

6. Diagnosi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Una diagnosi d'igualtat és un estudi detallat sobre la situació de dones i homes a l'organització. Aquesta anàlisi recull informació quantitativa i qualitativa que permet detectar les desigualtats existents i formular propostes d'actuació correctores.

Els objectius de la diagnosi són:

- Proporcionar informació sobre les característiques i necessitats de la plantilla.
- Identificar l'existència de discriminacions, directes o indirectes, per raó de gènere.
- Servir de base per establir les prioritats, definir els objectius i accions del Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Presentació de l'organització

Nom i raó social	
Forma jurídica	
Activitat	
Sector	
Adreça	
Telèfon	
Web	
Correu electrònic	
Persona de contacte	

Dades entorn la diagnosi

Data de realització de la diagnosi	Octubre-desembre 2017
Període de referència temporal de les dades de la diagnosi	4 anys
Núm. de persones en plantilla	65
Persona responsable de la realització de la diagnosi	Lourdes Fort
Persones que han col·laborat en la realització de la diagnosi. Indiqueu noms i cognoms	Marc Vidal

7. Àmbits d'actuació

L'article 46.2 de la LOIEDH estableix que per a la consecució dels objectius fixats, els Plans d'igualtat poden preveure, entre d'altres, les matèries d'accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball per afavorir, en termes d'igualtat entre dones i homes, la conciliació laboral, personal i familiar, i prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.

Àmbit 1: cultura i gestió organitzativa

En aquest àmbit, s'estudia i es fa referència a supòsits, normes i preocupacions compartides per les persones d'una organització, la qual cosa es manifesta en totes les maneres o formes d'actuació sense l'autorització ni supervisió de ningú dins l'organització (de manera automàtica) i s'interioritza en forma de creences col·lectives.