el calendario de cinco días de trabajo y dos de descanso, siendo por tanto 108 el número de días de descanso anual (109 en años bisiestos) y el coeficiente de 0,3053 para la regularización al final del año de las diferencias, por exceso o defecto, que sobre dicho número de días o su parte proporcional se hubiesen producido.

Estos trabajadores se mantendrán en la estructura de grupos profesionales y polivalencia funcional siguiente:

- Grupo Mesas de Juego: Jefe de Sala, Jefes y Subjefes de Sector y de Mesa, Crupier de 1.^a, 2.^a, 3.^a 4.^a y Crupier Auxiliar.
- Grupo Caja: Jefe y Subjefe de Caja, Cajero de 1.^a, 2.^a, 3.^a y Cajero Auxiliar.
- Grupo Recepción: Jefe de Recepción, Recepcionista/Fisonomista 1.^a, 2.^a y 3.^a, y Recepcionista/Fisonomista Auxiliar.

Todo el personal podrá desempeñar todas las funciones de su grupo profesional.

Por ello, la realización de funciones distintas dentro de cada grupo profesional, no supondrá cambio en la categoría ni en la puntuación hasta que se consolide el ascenso por promoción que se determina en el artículo siguiente.

No obstante, el trabajador que realice funciones de categoría superior a las de la categoría profesional que tuviera reconocida, por un período superior a tres meses consecutivos durante un año o seis meses durante dos años, podrá reclamar ante la dirección la clasificación profesional adecuada.

Cuando se desempeñen funciones de categoría superior, pero no proceda legal o convencionalmente el ascenso, el trabajador tendrá derecho a la diferencia retributiva entre la categoría asignada y la función que efectivamente realice.

La polivalencia entre categorías pertenecientes a los distintos grupos profesionales solo será posible en el siguiente caso:

Para los Cajeros que asumirán las funciones de los Operadores de Máquinas, dado que la categoría de Operador/cambista se suprime con efectos de 1 de julio de 2017.

Durante todo el periodo en el que se mantengan en alta en la empresa trabajadores acogidos a este régimen *ad personam* se establece para ellos, además, las siguientes condiciones: