



2 días de asuntos propios anuales para el año 2017. Los contratos para fines de semana y festivos dispondrán de un día. Deberán ser comunicados con una semana de antelación y nunca de forma que el servicio se vea perjudicado. Lo disfrutarán de forma diaria un máximo de 4 trabajadores, solicitándolo como máximo con un mes de antelación, debiendo contestar la empresa en una semana máximo. Se podrán estudiar casos de urgencia sin cumplir estos plazos debidamente justificados.

Por el tiempo indispensable, para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio activo.

3.5. Permisos no retribuidos

Año: 2017: 3 días de permiso no retribuido.

Deberán ser comunicados con una semana de antelación y nunca de forma que el servicio se vea perjudicado.

4. IV Retribuciones

4.1 Tabla salarial euros

CATEGORIA	SALARIO BASE	COMPL ACTIVIDAD	COMPL PRODUCT.	NOCTURNO	COMPL TRANSPORTE	VACACIONES	PAGA BENEFICIO	PAGA VERANO	PAGA NAVIDAD	PAGA S. MARTIN PORRES	AÑO DIA	AÑO NOCHE
JEFE DE SERVICIOS	1.043,55	208,71	1.142,63	0,00	110,93	2.379,25	1.130,45	2.260,91	2.260,91	500,00	36.095,45	0,00
OFICIAL ADMINISTRATIVO	897,33	179,46	738,61	0,00	110,96	1.801,13	900,57	1.801,13	1.801,13	500,00	27.993,95	0,00
AUX. ADTVO.	897,33	179,46	479,91	0,00	110,93	1.542,45	771,22	1.542,45	1.542,45	500,00	24.242,57	0,00
RESP. DE EQUIPO	841,25	168,25	466,53	210,32	110,93	1.461,77	592,69	1.185,39	1.185,39	500,00	22.381,83	24.695,31
OFICIAL 1.º TALLER	841,25	168,25	122,40	210,32	110,93	1.117,63	420,62	841,25	841,25	500,00	17.391,86	19.705,33
OFICIAL 1.º CONDUCTOR	813,21	162,64	122,40	203,30	110,93	1.083,97	406,61	813,21	813,21	500,00	16.917,92	19.154,22
OFICIAL 2.º CONDUCTOR	751,52	150,31	122,40	187,88	110,93	1.009,95	375,76	751,52	751,52	500,00	15.875,46	17.942,12
PEON	695,43	139,08	122,40	173,86	110,93	942,66	347,71	695,43	695,43	500,00	14.927,49	16.839,90
ENCARG.GRAL TALLER	1.230,30	336,83	181,06	307,58	110,93	1.656,57	2.793,09	2.793,09	2.793,09	500,00	30.986,05	34.369,45
JEFE DE PLANTA	1.500,05	310,92	181,37	0,00	110,93	1.565,50	1.565,43	1.565,43	1.500,05	500,00	29.832,31	0,00
TITULADA SUPERIOR	947,44	676,25	362,74	0,00	110,93	1.901,71	1.901,71	1.901,71	1.901,71	500,00	31.177,75	0,00
OFICIAL 2.º ADMON.	947,44	777,30	198,21	0,00	110,93	1.901,71	1.901,71	1.901,71	950,86	500,00	29.528,64	0,00
ENCARGADO	778,55	350,30	219,82	0,00	110,93	1.175,67	587,83	1.175,67	1.175,67	500,00	20.670,44	0,00
CAPATAZ	774,68	154,93	148,83	193,67	232,16	1.031,14	515,58	1.031,14	1.031,14	500,00	18.525,57	20.655,96
LIMPIADOR	707,04	330,09	98,46	0,00	110,93	1.134,45	567,22	1.134,45	1.134,45	500,00	18.182,25	0,00

4.2. Otros complementos

	COMPLEMENTO	GRUPO A	GRUPO B	GRUPO C	D1.	D2.	D3.	D4.	D5. D6	D.7
4.2.1.	HORA EXTRAORDINARIA	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00

4.3. Ayudas sociales

	COMPLEMENTO	IMPORTE	OBSERVACIONES
4.3.1.	SEGURO COLECTIVO INCAPACIDAD ABS-TOTAL AT MUERTE ACCIDENTE DE TRABAJO	12.000,00	
4.3.2.	AYUDA DISCAPACIDAD HIJOS/CONYUGE	100,00	
4.3.3.	FONDO SOCIAL	5.000,00	
4.3.4.	ANTICIPO REINTEGRABLE	3.000,00	



4.4. Productividad

4.4.1. Rendimiento diario

			RENDIMIENTO				
SERVICIO		CRITERIO	MUY BAJO	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
4.4.1.1.	RECOGIDA RSU.CARG.TRASR	N.º CONTENDOERES RECOGIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.2.	RECOGIGA RSU.CARG.LATER	N.º CONTENDOERES RECOGIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.3.	RECOGIDA RSU CARG.VERT	N.º CONTENDOERES RECOGIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.4.	RECOGIDA SELEC.CARG.TRA	N.º CONTENDOERES RECOGIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.5.	RECOGIDA SELEC.CARG.LAT	N.º CONTENDOERES RECOGIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.6.	RECOGIDA SELEC.CARG.VER	N.º CONTENDOERES RECOGIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.7.	LAV.CONT.CARGA TRASERA	N.º CONTENDOERES RECOGIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.8.	LAV.CONT.CARGA LATERAL	N.º CONTENDOERES RECOGIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.9.	RECOGIDA MUEBLES Y ENSE	% AVISOS Y PUNTOS DEF O RECORRIDOS	PENDIENTE DEFINIR				
4.4.1.1.	OTRAS RECOGIDAS	% AVISOS Y PUNTOS DEF O RECORRIDOS	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	BARRIDO MECÁNICO	% SECTOR O RECOR.EN PREF.COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	BARRIDO MIXTO	% SECTOR O RECOR.EN PREF.COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	BARRIDO MANUAL	% SECTOR O RECOR.EN PREF.COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	BALDEO MECÁNICO	% SECTOR O RECOR.EN PREF.COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	BALDEO MIXTO	% SECTOR O RECOR.EN PREF.COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	BALDEO MANUAL	% SECTOR O RECOR.EN PREF.COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	HIDROLIMPIADOR	% AVISOS Y PUNTOS DEF O RECORRIDO	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	FREGADORA	% SECTOR O RECR. EN PERF. COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.1.	LIMPIEZA MECÁNICA PLAYA	% SECTOR O RECR. EN PERF. COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.2.	LIMPIEZA MANUAL PLAYAS	% SECTOR O RECR. EN PERF. COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP
4.4.1.2.	OTRAS LIMPIEZAS	% SECTOR O RECR. EN PERF. COND.	70%	80%	90%	100%	100%+REP

4.4.2. Definición de criterios

SERVICIO	DEFINICIÓN
NUMERO CONTENEDORES RECOGIDOS:	UDS. DE CONTENEDORES PERFECTAMENTE RECOGIDOS SIN RESIDUOS (I/E), TAPA CERRADA, VUELTA A UBICACIÓN Y FIJACIÓN FRENOS. MAQUINARIA PERFECTAMENTE USADA. CUMPLIMIENTO DE NORMAS DE PREVENCIÓN. CUMPLIMIENTO DE ÓRDENES DE TRABAJO.
% AVISOS Y PUNTOS DEF. O RECORRIDO	UDS. DE RESIDUOS RECOGIDOS DE ORDEN DE TRABAJO CON PUNTOS DEFINIDOS MEDIANTE AVISOS CORRECTO MAQUINARIA + CUMPLIMIENTO NORMAS PREVENCIÓN.
%SECTOR O RECOR. EN PERF. COND.	% DE SECTOR DE TRABAJO O RECORRIDO PREDEFINIDO REALIZADO EN PERFECTAS CONDICIONES SEGÚN ÓRDENES DE TRABAJO, MAQUINARIA CORRECTAMENTE USADA Y CUMPLIMIENTO NORMAS DE PREVENCIÓN.

4.4.3. Cálculo de productividad mensual

CÁLCULO PRODUCTIVIDAD MENSUAL

$$P = (A \times R) / S$$

P= Productividad mes

A= Factor asistencia

R= Factor rendimiento

S= Factor sanción disciplinaria

**CÁLCULO FACTOR ASISTENCIA**

$$A = (Ad)^3 / (Nt)^3$$

Ad= Días de asistencia al mes

Nt= Días de trabajo en el mes

CÁLCULO FACTOR RENDIMIENTO

$$R = Rd / Nt$$

	MUY BAJO	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
RD= RENDIMIENTO TRABAJO DIARIO =	0	0,5	1	1,5	2
NT= DÍAS DE TRABAJO EN EL MES					

CÁLCULO FACTOR SANCIÓN DISCIPLINARIA

$$S = Sd / Nt$$

	SIN FALTA	FALTA LEVE	FALTA GRAVE	F. MUY GRAVE
SD= SANCIÓN DISCIPLINARIA =	20	60	80	100
*MESES DURACIÓN				
NT= DÍAS DE TRABAJO EN EL MES				

PRODUCTIVIDAD MENSUAL	PROD.	ABONO
SI $P > 1,75$ PRODUCTIVIDAD =	MUY ALTA	200%
SI $1,5 > P > 1,75$ PRODUCTIVIDAD =	ALTA	150%
SI $0,75 > P > 1,50$ PRODUCTIVIDAD =	MEDIA	100%
SI $0,50 > P > 0,75$ PRODUCTIVIDAD =	BAJA	50%
SI $0 > P > 0,50$ PRODUCTIVIDAD =	MUY BAJA	0%

8721/2017