



1.5. Ámbito temporal.

1.5.1. Inicio: Día siguiente de su firma, retrotrayéndose sus efectos económicos al día: 1 de enero de 2017, excepto el premio de absentismo que se estará a lo dispuesto en el mismo.

1.5.2. Duración: 1 año: hasta el 31 de diciembre de 2017.

1.6. Denuncia y prórroga.

1.6.1. Denuncia: Denunciado automáticamente.

1.10. Comisión paritaria.

1.10.1 Número miembros parte empresarial: 4 número miembros parte social: 4.

2. II. Clasificación profesional.

GRUPO TÉCNICOS	GRUPO MANDOS INTERM.	GRUPOS ADMINISTRATIVOS	GRUPO OPERARIOS
A1. TITULADO SUPERIOR	B1. ENCARGADO GENERAL	C2. OFICIAL 1.ª ADMINISTRATIVO	D1. OFICIAL 2.ª CONDUCTOR
A2. TITULADO GRADO MEDIO	B2. SUBENCARGADO GRAL.	C3. OFICIAL 2.ª ADMINISTRATIVO	D2. OFICIAL DE 2.ª CONDUCTOR
A3. TÉCNICO AY- J. SERV	B3. INSPECTOR DE ZONA	C4. AUXILIAR ADMINISTRATIVO	D3. PEÓN
A4. AUXILIAR TÉC.	B4. ENCARGADO DE 2.ª O CAPATAZ		D4. OFICIAL 1.ª TALLER
	B5. ENCARGADO O MAESTRO DE TALLER		D5. OFICIAL DE 2.ª TALLER
			D6. BASCULERO, GUARDA, ORDENANZA,
			D7. LIMPIADOR

3. III. Organización del trabajo

3.1. Jornada de trabajo

Horas semanales: 40 horas/semana de promedio efectivo en cómputo anual dentro de su jornada de trabajo para todo el personal, excepto el detallado en la disposición adicional cuarta.

Días a la semana: La jornada será de 5 días/semana de lunes a viernes.

Descansos: Según legislación vigente.

Sist. rotación: No.

3.2. Festivos

Número festivos totales: 15 jornadas/año.

Distribución

12 entre fiestas estatales- incluyendo el 25 de diciembre y 1 de enero para el personal de día y 24 y 31 de diciembre para el personal de turno de noche y Autonómicas.

2 fiestas designadas por la Corporación Local.

3 de noviembre S. Martín de Porres. Disfrutar a elección trabajador con garantía que el servicio no se vea perjudicado.

3.3. Vacaciones

3.3.1. Días de disfrute: 30 días naturales al año.

3.3.2. Periodo de disfrute

15 Periodo comprendido entre abril septiembre de forma lineal.

15 Periodo comprendido entre enero a marzo y octubre a diciembre de forma lineal.

3.4. Permisos retribuidos

15 días naturales en caso de matrimonio.

2 días naturales por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario de parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. Cuando con tal motivo el trabajador necesite hacer un desplazamiento al efecto de más de 100 km, el plazo será de cuatro días.

3 días naturales por nacimiento de hijo y fallecimiento de familiares hasta 2.º grado consanguinidad y afinidad. Serán 4 si hay desplazamiento de más de 100 km.

1 día natural por traslado de domicilio habitual.

1 día natural por intervención quirúrgica sin hospitalización.

1 día natural por exámenes de sist. Educativo oficial.