

Apéndice II

Plantilla de diagnóstico de situación entre mujeres y hombres en la empresa Crown Bevcan España,S.L.

Esta plantilla debe confeccionarse con carácter global para toda la empresa.

A) Número de personas en plantilla.

Año o años anteriores	
Mujeres	Hombres

B) Distribución de la plantilla por edades.

Año o años anteriores

Tramos de edad	Mujeres	Hombres
Menos de 20 años		
De 20 a 30 años		
De 31 a 40 años		
De 41 a 50 años		
De 51 a 60 años		
Mas de 60 años		

C) Distribución de plantilla por tipos de contrato.

Año o años anteriores

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres
Fijos a tiempo completo		
Fijos a tiempo parcial		
Fijos discontinuos a tiempo completo		
Fijos discontinuos a tiempo parcial		
Temporales a tiempo completo		
Temporales a tiempo parcial		
Otras modalidades contractuales		

D) Número de personas que han ingresado en la empresa según modalidad contractual de acceso.

Año o años anteriores

Naturaleza del contrato de trabajo	Mujeres	Hombres
Fijo indefinido		
A tiempo determinado o temporal		

E) Número de personas que han cesado en la empresa detallado por causas o motivos.

Año o años anteriores

Causa o motivo	Mujeres	Hombres
Fin contrato temporal		
Dimisión del trabajador		
No superar el periodo de prueba		
Despido		
Jubilación		
Incapacidad o Invalidez		
Otros		

F) Número de personas con contrato temporal.

Año o años anteriores

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres
Por obra o servicios determinados		
Eventual circunstancias de la producción		
Interinidad		
Relevo o sustitución jubilación parcial		
Puesta a disposición (ETT)		
Prácticas		
Formación		
Otros		

G) Número de conversiones de contrato temporal en indefinido (fijo o fijo discontinuo)

Año o años anteriores

Tipo de contrato	Mujeres	Hombres
Por obra o servicios determinados		
Eventual circunstancias de la producción		
Interinidad		
Relevo o sustitución jubilación parcial		
Puesta a disposición (ETT)		
Prácticas		
Formación		
Otros		

H) Número de personas por Área Funcional.

Año o años anteriores

Área Funcional	Mujeres	Hombres
Cuadros		
Mandos		
Técnicos y Administrativos		
Mecánicos Producción		
Mecánicos y Electricista de Mantenimiento		
Inspectores de Calidad y Mecánicos Reprografía		
Operarios		

I) Número de personas ascendidas o promocionadas profesionalmente.

	Mujeres	Hombres
Año o años anteriores		

J) Número de personas beneficiarias de acciones formativas.

	Mujeres	Hombres
Año a años anteriores		

K) Número de personas según su jornada de trabajo.

Año o años anteriores	Mujeres	Hombres
Tipo de jornada		
Jornada partida		
Jornada continuada		

L) Número de personas que han adaptado o reducido su jornada, o suspendido su contrato por excedencia, guarda legal de hijo menor, u otros motivos familiares.

Año o años anteriores	Mujeres	Hombres
Causas		
Excedencia		
Guarda legal de hijos menores		
Otros motivos familiares		

M) Número de días de absentismo.

Año o años anteriores	Mujeres	Hombres
Causas		
Enfermedad común y accidente laboral		
Accidente de trabajo y enfermedad profesional		
Maternidad o Paternidad		
Adopción o acogimiento		
Permisos retribuidos		
Otras causas		

N) Retribución media mensual. (1)

	Mujeres	Hombres
Año o años anteriores		

O) Situaciones de acoso y de acoso por razón de sexo. (2)

	Mujeres	Hombres
Año o años anteriores		

