convenio, que tendrá un plazo de 7 días para pronunciarse.

Ante la falta de acuerdo, con carácter previo a la utilización de la vía administrativa o jurisdiccional competente, será necesario acudir a los procedimientos de mediación establecidos al efecto en el SERCLA.

Artículo 58º.- Incrementos de las retribuciones 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021.

Las retribuciones salariales son las recogidas en las tablas salariales que se adjuntan como anexo en el presente texto.

Cláusula Adicional 1ª.- Las partes se comprometen a crear una comisión paritaria, abierta a la participación de la administración del sistema sanitario público andaluz, en la que se determinen, mediante estándares debidamente contrastados, la dotación de plantilla necesaria para prestar los servicios de limpieza de los centros afectados por el convenio. Asimismo, se analizarán la idoneidad o no de la actual organización de la Jornada laboral.

Cláusula Adicional 2ª.-

Las partes se comprometen con independencia de este convenio a crear comisiones de igualdad paritaria para la negociación de planes de igualdad dando cumplimiento al artículo 85.2 del ET, tanto en empresas de más de 250 trabajadores/as como en aquellas que así lo deseen.

Cláusula Adicional 3ª.-

A fecha de la publicación del convenio, se procederá a la activación de los efectos del artículo 15, cuya vigencia estaba suspendida desde el SERCLA de 2012.

Cláusula Adicional 4ª.

En el plazo de un mes desde la publicación del convenio se dará cumplimiento al punto 5 del Acuerdo del SERCLA del 06/11/2017.

Cláusula Adicional 5ª.- Las condiciones que se pactan en este Convenio, consideradas en su conjunto y en cómputo anual son más beneficiosas para los trabajadores que las que hasta ahora existían, en sus relaciones laborales.

Atendiendo a dicha circunstancia, el carácter rígido de los presupuestos de facturación de las empresas de prestación de servicios de limpieza en este sector y a la necesidad de que sus costes no se vean alterados, se pacta expresamente que las condiciones económicas que se establecen en este Convenio permanecerán inalterables durante toda la vigencia del mismo, y absorberán o compensarán cualquier nuevo concepto retributivo que pudiera surgir en virtud de disposición legal o resolución administrativa o judicial.

Los artículos del Convenio tendrán carácter permanente hasta que por acuerdo de ambas representaciones se modifiquen en los siguientes Convenios.

Tablas salariales Convenio Sanitario Granada 2015 - 2021

Años de vigencia	2015	1/01/2016 a 30/04/2016	01/05/2016 a 31/12/2016	2017	2018	2019	2020	2021
Porcentaje de subida			4,00%	0,00%	0,50%	1,00%	1,00%	2,00%
Titulado de grado superior	1.383,26	1.383,26	1.438,59	1.438,59	1.445,79	1.460,25	1.474,85	1.504,34
Titulado de grado medio	1.243,82	1.243,82	1.293,58	1.293,58	1.300,04	1.313,05	1.326,18	1.352,70
Titulado laboral o profesional	1.104,38	1.104,38	1.148,56	1.148,56	1.154,30	1.165,85	1.177,50	1.201,05
Jefe de administración de primera	1.047,15	1.047,15	1.089,03	1.089,03	1.094,48	1.105,42	1.116,48	1.138,81
Jefe de administración de segunda	1.020,72	1.020,72	1.061,55	1.061,55	1.066,86	1.077,53	1.088,30	1.110,07
Oficial de primera	937,07	937,07	974,55	974,55	979,42	989,22	999,11	1.019,09
Auxiliar administrativo	923,32	923,32	960,25	960,25	965,05	974,70	984,45	1.004,14
Aspirante menor de 18 años	714,11	714,11	742,67	742,67	746,38	753,85	761,39	776,61
Encargado general	951,00	951,00	989,04	989,04	993,99	1.003,93	1.013,97	1.034,25
Supervisor	937,06	937,06	974,54	974,54	979,41	989,21	999,10	1.019,08
Responsable	923,16	923,16	960,08	960,08	964,88	974,53	984,28	1.003,96
Ordenanza	909,17	909,17	945,53	945,53	950,26	959,77	969,36	988,75
Limpiadora/or	30,10	30,10	31,30	31,30	31,46	31,77	32,09	32,73
Conductor-limpiador	31,15	31,15	32,40	32,40	32,56	32,89	33,21	33,88
Plus Hospital (mes)	111,78	111,78	116,25	116,25	116,83	118,00	119,18	121,57
Plus Transporte (mes)	39,94	39,94	41,53	41,53	41,74	42,16	42,58	43,43
CRP (día)	2,69	2,69	2,80	2,80	2,81	2,84	2,87	2,93