

El personal que ingresse o cesse en l'empresa durant l'any tindrà dret a percebre les dites gratificacions proporcionalment al temps treballat durant l'any.

Article 39. Igualtat homes i dones

D'acord amb l'article 14 de la Constitució, en connexió amb la Declaració Universal dels Drets Humans de 19 de desembre de 1948, arreglat així mateix en l'article 17 del vigent Estatut dels Treballadors, qualsevol activitat laboral o actuació en el dit àmbit estarà presidida pel més exquisit respecte a la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones, i els dits comportaments s'adequaran al que preveu la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere i en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones, que aquest conveni fa seues.

A aquest efecte, es crea una comissió per a la igualtat de tracte i oportunitats que establirà, abans de la finalització del conveni col·lectiu, un pla d'igualtat específic.

El personal que ingrese o cese en la Empresa durante el año tendrá derecho a percibir dichas gratificaciones proporcionalmente al tiempo trabajado durante el año.

Artículo 39. Igualdad hombres y mujeres

De acuerdo con el artículo 14 de la Constitución, en conexión con la Declaración Universal de los Derechos Humanos de 19 de diciembre de 1948, recogido asimismo en el artículo 17 del vigente Estatuto de los Trabajadores, cualquier actividad laboral o actuación en dicho ámbito estará presidida por el más exquisito respeto a la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, adecuándose dichos comportamientos a lo previsto en la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, y en la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, que este convenio hace suyas.

A tal efecto, se crea una comisión para la igualdad de trato y oportunidades que establecerá antes de la finalización del convenio colectivo, un plan de igualdad específico.

Taula de salaris per a 2018 / *Tabla de salarios para 2018*

<i>Categorías / Categorias</i>	<i>Salari base Salario base</i>	<i>Pr.pagues Pr. pagas</i>	<i>Pl. perill. Pl. pelig.</i>	<i>Pl. conv. Pl. conv.</i>	<i>Pl. vestuari Pl. vestuario</i>	<i>Pl. transp. Pl. transp.</i>
Personal directiu / Personal directivo						
Director/a general tècnic / <i>Director/a general técnico</i>	2.073,10	345,52				106,50
Director/a comercial / <i>Director/a comercial</i>	2.073,10	345,52				106,50
Director/a de personal / <i>Director/a de personal</i>	2.073,10	345,52				106,50
Director/a de seguretat / <i>Director/a de seguridad</i>	2.073,10	345,52				106,50
Caps de RL / <i>Jefes/as de RL</i>	1.909,44	318,24				106,50
Cap de seguretat / <i>Jefe/a de seguridad</i>	1.909,44	318,24				106,50
Titulat mitjà / <i>Titulado medio</i>	1.527,88	254,60				106,50
Consultor de seguretat / <i>Consultor de seguridad</i>	1.418,43	236,41				106,50
Personal administratiu / Personal administrativo						
Cap de 1a / <i>Jefe/a de 1.ª</i>	1.309,34	218,22		96,01		106,50
Cap de 2a / <i>Jefe/a de 2.ª</i>	1.200,23	200,04		96,01		106,50
Oficial de 1a / <i>Oficial 1.ª</i>	1.036,57	172,76		71,99		106,50
Oficial de 2a / <i>Oficial 2.ª</i>	954,73	159,12		71,99		106,50
Auxiliar / <i>Auxiliar</i>	872,90	145,48		71,99		106,50
Telefonista / <i>Telefonista</i>	735,94	122,66		80,03		106,50
Aspirant administratiu / <i>Aspirante administrativo</i>	735,94	122,66		80,03		106,50
Personal mec. instal·lador / Personal mec. instalador						
Instal·lador de 1a / <i>Instalador 1.ª</i>	818,31	136,39			71,36	106,50
Instal·lador de 2a / <i>Instalador 2.ª</i>	763,81	127,30			71,36	106,50
Aprenent / <i>Aprendiz</i>	735,94	122,66				106,50
Comercials / Comerciales						
Comercials / <i>Comerciales</i>	1.096,28	182,71		80,03		106,50
Executius de vendes / <i>Ejecutivos de ventas</i>	1.309,34	218,22		80,03		106,50
Cap de vendes / <i>Jefe/a de ventas</i>	1.418,43	236,41		80,03		106,50
Comandament intermedi / Mandos intermedios:						
Cap vigilància de serv. / <i>Jefe/a vigilancia de serv.</i>	1.418,43	236,41		80,03		106,50
Inspector/a / <i>Inspector/a</i>	1.091,14	181,86		80,03		106,50
Encarregat general / <i>Encargado general</i>	1.418,43	236,41		80,03		106,50
Personal operatiu / Personal operativo						
Vig. Seg. Cond. Blind. / <i>Vig. Seg. Cond. Blind.</i>	1.091,14	181,86	96,01		71,36	106,50
Vig. Seg. Transport / <i>Vig. Seg. Transporte</i>	1.091,14	181,86	96,01		71,36	106,50
Vig. Seg. Explosius de 1a / <i>Vig. Seg. Explosivos 1.ª</i>	1.091,14	181,86	96,01		71,36	106,50

Vig. Seg. Explosius de 2a / Vig. Seg. Explosivos 2. ^a	982,00	163,67	96,01		71,36	106,50
Vig. Seg. Explosius de 3a / Vig. Seg. Explosivos 3. ^a	872,90	145,48	96,01		71,36	106,50
Vig. Seg. amb arma de 1a / Vig. Seg. Con arma 1. ^a	982,00	163,67	96,01		71,36	106,50
Vig. Seg. amb arma de 2a / Vig. Seg. Con arma 2. ^a	872,90	145,48	96,01		71,36	106,50
Vig. Seg. amb arma de 3a / Vig. Seg. Con arma 3. ^a	763,81	127,30	96,01		71,36	106,50
Vig. Seg. sense arma de 1a / Vig. Seg. Sin arma 1. ^a	982,00	163,67			71,36	106,50
Vig. Seg. sense arma de 2a / Vig. Seg. Sin arma 2. ^a	872,90	145,48			71,36	106,50
Vig. Seg. sense arma de 3a / Vig. Seg. Sin arma 3. ^a	763,81	127,30			71,36	106,50
Op. Cent. Recep. Alarm. / Op. Cent. Recep. Alarm.	735,94	122,66			71,36	106,50
Personal auxiliar / Personal auxiliar						
Auxiliar de serveis / Auxiliar de servicios	735,94	122,66			71,36	106,50
Conductor / Conductor	735,94	122,66			71,36	106,50
Ordenances / Ordenanzas	735,94	122,66				106,50
Magatzemista / Almacenero	735,94	122,66				106,50
Grum / Botones	735,94	122,66				106,50
Netejador / Limpiador	735,94	122,66				106,50

Només a l'efecte d'actualitzar les anteriors taules salarials vigents l'any 2018 i per al càlcul de la taula salarial de l'any 2019 i següents, s'aplicarà a aquesta, idèntic percentatge que experimente l'IPC en els anys mencionats. Respecte al de l'any anterior, sent aquest el criteri que s'ha de seguir per a la revisió salarial anual durant la vigència del present conveni, a excepció dels plusos de vestuari i transport que es veuran inalterables durant tota la vigència del conveni.

Disposició addicional primera

Per al supòsit d'inaplicació del present conveni col·lectiu es recorre al sistema de solució autònoma de conflictes col·lectius laborals per mitjà del Tribunal d'Arbitratge Laboral de la Comunitat Valenciana (TAL), previst en el VI Acord de solució autònoma de conflictes laborals de la Comunitat Valenciana, sense perjudi de qualsevol altre procediment lliurement pactat.

Disposició addicional segona

En el que preveu el present conveni col·lectiu caldrà ajustar-se a allò que s'ha disposat per qualsevol normes d'àmbit superior.

A los solos efectos de actualizar las anteriores tablas salariales vigentes en el año 2018 y para el cálculo de la tabla salarial del año 2019 y siguientes, se aplicará a la misma, idéntico porcentaje que experimente el IPC en los mencionados años respecto al del año anterior, siendo este el criterio a seguir para la revisión salarial anual durante la vigencia del presente convenio, a excepción de los plusos de vestuario y transporte que se verán inalterables durante toda la vigencia del convenio.

Disposición adicional primera

Para el supuesto de inaplicación del presente convenio colectivo se recurrirá al sistema de solución autónoma de conflictos colectivos laborales mediante el Tribunal de Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana (TAL), previsto en el VI Acuerdo de Solución Autónoma de Conflictos Laborales de la Comunidad Valenciana, sin perjuicio de cualquier otro procedimiento libremente pactado.

Disposición adicional segunda

En lo previsto en el presente convenio colectivo se estará a lo dispuesto por cualesquiera normas de ámbito superior.