

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Economía, Emprego e Industria

Xefatura Territorial da Coruña

Servizo de Emprego e Economía Social

Resolución de inscripción e publicación do acordo da empresa “Multiservicios Aeroportuarios S.A.” sobre condicións laborais

Con data 16-01-2018 tivo entrada a acta do acordo do 20-07-2017 do centro de P.M.R. do Aeroporto de Santiago de Compostela (código de convenio 99015595012005) entre a empresa “MULTISERVICIOS AEROPORTUARIOS S.A.” e a representación dos traballadores.

Logo de analizar a documentación achegada o 02-03-2018, despois do requirimento do 21-02-2018, e de acordo co disposto no artigo 90 e concordantes do Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores (BOE núm 255, do 24 de outubro de 2015) e no artigo 2.1 e concordantes do Real Decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo, (BOE núm.143, do 12 de xuño de 2012), así coma na Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia (DOG Núm 222, do 18 de novembro) modificada pola Orde do 14 de marzo (DOG Núm. 60 de 26 de marzo de 2013).

Considerando que a xefatura territorial de economía, emprego e industria da Coruña é competente para resolver a inscripción do acordo da empresa “MULTISERVICIOS AEROPORTUARIOS S.A.” sobre condicións laborais e para dispoñer a súa publicación segundo o disposto no artigo 62.2 en consonancia co artigo 35 do Decreto 135/2017, do 28 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da consellería de economía, emprego e industria (DOG Núm 18, de 25 de xaneiro de 2018).

De acordo con todo o indicado, RESOLVO:

1. A inscripción da acta do 20-07-2017 da comisión negociadora da empresa “MULTISERVICIOS AEROPORTUARIOS S.A.” sobre condicións laborais no rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.

2. A remisión da acta do 20-07-2017 da comisión negociadora da empresa “MULTISERVICIOS AEROPORTUARIOS S.A.” sobre condicións laborais ó Boletín Oficial da provincia da Coruña para a súa publicación.

A Coruña, 5 de marzo de 2018

O xefe territorial de economía, emprego e industria

Isidoro Martínez Arca

ACORDO DE CENTRO DO SERVIZO DE P.M.R., AEROPORTO DE SANTIAGO DE COMPOSTELA, CELEBRADO ENTRE MULTI-SERVICIOS AEROPORTUARIOS S.A. E A REPRESENTACIÓN LEGAL DOS TRABALLADORES.**REUNIDOS**

Pola empresa, Don Jesús González Alonso, con DNI 36.136.154-A, en calidade de xerente da empresa MULTISERVICIOS AEROPORTUARIOS, S.A:

Pola plantilla, Don Juan José Fernandez Cela, con DNI 44817055-Z, en calidade de representante legal dos traballadores no Centro de PMR do Aeroporto de Santiago de Compostela.

MANIFESTAN

Que ambas partes, recoñecéndose plena capacidade para obrar e en nome e representación da empresa e da plantilla respectivamente, mostran conformidade para chegar aos seguintes,

ACORDOS**1) XORNADA DE TRABALLO ANUAL.**

A xornada anual virá establecida segundo as funcións desenvolvidas polo persoal:

Supervisores: 1712 horas anuais con 18 días completos de desfrute por exceso de xornada. 2 fins de semana libres cada catro semanas.

Axentes e condutores: 1712 horas anuais, 21 días laborais completos de desfrute por exceso de xornada unha fin de semana libre de cada tres semanas.

O resto de horas que se xeren a maiores da xornada anual establecida serán devoltas en xornadas irregulares

A xornada será con carácter ordinario continua, e poderá facerse extraordinariamente xornada partida, nese caso percibirase a cantidade fixa de 8.50 euros por cada xornada realizada, limitando o número de xornadas partidas o 15 % da xornada anual

As quendas de traballo e rotacións segundo as distintas categorías conforme ó ANEXO I adxunto ó presente acordo, os horarios poderán variar segundo a programación, respectando sempre as rotacións. Os PR (permiso retribuído por exceso de xornada) dsfrutaranse sempre a continuación dun día libre ou vacacións.

2) VACACIÓNS: Ambas partes comprométense a elaborar de común acordo o calendario anual de vacacións, o cal terá que ser elaborado antes do remate do ano cursado . Consistirán en 30 días naturais o ano, sendo o seu desfrute fraccionado en dúas quincenas. Garantirase sempre unha quincena nos meses de verán que abarca desde o mes de maio ata o mes de setembro . Serán elaboradas por un sistema de puntuación.

3) REMUNERACIÓNS VARIABLES.

	ANO 2017 ¹	ANO 2018
Horas Nocturnas	1.5 €/h	Incremento segundo convenio de sector
Horas Domingos y Festivos	2,90 €/h	3,00 €/h
Horas perentorias ²	10.15 €/h	Incremento segundo convenio de sector

¹Dende o 1 de xullo de 2017

²As horas perentorias son aquelas que determina o convenio do sector, a empresa terá opción entre pagalas ou compensalas en tempo, nese caso devolverase 1,75 horas por cada hora traballada.

4) CONTRATACIÓN.

Acórdase ter a un traballador como correturnos para manter a rotación de quendas acordada coa empresa, que cubrirá os postos do persoal que está de vacacións, convertendo o seu contrato en indefinido e contrato mínimo de 25 horas semanais e aumentos de xornada en caso necesario (Antonio Figueiras Lamas)

Recoñecemento categoría de supervisor e incremento de xornada (mínimo 39 horas semanais) Manuel Vigo Tarrío.

En todo caso o persoal fixo con contrato a tempo parcial terá preferencia para aumentar a súa xornada antes de realizar novas contratacións.

Co fin de garantir a estabilidade no emprego fíxase un mínimo dun 75% da plantilla indefinida, tomando como referencia a estes efectos o mes de menos actividade do ano. Os contratos de relevo en caso de xubilacións parciais transformaranse en indefinidos unha vez se produza a xubilación definitiva da persoa relevada.

5) TÁBOAS SALARIAIS. Para o ano 2014 acórdase as mesmas táboas salariais de 2013.

2017 do 01/01 ó 30/06: quedan como definitivas as táboas salariais provisionais do anterior acordo.

Táboas salariais dende o 01/01/17 ata o 30/06/17

Grupo laboral	Nivel de entrada	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
Técnicos Xestores	21.287,27	21.328,89	21.965,65	22.844,27
Administrativos	13.936,15	16.503,96	17.000,19	17.680,20
Servizos Auxiliares	13.800,39	16.343,34	16.834,74	17.508,13

Para ó segundo semestre do ano 2017 incrementarase o 1,5% sobre a táboa salarial do primeiro semestre quedando como sigue:

Táboas salariais dende o 01/07/2017 ata o 31/012/17

Grupo laboral	Nivel de entrada	Nivel 2	Nivel 3	Nivel 4
Técnicos Xestores	21.627,87	21.670,15	22.317,10	23.209,78
Administrativos	14.159,13	16.768,02	17.272,19	17.963,08
Servizos Auxiliares	14.021,20	16.604,83	17.104,10	17.788,26

No caso que no convenio do sector se pactase un incremento superior ó 1,50% incrementarase esa diferenza a esta táboa dende o 01/07/17.

Establécese un complemento para os supervisores denominado “plus de supervisión” de 90 euros mensuais a cobrar en 14 pagas anuais, e que se percibirá proporcionalmente á xornada contratada.

A partir do 1/07/2017 comezarase a percibir o nivel 4 por parte de aqueles traballadores que por antigüidade lles corresponda, o resto progresará de nivel segundo o convenio sectorial.

2018: táboa de 2017 +1,50% (ou incremento acordado en convenio sectorial), revisable a finais de 2018, ou segundo acordo de sector.

DISPOSICIÓN COMÚNS.

Para o resto de materias aplicaranse as recollidas no Estatuto dos traballadores e no Convenio Colectivo General del Sector de Servicios de Asistencia en Tierra en Aeropuertos.

Expresamente se quere reiterar a vixencia da cláusula de subrogación do convenio colectivo de sector que se da como reproducida como parte integrante deste acordo.

DISPOSICIÓN FINAL

Este acordo terá efectos desde o día 1 de xullo de 2017 ata o 31 de decembro de 2018 prorrogable ano a ano salvo denuncia expresa por calquera das partes con un mes de antelación, manténdose o mesmo en vigor ata novo acordo que o substitúa.

A empresa.

A representación dos traballadores

ANEXO I

	LUNS	MARTES	MÉRCORES	XOVES	VENRES	SABADO	DOMINGO
SUPERVISOR	PR	M	M	M	M	L	L
SUPERVISOR	L	L	T	T	T	T	T
SUPERVISOR	T	T	L	L	M	M	M
SUPERVISOR	M	T	T	T	T	L	L
CONDUCTOR	M	M	M	M	M	L	L
CONDUCTOR	L	L	PR	T	T	T	T
CONDUCTOR	T	T	T	L	L	M	M
AXENTE	M	M	M	M	M	L	L
AXENTE	L	L	T	T	T	T	T
AXENTE	T	T	PR	L	L	M	M
EVENTUALES	M	M	M	M	L	L	L
EVENTUALES	L	L	T	T	L	T	T
EVENTUALES	T	T	L	L	T	T	T
EVENTUALES	T	T	T	L	L	M	M
Traballador redución de xornada	M	M	M	M	M	L	L
EVENTUALES	T	L	L	L	T	M	M

2018/1858