conveniente, necesitando en este caso el acuerdo de la mayoría de sus integrantes.

Artículo 22º.- No discriminación.- Conforme lo regulado en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se hace mención de que en la actividad regulada por el presente Convenio, no se determinarán diferencias salariales o profesionales por razón de sexo.

Igualmente tampoco se establecerá discriminación alguna por razón de raza, religión o ideas políticas.

Las condiciones laborales serán fijadas en todo momento en razón a la función que se realice.

En la negociación de este convenio, se han tratado medidas dirigidas a la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito laboral conforme al artículo 85.1 párrafo segundo del Estatuto de los Trabajadores. Teniendo como objetivos:

* Que tanto mujeres como los hombres gocen de igualdad de oportunidades en cuanto empleo, la formación la promoción y el desarrollo de su trabajo.

* Que mujeres y hombres reciban igual salario a igual trabajo, así como que haya igualdad a sus condiciones de empleo.

* Los puestos de trabajo, las prácticas laborales, la organización del trabajo y las condiciones laborales se orienten de tal manera que sean adecuadas, tanto para las mujeres, como para los hombres.

Artículo 23º.- Prevención del acoso moral, sexual y por razón de sexo: conforme lo regulado en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las partes se comprometen a promover el establecimiento de las bases indispensables, necesarias y convenientes en orden a no tolerar ningún tipo de conductas o prácticas de cualquier situación de acoso, así como el seguimiento y resolución de las denuncias o reclamaciones que puedan formular quienes hayan sido objeto del mismo.

Artículo 24º.- Condiciones económicas y revisión salarial:

Para el año 2017 se acuerda una subida salarial del 1,5% en todos los conceptos económicos del convenio (tablas, dietas y seguro póliza). Si a final del año 2017 el IPC es superior al porcentaje incrementado, desde

el 1 de enero de 2017, se revisará en la diferencia, más el 0,3%.

Para el año 2018 se acuerda una subida salarial del 1,5% en todos los conceptos económicos del convenio (tablas, dietas y seguro póliza). Si a final del año 2018 el IPC es superior al porcentaje incrementado, desde el 1 de enero de 2018, se revisará en la diferencia, más el 0,3%.

Para el año 2019 se acuerda una actualización en todos los conceptos económicos del convenio (tablas, dietas y seguro póliza) del 1,5%. Si a final del año 2019 el IPC es superior al porcentaje incrementado, desde el 1 de enero de 2019, se revisará en la diferencia, más el 0,3%.

Disposición adicional: los atrasos tendrán carácter retroactivo desde el 1 de enero 2017 y serán abonados de una sola vez dentro del mes siguiente a la firma del presente convenio.

Disposición aclaratoria: este Convenio se remite al Convenio Provincial de Siderometalúrgica e Instalaciones Eléctricas en cuanto a las mejoras no previstas en el mismo y en aquellos aspectos que sean comparativamente mejores que este. Así mismo, se remite a lo establecido en el Convenio Provincial de Siderometalúrgica en cuanto a Código de Conducta Laboral, que se regirá por el capítulo- IV del Acuerdo Estatal del sector del metal, firmado el día 20 de julio de 2006, por la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL) y los sindicatos más representativos a nivel estatal.

TABLA SALARIAL ALUSERVIS 2017-2019

CONVENIO ALUSERVIS 2017			
CATEGORÍA	SALARIO	PUNTUALIDAD	ANTIGÜEDAD
PEON	754,17	154,12	23,38
OF 1ª	839,63	170,44	26,03
OF2ª	816,40	166,06	25,31
OF 3ª	790,17	162,30	24,49
CHOFER	809,77	164,85	25,10
LIMPIEZA	754,19	154,18	23,38
JEFE 1º ADMON	1031,97	210,01	31,99
JEFE 2º ADMON	969,78	198,36	30,07
OFICIAL 1º AD	900,83	197,96	27,93
OFICIAL 2º AD	853,69	175,60	26,46

AUXILIAR ADMON	760,06	157,46	23,56
DIRECTOR	1180,30	238,15	36,58
JEFE DE FABRICA	1074,75	198,86	33,32
JEFE DE TALLER	1029,75	206,74	31,92
MAESTRO 2º	969,65	183,69	30,05
ENCARGADO	855,95	175,87	26,53
ENCARGADO CRISTALERIA	926,47	178,92	28,72

CONCEPTOS	2017
DIETA COMPLETA	33,81
MEDIA DIETA	14,89
DIETA ISLAS	50,88
TRANSPORTE	115,13
SEGURO	36416,69
KILOMETRAJE	0,21

CONVENIO**1670****34023**

Código 38002342011993.

Visto el acta del Acuerdo Parcial del Convenio Colectivo de la Empresa Teidagua, S.A., presentado en esta Dirección General del Trabajo, suscrito por la Comisión Negociadora, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, artículo 2 del Real Decreto 713/2010 sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, competencia transferida a la Comunidad Autónoma de Canarias por Real Decreto 1033/84 de 11 de abril (B.O.E. 1.6.84) y Decreto 124/2016 de 19 de septiembre (B.O.C. 27/09/2016).

Esta Dirección General de Trabajo, acuerda:

1.- Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de Trabajo de esta Dirección General de Trabajo.

2.- Notificar a la Comisión Negociadora.

3.- Interesar su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Director General de Trabajo, José Miguel González Hernández.

Acta de acuerdo modificación de la disposición adicional cuarta del actual Convenio Colectivo de Teidagua, S.A.

Asistentes:

Por la representación legal de los trabajadores (Comité de Empresa):

Sres. Marcos Álvarez González (en su calidad de Presidente del Comité de Empresa), Eladio González Zerolo (en su calidad de Secretario del Comité de Empresa), Eliseo García Sierra, Cristino Saavedra Morales, Antonio Alonso Rodríguez, Neftalí M. Melian Sosa, José Manuel Ferráis Díaz, Alex Hernández Herrera y Eduardo Gutiérrez González.

Por la representación de la Empresa:
D. Félix L. Armas González.

Intervención y capacidad.

En La Laguna (Tenerife) siendo las 12:00 horas del día 6 de noviembre de 2017 se reúnen los señores arriba indicados, reconociéndose mutuamente las partes, en la representación en que actúan, la capacidad y legitimación necesarias y, como tal, de obligar a sus representados en los términos que se negocien, siendo objeto de esta sesión la modificación de la Disposición adicional cuarta del vigente Convenio Colectivo, en lo relativo, única y exclusivamente, al sistema de retenes y disponibilidades.

Tras las oportunas deliberaciones, vista la propuesta efectuada por la parte empresarial de modificación de la señalada disposición adicional cuarta, las partes alcanzan el siguiente

Acuerdo:

Modificar la redacción de la disposición adicional cuarta del vigente Convenio Colectivo de Teidagua, S.A., que en adelante quedará redactado del siguiente tenor literal:

Disposición adicional cuarta.

Dado el carácter público del servicio encomendado a Teidagua, S.A. y como desarrollo y complemento del presente Convenio Colectivo, con objeto de establecer de una manera adecuada las disponibilidades del personal, ambas partes acuerdan: