

e. Conserge de l'escola Joan Casas

-Jornada de 37,5 hores.

De dilluns a divendres de 8.00 a 13.15 h i de 14.30 a 16.45 h.

f. Operària de la neteja

-Jornada de 37,5 hores amb horaris segons necessitat de servei

g. Conserges del Pavelló municipal d'esports Joan Sapé

-Jornada de 37,5 hores amb horaris segons necessitat de servei

h. Policia Local

-Jornada de 40 hores amb horaris rotatius segons necessitat de servei regulats en l'Annex 6 de la Policia Local.

i. Conserge Casal d'Avis i dinamitzadora gent gran

-Jornada de 30 hores amb horaris segons necessitat de servei

ANNEX 2. COMPLEMENTS RETRIBUTIUS DE L'AJUNTAMENT DE SANT ANTONI DE VILAMAJOR

1.S'aplicarà els següents complements retributius al personal funcionari i laboral de l'Ajuntament:

Concepte retributiu	Col·lectiu a retribuir	Import
Paga de productivitat	Tot el personal	2019: 1.000 EUR/any 2020: 1.050 EUR/any 2021: 1.100 EUR/any 2022: 1.200 EUR/any
Indemnitzacions per desplaçaments	Destinat a tots els treballadors que hagin d'assistir a qualsevol curs de formació fora de Sant Antoni de Vilamajor	Desplaçament (0,35 EUR/km o transport públic)
Jornada de treball de dotze hores	Destinat a tots els treballadors que realitzin jornades laborals de 12 hores	15 EUR/jornada. Caldrà Informe signat pel Sergent en cap o el responsable del departament que correspongui
Complement de nocturnitat extraordinari	Policia Local	175 EUR/mes. Aquest complement només es generarà en els supòsits de doble patrulla en el torn de nit, amb dos vehicles i un mínim de tres agents per torn
Complement de nocturnitat ordinari	Policia Local	175 EUR/mes
Complement de festivitat Consergeria	Conserges d'instal·lacions esportives	40 EUR/per diumenge
Complement d'horari especial	Destinat als treballadors dels col·lectius de la Biblioteca, Neteja d'edificis i Conserges d'instal·lacions esportives i educatives	50 EUR/mes
Complement de prolongació de jornada fins a 40h	Policia Local	175 EUR/mes
Complement de festius especials	Tot el personal que treballi els dies de Nadal, Cap d'any, Any Nou, Reis, Sant Joan.	100 EUR/dia
Serveis	Tot el personal	Hores extraordinàries laborables 20

extraordinaris		EUR/hora i festives a 26 EUR/hora
----------------	--	-----------------------------------

Condicions aplicació:

1. Els imports del complements són revaloritzables
2. Els complements no són absorbibles ni compensables

ANNEX 3. COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT

1. El complement de productivitat serà d'aplicació a tot el personal de l'Ajuntament.
2. El personal que ingressi o cessi a l'Ajuntament percebrà la part proporcional al temps efectivament treballat, prorratejant-se per períodes mensuals.
3. La meritació del complement de productivitat serà des de l'1 de gener al 31 de desembre de l'any anterior i s'abonarà en un únic pagament anual durant el mes de desembre de cada any.
4. Els factors de meritació del complement seran segons concepte de compliment d'objectius i d'eficiència valorats per cada cap d'àrea a través d'un qüestionari d'avaluació, i posterior aprovació per acord de la Junta de Govern Local.

ANNEX 4. BORSA SOCIAL

1. La quantia destinada al fons social serà d'un 1% de la massa salarial habilitada a cada exercici pressupostari amb efectes 1 de gener de l'any en curs.
2. A l'efecte del concepte de massa salarial, es tindrà en compte l'import total del capítol 1, deduint-ne els conceptes següents:
 - Cost de la Seguretat Social de l'empresa
 - Pensions
 - Personal no subjecte a conveni
 - Consignacions pressupostàries habilitades pel Servei de Recursos Humans (hores extraordinàries, formació)
3. Un cop aprovat el pressupost, a la primera sessió de l'any que celebri la Comissió de seguiment es fixarà la quantia corresponent a borsa social per a l'any pressupostari en curs.
4. Pel que fa als conceptes que conformen la borsa social, restaran subjectes a la normativa reguladora de l'impost sobre la renda de les persones físiques. Les quanties que es destinaran a cada partida són les que es detallen a continuació.
5. En cap cas es pot sobrepassar aquestes quanties. En el cas dels pagaments fixos s'ha de fer una previsió. En cas que se superi la quantitat destinada es reduirà de forma proporcional fins a esgotar la partida.
6. En el cas de pagaments no fixos, es recolliran les sol·licituds fins al mes de gener de l'any següent. Si la quantia total supera la quantitat destinada es reduirà el pagament de forma proporcional fins a esgotar la partida.
7. La corporació facilitarà el mes de novembre l'estat de la partida destinada a borsa social. Vist aquest estat de comptes la comissió de bossa social podrà modificar els percentatges d'alguna partida (disminuir-lo de les partides amb romanent i augmentar-lo de les partides deficitàries).
8. La interpretació de l'aplicació de les millores socials en els casos que hi hagi dubte correspon a la comissió de bossa social.
 - a. La gratificació de Nadal corresponent a 100,00 per treballador
 - b. Ajuts d'escolaritat