

**A) Conductas consideradas como acoso laboral**

- Dejar al trabajador de forma continuada sin ocupación efectiva, o incomunicado, sin causa alguna que lo justifique.
- Dictar órdenes de imposible cumplimiento con los medios que al trabajador se le asignan.
- Ocupación en tareas inútiles o que no tienen valor productivo.
- Acciones de represalia frente a trabajadores que han planteado quejas, denuncias o demandas frente a la organización, o frente a los que han colaborado con los reclamantes.
- Insultar o menospreciar repetidamente a un trabajador.
- Reprenderlo reiteradamente delante de otras personas.
- Difundir rumores falsos sobre su trabajo o vida privada.

B) Conductas que no son acoso laboral (sin perjuicio de que puedan ser constitutivas de otras infracciones)

- Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo sin causa y sin seguir el procedimiento legalmente establecido.
- Presiones para aumentar la jornada o realizar determinados trabajos.
- Conductas despóticas dirigidas indiscriminadamente a varios trabajadores.
- Conflictos durante las huelgas, protestas, etc.
- Ofensas puntuales y sucesivas dirigidas por varios sujetos sin coordinación entre ellos.
- Amonestaciones sin descalificar por no realizar bien el trabajo.
- Conflictos personales y sindicales.

* Tomado del Criterio Técnico 69/2009 sobre las actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en materia de acoso y violencia en el trabajo.



Anexo III

Documento de solicitud de intervención por acoso en el entorno laboral

SOLICITANTE

Persona afectada
 Comité de Seguridad y Salud

Área/Service de Prevención
 Delegados/das de prevención

Recursos Humanos
 Otros

Unidad directiva afectada

TIPO DE ACOSO

Moral/Laboral
 Otra discriminación (Especificar)

Sexual

Por razón de sexo

Por razón orientación sexual

DATOS PERSONALES DE LA PERSONA AFECTADA

| | | | | | |
|--------------------|--|-----|--|-----|--|
| Nombre y Apellidos | | NIF | | S | |
| | | | | exo | |
| Teléfono contacto | | | | | |

DATOS PROFESIONALES DE LA PERSONA AFECTADA

| | |
|-------------------|------------------|
| Centro de trabajo | Unidad Directiva |
| | |

Vinculación laboral
 Funcionario/a
 Estatutario/a
 Grupo

Interino/a
 Nivel Antigüedad:

Laboral fijo temporal
 Laboral

DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS

DOCUMENTACIÓN ANEXA

SOLICITUD

Solicito la activación del protocolo para la prevención, actuación y la resolución de situación de acoso psicológico, sexual, por razón de sexo u orientación sexual y otras discriminaciones en el trabajo.

| | |
|-------------------|--------------------------------|
| LOCALIDAD Y FECHA | FIRMA DE LA PERSONA INTERESADA |
| | |

El tratamiento de la información personal recogida en esta solicitud se regirá por lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de datos de carácter personal