



Es poden establir les mesures de control anteriors a l'encàrrec que es cregui convenient.

Aquest fons es dotarà anualment de 3.000 €.

Si un any no s'utilitza el fons, o queda un romanent de tresoreria al mateix, passarà a l'any següent, en el qual es destinarà la mateixa quantitat, fins a una acumulació de 9.000 €.

A tot treballador que de forma circumstancial i degudament autoritzat, hagi d'exercir la seva tasca fora del nucli urbà se li aplicarà la taula d'indemnitzacions i dietes per raó de servei següent, tenint en compte que cada any s'aplicaran les normatives, km i transport públic vigents al moment:

- Per quilòmetre: 0, 27 €.
- En el cas que s'empri un transport públic, es farà efectiu l'import del mateix.
- Dietes en territori nacional.

Grups	Quanties en euros		
	Per allotjament + esmorzar	Per manutenció dinar + sopar	Dieta sencera Pensió completa
Empleat públic	65,97	37,40	103,37

Article 42. Seguretat, higiene i salut laboral

Es constituirà una comissió de seguretat, higiene i salut laboral en el treball, amb competències d'estudi, anàlisi i propostes relatives a:

- Seguretat: Espai de treball, Esforços físics i mentals, Mitjans de Treball.
- Higiene: Serveis Sanitaris, Sorolls, Ventilació, Il·luminació, Temperatura i Humitat, Espai físic del treball.
- Sanitat: Revisions mèdiques i altres aspectes afins.

La comissió estarà composta per 1 membre representant dels treballadors i 1 membre representant de l'Ajuntament.

Es reuniran cada cop que convoqui una de les parts.

Les revisions mèdiques seran de forma voluntària i anual.

Capítol 9. DRETS SINDICALS

Article 43. Llibertat sindical

L'Ajuntament d'Ulldecona garantirà el dret a la lliure sindicació i organització del personal subjecte a aquest Acord/Conveni, i a la no discriminació, perjudici o sanció per causa de la seva afiliació i exercici de drets sindicals, sense cap mena d'exclusió per pertànyer a un determinat cos o lloc de treball.