

consultes, a la inaplicació, total o parcial, de les condicions establerts en el present conveni i que afectin a les següents matèries:

- a) Jornada de treball
- b) Horari i distribució del temps de treball
- c) Règim de treball a torns
- d) Sistema de remuneració i quantia salarial
- e) Sistema de treball i rendiment
- f) Funcions, quan excedeixin dels límits que per a la mobilitat funcional preveu l'article 39 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors
- g) Millores voluntàries de l'acció protectora de la Seguretat Social

Les empreses han de comunicar als representants legals dels treballadors o, altrament als seus treballadors, les raons justificatives d'aquesta decisió, emmarcant-se les raons justificatives d'aquesta decisió en el supòsits previstos a l'apartat 3, de l'article 82, del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta comunicació, en cas d'acord, s'ha de remetre obligatòriament per escrit a la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu i a l'Autoritat Laboral.

L'acord haurà de determinar amb exactitud les noves condicions de treball aplicables a l'empresa, així com la seva durada, que no podrà perllongar-se més enllà del moment en que resulti d'aplicació la vigència d'un nou Conveni col·lectiu.

En el cas de sorgir desacord durant el període de consultes, qualsevol de les parts, podrà sotmetre la discrepància a la Comissió Paritària del Conveni la qual disposarà d'un termini de set dies per a pronunciar-se en relació a la mesura proposada. Cas de no assolir-se un acord al sinus de la Comissió Paritària del Conveni, l'empresa i la representació legal dels treballadors podran recórrer al Tribunal Laboral de Catalunya, per tal de solucionar de manera pràctica i efectiva les discrepàncies sorgides en la negociació dels acords de les matèries motiu de controvèrsia, incloent el compromís previ de sotmetre els motius de desacord a un arbitratge vinculant i que, en aquest supòsit, el conseqüent laude arbitral tindrà la mateixa eficàcia que els acords assolits en període de consultes, sent recurrible solament conforme el procediment i en base als motius establerts per l'article 91 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Tant la part social com empresarial, estan obligats a mantenir en la màxima reserva i privacitat, la informació rebuda i n'han d'observar el silenci professional corresponent.

Tercera

Les empreses dedicades a la elaboració i venda de pastisseria, confiteria, brioixeria i rebosteria, en tot allò relatiu a la salut laboral, s'estarà al que disposa la Llei 31/95, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, el Real Decret 39/97, de 17 de gener, del Reglament del serveis de prevenció, i demés normes de desenvolupament que poguessin publicar-se en el futur.

Disposició transitòria primera

Durant la vigència d'aquest conveni, que finalitza el 31 de desembre de 2024, s'acorda que els increments pactats en aquest conveni no seran compensables ni absorbibles.

Annex I

Grup	Categoria
0	Gerent/ Director
9	Pèrit i tècnic/a grau mitjà
8	Mestre obrador

8	Encarregat/da, capatàs i caps de magatzem
8	Cap 1ª d'administració
7	Cap 2ª d'administració
6	Oficial 1ª obrador
6	Encarregat/da de secció i Dependent/a principal
5	Oficial 2ª obrador
5	Dependent/a
5	Xofer repartidor/a
5	Oficial 1ª administració
4	Ajudant/a obrador
4	Ajudant/a
4	Oficial 2ª administració
3	Auxiliar d'obrador
3	Netejador/a
3	Operari/a especialista
3	Auxiliar d'administració
2	Operari/a major 18 anys
1	Aprenent/a 16/17 anys
1	Aspirants 1r i 2n any

Annex II Taules Salarials 2022

Secció	Categoria	Salari base	Plus conveni	Beneficis	Total mensual
Gerència	Gerent/Director	911,79	361,86	82,07	1355,72
Administració	Pèrit i tècnic/a grau mig	911,79	361,86	82,07	1355,72
Obrador	Mestre obrador	911,79	281,65	82,07	1275,51
Mercantil	Encarregat/ada, capatàs i caps de magatzem	911,79	281,65	82,07	1275,51
Administració	Cap 1ª d'administració	911,79	281,65	82,07	1275,51
Administració	Cap 2ª d'administració	849,86	273,84	76,49	1200,19
Obrador	Oficial 1ª obrador	849,86	244,82	76,49	1171,16
Mercantil	Encarregat/ada de secció i Dependent/a principal	849,86	244,82	76,49	1171,16
Obrador	Oficial 2ª obrador	849,86	210,27	76,49	1136,62
Mercantil	Dependent/a	849,86	210,27	76,49	1136,62
Mercantil	Xofer repartidor/a	849,86	210,27	76,49	1136,62