II.- Se añade al artículo 31 del Convenio, un nuevo punto 31.4, con el siguiente tenor literal:

Art. 31.4.- A efectos de concesión de los permisos por enfermedad o fallecimiento de familiares regulados en el este Capítulo, se consideran asimilados a los matrimonios, las parejas de hecho, siempre que estén oficialmente reconocidas e inscritas en el Registro de Uniones de Hecho de Castilla y León regulado en el Decreto 117/2002 de 24 de Octubre, o en cualquier otra norma que modifique o desarrolle aquélla.

3.- MODIFICACIONES DEL TÍTULO SEXTO.- ACCIÓN SOCIAL.

I.- Se modifica la redacción del punto 2 del artículo 52, quedando redactado de la siguiente forma:

Art.53.2.- La Diputación Provincial consignará en sus presupuestos una cantidad como bolsa de acción social, cuya cuantía será pactada anualmente por la Comisión Paritaria regulada en el artículo 5 de este Convenio, atendiendo a las recomendaciones que, en este punto, se deriven de los acuerdos entre Sindicatos y Administraciones. En todo caso, la cuantía anual de la bolsa no será inferior al 0,7% del total del Capítulo I (Gastos de Personal) del Presupuesto de la Corporación para el respectivo año.

II.- Se modifican los párrafos a), b) y c) del punto 4 del artículo 52 quedando redactados de la siguiente forma:

52.4.- A fin de dar contenido al objetivo de que estas ayudas lo sean para quien lo precise y en la medida que se le sea necesario, se establece para lo contenido en los artículos 53.3 y 54.3 de este Convenio la siguiente regulación:

a).- Quedarán excluidas de estas ayudas las unidades familiares del trabajador cuya renta disponible por miembro de la misma (R.F.D/N), sea superior a 1,9 veces el Salario Mínimo Interprofesional (S.M.I.), todo ello en cómputo anual y referido a la última declaración del I.R.P.F.

b).- Cada beneficiario tendrá derecho a un porcentaje de la ayuda máxima que en cada caso se establece, en función de la R.F.D./N, según la siguiente tabla:

PORCENTAJE	RENTA FAMILIAR DISPONIBLE/MIEMBROS (R.F.D./N)
100%	Menos de 1 vez el salario mínimo interprofesional
90%	Entre 1 y 1,1 veces el salario mínimo interprofesional
80%	Entre >1,1 y 1,2 “
70%	Entre >1,2 y 1,3 “
60%	Entre >1,3 y 1,4 “
50%	Entre >1,4 y 1,5 “
40%	Entre >1,5 y 1,6 “
30%	Entre >1,6 y 1,7 “
20%	Entre >1,7 y 1,8 “
10%	Entre >1,8 y 1,9 “
0%	>1,9 “

c) A efectos de cálculo de la R.F.D./N., ésta se obtendrá al dividir la base imponible (renta disponible), del I.R.P.F. (en su caso la suma de las bases de los miembros de la Unidad Familiar) por la suma de los puntos asignados según el siguiente baremo:

- Trabajador sin cónyuge.- 1,50 puntos.
- Trabajador y cónyuge.- 2,50 puntos.
- Resto de miembros de la Unidad Familiar.- 1 punto cada uno.

III.- Se modifica el artículo 53.2 del Convenio, quedando redactado de la siguiente manera:

Art. 53.2.- Beneficiarios.- Podrán ser solicitantes y beneficiarios de las prestaciones asistenciales, además del personal laboral fijo, los trabajadores laborales contratados temporalmente que, por estar sustituyendo a funcionarios o trabajadores en situación de I.T. por enfermedad o accidente, excedencia o Servicios Especiales, hayan prestado servicios durante el período de 12 meses anterior a la Convocatoria a que se refiere el artículo 55. Asimismo, serán beneficiarios los miembros de la Unidad Familiar del referido personal, asimilándose a estos efectos, las parejas de hecho siempre que estén oficialmente reconocidas e inscritas en el Registro de Uniones de Hecho de Castilla y León regulado en el Decreto 117/2002 de 24 de Octubre, o en cualquier otra norma que modifique o desarrolle aquélla. Sólo podrán realizar una solicitud por beneficiario, aunque en una unidad familiar exista más de un funcionario o trabajador.

IV Se modifica el artículo 54.2 del Convenio quedando redactado de la siguiente forma:

Art. 54.2. Beneficiarios.- Podrán ser solicitantes y beneficiarios de estas ayudas, además del personal laboral fijo, las mismas personas a que se hace referencia en el artículo 53.2 para las ayudas por gastos médicos.

Segovia, 2 de diciembre de 2004.— POR LA CORPORACIÓN: EL DIPUTADO DELEGADO DEL AREA DE PERSONAL Y ECONOMÍA, José Antonio Sanz Martín

POR EL COMITÉ DE EMPRESA:

Angel Gil Arévalo (CC.OO)

Dionisio García Gorgojo (CC.OO)

Hilario Pérez García (U.G.T.)

Julio César de Pablos Gómez (U.G.T.)

EL SECRETARIO DE ACTAS DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA, Jorge Juan Martínez Acinas.

40

SERVICIO TERRITORIAL DE MEDIO AMBIENTE

ANUNCIO

Habiendo sido solicitada por Dibaq Diproteg, S.A. la modificación del trazado de vía pecuaria denominada “El Verdinal”, mediante permuta de terrenos pertenecientes a la parcela 656 del polígono 7B, de Fuentepelayo. Con motivo de la ampliación de su fábrica.

Se concede un plazo de un mes, contado desde el siguiente a la publicación de este anuncio en el B.O.P., durante los cuales se podrá examinar el expediente en esta oficina, sita en la Plaza Reina Doña Juana nº 5 de esta ciudad y durante las horas hábiles (de 9 a 14 horas), para que dentro de dicho plazo se remitan las alegaciones o reclamaciones que los interesados estimen oportunas.

En Segovia, a 28 de diciembre de 2004.—La Jefe de la Unidad de Ordenación y Mejora P.A., María Bragado Jambrina. Conforme, el Jefe del Servicio Territorial, P.A., Monserrat de Andrés Boal.