



endavant, quan la situació d'incapacitat temporal derivi d'alguna malaltia greu diagnosticada com a tal pel part facultatiu corresponent i en tot cas aquelles reconegudes al Reial Decret 1148/2011.

b) Quan la situació d'incapacitat temporal derivi de contingències professionals, un complement retributiu del 25% sobre la percepció de l'entitat gestora, mútua o empresa col·laboradora autoritzada (INSS/MÚTUA), a partir del 1r dia de baixa.”

Aquest redactat queda resumit en aquest quadre:

Origen de la Incapacitat	Dies	Percentatge	A càrrec
Malaltia comuna o accident no laboral	Els 3 primers dies	50%	Ajuntament
	Entre 4t i el 20è	75% Base reguladora	60%Seguretat Social ^15% Ajuntament
	A partir del 21è	100% Base reguladora	75%Seguretat Social ^25% Empresari
Malaltia professional i accident de treball	Des de l'endemà de la baixa	100% Base reguladora	75%Mútua Patronal 25% Ajuntament
Maternitat, adopció, acolliment, hospitalització i intervenció quirúrgica, bé sigui amb un àmbit ambulatori com hospitalari.	Des del dia de la baixa	100% Base reguladora	Seguretat Social

Article 39. Revisió mèdica

Cada any, el personal de l'Ajuntament d'Ulldecona podrà sotmetre's de manera voluntària, a una revisió mèdica adequada a les condicions laborals i al lloc de treball que s'ocupi.

A tot el personal se li realitzarà un reconeixement mèdic amb caràcter periòdic, gratuït i confidencial d'acord amb la Llei de riscos laborals. Aquesta revisió mèdica serà anual, amb caràcter voluntari, excepte que per les seves peculiaritats estiguin sotmesos a un protocol mèdic propi i amb una especial atenció als casos de treball perillós, tòxic o amb riscos de contagi, en els quals la revisió serà cada sis mesos. En tot cas, tindrà caràcter obligatori per a l'Ajuntament, i voluntari per al treballador.

Es farà en hores laborables. Si això no fos possible, es compensarà amb el temps de durada de la revisió més l'empleat en el desplaçament, però mai en hores extraordinàries.