

Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 30 de març de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposa el registre i publicació de l'acord de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu d'estacions de servei de la Comunitat Valenciana, a fi de procedir a la revisió i actualització de les taules salarials (Codi conveni número 80000185011992). [2022/2968]

Vista l'acta de la comissió negociadora sobre l'acord de revisió i actualització de les taules salarials del Conveni col·lectiu d'estacions de servei de la Comunitat Valenciana, subscrit pels representants de la part social i empresarial, i de conformitat amb el que es disposa en l'art. 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, l'article 2.1.a del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball i l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, d'acord amb el que s'estableix per l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, resol:

Primer

Ordenar la seua inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de convenis i acords col·lectius de treball, amb notificació a la comissió negociadora, i depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 30 de març de 2022.— El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

Acta de la comissió negociadora del Conveni col·lectiu d'estacions de servei de la Comunitat Valenciana

A València, a les deu hores del dia 2 de març de 2022, als locals de la Federació Mediterrània d'Estacions de Servei, situats al carrer Gascó Oliag, núm. 6, es reuneixen, telemàticament i presencialment, les persones que a continuació s'esmenten, com a representants de la part social i empresarial, a fi de procedir a la revisió i actualització de les taules salarials de l'any 2021 del Conveni col·lectiu d'estacions de servei de la Comunitat Valenciana:

En representació de la Federació Mediterrània d'Estacions de Servei:

Emilio Córcoles Córcoles, DNI 05103347S
Francisco Fenollosa Lucia, DNI 19840669H
Venerio Prieto Guardiola, DNI 74213053B
Salvador Gil Alcaide, DNI 73764134Y
Juan José R. Aymerich Belenguer, DNI 18909993Z
Vicenç Fores Aparici, DNI 52790847M
Assessor
Gabriel Ruiz Server, DNI 21348161K

En representació de la Federació Indústria, Construcció i Agro UGT FICA-UGT:

Eleuterio Fernández Lozano, DNI 52630200J
Roberto Mora Delgado, DNI 21469019T

En representació de la Federació Indústria CCOO:
Manuel Abad Llorens, DNI 21652002D
José Vicente Garcés López, DNI29185595K

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 30 de marzo de 2022, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se dispone el registro y publicación del acuerdo de la comisión negociadora del Convenio colectivo de estaciones de servicio de la Comunidad Valenciana, al objeto de proceder a la revisión y actualización de las tablas salariales (Código convenio número 80000185011992). [2022/2968]

Vista el acta de la comisión negociadora sobre el acuerdo de revisión y actualización de las tablas salariales del Convenio colectivo de estaciones de servicio de la Comunitat Valenciana, suscrito por los representantes de la parte social y empresarial, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2.1.a del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la Comisión Negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 30 de marzo de 2022.— El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

Acta de la comisión negociadora del Convenio colectivo de estaciones de servicio de la Comunitat Valenciana

En València, siendo las diez horas del día 2 de marzo de 2022, en los locales de la Federación Mediterránea de Estaciones de Servicio, sitos en la calle Gascó Oliag, núm. 6, se reúnen, telemática y presencialmente las personas que a continuación se relacionan, en su calidad de representantes de la parte social y empresarial, al objeto de proceder a la revisión y actualización de las tablas salariales del año 2021, del Convenio colectivo de estaciones de servicio de la Comunitat Valenciana:

En representación de la Federación Mediterránea de Estaciones de Servicio:

Emilio Córcoles Córcoles, DNI 05103347S
Francisco Fenollosa Lucia, DNI 19840669H
Venerio Prieto Guardiola, DNI 74213053B
Salvador Gil Alcaide, DNI 73764134Y
Juan José R. Aymerich Belenguer, DNI 18909993Z
Vicenç Fores Aparici, DNI 52790847M
Asesor
Gabriel Ruiz Server, DNI 21348161K

En representación de la Federación Industria Construcción y Agro UGT FICA-UGT:

Eleuterio Fernández Lozano, DNI 52630200J
Roberto Mora Delgado, DNI 21469019T

En representación de la Federación Industria CCOO:
Manuel Abad Llorens, DNI 21652002D
Jose Vicente Garcés Lopez, DNI29185595K

Obert l'acte, s'inicien els debats amb intervenció dels representants de totes dues parts, que fan constar expressament que no desitgen que es transcriba a la present acta el tenor de les seues intervencions.

Després d'una sèrie de propostes i contrapropostes, les parts intervinents en la present negociació efectuen les següents

Manifestacions

I. Article 24 del Conveni col·lectiu

L'article 24 del Conveni col·lectiu regula el salari base i la revisió salarial. Respecte de la revisió salarial de l'any 2021, textualment diu:

«En el cas que l'índex de preus de consum (IPC), establert per l'INE, registrara a 31 de desembre de 2021 un increment, respecte a la taula vigent a 31 de 2020, superior a l'1,90 % s'efectuarà una revisió salarial, tan prompte com es constate oficialment aquesta circumstància, en l'excés sobre la indicada xifra, i la comissió negociadora formalitzarà la seua aplicació a través de l'elaboració de les corresponents taules.

Tal diferència s'aplicarà amb efectes de l'1 de gener de 2021, i per consegüent, servirà com a base de càlcul per a l'increment salarial de l'any següent i per a dur-la a terme es prendrà com a referència la taula del salari brut utilitzada per a realitzar els augments inicialment aplicats a l'any a què corresponga.

El pagament dels endarreriments derivats de la revisió salarial, si fa el cas, s'abonarà en una sola paga en els dos mesos següents a la seua publicació en el BOP.

Excepcionalment: durant tota la vigència del conveni no s'incrementarà ni es revisarà el complement d'antiguitat, ni l'import dels capitals assegurats per invalidesa i mort (arts. 24 i 25 del Conveni).»

II. Havent-se constatat per totes dues parts que, segons publicació de l'INE, l'IPC a 31 de desembre de 2021 ha sigut del 6,5 %, és necessària l'aplicació del que es disposa en l'article 24 del conveni abans transcrit.

Per a això, efectuada una convocatòria prèvia, les parts, constituïdes en comissió negociadora, prenen els següents,

Acords

Primer

Aplicar sobre la taula salarial vigent a 31 de desembre de 2020 un increment del 6,5 %, així com sobre els conceptes contemplats en els arts. 26, 27, 28, 29 i 39 del conveni.

Efectuats els corresponents càlculs i hi estant conformes totes dues parts, la taula salarial resultant, amb efectes i aplicació des de l'1 de gener de 2021, és la que s'adjunta com a annex I al present acord.

Segon

Encara que el Conveni col·lectiu estableix que les diferències s'abonaran en una sola paga en els dos mesos següents a la publicació en el BOP, atesa l'excepcionalitat de l'IPC, totes dues parts, com a comissió negociadora i sense que això constituïska una modificació del conveni, adopten el següent acord excepcional, a manera de recomanació:

«Les empreses hauran d'abonar les diferències salarials corresponents a la revisió salarial de l'any 2021, tant de la taula salarial com dels conceptes contemplats en els arts. 26, 27, 28, 29 i 39 del Conveni abans del 30 de juny de 2022»

Tercer

La comissió faculta Gabriel Ruiz Server, amb DNI 21348161K, perquè efectue els tràmits necessaris per a la presentació telemàtica davant l'organisme competent, amb la finalitat que es procedisca a registrar-lo i publicar-lo en el DOGV.

I no havent-hi més assumptes que tractar, s'alça la sessió. Es procedeix a la lectura de la present acta, que se sotmet a aprovació i s'aprova per Unanimitat; signen en representació de tots els components de

Abierto el acto, se inician los debates con intervención de los representantes de ambas partes, que hacen constar expresamente que no desean que se transcriban a la presente acta, el tenor literal de sus intervenciones.

Tras, una serie de propuestas y contrapropuestas, las partes intervinientes en la presente negociación efectúan las siguientes

Manifestaciones

I. Artículo 24 del Convenio colectivo.

El artículo 24 del Convenio colectivo, regula el salario base y la revisión salarial. Respecto de la revisión salarial del año 2021, textualmente dice:

«En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) establecido por el INE, registrase a 31 de diciembre de 2021 un incremento, respecto a la tabla vigente a 31 de 2020, superior al 1,90 % se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra, formalizándose por la Comisión Negociadora, su aplicación a través de la elaboración de las correspondientes tablas.

Tal diferencia se aplicará con efectos del 1 de enero de 2021, sirviendo por consiguiente como base de cálculo para el incremento salarial del año siguientes y para llevarla a cabo se tomará como referencia la tabla del salario bruto utilizada para realizar los aumentos inicialmente aplicados al año al que corresponda.

El pago de los atrasos derivados de la revisión salarial, en su caso se abonará en una sola paga dentro de los dos meses siguientes a su publicación en el BOP.

Excepcionalmente: durante toda la vigencia del convenio no se incrementará, ni revisará el complemento de antigüedad, ni el importe de los capitales asegurados por invalidez y muerte (arts. 24 y 25 del Convenio).»

II. Habiéndose constatado por ambas partes, que según publicación del INE el IPC al 31 de diciembre de 2021 ha sido del 6,5 %, es necesaria la aplicación de lo dispuesto en el artículo 24 del convenio antes transcrito.

Para ello, previa convocatoria efectuada las partes, constituidas en Comisión Negociadora, llegan a los siguientes,

Acuerdos

Primero

Aplicar sobre la tabla salarial vigente al 31 de diciembre de 2020, un incremento del 6,5 %, así como sobre los conceptos contemplados en los artículos 26, 27, 28, 29 y 39 del convenio.

Efectuados los correspondientes cálculos y de conformidad ambas partes, la tabla salarial, resultante, con efectos y aplicación desde el 1 de enero de 2021, es la que se adjunta como anexo I al presente acuerdo.

Segundo

Aunque el Convenio colectivo establece que las diferencias se abonaran en una sola paga dentro de los dos meses siguientes a la publicación en el BOP, dada la excepcionalidad del IPC, ambas partes como Comisión Negociadora y sin que ello constituya modificación del convenio, adoptan el siguiente acuerdo excepcional, a modo de recomendación:

«Las empresas tendrán que abonar las diferencias salariales correspondientes a la revisión salarial del año 2021, tanto de la tabla salarial como de los conceptos contemplados en los artículos 26, 27, 28, 29 y 39 del Convenio antes del 30 de junio de 2022»

Tercero

Por la Comisión se faculta a Gabriel Ruiz Server, con DNI 21348161K para que efectúe los trámites necesarios para la presentación telemática ante el organismo competente, con el fin de que se proceda a su registro y publicación en el DOGV.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión. Se procede a la lectura de la presente acta, que se somete a aprobación y lo es por Unanimitad, firmando en representación de todos los componentes de

la comissió negociadora un representant de CCOO; un representant d'UGT i tres representants de la patronal, en prova de conformitat amb l'exposat, en el lloc i la data que s'indiquen en l'encapçalament.

ANNEX I

Conveni col·lectiu Estacions de Servei de la Comunitat Valenciana

Taula salarial definitiva 2021

GRUP I – Personal tècnic i administratiu

Subgrup 1. Personal tècnic	
Tècnic/a titulats	1.462,33
Subgrup 2. Personal administratiu	
Cap administratiu/iva	1.337,38
Oficial/a administratiu 1a	1.267,10
Oficial/a administratiu 2a	1.195,31
Auxiliar administratiu/iva	1.157,82

GRUP II – Personal operari

Subgrup 1. Personal operari especialista	
Encarregat/da generals	1.462,33
Encarregat/da de torn	42,55
Mecànic/a especialistes	37,92
Expenedor/a -Venedor/a	37,30
Greixador/a	37,30
Muntador/a de pneumàtics	37,30
Llavador/a	37,30
Conductor/a	37,30

Subgrup 2. Personal operari no especialista	
Mosso/a d'ES. SS	37,08
Marmitó/ona	32,63
Aprenent/a	32,63

Subgrup 3. Personal subaltern	
Guarda	37,08
Personal neteja	35,99
Magatzemer/a	37,08
Cobrador/a	38,60
Ordenança	36,44
Grum	32,63

Complement nocturnitat art. 26	11,15
Complement expenedor art. 27	647,41
Plus festius i diumenges art. 28	6,66
Plus de distància art. 29	0,13

Dietes i desplaçaments art. 39	
Mitja dieta	14,24
Dieta completa	28,52
Quilometratge	0,24

la Comisión Negociadora un representante de CCOO; un representante de UGT y tres representantes de la patronal, en prueba de conformidad con lo expuesto, en el lugar y fecha en el encabezamiento indicados.

ANEXO I

Convenio colectivo Estaciones de Servicio de la Comunitat Valenciana

Tabla salarial definitiva 2021

GRUPO I – Personal técnico y administrativo

Subgrupo 1. Personal técnico	
Técnico/a titulados	1.462,33
Subgrupo 2. Personal administrativo	
Jefe/a administrativos	1.337,38
Oficial/a administrativos 1ª	1.267,10
Oficial/a administrativos 2ª	1.195,31
Auxiliar administrativo/a	1.157,82

GRUPO II – Personal operario

Subgrupo 1. Personal operario especialista	
Encargado/a generales	1.462,33
Encargado/a de turno	42,55
Mecánico/a especialistas	37,92
Expendedor/a - Vendedor/a	37,30
Engrasador/a	37,30
Montador/a de neumáticos	37,30
Lavador/a	37,30
Conductor/a	37,30

Subgrupo 2. Personal operario no especialista	
Mozo/a de ES.SS	37,08
Pinche	32,63
Aprendiz	32,63

Subgrupo 3. Personal subalterno	
Guarda	37,08
Personal limpieza	35,99
Almacenero/a	37,08
Cobrador/a	38,60
Ordenanza	36,44
Botones	32,63

Complemento nocturnidad art. 26	11,15
Complemento expendedor art. 27	647,41
Plus festivos y domingos art. 28	6,66
Plus de distancia art. 29	0,13

Dietas y desplazamientos art. 39	
Media dieta	14,24
Dieta completa	28,52
Kilometraje	0,24