

ANNEX II. DIETES.

Si per necessitats del servei, l'empresa necessita que el treballador s'absente del seu lloc de treball, les dietes quedaran fixades en les quanties següents:

- Desdejuni: 4 euros.
- Dinar: 15 euros.
- Sopar: 16 euros.

Si el treballador o treballadora pernoctara fora del seu domicili, percebrà una dieta completa, s'estableix la quantia de dieta completa en 80 € al dia.

ANNEX III. VESTUARI LABORAL.

L'empresa proporcionarà a tots els treballadors i treballadores dos uniformes o equips complets per any (un equip d'estiu i un equip d'hivern) en funció del lloc de treball. Determinades peces de roba no es renovaran cada any, ja que l'ús de les mateixes no ho requereix.

Els treballadors estan obligats a vestir, durant la realització del seu treball, el vestuari facilitat per l'empresa, així com del seu atenció.

El Comitè de Prevenció de Riscos Laborals serà qui proposarà a la direcció de l'empresa el tipus de roba i accessoris que s'hagen d'utilitzar, una vegada escoltat els diferents col·lectius i realitzat l'oportú seguiment respecte al desgast de les enames així com la seua idoneïtat per al treball realitzat.

En funció del lloc de treball, el vestuari laboral es compondrà de:

FAMÍLIA PROFESSIONAL	LLOC DE TREBALL	VESTUARI
Responsables i llocs de direcció	Coordinador d'àrea	No es contempla uniforme actualment per a aquests llocs de treball.
	Responsable de àrea	
Personal Administrativo	Administratiu/va	
	Auxiliar Administratiu/va	
Personal metge	Metge/ssa Psicòleg/oga Enfermer/a Fisioterapeuta	Bata Calçat
	Auxiliar d'infermeria	Conjunt de pijama (pantaló i camisola) Camiseta Bota aigua Impermeable Calçat
Personal de manteniment	Coordinador/a de manteniment Oficial de 1a Manobre	Pantaló Camiseta Forro polar Calçat d'acord amb les necessitats

Personal de Serveis	Auxiliar de S.A.D.	Conjunt de pijama (pantaló i camisola) Calçat d'acord amb les necessitats Forro Polar Chaqueta
	Operari/ària de serveis generals Conserge recepcionista	Pantaló Camiseta Forro polar Calçat d'acord amb les necessitats
	Vigilant de recintes públics Coordinador/a de neteja Auxiliar de serveis	Pantaló Camiseta Forro polar Calçat d'acord amb les necessitats Jaqueta
	Manobre neteja esports	Conjunt de pijama (pantaló i camisola) Calçat d'acord amb les necessitats Forro Polar Botes aigua
	Operari de serveis generals	Conjunt de pijama (pantaló i camisola) Calçat d'acord amb les necessitats Forro Polar Impermeable
	Auxiliar no docent	Camiseta Forro polar
	Conductor/a	No es contempla uniforme actualment per a aquests llocs de treball
Personal d'Esports	Tècnic en animació física i esportiva Tècnic esportiu	Camiseta Forro polar o jaqueta (per a treballadors a l'aire lliure)
	Socorrista	Camiseta i banyador
Personal de temps lliure i atenció sociocomunitària	Traballador/a social Educador/a social	No es contempla uniforme actualment per a aquests llocs de treball
	Tècnic socioeducatiu Monitor/a auxiliar	Camiseta Forro polar

Personal docent	Pedagog/a Mestre/a Educador/a	Pantaló Camiseta Forro polar
Personal cuina	Cuiner Auxiliar de cuina	Conjunt de pijama (pantaló i camisola) Calçat d'acord amb les necessitats Forro polar

La roba d'hivern s'entregarà en els quinze primers dies del mes d'octubre de cada any, i la d'estiu en els quinze primers dies del mes de maig de cada any. A l'ingrés del treballador se li facilitarà l'equip corresponent i que siga més adequat, des del primer dia a comptar de l'inici de la prestació del servei, siga quin siga el seu tipus de contracte.

Amb el cessament de la prestació laboral, el treballador està obligat a la devolució del vestuari de treball.

Tal com estableix l'article 42 del present conveni, l'empresa proveirà a tot el personal els equips de protecció individual de caràcter preceptiu adequats als treballs que realitzen i tenint en compte les indicacions de l'avaluació de cada un dels llocs de treball, i de conformitat amb el R.D. 773/1997, de 30 de maig, d'Equips de Protecció Individual.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL GRUPS PROFESSIONALS

Dins dels grups professionals en el següent període de negociació, es realitzarà l'esforç per a igualar el salari base dins dels nivells dels diferents grups professionals (Educadora infantil, cuinera, auxiliar administratiu).

ANUNCIO

Resolución de la Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de Valencia, por la que se dispone el registro, depósito y publicación del convenio colectivo de trabajo de la empresa Alaquàs Empresa Municipal, S.L..

Vista la solicitud de inscripción del convenio colectivo señalado anteriormente, suscrito el día 12 de marzo de 2018 por la comisión negociadora formada, de una parte, por la representación empresarial y, de la otra, por el comité de empresa, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los artículos 2.1 a) y 8.3 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme a las competencias legalmente establecidas en el artículo 51.1.1ª del vigente Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y el artículo 26.3 del Decreto 104/2017, de 21 de julio, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, resuelve:

Primero: Ordenar su inscripción en este Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo con funcionamiento a través de medios electrónicos, con notificación a la representación de la comisión negociadora, así como el depósito del texto del convenio.

Segundo.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

València, 8 de junio de 2018.—El director territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Emiliano Cerdá Esteve.

I CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA MUNICIPAL ALEM S.L.

PREÁMBULO

CAPÍTULO I: ÁMBITO DE APLICACIÓN Y DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. Ámbito funcional y personal.

Artículo 2. Vigencia y duración.

Artículo 3. Denuncia y Prórroga.

Artículo 4. Vinculación a la totalidad

Artículo 5. Irrenunciabilidad. 5

Artículo 6. Garantías personales.

CAPÍTULO II: ÓRGANOS DE NEGOCIACIÓN, SEGUIMIENTO Y VIGILANCIA

Artículo 7- Comisión Paritaria de Seguimiento, Interpretación y Desarrollo del Convenio.

CAPÍTULO III: ORGANIZACIÓN

Artículo 8 - Organización del trabajo

Artículo 9- Grupos profesionales

Artículo 10 - Movilidad funcional

Artículo 11.- Modificación de las condiciones de trabajo.

CAPÍTULO IV: CONTRATACIÓN E INGRESO EN LA EMPRESA

Artículo 12.- Elementos y eficacia del contrato de trabajo

Artículo 13.- Modalidades del contrato.

Artículo 14.- Periodo de prueba y preaviso de extinción del contrato de trabajo.

Artículo 15.- Trabajadores y trabajadoras con discapacidad

Artículo 16.- Política de empleo y ofertas de empleo

Artículo 17.- Ingreso, provisión de vacantes y mejora de empleo.

Artículo 18.- Estabilidad de las plantillas.

Artículo 19.- Subrogación del personal.

CAPÍTULO V: JORNADA, PERMISOS Y VACACIONES

Artículo 20- Jornada y horario de trabajo

Artículo 21- Vacaciones

Artículo 22.- Permisos retribuidos

Artículo 23- Permisos no retribuidos

Artículo 24- Excedencias por conciliación de la vida familiar y laboral.

Artículo 25- Excedencia Voluntaria

Artículo 26- Excedencia forzosa

Artículo 27- Reincorporación por fin de excedencia

CAPÍTULO VI: RETRIBUCIONES, JUBILACIÓN Y BENEFICIOS SOCIALES

Artículo 28 - Estructura salarial

Artículo 29 - Incremento salarial y cláusula de revisión

Artículo 30- Anticipos salariales

Artículo 31- Servicios extraordinarios

Artículo 32- Pago de salarios y finiquito

Artículo 33- Jubilaciones

Artículo 34- Beneficios sociales dentro de la propia empresa.

CAPÍTULO VII: INAPLICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Artículo 35 – Procedimiento

CAPÍTULO VIII: DERECHOS SINDICALES Y DE REPRESENTACIÓN COLECTIVA SINDICAL

Artículo 36.- Cuestiones generales