

AUTONOMIA ERKIDEGOKO ADMINISTRAZIOA

4

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD
AUTÓNOMA

EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA JUSTIZIA SAILA

Lan eta Gizarte Segurantzako
Gipuzkoako Lurralde Ordezkaritza

EBAZPENA, Lan eta Gizarte Segurantzako Lurralde ordezkaritza, 2015-2018 urteetarako Esku Hartze Sozialari Buruzko Gipuzkoako Lan Hitzarmenaren 34. artikulua aldatzeko erregistroa, gordailua eta argitarapena agintzen duena (20100025012011 kodea).

AURREKARIA

Bakarra. 2017ko azaroaren 27an aurkeztu da aipatutako hitzarmen kolektiboaren negoziatio batzordeak egindako 34. artikulua aldatzeko.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak, onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 90.2 artikuluan aurreikusitako eskuduntza, lan agintaritza honi dagokio, honako arautegiaren arabera: Lan eta Justizia Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen, apirilaren 11ko 84/2017 Dekretuaren 15.1.h artikulua (2017-04-21eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*); urtarilaren 25eko 9/2011 Dekretua (2011-2-15eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua (2010-6-12ko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*), hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistro eta gordailuari buruzkoak.

Bigarrena. Sinatutako akordioak aurretik aipatutako Langileen Estatutuaren Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak betetzen ditu.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa. Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko eta gordailutzeko eta aldeei jakinarazteko agindua ematea.

Bigarrena. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzeko agintzea.

Donostia, 2017ko abenduaren 18a.—Ramón Lertxundi Aranguena, lurralde ordezkaritza. (8893)

ANEXO

34. artikulua. Gaueko lanaren plusa, txandakotasun-plusa, igandeetako eta/edo Jaiegunitako plusa, garrantzi bereziko jaiegunitako plusa eta erabilgarritasun edo zaintza lokalizatuko plusa.

Gaueko lanaren plusa lan-jarduera soilik gaueko ordutegian egiten duten langileei mugatuta dago.

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y JUSTICIA

Delegación Territorial de Trabajo y
Seguridad Social de Gipuzkoa

RESOLUCIÓN del Delegado Territorial de Trabajo y Seguridad Social por la que se dispone el registro, publicación y depósito de la modificación del art. 34 del Convenio Colectivo de Intervención Social de Gipuzkoa para los años 2015-2018 (código 20100025012011).

ANTECEDENTE

Único. El día 27 de noviembre de 2017 se ha presentado la modificación del art. 34 del citado convenio colectivo, suscrito por la comisión negociadora del mismo.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. La competencia prevista en el art. 90.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el art. 15.1.h del Decreto 84/2017, de 11 de abril (*Boletín Oficial del País Vasco* de 21-04-2017) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Justicia, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 15-2-2011) y con el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (*Boletín Oficial del Estado* de 12-6-2010) sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos.

Segundo. El acuerdo ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO

Primero. Ordenar su inscripción y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo. Disponer su publicación en el BOLETIN OFICIAL de Gipuzkoa.

San Sebastián, a 18 de diciembre de 2017.—El delegado territorial, Ramón Lertxundi Aranguena. (8893)

ANEXO

Artículo 34. Pluses de Nocturnidad, Turnicidad, de Domingos y/o Festivos, de Festivos de Especial Significación y de Disponibilidad o Guardia localizada.

El plus de nocturnidad se circunscribe única y exclusivamente a las personas que desarrollen su actividad laboral sólo en horario nocturno.

Honako hau hartzen da txandako lantzat: Talde-lana antolatzeko modu gisa, langileek elkarren segidan lanpostu berberak betetzea, erritmo jakin baten arabera (jarraitua edo etena), eta horren eraginez, egun edo aste zehatz batzuetako denbora-tartean langileak bere zerbitzuak ordu desberdinetan eman behar izatea.

Erakundeak egunean hogeita lau (24) orduko produkzio-prozesu jarraitua badu, lana txandaka antolatuko da, eta txanda horiek antolatzerakoan, honako hauek hartuko dira kontuan: Txanden txandakatzea eta ezein langile ez egotea gaueko txandan segidako bi aste baino gehiago, betiere langileak berak hala nahi ez badu. Jardueren ezaugarriak direla-eta txandako erregimenean lan egiten duten erakundeek (baita igande eta jaiegunetan ere), bi modutan egin ahal izango dute lan: Jarduera aste osoetan gauzatuko duten langile taldeen bitartez, edota astean egun batean edo gehiagotan behar diren taldeak osatzeko langileak kontratatuz.

Txandakotasun-plusa, berriz, lan-jarduera ohiko 4 txanda/txandakako ordutegietako (Goizez/Arratsalde/Gauetz/ Asteburuan) 3tan gauzatzen duten langileek jasoko dute.

Horretaz gain, txanda/ordutegi irregularrak dituzten egoitzazentroetan ere plus hori jasoko da, hots, txanden eta egunen araberrako ordutegi desberdinak dituzten egoitza-zentroetan, aste-ko atseden irregularra badute, egun deberdinetan.

Hemen jasota ez dauden kasuetan adostasunik lortzen ez bada, Batzorde Paritarioan aztertuko dira kasu horiek.

Eranskinean jaso dira kategoria bakoitzari dagokion gaueko lanaren eta txandakako lanaren plusak, hain zuzen ere hamabi (12) hilabetetan ordaindu beharreko zenbatekoak. Plus horiek elkarrekiko bateraezinak dira.

Igandeetako eta/edo jaiegunetako plusari dagokionez, jaiegunen kasuan benetan lan egindakoen arabera ordainduko da, eta, igandeen kasuan, ez da halakorik jasoko txandakakotasun-plusa jaso denean eta txandetako/txandakako ordutegietako bat asteburukoa bada.

Igandeetako edo jaiegunetako plusa, garrantzi bereziko jaiegunetako plusa eta ardura edo zaintza lokalizatuko plusa eranskinean jaso dira, horrelakoen barruan benetan lan egindako ordu bakoitzeko ordaindu beharreko zenbatekoekin eta hala badagokio, baita egunen edo orduen araberrako konpentsazioa ere.

Erabilgarritasun edo zaintza lokalizatuko plusa ez da bateragarria izango erantzukizun-plusarekin.

Plus horiei dagokionez, bateragarritasuna barne, aplikatzen ari ziren baldintza onuragarriak errespetatuko dira.

Se considera trabajo a turnos toda forma de organización del trabajo en equipo según la cual las personas trabajadoras ocupan, sucesivamente, los mismos puestos de trabajo según un cierto ritmo, continuo o discontinuo, implicando la necesidad de prestar sus servicios en horas diferentes en un periodo determinado de días o de semanas.

En las organizaciones con procesos productivos continuos durante las veinticuatro (24) horas del día, para la organización del trabajo de los turnos se tendrá en cuenta la rotación de los mismos y que ninguna persona estará en el de noche más de dos semanas consecutivas, salvo adscripción voluntaria. Las organizaciones que, por la naturaleza de su actividad realicen el trabajo en régimen de turnos, incluidos los domingos y días festivos, podrán efectuarlo bien por equipos de personas que desarrollen su actividad por semanas completas, o contratando personal para completar los equipos necesarios durante uno o más días a la semana.

El plus de turnicidad se percibirá por el personal que desarrolle su actividad laboral en tres (3) turnos/horarios rotativos de entre los cuatro (4) habituales (Mañana/Tarde/Noche/Fin de semana).

También se percibirá este plus cuando, en centros residenciales, se desarrollen unos turnos/horarios irregulares, con horarios diferentes según los turnos y días, que el descanso semanal sea irregular, en días diferentes.

Se estudiarán en la Comisión Paritaria aquellos casos no recogidos aquí o sobre los que hubiera falta de acuerdo.

Los pluses de nocturnidad y turnicidad para cada categoría se han recogido en el Anexo, con cantidades a abonar en doce (12) mensualidades. Ambos pluses serán incompatibles entre sí.

El plus de domingos y/o festivos se percibirá respecto a los festivos efectivamente trabajados y, respecto a los domingos, no se percibirá cuando ya se perciba el plus de turnicidad y algunos de los turnos/horarios rotativos coincida con fin de semana.

Los pluses de domingo y/o festivos, festivos de especial significación y de responsabilidad o guarda localizada se han recogido en el Anexo, con cantidades a abonar por cada hora de trabajo efectivo en los mismos y, en su caso, también con la compensación en días u horas.

El plus de disponibilidad o guardia localizada será incompatible con la percepción del plus de responsabilidad.

En relación con estos pluses, incluida la compatibilidad, se respetarán las condiciones más beneficiosas que se vinieran aplicando.