

Amb independència de les accions legals que puguin interposar-se sobre això davant de qualssevol instàncies administratives o judicials, el procediment intern i informal s'iniciarà amb la denúncia d'assetjament sexual davant d'una persona de la direcció de l'empresa.

La denúncia donarà lloc a la immediata obertura d'expedient informatiu per part de l'Empresa, especialment encaminat a esbrinar els fets i impedir la continuïtat de la persecució denunciada, per al que s'articularen les mesures oportunes a l'efecte, quedant l'empresa exonerada de la possible responsabilitat per vulneració de drets fonamentals.

Es posarà en coneixement immediat de la representació dels treballadors/es la situació plantejada, si així ho sol·licita la persona afectada.

En les indagacions a efectuar no s'observarà més formalitat que la de donar tràmit d'audiència a tots els intervinents, practicant-se les diligències que puguin considerar-se aclaridores per a dels fets esdevinguts.

Durant aquest procés –que haurà d'estar substanciat en un termini màxim de 10 dies— guardaran tots els actuants una absoluta confidencialitat i reserva, per afectar directament la intimitat i honorabilitat de les persones.

La constatació de l'existència d'assetjament sexual en el cas denunciat donarà lloc, entre altres mesures, sempre que el subjecte actiu es trobi dins de l'àmbit direcció i organització de l'empresa, a la imposició d'una sanció.

A aquests efectes, l'assetjament sexual d'intercanvi serà considerat sempre com falta molt greu. L'assetjament sexual ambiental podrà estat valorat com falta greu o molt greu, segons les circumstàncies del cas.

Clàusula addicional quarta

Els retards que per diferències salarials puguin originar-se com a conseqüència del present Conveni, seran liquidats per les empreses en el termini màxim de tres mesos comptats a partir de la seva publicació al Diari Oficial.

Disposició final

El present Conveni deroga i substitueix el Conveni de 2012-2016.

Any 2017

G= Grup; Gx2= Gratif.x2; MV= Mensualitat vacances; TA: Total Anual

G	GX2	MV	TA
1	1.107,55	1.357,44	18.504,38
2	1.043,53	1.270,63	17.334,62
3	992,52	1.211,08	16.518,00
4	955,39	1.172,99	15.986,66
5	952,50	1.163,24	15.863,88
6	871,04	1.091,84	14.844,16
7	814,61	1.058,27	14.328,46
8			SMI

Any 2018

G= Grup; Gx2= Gratif.x2; MV= Mensualitat vacances; TA: Total Anual

G	GX2	MV	TA
---	-----	----	----

1	1.124,16	1.377,80	17.781,92
2	1.059,18	1.289,69	17.594,64
3	1.007,41	1.229,24	16.765,70
4	969,72	1.190,59	16.226,52
5	966,78	1.180,69	16.101,84
6	884,11	1.108,21	15.066,74
7	826,83	1.074,14	14.543,34
8			SMI

Any 2019

G= Grup; Gx2= Gratif.x2; MV= Mensualitat vacances; TA: Total Anual

G	GX2	MV	TA
1	1.146,64	1.405,36	19.157,60
2	1.080,37	1.315,48	17.946,50
3	1.027,55	1.253,83	17.101,06
4	989,11	1.214,40	16.551,02
5	986,12	1.204,30	16.423,84
6	901,79	1.130,38	15.368,14
7	843,36	1.095,63	14.834,28
8			SMI