

TOKI ADMINISTRAZIOA

3

ADMINISTRACIÓN LOCAL

ERRENTERIAKO UDALA

Giza Baliabideak

2019rako soldata-igoeraren onarpena.

Udal honetako batzarrak, 2019/01/29 datarekin, honako akordio hau hartu du:

Lehenik. 2019rako soldata-igoera onartzea:

– 2018-12-31eko soldatak kontuan hartuta, % 2,25, 2019ko urtarrilaren batetik hasita.

– % 0,25 arte, gehitua, 2019ko uztailaren 1eko eraginekin, baldin eta 24/2018 Errege Dekretu Legeko 3 Bi artikuluen arabera 2018ko BPGren bilakaera parametroak betetzen baldin badira.

Bigarren. Portzentaje berean igotzea udalkideen eta behin-behineko langileen soldata-mailak, Aurrekontua Exekutatzeko Arauan ezarritakoak, bat etor daitezten Udaleko langileen soldata-mailekin.

Erabaki hau behin betikoa da eta administrazio bideari amaiera ematen dio. Dena den, administrazioarekiko auzi errekurtsu jar dezakezu, edota egoki deritzozun beste edozein errekurtsu, dagokion Administrazio Auzietarako Auzitegian, bi hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idatz-zatian adierazitako administrazioarekiko auzi-errekurtsuaren aurretik, beraztertze errekurtsua aurkez diezaiokezu ebazpena eman zuen organoari hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Errenteria, 2019ko urtarrilaren 30a.—Jaione Karrikiri Garaño, alkateordea. (610)

AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA

Recursos Humanos

Aprobación del incremento salarial para el ejercicio 2019.

El Pleno de este Ayuntamiento, con fecha 29/01/2019, ha adoptado el siguiente acuerdo:

Primero. Aprobar un incremento salarial para el 2019 en los siguientes términos:

– 2,25 % desde el 1 de enero de 2019 respecto a las retribuciones vigentes a 31-12-2018.

– Hasta 0,25 % adicional desde el 1 de julio de 2019, si se cumplen los parámetros de evolución del PIB de 2018 previstos en el artículo 3 Dos del Real Decreto Ley 24/2018.

Segundo. Actualizar en el mismo porcentaje los niveles retributivos de los Corporativos y del personal eventual, recogidos en la Norma de Ejecución Presupuestaria, al objeto de que se sigan correspondiendo con los niveles retributivos del personal municipal.

Contra el presente acuerdo, que es definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso administrativo o cualquier otro recurso que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado anteriormente, se podrá interponer recurso de reposición, ante el mismo órgano que ha dictado el acuerdo, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Errenteria, a 30 de enero de 2019.—La teniente de alcalde, Jaione Karrikiri Garaño. (610)