

Art.39º. Capacidade Diminuída

Todas aquelas persoas que por accidente de traballo, enfermidade profesional ou común de longa duración, con redución das súas facultades físicas ou intelectuais, sufran unha capacidade diminuída, terán preferencia para ocupar os postos máis aptos en relación ás súas condicións que existan na Empresa, sempre que teñan aptitude ou idoneidade para o novo posto.

*CAPITULO VIII**PERCEPCIÓNS ECONOMICAS (CONCEPTO, ESTRUCTURA, COMPENSACIÓNS, INDEMNIZACIÓNS)**Art.40º. Salarios e incremento salarial*

As táboas salariais aplicables durante a vixencia deste convenio son as que aparecen no anexo I e que se corresponden coas que se fixaron no ano 2015. Son as denominadas “Táboas salariais consolidadas”.

Sobre esas táboas salariais consolidadas as partes alcanzan os seguintes acordos.

1. Incremento do 0,5% desde abril de 2016 e ata marzo de 2017, salvo para o concepto horas extraordinarias, que continuarán ao mesmo valor que no ano 2015.

2. Incremento do 1% desde abril de 2017 sobre todos os conceptos. Así mesmo os seguintes incrementos por grupos profesionais, que se abonarán en cada unha das catorce pagas e incorporaranse ao salario basee, tal e como xa constan reflectidas no anexo dous.

	Comp1º	Comp2º
GRUPO 1	10,659	0,448
GRUPO 2	10,659	0,448
GRUPO 3	7,055	0,448
GRUPO 4	2,673	0,448
GRUPO 5	0,501	0,448
GRUPO 6	0,26	0,448
GRUPO 7	0	0,448

As partes recoñecen de forma expresa que as cuantías de incremento pactadas para o ano 2016 e ata marzo de 2017 xa foron cobradas baixo o concepto retributivo denominado “regulación salarial”. Tamén recoñecen que este concepto retributivo desaparecerá de folia de salario a partir da nómina do mes de outubro de 2017 xa que pasará integrarse nas táboas, tal e como xa aparecen no Anexo II.

Para os seguintes anos de vixencia deste convenio, o persoal ao que lle afecte terá dereito aos mesmos porcentaxes de incremento que para si acorden os socios cooperativistas. Serán efectivos de forma automática no mesmo mes a partir de cal estes percíbanos.

En todo caso, no momento que os socios cooperativistas acorden en calquera dos anos de vixencia minorar as súas retribucións, ao persoal afectado por este convenio tamén se lle minorarán as súas no mesmo porcentaxe ata o límite máximo das táboas salariais consolidadas do ano 2015 que se contemplan no primeiro apartado deste artigo. Para que teña efectos

