Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

RESOLUCIÓ de 4 de maig de 2022, de la Subdirecció General de Relacions Laborals, per la qual es disposen el registre i la publicació de l'acord de la comissió paritària del VIII Conveni laboral autonòmic de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, a fi definir les funcions i els criteris d'un nou complement salarial (codi conveni número 80000335011999, localitzador XC43MM47). [2022/4058]

Vista l'acta de la comissió paritària sobre la definició de funcions i els criteris d'un complement salarial del VIII Conveni laboral autonòmic de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, subscrit pels representants de la part social i empresarial, i de conformitat amb el que es disposa en l'article 90, apartats 2 i 3, del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre; l'article 2.1.*c* del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball; l'article 4.3 de l'Ordre 37/2010, de 24 de setembre, per la qual es crea el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball; d'acord amb el que es disposa en l'article 51.1 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i en el Decret 175/2020, de 30 d'octubre, del Consell pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, aquesta Subdirecció General de Relacions Laborals, resol:

Primer

Ordenar-ne la inscripció en el Registre de la Comunitat Valenciana de Convenis i Acords Col·lectius de Treball, amb notificació a la comissió negociadora, i el depòsit del text de l'acord.

Segon

Disposar-ne la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 4 de maig de 2022.– El subdirector general de Relacions Laborals: Joaquín Vañó Gironés.

ANNEX

La Comissió Paritària del VIII Conveni laboral autonòmic de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat de la Comunitat Valenciana, reunida el 17 de desembre de 2021, ha acordat la definició de funcions següent i els criteris del nou complement de «Gestió i RH»:

«Complement de gestió i RH

Es podrà aplicar en aquelles entitats que no prevegen en la seua estructura la figura de gerent.

Serà aplicable per a aquell treballador sobre el qual recaiga la representació i responsabilitat de la gestió en coordinació amb els òrgans superiors.

Entre les seues funcions es troba exercir la direcció del personal i RH, afavorir la promoció i formació dels treballadors, coordinar i supervisar les comissions de control pressupostari, la gestió de projectes, la coordinació i supervisió del sistema de qualitat, responsable del Pla d'igualtat, prevenció de riscos laborals i l'LOPD.

Per al pagament han de complir-se, almenys, dos dels requisits següents:

– Que l'entitat tinga més de tres serveis;

– Que el nombre de treballadors siga superior a cinquanta;

– Que el total de la suma dels imports rebuts pel finançament dels serveis supere el milió d'euros».

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

RESOLUCIÓN de 4 de mayo de 2022, de la Subdirección General de Relaciones Laborales, por la que se disponen el registro y la publicación del acuerdo de la comisión paritaria del VIII Convenio laboral autonómico de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana, al objeto de la definición de funciones y criterios de un nuevo complemento salarial (código convenio número 80000335011999, localizador XC43MM47). [2022/4058]

Vista el acta de la comisión paritaria sobre definición de funciones y criterios de un complemento salarial, del VIII Convenio laboral autonómico de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunitat Valenciana, suscrito por los representantes de la parte social y empresarial, y de conformidad con lo dispuesto en el art. 90, apartados 2 y 3, del Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, el artículo 2.1.*c* del Real decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y el artículo 4.3 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, de acuerdo con lo establecido por el artículo 51.1 del Estatuto de Autonomía de la Comunidad Valenciana y el Decreto 175/2020, de 30 de octubre, del Consell por el que se aprueba el reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, esta Subdirección General de Relaciones Laborales, resuelve:

Primero

Ordenar su inscripción en el Registro de la Comunitat Valenciana de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo, con notificación a la comisión negociadora, y depósito del texto del acuerdo.

Segundo

Disponer su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 4 de mayo de 2022.– El subdirector general de Relaciones Laborales: Joaquín Vañó Gironés.

ANEXO

La Comisión Paritaria del VIII Convenio laboral autonómico de centros y servicios de atención a personas con discapacidad de la Comunidad Valenciana, reunida el 17 de diciembre de 2021, ha acordado la siguiente definición de funciones y criterios del nuevo complemento de «Gestión y RRHH»:

«Complemento de gestión y RRHH

Se podrá aplicar en aquellas Entidades que no contemplen en su estructura la figura de gerente.

Será de aplicación para aquel trabajador sobre el que recaiga la representación y responsabilidad de la gestión en coordinación con los órganos superiores.

Entre sus funciones se encuentra ejercer la jefatura del personal y RRHH, favoreciendo la promoción y formación de los trabajadores. Coordinar y supervisar las comisiones de control presupuestario, gestión de proyectos, coordinación y supervisión del sistema de calidad, responsable del plan de igualdad, prevención de riesgos laborales y la LOPD.

Para su abono deben cumplirse al menos dos de los siguientes requisitos:

– Que la Entidad tenga más de tres servicios;

– Que el número de trabajadores sea superior a cincuenta;

– Que el total de la suma de los importes recibidos por la financiación de los servicios supere el millón de euros».