

Núm. 2697

DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES

Serveis Territorials a Girona

Resolució per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord d'adhesió de l'Ajuntament de Camprodon a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, per als anys 2015 – 2017 i de l'annex de 20 de novembre de 2017 (codi de conveni núm. 17100212142018)

Vist el text de l'acord d'adhesió de l'Ajuntament de Camprodon a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, i de l'annex, subscrits, d'una banda, pels representants de l'Ajuntament i de l'altra, pels dels seus empleats, el dia 20 de novembre de 2017, i d'acord amb el que estableixen l'article 38.6 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i altres normes d'aplicació,

Vista l'aprovació expressa de l'Acord d'adhesió i de l'annex per l'òrgan competent en data 28 de novembre de 2017, segons el que disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Resolc:

–1 Disposar la inscripció de l'acord d'adhesió de l'Ajuntament de Camprodon a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants, per als anys 2015 - 2017 i de l'annex de 20 de novembre de 2017 (codi de conveni núm.17100212142018) al Registre de convenis i acords col·lectius de treball dels Serveis Territorials de Treball, Afers Socials i Famílies a Girona.

–2 Disposar la seva publicació en el BOP de Girona.

Girona, 14 de febrer de 2018

Marta Casacuberta i Solà
Directora dels Serveis Territorials

Transcripció literal del text original signat per les parts

Acord de la Comissió Negociadora de l'ajuntament de Camprodon per adherir-se a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2107) (codi de conveni núm. 79100015072015)

A Camprodon, el dia 20 de novembre de 2017, reunits, d'una banda, els representants de l'ajuntament de Camprodon i, d'una altra banda, la representació dels empleats públics, amb motiu de l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) (codi de conveni núm. 79100015072015) en la seva totalitat, d'acord amb l'establert en l'art. 92.1 de l'Estatut dels treballadors i en l'art. 34. 2 de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, després de les conseqüents exposicions de motius per part d'ambdues parts, de comú acord,

Manifesten

- Ambdues parts es reconeixen capacitat i legitimació suficient, conforme a l'art. 87 de l'Estatut dels treballadors i a l'art. 34 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- En el moment de la signatura d'aquesta acta, les parts aquí representades no tenen constància de l'afectació de cap conveni col·lectiu.

En conseqüència, arriben als acords següents:

Primer.- Adherir-se, en la seva totalitat, al contingut de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) (codi de conveni núm. 79100015072015), actualment en vigor, amb efecte des de la data que determini l'Acord d'adhesió del Ple de l'ajuntament.

Segon.- Traslladar aquest acord com a proposta d'acord al plenari de l'ajuntament de Camprodon per a la seva aprovació, si s'escau, per tal que entri en vigor el dia 1 de gener de 2018.

Tercer.- Facultar al secretari de l'ajuntament de Camprodon perquè actuï en nom i representació d'aquesta Comissió negociadora a efectes de dipòsit, registre i corresponent publicació de l'Acord d'adhesió.

Quart.- Així mateix, aquest escrit i una còpia seva es traslladaran a l'autoritat laboral competent als efectes de constància,

registre i publicació.

I, en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sotasignats subscriuen aquesta acta en el lloc i la data de l'encapçalament.

Acord de la Comissió Negociadora de l'ajuntament de Camprodon sobre l'annex a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2107) (codi de conveni núm. 79100015072015)

A Camprodon, el dia 20 de novembre de 2017, reunits, d'una banda, els representants de l'ajuntament de Camprodon i, d'una altra banda, la representació dels empleats públics, amb motiu de l'adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) (codi de conveni núm. 79100015072015) en la seva totalitat, d'acord amb l'establert en l'art. 92.1 de l'Estatut dels treballadors i en l'art. 34. 2 de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, després de les conseqüents exposicions de motius per part d'ambdues parts, de comú acord, Manifesten

- Ambdues parts es reconeixen capacitat i legitimació suficient, conforme a l'art. 87 de l'Estatut dels treballadors i a l'art. 34 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- En el moment de la signatura d'aquesta acta, les parts aquí representades no tenen constància de l'afectació de cap conveni col·lectiu.

En conseqüència, arriben als acords següents:

Primer.- Aprovar un document annex a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) (codi de conveni núm. 79100015072015) amb el següent contingut:

1r.- Es mantindrà la festa patronal que s'estableix per cada "gremi".

2n.- Referent a llicències i permisos retribuïts:

- a) es mantindrà per defunció, accident, malaltia greu o hospitalització d'un familiar fins a segon grau, es podrà utilitzar dins el termini de 10 dies a partir del succés a voluntat del treballador.
- b) es mantindrà la visita mèdica el temps indispensable degudament justificat del personal.

3r.- Refent a conciliació de la vida laboral i familiar / ajuts a les famílies, si mai la llei vigent retorna a la situació anterior o la millora, s'aplicarà a tots els treballadors actuals i futurs, com a mínim el següent règim:

- a) en el supòsit de reducció de la jornada per raó de guarda legal d'un infant, els treballadors a jornada completa tenen dret a una reducció d'una hora diària de la seva jornada ordinària de treball i a percebre el 100 % de la retribució fins que l'infant tingui un any com a màxim, per obtenir aquesta reducció de jornada de treball el treballador/a ha de presentar la sol·licitud a partir del moment en què es reincorpora al treball després del permís de maternitat, essent d'aplicació a partir de la sol·licitud, sense possibilitat d'efectes retroactius.
- b) qui per raons de guarda legal tingui cura directe d'algun menor de 6 anys o un disminuït físic, psíquic o sensorial, que no desenvolupi una activitat retribuïda, tindrà dret a una reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb una percepció salarial del 80% i del 60% de la retribució íntegra respectivament.

4t.- Tots els treballadors, actuals i futurs, cobraran les pagues extraordinàries com diu la llei de pressupostos generals de l'estat.

5è.- En quant al vestuari i material indispensable a tot el personal que, per raons de la tasca que realitza, ha de dur uniforme o roba de treball identificativa o especial, mentre no s'acordi un nou annex al respecte seguirà vigent el que fins ara recollia el conveni col·lectiu que és:

- L'ajuntament ha de facilitar el material i el vestuari adequat i indispensable a tot el personal que, per a raons de la tasca que realitza, ha de dur uniforme o roba de treball identificativa o especial. S'han de respectar els terminis de renovació de les peces de vestuari d'ús personal, complir els períodes establerts i atendre la seva qualitat, la durada prevista i la idoneïtat. En aquest sentit el delegat de seguretat, informará sobre la idoneïtat del vestuari.

6è.- Es manté l'assegurança col·lectiva del personal laboral al servei de l'ajuntament de Camprodon.

7è.- Es mantenen, en les jubilacions anticipades, el barem i les condicions vigents en l'article 34 del conveni col·lectiu que hi havia vigent fins ara.

8è.- Es mantenen, en les bestretes de retribucions, les condicions vigents en l'article 35 del conveni col·lectiu que hi havia vigent fins ara.

9è.- Fins que no es realitzin les valoracions dels llocs de treball, es mantindran les disposicions addicionals primera i segona del conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'ajuntament de Camprodon, tenint en compte que el dissabte es considera festiu.

10è.- Si algun treballador individual o per àmbit o secció de treball ajunta els dies personals als dies de vacances, la proposta s'ha de formular dins del primer trimestre de l'any.

11è.- Es mantenen les jornades especials de 40 hores setmanals a la Residència i a la Llar d'infants, com establia el conveni fins ara perquè el servei és el mateix fins que en la valoració de llocs de treball es determini si els complements específics de cada treballador/a ho contempli.

Segon.- La vigència del dit annex està vinculat a la vigència de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens

locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017).

Tercer.- Traslladar aquest acord com a proposta d'acord al plenari de l'ajuntament de Camprodon per a la seva aprovació, si s'escau, conjuntament amb l'Adhesió a l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) (codi de conveni núm. 79100015072015).

I, en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sotasignats subscriuen aquesta acta en el lloc i la data de l'encapçalament.