

ANNEX 4

Article	Concepte	2018	2019
12	Plus puntualitat i assistència (EUR/dia)	4,50	4,59
14	Hores extraordinàries (EUR/dia)	15,27	15,57
18	Assegurança col·lectiva d'accidents. (La quantitat establerta per l'assegurança col·lectiva)	18000,00	18000,00
19	Dietes (EUR/dia)	11,46	11,69
20	Venedor de plaça i viatjant (EUR/dia)	119,66	122,05
21	Afebliment de la moneda (EUR/dia cobrament o pagament)	1,06	1,08
35	Ajuda llar d'infants (EUR/ fill inscrit (fins 3 anys d'edat)	230,09	234,69

ANNEX 5. Article 16

	15 anys a l'empresa		21 anys a l'empresa	
	2018	2019	2018	2019
60 anys	2295,48	2341,39	3060,61	3121,82
61 anys	2070,42	2111,82	2790,57	2846,38
62 anys	1845,37	1882,28	2430,48	2479,09
63 anys	1800,35	1836,36	2160,45	2203,66
64 anys	1377,28	1404,82	1845,37	1882,28
65 anys	810,16	826,36	1008,17	1028,33

ANNEX 6. PROTOCOL PER A LA PREVENCIÓ I L'ABORDATGE DE L'ASSETJAMENT MORAL

1. Presentació i àmbit d'aprovació

El signants d'aquest conveni manifesten el seu compromís per assolir espais de treball segurs, unes relacions laborals basades en la llibertat i el respecte entre les persones i conseqüentment lliures de situacions d'assetjament moral. Així mateix, manifesten el compromís de tolerància zero davant l'assetjament i una desaprovació clara i rotunda de conductes i actituds ofensives, discriminatòries i/o abusives. És per això que s'ha elaborat aquest Protocol.

Aquest Protocol ha estat elaborat i acordat en la Comissió Negociadora del Conveni.

2. Objectius

Aquest protocol defineix el concepte d'assetjament moral, així com presenta els drets, obligacions i les responsabilitats de totes les persones que hi participen.

Aquest protocol aprofundeix en l'àmbit de la prevenció i per això es presenten les actuacions proactives, abans de l'existència d'un cas d'assetjament MORAL, que apareixen quan ja s'ha produït un cas d'assetjament.

Aquest protocol preveu un procés de seguiment i avaluació que en permetrà la millora continua i l'adaptació als canvis que siguin necessaris.

Es posa a disposició aquest Protocol amb el convenciment que es tracta d'una eina útil a les empreses i per facilitar l'eradicació de l'assetjament i contribuir a millorar la qualitat en el treball i la salut de les persones treballadores.

3. Àmbit d'aplicació