a la dirección de la empresa de las conductas o comportamientos de que tuvieran conocimiento y que pudieran propiciarlos.

Las empresas adscritas a este sector podrán elaborar de común acuerdo con la representación de los trabajadores y asesorados por los servicios de prevención códigos de buena conducta que vengan a facilitar la convivencia entre los trabajadores y trabajadoras de la empresa.

Se considera acoso sexual a todo tipo de agresiones verbales y/o físicas sufridas por cualquier trabajador o trabajadora, sin tener en cuenta su cargo o puesto de trabajo en la empresa, dentro de los mismos o en el cumplimiento de algún servicio, cuando tales agresiones provengan del propio empresario, de cualquier persona en quien éste delegue o del/de la trabajador/a que, siendo o no ajeno a la empresa, se encuentre realizando algún tipo de servicio en la misma y que, con clara intencionalidad de carácter sexual, agrede la dignidad e intimidad de la persona, considerándose constitutivas aquellas insinuaciones o actitudes que asocien la mejora de las condiciones de trabajo o la estabilidad en el empleo para cualquier trabajador o trabajadora, con la aprobación o denegación de favores de tipo sexual, cualquier comportamiento que tenga como causa o como objetivo la discriminación, el abuso, la vejación o la humillación, todos ellos por razón de sexo y las agresiones sexuales de cualquier índole y que sean demostradas por el trabajador o trabajadora.

Se considera acoso moral la situación de hostigamiento en el ámbito de la relación laboral en la que una persona o grupo de personas se comportan abusivamente, de forma hostil, ya sea verbal o psicológica (tendente a atentar contra su dignidad por motivos de origen racial, étnico, religioso o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual), con gestos o de otro modo, respecto de otra, atentando contra su persona de forma sistemática, recurrente y durante un tiempo prolongado, con la finalidad de perjudicar su reputación o vías de comunicación, perturbar el ejercicio de sus labores, provocando en quién lo padece un perjuicio psicológico o moral, con el fin de provocar que la persona afectada finalmente abandone el puesto de trabajo.

Se considera acoso por razón de sexo cualquier comportamiento realizado en función del sexo de la persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y crear un entorno intimidatorio, degradante, ofensivo, hostil o humillante.

La empresa garantizará la prontitud y confidencialidad en la corrección de tales actitudes, considerando el acoso sexual, moral o por razón de sexo como falta muy grave dentro de su seno, quedando reservado el derecho, por parte de la persona afectada, de acudir a la vía de protección penal.

El procedimiento interno e informal se iniciará con la denuncia de acoso ante una persona de la dirección de la empresa. La denuncia dará lugar a la inmediata apertura de expediente informativo por parte de la empresa, guardando todos los actuantes una absoluta confidencialidad y reserva, por afectar directamente a la intimidad y honorabilidad de las personas. El expediente estará encaminado a averiguar con la mayor celeridad posible los hechos e impedir la continuidad del acoso denunciado, para lo que se articularán las medidas oportunas al efecto, quedando la empresa exonerada de la posible responsabilidad por vulneración de derechos fundamentales. Del mismo modo, se pondrá en conocimiento inmediato de la representación sindical la situación planteada, si así lo solicita la persona afectada.

La constatación de la existencia de acoso en el caso denunciado dará lugar, entre otras medidas, y siempre que el sujeto activo se halle dentro del ámbito de dirección y organización de la empresa, a la imposición de sanción conforme a los artículos 30 y 31 del presente convenio.

Se acuerda la obligación y compromiso de todos los trabajadores para no perjudicar el buen nombre y reputación de la empresa, de los compañeros de trabajo y de los clientes con opiniones, comentarios o manifestaciones que se puedan publicar en cualquier medio, incluyendo las redes sociales

TERCERA. - En lo no previsto en este Convenio, se estará en términos generales a lo que sobre cualquier extremo, concepto o materia, se regule por la Legislación de carácter General vigente.

CUARTA. - Las condiciones y acuerdos contenidos en el presente Convenio forman un todo orgánico, indivisible y no separable, y a los efectos de su interpretación y aplicación práctica serán considerados globalmente. De tal manera que, si la Jurisdicción haciendo uso de sus facultades anulara o modificará alguno de los artículos o cláusulas aquí previstas, el presente convenio colectivo quedará sin eficacia debiendo de procederse a la reconsideración total de su contenido.

AÑO 2018 2,5%				
	SALARIO BASE	PLUS ASISTENCIA	PLUS TRANSPORTE	HORAS EXTRAS
PERSONAL LICENCIADO Y TÉCNICO				
Jefe/a de Servicio	1323,65	3,21	6,38	10,46
Inspector/a provincial	1251,17	3,21	6,38	10,46
Ingeniero/a licenciado	1267,93	3,21	6,38	10,46
Ayudante técnico licenciado	1080,87	3,21	6,38	10,46
Ingeniero/a técnico y aux. titulado	1142,84	3,21	6,38	10,46
Jefe/a de Sección	1165,66	3,21	6,38	10,46
Jefe/a de Negociado	1139,49	3,21	6,38	10,46
Oficial de Primera	1100,40	3,21	6,38	10,46
Oficial de Segunda	1079,17	3,21	6,38	10,46
Aux. administrativo	1048,55	3,21	6,38	10,46
Aspirante menor de 18 años	844,06	3,21	6,38	10,46

	SALARIO BASE	PLUS ASISTENCIA	PLUS TRANSPORTE	HORAS EXTRAS
PERSONAL DE ESTACIONES	0,00	0,00	0,00	0,00
Jefe/a de Estación	1200,35	3,21	6,38	10,46
Jefe/a de Estación de Segunda	1130,90	3,21	6,38	10,46
Jefe/a de Admón de Primera	1200,20	3,21	6,38	10,46
Jefe/a de Admón de Segunda	1131,05	3,21	6,38	10,46
Taquilleros/as	1061,94	3,21	6,38	10,46
Jefe/a Admón. Ruta	1069,73	3,21	6,38	10,46
Factor	1065,40	3,21	6,38	10,46
Encargado/a de consigna	1052,84	3,21	6,38	10,46
Repartidor/a de consigna	34,47	3,21	6,38	10,46
Mozo	34,47	3,21	6,38	10,46
TRANSPORTE DE VIAJEROS EN AUTOBÚS				
Jefe/a de Tráfico	1270,46	3,21	6,38	10,25
Jefe/a de Tráfico de Segunda	1270,46	3,21	6,38	10,25
Jefe/a de Tráfico de Tercera	1270,46	3,21	6,38	10,25
Inspector	36,35	3,21	6,38	10,25
Conductor/a	35,88	3,21	6,38	10,25
Conductor/a preceptor	36,09	3,21	6,38	10,25
Cobrador/a	35,01	3,21	6,38	10,25
PERSONAL DE TALLERES	0,00	0,00	0,00	
Jefe/a de Taller	1199,24	3,21	6,38	10,25
Encargado/a y Contramaestre	1121,04	3,21	6,38	10,25
Encargado/a General	1109,30	3,21	6,38	10,25
Encargado/a de Almacén	1087,47	3,21	6,38	10,25
Jefe de Equipo	36,36	3,21	6,38	10,25
Oficial de Primera	35,95	3,21	6,38	10,25
Oficial de Segunda	35,61	3,21	6,38	10,25
Oficial de Tercera	35,19	3,21	6,38	10,25
Mozo/a Taller	34,81	3,21	6,38	10,25
Aprendiz de Primera	24,87	3,21	6,38	10,25
Aprendiz de Segunda	26,30	3,21	6,38	10,25
Aprendiz de Tercera	28,52	3,21	6,38	10,25
Aprendiz de Cuarta	28,97	3,21	6,38	10,25
PERSONAL SUBALTERNO		0,00		
Cobrador/a de Facturas	1048,55	3,21	6,38	10,25
Telefonista	1044,46	3,21	6,38	10,25
Portero/a	1036,43	3,21	6,38	10,25
Vigilante	1036,43	3,21	6,38	10,25
Limpiador o Limpiadora	10,48	3,21	6,38	10,25
Botones menores de 18 años	824,77	3,21	6,38	10,25

	SALARIO BASE
PLUS DE PERCEPCIÓN	5,14
PLUS DE TRANSP.CORRESPONDENCIA	1,21
DIETAS	0,00
SERVICIO ESCOLAR	13,86
NACIONAL	63,00
PORTUGAL, MARRUECOS Y GIBRALTAR	72,76
EXTRANJERO	107,77
QUEBRANTO DE MONEDA	1,06
BOLSA VACACIONES	55,89

Firmas.

Nº 74.030