

## SECCIÓN QUINTA

Núm. 2168

### DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN Y EMPLEO

SUBDIRECCIÓN PROVINCIAL DE TRABAJO DE ZARAGOZA

CONVENIOS COLECTIVOS

**Empresa Pirotecnica Zaragozana, S.A.**

*RESOLUCIÓN de la Subdirección Provincial de Trabajo de Zaragoza por la que se dispone la inscripción en el registro y la publicación del convenio colectivo de la empresa Pirotecnica Zaragozana, S.A.*

Visto el texto del convenio colectivo de la empresa Pirotecnica Zaragozana, S.A., para el año 2021 (código de convenio 50000962011983), suscrito el día 12 de noviembre de 2021 entre representantes de la empresa y de los trabajadores de la misma (CC.OO.) recibido en esta Subdirección Provincial, junto con su documentación complementaria, el día 14 de diciembre de 2021, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 del Estatuto de los Trabajadores y Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo,

Esta Subdirección Provincial de Trabajo de Zaragoza acuerda:

Primero. — Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Subdirección Provincial, con notificación a la comisión negociadora.

Segundo. — Disponer su publicación en el BOPZ.

Zaragoza, 28 de marzo de 2022. — La subdirectora provincial de Trabajo, Beatriz Latorre Moreno.

#### CONVENIO EMPRESA PIROTECNIA ZARAGOZANA, S.A.

##### *Ámbito funcional y territorial*

Art. 1.º El presente convenio regula las relaciones laborales de la empresa Pirotecnica Zaragozana, S.A., con objeto social la explotación del negocio de pirotecnia en toda su extensión, abarcando: elaboración de primeras materias, fabricación de los artefactos y productos; comercialización de estos y su disparo en las plazas y lugares en los que así se acuerde. Asimismo, también constituye el objeto social la compra-venta y distribución de maletas de protección estancas y contenedores especializados, y la fabricación de piezas técnicas con materias plásticas.

##### *Ámbito personal*

Art. 2.º Están afectados por el presente convenio todos los trabajadores que presten sus servicios en la empresa.

##### *Ámbito temporal*

Art. 3.º La vigencia de este convenio se extenderá desde el día de su publicación en el BOPZ hasta el 31 de diciembre de 2021. Los efectos económicos se retrotraerán al 1 de enero de 2021.

Art. 4.º No será necesario realizar la denuncia previa del presente convenio, sino que se entenderá denunciado automáticamente un mes antes de la finalización de su vigencia, fecha a partir de la que, cualquiera de las partes podrá solicitar la constitución de la comisión negociadora y el inicio de las conversaciones.

### *Comisión paritaria*

#### Art. 5.º

1. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 85.3 del Estatuto de los Trabajadores se establece una comisión paritaria cuyas funciones serán:

- a) Las de mediación, arbitraje y conciliación de los conflictos individuales o colectivos que les sean sometidos.
- b) Las de interpretación y aplicación de lo pactado.
- c) Las de seguimiento del conjunto de los acuerdos.
- d) Conocimiento y, en su caso, resolución de las discrepancias que pudieran surgir durante el periodo de consultas en el procedimiento de inaplicación del convenio en la empresa de conformidad con las previsiones del artículo 82.3 del Estatuto de los Trabajadores.

2. Los acuerdos que alcance la comisión paritaria en cuestiones de interés general se considerarán parte del presente convenio colectivo y tendrán su misma eficacia obligatoria. Tales acuerdos se remitirán a la autoridad laboral para su registro.

3. La comisión estará compuesta por 2 representantes designados entre los miembros del comité firmantes de este convenio y 2 representantes designados entre los miembros de la empresa firmantes del presente convenio colectivo. A las reuniones podrán asistir con voz, pero sin voto, los asesores que, en cada caso designen las respectivas representaciones.

4. Reglamento de funcionamiento.

a) Reuniones. La comisión paritaria se reunirá:

Para el ejercicio de las funciones señaladas en el apartado 1 a), b) y d) cuando le sea requerida su intervención.

Para el caso del apartado 1 c), cada cuatro meses.

b) Convocatorias: La comisión paritaria será convocada por la secretaría de la comisión cuando por escrito así le sea solicitada su intervención. La convocatoria se realizará mediante escrito en el que se expresarán los puntos a tratar en el orden del día.

La comisión paritaria se reunirá dentro del término que las circunstancias aconsejen en función de la importancia del asunto, pero que en ningún caso excederá de treinta días, desde la fecha de solicitud por parte del interesado. Si cumplido este periodo la comisión no se ha reunido, se entenderá agotada su intervención de la comisión paritaria, pudiendo entonces el interesado emprender las acciones que considere pertinentes.

c) Exclusiones: En el supuesto de que alguna de las consultas formulada afectara a cualquiera de los miembros de la comisión o de la empresa a la que representen o de la que sean parte, se abstendrán de comparecer a la reunión de la comisión paritaria y, por tanto, no participarán ni en los debates, ni en la toma de decisión. El representante o representantes afectados podrán ser sustituidos por los suplentes.

d) Cuórum: Se entenderá válidamente constituida la comisión cuando asista la mayoría simple de cada representación.

e) Validez de los acuerdos: Los acuerdos de la comisión requerirán en cualquier caso el voto favorable del 66% de cada una de las dos representaciones.

De cada reunión se levantará acta, que será firmada por quienes hagan de secretarios y un representante de cada parte.

f) Domicilio: A efectos de notificaciones y convocatorias se fija el domicilio de la empresa.

5. Obligatoriedad de sometimiento a la comisión paritaria. Las partes se obligan a someter a la comisión paritaria todas las cuestiones de interés general siempre que se deriven de la interpretación de las normas de este convenio colectivo, sin perjuicio del ejercicio posterior de los derechos individuales o colectivos.

En todo caso, deberá negociarse bajo el principio de la buena fe.

### *Unidad de convenio*

Art. 6.º Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible, y a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas global e individualmente, siempre con referencia a cada trabajador en su respectiva categoría profesional.



El presente convenio se aprueba en consideración a la integridad de las prestaciones y contraprestaciones, así como a todas las condiciones establecidas en el conjunto de su articulado. Por consiguiente, cualquier alteración que se pretendiera introducir en el mismo por cualquiera de las partes, o decisión de la autoridad, daría lugar a su revisión íntegra, para mantener el equilibrio de su contenido obligacional.

#### *Compensación*

Art 7.º Las condiciones pactadas son compensables en su totalidad con las que anteriormente rigieran por imperativo legal, jurisprudencial, contencioso-administrativo, convenio colectivo, pacto de cualquier clase, contrato individual, usos y costumbres o cualquier otra causa.

En el orden económico y para su aplicación, se estará a lo pactado con abstracción de los anteriores conceptos salariales, su cuantía y regulación.

#### *Absorción*

Art. 8.º Las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica en todos o en algunos de los conceptos retributivos, únicamente tendrán eficacia práctica si, globalmente consideradas y sumadas a las existentes con anterioridad al convenio, superan el nivel total de este. En caso contrario se considerarán absorbidas las mejoras pactadas.

#### *Garantías personales*

Art. 9.º Se respetarán las condiciones personales que con carácter global excedan de lo convenido, manteniéndose estrictamente *ad personam*.

#### *Organización del trabajo*

Art. 10. La organización práctica del trabajo será facultad exclusiva de la empresa, con sujeción estricta tanto a lo dispuesto en la legislación vigente como a lo pactado en el presente convenio.

Sin merma de la facultad aludida en el párrafo anterior, los representantes de los trabajadores podrán ejercer funciones de orientación, propuesta y emisión de informes, en relación con la organización y racionalización del trabajo, de conformidad con la legalidad vigente.

#### *Jornada de trabajo*

Art. 11. La jornada de trabajo será la que en cada momento se establezca en el convenio colectivo de la industria química.

El horario de trabajo será de lunes a viernes, de 7:00 de la mañana a 15:00 de la tarde, con una pausa de 20 minutos por cuenta de la empresa, que será considerado como trabajo efectivo.

El día 5 de marzo no se trabajará en la empresa y se computará a los efectos de la determinación de la jornada anual, si coincidiera en sábado o festivo se pasará a un día laborable.

Como fiestas locales se guardarán San Valero, 29 de enero, y la Virgen de la Rosa, primer domingo de mayo (se pasará a un día laborable inmediato).

#### *Retribuciones*

Art. 12. Las retribuciones del presente convenio serán las que se figuran en la tabla salarial adjunta.

El plus de asistencia se percibirá por día efectivo de trabajo y será el que figura asimismo en la tabla salarial anexa, percibiéndose asimismo en el periodo de vacaciones.

#### *Complemento de antigüedad*

Art. 13. A los salarios base se adicionarán, según los módulos de la antigua Ordenanza de trabajo para la industria química, los correspondientes complementos de antigüedad.



#### *Gratificaciones extraordinarias*

Art. 14. Las tres gratificaciones extraordinarias anuales, se abonarán el 24 de junio, el 4 y 24 de diciembre, y serán equivalentes en su cuantía, a treinta días de salario base y plus de convenio, incrementados, en su caso, con la antigüedad que a cada trabajador le corresponda

#### *Festividad de Santa Bárbara*

Art. 15. Será considerado como día festivo la festividad de Santa Bárbara, y en el caso de coincidir con sábado u otro festivo, se trasladará al día laboral siguiente.

#### *Desplazamiento*

Art. 16. El desplazamiento desde Zaragoza capital y Casetas al centro de trabajo de Garrapinillos y regreso, será por cuenta de la empresa.

#### *Vacaciones*

Art. 17. Las vacaciones anuales retribuidas del personal afectado por el presente convenio, consistirán en veinticuatro días laborales.

Las vacaciones se guardarán dentro de los siguientes períodos:

—Del 1 de enero al 23 de junio.

—Del 1 de octubre al 31 de diciembre.

Queda exceptuado el período entre el 12 y el 23 de marzo, y las semanas del 12 al 18 de agosto y del 6 al 15 de septiembre, los períodos de disfrute mínimo, salvo acuerdo al respecto serán de siete días naturales.

Todos los trabajadores que lo soliciten con anterioridad al 30 de abril podrán disfrutar de una semana de vacaciones en periodo estival.

#### *Ropas de trabajo*

Art. 18. A todo el personal de la empresa le serán entregados anualmente, como ropa de trabajo, dos trajes, uno entre el 1 de enero y el 10 de marzo y el otro en el mes de julio. Asimismo, se entregará ropa de abrigo (chaleco acolchado) a todos los trabajadores y será entregado en la primera quincena de octubre, la cual se renovará cada tres años.

A todo trabajador que por las características de su trabajo le resulten insuficientes las prendas antes indicadas, le serán renovadas cuando su deterioro así lo aconseje, previa presentación de la prenda a reponer. A estos trabajadores se les proporcionará un sólo traje más por año y persona.

También se entregará un traje de agua para todo el personal que trabaje a la intemperie; dichas prendas serán renovadas a la rotura de estas y se entregarán en el mes de octubre.

Todas las prendas de trabajo pactadas serán de igual y máxima calidad a las existentes en el mercado.

#### *Desplazamientos*

Art. 19. Las órdenes de viaje se comunicarán con un mínimo de ocho horas, siempre y cuando ello sea posible, salvo en los casos de extrema urgencia que por aviso de última hora del cliente no permita dicha anticipación.

De ser conocida de antemano, se dará la orden con tres días de antelación.

Entre la finalización de la jornada laboral y el inicio de otra, habrá un descanso mínimo de doce horas.

Los días festivos se abonarán en su integridad, aunque la salida se efectúe por la tarde, siempre que se dispare una colección en el mismo día.

En el caso de los trabajadores que deban efectuar desplazamientos, la empresa procurará, en la medida de sus posibilidades, realizando las oportunas gestiones con las entidades contratantes, habilitar su alojamiento, así como que por éstas se proceda a vigilar el material que va a ser objeto de disparo, durante su montaje y en los momentos en que el trabajador tenga que efectuar la comida pertinente.

*Dietas*

Art. 20. Se establece una dieta única de 66,14 euros se desglosará de la siguiente forma:

Desayuno .....	7,28 €
Comida .....	19,34 €
Cena .....	17,85 €
Cama .....	21,67 €
Total.....	<u>66,14 €</u>

Esta dieta solo será aplicable para el tiempo de viaje de ida y regreso en los conceptos que proceda por su horario, hasta la llegada a la población de destino, cuando se haya concertado que su importe es por cuenta del cliente.

Cuando los gastos totales de desplazamiento del personal deban correr a cargo de la empresa, esta dieta tendrá aplicación desde el momento de la salida hasta el de la llegada.

Cuando por circunstancias especiales, y siempre que obedezca a circunstancias racionales, algún trabajador acreditará gastos relativos a manutención y alojamiento, superiores al importe de su dieta, la empresa abonará la diferencia resultante previa la pertinente justificación.

Para que se genere el derecho a los distintos componentes de la dieta, se tendrán en cuenta los siguientes horarios:

- Para desayuno, salidas antes de las 8:00 y regreso posterior a las 9:00 horas.
- Para comida, salidas antes de las 15:00 y regreso posterior a las 15:00 horas.
- Para cena, salidas antes de las 22:00 y regreso posterior a las 22:00 horas.
- Para cama, salidas después de las 23:00 y regreso después de las 0:00 horas.

En las salidas al extranjero, se abonarán 15,14 euros diarios, además de correr la empresa con el gasto de almuerzo, comida, cena y hospedaje.

*Desplazamientos en día festivo*

Art. 21. Cuando acontezca la circunstancia de tener que disparar fuegos en domingo o festivos, se abonará el salario de un día festivo, según la tabla anexa.

En el caso de coincidir el de ida o regreso o permanencia en la plaza de disparo se abonará según la tabla anexa.

Art. 22. Se estipulan, en relación con este tema, las siguientes normas:

1. Por sesiones diurnas relativas a colecciones de Valencia exclusivamente, se abonará el 2% del valor de esta, y en caso de intervenir más de un operario, este porcentaje se repartirá entre cada uno de los actuantes.

2. Por todas las colecciones de fuegos nocturnos se abonará por día de disparo, el plus que se refleja a continuación:

Oficial 1. <sup>a</sup> .....	49,93 €
Oficial 2. <sup>a</sup> .....	46,43 €
Oficial 3. <sup>a</sup> .....	42,68 €
Ayte. Espta. ....	38,58 €

Si una vez efectuada la instalación y montaje de una colección esta no pudiera ser lanzada por circunstancias climatológicas imprevisibles y de importancia suficiente para proceder a la suspensión del lanzamiento, el trabajador recibirá no obstante el plus de disparo.

3.º A todo el personal que vaya a Valencia el día de San José se le abonará el festivo y además el plus de disparo.

En Valencia para Fallas, se abonará un plus de reparto de 56,93 euros a los choferes.

En Valencia para Fallas, se abonará un plus de disparo en todas las mascletás nocturnas.

Todo el personal que se desplace a Fallas, a su vuelta tendrá descanso hasta las 11:00 horas del día siguiente al regreso; si coincide el regreso en sábado o domingo se abonarán cuatro horas ordinarias.

El trabajador que realice actividad laboral durante la Nochevieja percibirá una cantidad de 116,99 euros al margen de la compensación de sus gastos (dietas).



Art. 23. La empresa completará hasta el 100% del salario por un tiempo no superior a 18 meses cuando se cause baja por accidente laboral (en la fábrica o fuera de ella).

Se considerará incluido el caso de accidente *in itinere*.

Este mismo beneficio se aplicará por enfermedad que requiera internamiento en clínica.

Se entenderá como salario al promedio del año anterior al mes de la contingencia.

Art. 24. Los choferes de vehículos de menos de 3.500 kg. percibirán por este concepto, la cantidad de 0,0577 euros por kilómetro y los de vehículos de tonelaje superior a los 3.500 kg. percibirán 0,0627 euros por kilómetro.

Cuando sea realizado un desplazamiento, viajando en el mismo vehículo dos trabajadores, realizando labores de conducción ambos, el plus de kilometraje será percibido por los dos en su total integridad.

#### *Devengo de pluses salariales*

Art. 25. Los pluses de convenio, peligrosidad y asistencia serán abonados además de en los días de trabajo efectivo, en los quince festivos y durante el disfrute de las vacaciones reglamentarias.

#### *Jubilación*

Art. 26. La jubilación se producirá conforme a lo estipulado legalmente.

#### *Horas extraordinarias*

Art. 27. Las partes pactan la realización voluntaria de horas extraordinarias, al objeto de poder atender períodos punta de fabricación y producción, ausencias imprevistas, cambios de turno o mantenimiento.

En lo referente a este apartado, así como en lo relativo a los descansos, se estará a lo dispuesto en el artículo 35 del Estatuto de los Trabajadores, con las peculiaridades concertadas en este convenio (cuantía de las horas, etc.)

#### *Complemento de jornada*

Art. 28. A todo trabajador que tenga que salir a disparar o repartir a pueblos una vez cumplida la jornada laboral, se le concederá un descanso de doce horas de trabajo anterior o posterior a la salida, o en su defecto, se le abonará el importe de cuatro horas extraordinarias, sin inclusión del complemento de antigüedad.

#### *Seguro de accidentes*

Art. 29. El trabajador que falleciera o fuera declarado en invalidez permanente absoluta como consecuencia de accidente laboral, tendrá derecho a percibir una indemnización de 17.554,67 euros a cargo de la empresa. Para ello, esta podrá suscribir una póliza de seguros que, individual o colectivamente garantice dicho riesgo.

#### *Revisión médica*

Art. 30. La empresa afectada por el presente convenio someterá a los trabajadores que lo acepten a una revisión médica, que como mínimo, se realizará cada año en un centro médico.

Del resultado se entregará copia al trabajador en el mes siguiente al de la realización de dicha revisión.

El tiempo destinado a la referida revisión médica, tendrá la consideración de tiempo efectivo de trabajo.

#### *Revisión salarial*

Art. 31. En el año 2021 no se procederá a revisión salarial.

La empresa se compromete en el convenio del año 2022 negociar un incremento salarial compensando la pérdida de poder adquisitivo de los últimos años de los trabajadores.



#### *Anticipos*

Art. 32. A todo trabajador que lo solicite se le anticipará el 50% de su salario, a partir del día 15 de cada mes.

#### *Reconocimiento de categoría*

Art. 33. Todo trabajador que realice un trabajo de superior categoría a la suya automáticamente será retribuido con la categoría del trabajo realizado.

#### *Comité de empresa*

Art. 34. Las horas que dispone el comité de empresa para sus actividades sindicales son intercambiables entre sus miembros, previo consentimiento de los afectados y notificación a la empresa.

#### *Horas de médico*

Art. 35. Cuando por razón de enfermedad el trabajador precise la asistencia a consultorio médico en horas coincidentes con las de su jornada laboral, la empresa concederá tres horas para los que tengan el médico en Utebo o Casetas, y cuatro horas para los que lo hagan en Zaragoza, sin pérdida de retribución, debiendo justificarse con el correspondiente volante visado por el facultativo, o personal debidamente acreditado sean o no de la Seguridad Social.

#### *Cláusula de descuelgue*

Art. 36. Se podrá producir inaplicación de las condiciones de trabajo y económicas pactadas en el presente convenio colectivo, en las materias y causas señaladas a tal fin en el artículo 82.3 en el Estatuto de los Trabajadores, y durante el plazo de vigencia de dicho convenio.

Si la empresa necesita optar a solicitar la inaplicación del convenio colectivo deberá comunicar a la representación de los trabajadores legitimados para negociar un convenio colectivo conforme a lo previsto en el artículo 87.1 e iniciar un procedimiento de consultas en los términos establecidos en el artículo 41.4 del Estatuto de los Trabajadores. Tras el periodo de consulta se adoptará la resolución que proceda, requiriendo que exista acuerdo entre la empresa y la representación social interviniente. Asimismo, el acuerdo establecido deberá ser notificado a la comisión paritaria del convenio y a la autoridad laboral, acompañándose el documento del acuerdo con las medidas adoptadas y duración de estas.

En caso de desacuerdo, las discrepancias se someterán a la comisión paritaria del convenio, que mediará y buscará salidas al conflicto planteada. Dicha comisión dispondrá de un plazo máximo de siete días, para pronunciarse al respecto, desde la fecha en que la discrepancia le fuera planteada.

Si en la comisión paritaria tampoco se alcanzara acuerdo, transcurrido el periodo de consulta y finalizado este sin acuerdo, se acudiría al Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA) solución extrajudicial de conflictos laborales.

Las partes firmantes del presente convenio acuerdan adherirse al acuerdo sobre solución extrajudicial de conflictos laborales de Aragón.

Con esta adhesión las partes manifiestan su voluntad de solucionar los conflictos laborales que afecten a trabajadores y a empresas incluidos en su ámbito de aplicación, en el Servicio Aragonés de Mediación y Arbitraje (SAMA), sin necesidad de expresa individualización, en el marco de lo acordado por los agentes sociales en el ASECLA y en su Reglamento de aplicación.

Los representantes legales de los trabajadores, o en su caso la comisión paritaria, están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando respecto de todo ello sigilo profesional.

#### CLÁUSULA ADICIONAL

En lo no previsto en el presente convenio, será de aplicación la derogada Ordenanza laboral de industrias químicas, la cual se entiende subsistente a estos efectos.

## TABLA SALARIOS

GRUPO PROFESIONAL	PUESTO	CLASIFICACION	% ANTIG.	2021								TOTAL ANUAL
				DIA SALARIO	DIA PELIGRO.	DIA CONVEN	DIA ASISTEN.	HORA EXTRA	HORA FESTIVO	FESTIVO DISPARO		
Grupo 1	Trabajador	Ayudante	0	24,27	5,16	6,75	3,40	8,49	9,90	88,23	15.646,26	
Grupo 2	Trabajador	Ayudante especialista	0	28,34	5,93	7,68	3,40	9,78	11,41	101,63	18.021,84	
			5 %	29,73	6,27	7,68	3,40	10,27	11,98	106,56	18.748,17	
			10 %	31,14	6,53	7,68	3,40	10,79	12,57	111,73	19.455,18	
			20 %	33,99	7,11	7,68	3,40	11,73	13,71	121,93	20.901,77	
			30 %	36,83	7,71	7,68	3,40	12,70	14,87	131,96	22.353,68	
			40 %	39,65	8,31	7,68	3,40	13,70	15,99	142,19	23.791,66	
Grupo 3	Trabajador	Oficial de 1ª	0	31,29	6,58	8,97	3,40	10,83	12,72	111,20	19.989,22	
			5 %	32,86	6,93	8,97	3,40	11,33	13,36	118,78	20.794,44	
			10 %	34,43	7,23	8,97	3,40	11,88	13,98	124,36	21.584,38	
			20 %	37,55	7,88	8,97	3,40	12,97	15,27	135,77	23.174,91	
			30 %	40,68	8,55	8,97	3,40	14,04	16,54	147,00	24.772,74	
			40 %	43,83	9,21	8,97	3,40	15,14	17,81	158,40	26.379,85	
		Oficial de 2ª	50 %	46,92	9,87	8,97	3,40	16,21	19,08	169,70	27.959,12	
			60 %	50,06	10,54	8,97	3,40	17,29	20,36	180,98	29.561,59	
			0	29,85	6,28	8,29	3,40	10,30	12,09	107,37	19.016,70	
			5 %	31,32	6,58	8,29	3,40	10,84	12,68	114,01	19.766,85	
			10 %	32,82	6,89	8,29	3,40	11,33	13,27	118,16	20.528,94	
			20 %	35,79	7,52	8,29	3,40	12,36	14,49	128,91	22.044,53	
	Oficial de 3ª	30 %	38,79	8,14	8,29	3,40	13,39	15,72	139,66	23.571,37		
		40 %	41,79	8,77	8,29	3,40	14,43	16,90	150,29	25.100,88		
		50 %	44,79	9,40	8,29	3,40	15,47	18,10	160,95	26.630,39		
		60 %	47,76	10,03	8,29	3,40	16,58	19,40	172,51	28.143,32		
		0	29,04	6,14	7,94	3,40	10,06	11,73	104,35	18.487,48		
		5 %	30,55	6,45	7,94	3,40	10,53	12,34	109,62	19.254,21		
	Encargado de fabrica	10 %	32,01	6,73	7,94	3,40	11,06	12,93	114,89	19.992,42		
		20 %	34,88	7,38	7,94	3,40	12,07	14,07	125,30	21.471,56		
		30 %	37,80	7,95	7,94	3,40	13,06	15,27	135,77	22.945,31		
		40 %	40,69	8,59	7,94	3,40	14,05	16,43	146,07	24.426,43		
		50 %	43,61	9,21	7,94	3,40	15,06	17,60	156,51	25.916,15		
		60 %	46,50	9,81	7,94	3,40	16,06	18,07	157,98	27.391,26		

VIATICOS	
Oficial de 1ª	49,93
Oficial de 2ª	46,43
Oficial de 3ª	42,68
Ayudante espec.	38,58

COMPLEMENTO J.	
Oficial de 1ª	48,09
Oficial de 2ª	45,79
Oficial de 3ª	44,66
Ayudante espec.	43,49