

de cafè i succedanis de la Comunitat Valenciana, publicat en el DOGV número 8235, de 15/02/2018.

Aquelles persones treballadores que a 31/12/2018 perceberen una retribució derivada del Conveni col·lectiu del sector d'elaboració de xocolates i torrefactes de cafè i succedanis de la Comunitat Valenciana, publicat en el DOGV número 8235, de 15/02/2018, superior a l'establida per al grup professional en el qual queden enquadrats, se'ls mantindrà la diferència com a complement «Ad personam», denominat complemente «ex categoria o nivell professional».

Aquest complement no serà compensable ni absorbible, i es revaloritzarà anualment en el mateix increment que el Conveni. Aquest complement, atès que suposa una garantia salarial per a aquelles persones treballadores els salaris la categoria de les quals eren superiors a les de grup, no serà abonable a aquelles persones treballadores de nou ingrés. Així mateix aquest complement es considerarà Salari Base amb caràcter general i s'inclourà per al càlcul de les pagues extraordinàries.

Article 12. Igualtat

Les empreses estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes, mesures que hauran de negociar, i si escau acordar, amb els representants legals dels treballadors en la forma que es determina en els articles 45 i 46 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes i conformement amb el que es determina en la disposició transitòria desena segona de la mencionada norma.

Article 13. Drets sindicals

En relació amb els drets sindicals, caldrà ajustar-se al que es disposa en la legislació vigent, i en particular al que s'estableix en la Llei orgànica de llibertat sindical.

Els comitès d'empresa tenen el dret a disposar del crèdit de les hores mensuals retribuïdes, d'acord amb la legislació vigent.

Les citades hores podran acumular-se de manera trimestral, o bé cedir-se a un altre delegat de la mateixa opció sindical.

Article 14. Increment i actualització salarial

Primer. Incrementos

1. Per a l'any 2019 les taules salarials seran les corresponents a l'any 2018.

2. Les taules salarials corresponents a l'any 2020 es corresponen amb un increment del 2% sobre els valors de l'any anterior i són les següents:

Any 2020		Retribució anual (€)	Retribució mensual (€)
Divisió Funcional	Grup	15 pagues	
PTAV	G1	18.528,76	1.235,25
PTAV	G2	17.206,69	1.147,11
PTAV	G3	16.079,38	1.071,96
PTAV	G4	15.440,45	1.029,36
PTAV	G5	14.046,01	936,40
Divisió Funcional	Grup		
POP	G3	15.064,69	1.004,31
POP	G4	14.665,56	977,70
POP	G5	14.605,23	973,68

3. Les taules salarials corresponents a l'any 2021 es corresponen amb un increment del 1,5% sobre els valors de l'any anterior i són les següents:

Any 2021		Retribució anual (€)	Retribució mensual (€)
Divisió Funcional	Grup	15 pagues	
PTAV	G1	18.806,69	1.253,78

de chocolates y torrefactores de café y sucedáneos de la Comunidad Valenciana, publicado en el DOGV número 8235, de 15.02.2018.

Aquellas personas trabajadoras que a 31.12.2018 percibiesen una retribución derivada del Convenio colectivo del sector de elaboración de chocolates y torrefactores de café y sucedáneos de la Comunidad Valenciana, publicado en el DOGV número 8235, de 15.02.2018, superior a la establecida para el grupo profesional en el que queden encuadrados, se les mantendrá la diferencia como complemento «Ad personam», denominado complemento «ex categoría o nivel profesional».

Dicho complemento no será compensable ni absorbible, y se revalorizará anualmente en el mismo incremento que el convenio. Este complemento, dado que supone una garantía salarial para aquellas personas trabajadoras cuyos salarios de categoría eran superiores a los de Grupo, no será abonable a aquellas personas trabajadoras de nuevo ingreso. Asimismo este complemento se considerará Salario Base a todos los efectos y se incluirá para el cálculo de las pagas extraordinarias.

Artículo 12. Igualdad

Las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, medidas que deberán negociar, y en su caso acordar, con los representantes legales de los trabajadores en la forma que se determina en los artículos 45 y 46 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y con arreglo a lo previsto en la Disposición transitòria décima segunda de la citada norma.

Artículo 13. Derechos sindicales

Con relación a los derechos sindicales, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente, y en particular a lo establecido en la Ley orgánica de libertad sindical.

Los comités de empresa tienen el derecho a disponer del crédito de las horas mensuales retribuidas, de acuerdo con la legislación vigente.

Las citadas horas podrán acumularse de forma trimestral, o bien cederse a otro delegado de la misma opción sindical.

Artículo 14. Incremento y actualización salarial

Primero. Incrementos

1. Para el año 2019 las tablas salariales serán las correspondientes al año 2018.

2. Las tablas salariales correspondientes al año 2020 se corresponden con un incremento del 2 % sobre los valores del año anterior y son las siguientes:

Año 2020		Retribución anual (€)	Retribución mensual (€)
División Funcional	Grupo	15 pagas	
PTAV	G1	18.528,76	1.235,25
PTAV	G2	17.206,69	1.147,11
PTAV	G3	16.079,38	1.071,96
PTAV	G4	15.440,45	1.029,36
PTAV	G5	14.046,01	936,40
División Funcional	Grupo		
POP	G3	15.064,69	1.004,31
POP	G4	14.665,56	977,70
POP	G5	14.605,23	973,68

3. Las tablas salariales correspondientes al año 2021 se corresponden con un incremento del 1,5 % sobre los valores del año anterior y son las siguientes:

Año 2021		Retribución anual (€)	Retribución mensual (€)
División Funcional	Grupo	15 pagas	
PTAV	G1	18.806,69	1.253,78

PTAV	G2	17.464,79	1.164,32
PTAV	G3	16.320,57	1.088,04
PTAV	G4	15.672,06	1.044,80
PTAV	G5	14.256,70	950,45
Divisió Funcional	Grup		
POP	G3	15.290,66	1.019,38
POP	G4	14.885,54	992,37
POP	G5	14.824,31	988,29

4. Les taules salarials corresponents a l'any 2022 es corresponen amb un increment de l'1,5% sobre els valors de l'any anterior i són les següents:

Any 2022		Retribució anual (€)	Retribució mensual (€)
Divisió Funcional	Grup	15 pagues	
PTAV	G1	19.088,79	1.272,59
PTAV	G2	17.726,76	1.181,78
PTAV	G3	16.565,38	1.104,36
PTAV	G4	15.907,14	1.060,48
PTAV	G5	14.470,55	964,70
Divisió Funcional	Grup		
POP	G3	15.520,02	1.034,67
POP	G4	15.108,82	1.007,25
POP	G5	15.046,67	1.003,11

5. Els endarreriments derivats dels increments establits en el present article s'abonaran en un sol pagament, dins del mes següent al de la seua publicació en el Butlletí Oficial.

Segon. Actualització

1. En el cas que la suma de l'IPC estatal corresponent als anys 2021 i 2022 resulte una xifra diferent al 3%, es procedirà a efectuar una actualització de les taules abonades en 2022 per la indicada diferència amb el límit de l'1% i sense efectes retroactius, que servirà com a base de càlcul per a l'increment salarial de l'any 2023.

2. A l'efecte de complir el que s'estableix en aquest apartat, les parts es reuniran en els quinze dies següents a la publicació de l'IPC de l'any 2022.

Article 15. Jornada laboral

1. La jornada laboral del present conveni en còmput anual queda establida en 1.784 hores.

2. La duració de la jornada setmanal serà de quaranta hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

3. En els supòsits de jornada continuada s'establirà un període de descans no inferior a quinze minuts. El temps de descans en jornada continuada previst en aquest article es considerarà temps treballat efectiu quan per acord individual o col·lectiu entre empresaris i treballadors així estiga establert o s'establisca.

La jornada setmanal s'efectuarà amb caràcter general de dilluns a divendres.

4. Les hores realitzades dins de la jornada nocturna tindran un recàrrec del 25% sobre el preu de l'hora ordinària.

La jornada nocturna s'entendrà que comença a les 22.00 hores i conclourà a les 06.00 hores. No obstant això, l'inici avançat o prolongació de la jornada derivada del temps d'entrepà, distribució irregular de jornada, o adequació del lloc de treball no s'entendrà com a jornada nocturna, sinó que s'aplicarà en tot cas el límit establert en l'article 36 de l'Estatut dels Treballadors, pel qual la jornada de treball dels treballadors nocturns no podrà excedir huit hores diàries de mitjana, en un període de referència de quinze dies.

PTAV	G2	17.464,79	1.164,32
PTAV	G3	16.320,57	1.088,04
PTAV	G4	15.672,06	1.044,80
PTAV	G5	14.256,70	950,45
División Funcional	Grupo		
POP	G3	15.290,66	1.019,38
POP	G4	14.885,54	992,37
POP	G5	14.824,31	988,29

4. Las tablas salariales correspondientes al año 2022 se corresponden con un incremento del 1,5 % sobre los valores del año anterior y son las siguientes:

Año 2022		Retribución anual (€)	Retribución mensual (€)
División Funcional	Grupo	15 pagas	
PTAV	G1	19.088,79	1.272,59
PTAV	G2	17.726,76	1.181,78
PTAV	G3	16.565,38	1.104,36
PTAV	G4	15.907,14	1.060,48
PTAV	G5	14.470,55	964,70
División Funcional	Grupo		
POP	G3	15.520,02	1.034,67
POP	G4	15.108,82	1.007,25
POP	G5	15.046,67	1.003,11

5. Los atrasos derivados de los incrementos establecidos en el presente artículo se abonarán en un solo pago, dentro del mes siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial.

Segundo. Actualización

1. En el supuesto de que la suma del IPC estatal correspondiente a los años 2021 y 2022 resulte una cifra distinta al 3 %, se procederá a efectuar una actualización de las tablas abonadas en 2022 por la indicada diferencia con el límite del 1 % y sin efectos retroactivos, sirviendo como base de cálculo para el incremento salarial del año 2023.

2. A los efectos de dar cumplimiento a lo establecido en este apartado, las partes reunirán en los quince días siguientes a la publicación del IPC del año 2022.

Artículo 15. Jornada laboral

1. La jornada laboral del presente convenio en cómputo anual queda establecida en 1.784 horas.

2. La duración de la jornada semanal será de cuarenta horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.

3. En los supuestos de jornada continuada se establecerá un periodo de descanso no inferior a quince minutos. El tiempo de descanso en jornada continuada previsto en este artículo, se considerará tiempo trabajado efectivo cuando por acuerdo individual o colectivo entre empresarios y trabajadores, así esté establecido o se establezca.

La jornada semanal se efectuará con carácter general de lunes a viernes.

4. Las horas realizadas dentro de la jornada nocturna tendrán un recargo del 25 % sobre el precio de la hora ordinaria.

La jornada nocturna se entenderá que comienza a las 22.00 horas y concluirá a las 06.00 horas. No obstante, el inicio adelantado o prolongación de la jornada derivada del tiempo de bocadillo, distribución irregular de jornada, o adecuación del sitio de trabajo no se entenderá como jornada nocturna, siendo en todo caso de aplicación el límite previsto en el artículo 36 del Estatuto de los Trabajadores, por el que la jornada de trabajo de los trabajadores nocturnos no podrá exceder de ocho horas diarias de promedio, en un periodo de referencia de quince días.