

La retribució a percebre per vacances comprèn la mitjana de la totalitat de les retribucions salarials que s'ha percebut durant el trimestre natural immediatament anterior a la data de gaudi de les vacances, tret de les hores extres i les pagues extres.

Els treballadors que cessin durant el transcurs de l'any tenen dret que, en la liquidació que se'ls faci en el moment de ser baixa a l'empresa, s'hi integri l'import de la remuneració corresponent a la part de vacances meritades i no fetes. D'altra banda, en els cessaments de caràcter voluntari, si el treballador ha fet les vacances, l'empresa pot deduir de la seva liquidació la part corresponent als dies d'excés fets, en funció del temps de prestació d'activitat laboral efectiva durant l'any.

Realització de les vacances.

Es duu a terme de la manera següent:

Les vacances són de 24 dies naturals a l'estiu i de 6 per Setmana Santa, de dilluns a dissabte, inclusivament. També són vacances el dia laborable anterior a Nadal i els 2 dies laborables posteriors a Sant Esteve. En aquest últim cas se'n pot pactar el gaudi qualsevol dia de l'any, amb l'empresa i els treballadors de comú acord.

En tot cas, el gaudi del període de vacances ha de començar en dilluns.

El treballador que estigui hospitalitzat durant el període de vacances té dret, prèvia justificació, al gaudi dels dies d'hospitalització en període de vacances, i cal que fixi el gaudi de les vacances en una altra data de comú acord amb l'empresari.

En el cas de malaltia o baixa per accident de treball, o permís maternal-paternal, durant les vacances, el treballador podrà gaudir d'aquest període no gaudit en una altra data, de comú acord amb l'empresari, sense que es pugui gaudir aquesta a continuació d'algun dels períodes vacacionals abans esmentats.

En el supòsit de que el període de vacances coincideixi amb una incapacitat temporal per contingències que no siguin embaràs, part, lactància natural o el període de suspensió del contracte previst als articles 48.4 i 48.bis del Estatut dels Treballadors, i que impedeixi al treballador gaudir de les mateixes total o parcialment durant l'any natural corresponent, el treballador pot fer-ho un cop finalitzada la seva incapacitat sempre que no hagin transcorregut mes de divuit mesos des del final del any on s'hagin meritats.

Permisos

Article 24. Festes.

Les festes no recuperables s'han de pagar a raó del salari real.

Article 25. Permisos i llicències.

Previ avís i amb justificació, el treballador es pot absentar del treball pel temps i per algun dels motius especificats en el quadre.

Quadre de permisos i llicències

Motiu de llicència	Temps màxim	SB	Pagues extres	Comp. Antig.	Incen. (1)	Comp. Conv.	Comp. P. trab.	Comp. No sal.	Justificants
a) Mort de pares, avis/es, fills/es, néts/es, cònjuge, germans i germanes i sogres.	3 dies naturals, ampliables fins a 5 naturals en cas de desplaçament superior a 150 km. (2)	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Document que acrediti el fet.

b) Hospitalització de pares, mares, sogres, fills/es, néts/es, cònjuge, germans i avis/avies	3 dies naturals, ampliables fins a 5 naturals en cas de desplaçament superior a 150 Km. (2) (3)	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Justificant mèdic que acrediti el fet.
c) Mort de nores, gendres, cunyats i avis polítics.	2 dies, ampliables fins a 4 en cas de desplaçament superior a 150 km. (2)	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Document que acrediti el fet.
d) Hospitalització de nores, gendres, cunyats i avis/avies polítics.	2 dies naturals, ampliables fins a 4 en cas de desplaçament superior a 150 Km. (2)	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Justificant mèdic que acrediti el fet.
e) Matrimoni del treballador.	15 dies naturals. El primer serà laborable	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	Llibre de família o Certificat oficial.
f) Canvi de domicili habitual.	1 dia feiner.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Justificant de l'assistència.
g) Deure inexcusable de caràcter públic o personal.	L' indispensable o el que marqui la norma.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Justificant de l'assistència.
h) Lactància fins a 9 mesos.	Absències d'1 hora o dues fraccions de mitja hora; reducció de jornada en mitja hora segons legislació vigent.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Llibre de família o certificat d'adopció.
i) Trasllat (Art. 40 ET)	3 dies feiners.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	-
j) Matrimoni de fills, pare mare.	El dia natural.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	Document en que s'acrediti el fet.
k) Funcions sindicals o de representació de treballadors.	L'establert a la norma.	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	El que escaigui
l) Renovació DNI	El temps indispensable	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	Document acreditatiu
m) Recuperació Carnet conduir, amb assistència als cursos necessaris, sempre que la pèrdua del mateix hagi estat motivada per causes estrictament imputables a l'empresa.	El temps indispensable	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	-

(1) Mitjana percebuda en el mes anterior