

6. Se delega la firma de las tablas a un representante de cada una de las partes firmantes del vigente Convenio.

7. Asimismo, los miembros de la Comisión acuerdan delegar en D. Pedro Echaniz Biota para que en nombre de la citada Comisión, realice los trámites de registro, depósito y publicación de esta acta y las tablas salariales que la acompañan en la Dirección General de Trabajo.

Año 2004

Albacete revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	28,49	5,21	3,56
II	28,30	5,21	3,56
III	28,10	5,21	3,56
IV	27,91	5,21	3,56
V	27,72	5,21	3,56
VI	27,49	5,21	3,56
VII	27,28	5,21	3,56
VIII	27,09	5,21	3,56
IX	26,90	5,21	3,56
X	26,51	5,21	3,56
XI	19,00	3,75	3,56

Interprovincial revisado (Álava, Almería, Ávila, Badajoz, Baleares, Burgos, Cádiz, Cáceres, Ceuta, Castellón, Ciudad Real, Córdoba, La Coruña, Cuenca, Gerona, Guadalajara, Guipúzcoa, Huesca, Jaén, Las Palmas, León, Lérica, Lugo, Orense, Pontevedra, Tarragona, Tenerife, Segovia, Sevilla, Soria, Vizcaya, Zamora, Melilla)

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	27,69	5,26	3,71
II	27,01	5,26	3,71
III	26,73	5,26	3,71
IV	26,43	5,26	3,71
V	26,16	5,26	3,71
VI	25,88	5,26	3,71
VII	25,60	5,26	3,71
VIII	25,26	5,26	3,71
IX	24,99	5,26	3,71
X	24,77	5,26	3,71
XI	18,41	3,11	3,71

Madrid revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	27,69	5,26	3,71
II	27,01	5,26	3,71
III	26,73	5,26	3,71
IV	26,43	5,26	3,71
V	26,16	5,26	3,71
VI	25,86	5,26	3,71
VII	25,63	5,26	3,71
VIII	25,39	5,26	3,71
IX	25,22	5,26	3,71
X	24,85	5,26	3,71
XI	18,61	3,11	3,71

Asturias revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extrasalarial
I	30,64	5,21	3,18
II	30,10	5,21	3,18
III	29,89	5,21	3,18
IV	29,65	5,21	3,18
V	29,44	5,21	3,18
VI	29,22	5,21	3,18
VII	28,97	5,21	3,18
VIII	28,67	5,21	3,18
IX	28,45	5,21	3,18
X	28,03	5,21	3,18
XI	20,48	2,96	3,18

Barcelona revisado

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus sal. mes	Plus extras.
I		973,66	5,21	130,34	3,27
II		868,58	5,21	130,34	3,27
III		855,83	5,21	130,34	3,27
IV		855,83	5,21	130,34	3,27
V	28,18	855,83	5,21	130,34	3,27
VI	27,73		5,21		3,27
VII	27,27		5,21	130,34	3,27
VIII	26,87		5,21	130,34	3,27
IX	26,46		5,21	130,34	3,27
X	26,02		5,21		3,27
XI	18,16		4,65		3,27

Cantabria revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	27,68	5,21	2,98
II	27,31	5,21	2,98
III	27,13	5,21	2,98
IV	27,01	5,21	2,98
V	26,84	5,21	2,98
VI	26,74	5,21	2,98
VII	26,54	5,21	2,98
VIII	26,40	5,21	2,98
IX	26,23	5,21	2,98
X	25,94	5,21	2,98
XI	18,81	3,81	2,98

Granada revisado

Nivel	Salario base día	Salario base mes	Plus salarial	Plus extras.
I		851,34	5,21	3,43
II		833,29	5,21	3,43
III		825,39	5,21	3,43
IV		825,36	5,21	3,43
V		817,00	5,21	3,43
VI	26,58		5,21	3,43
VII	26,32		5,21	3,43
VIII	26,09		5,21	3,43
IX	25,81		5,21	3,43
X	25,34		5,21	3,43
XI	18,81		3,03	3,43

Alicante revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	27,69	5,26	3,71
II	27,01	5,26	3,71
III	26,73	5,26	3,71
IV	26,43	5,26	3,71
V	26,16	5,26	3,71
VI	25,88	5,26	3,71
VII	25,64	5,26	3,71
VIII	25,29	5,26	3,71
IX	25,02	5,26	3,71
X	24,77	5,26	3,71
XI	18,41	3,11	3,71

Huelva revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	28,28	5,21	3,72
II	27,56	5,21	3,72
III	27,29	5,21	3,72
IV	27,00	5,21	3,72
V	26,73	5,21	3,72
VI	26,45	5,21	3,72
VII	26,16	5,21	3,72
VIII	25,86	5,21	3,72
IX	25,57	5,21	3,72
X	25,01	5,21	3,72
XI	18,59	3,06	3,72

Málaga (Técnicos Administrativos) revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	926,60	5,21	3,69
II	924,83	5,21	3,69
III	921,11	5,21	3,69
IV	918,89	5,21	3,69
V	914,92	5,21	3,69
VI	894,35	5,21	3,69
VII			
VIII	879,83	5,21	3,69
IX			
X			
XI			

Málaga (resto) revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I			
II			
III			
IV			
V	914,75	5,21	3,69
VI			
VII	896,37	5,21	3,69
VIII	891,35	5,21	3,69
IX	883,39	5,21	3,69
X	875,41	5,21	3,69
XI	641,48	3,31	3,69

Murcia revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I			
II			
III	27,05	5,21	3,86
IV	26,84	5,21	3,86
V	26,63	5,21	3,86
VI	26,43	5,21	3,86
VII	26,18	5,21	3,86
VIII	25,95	5,21	3,86
IX	25,71	5,21	3,86
X	25,26	5,21	3,86
XI	18,08	3,66	3,86

Navarra revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	872,29	129,86	3,67
II	864,85	129,86	3,67
III	840,14	129,86	3,67
IV	831,06	129,86	3,67
V	821,09	129,86	3,67
VI	811,02	129,86	3,67
VII	781,80	129,86	3,67

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
VIII	762,73	129,86	3,67
IX	755,38	129,86	3,67
X	746,89	129,86	3,67
XI	547,08	84,87	3,67

Palencia revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	27,69	5,26	3,71
II	27,01	5,26	3,71
III	26,73	5,26	3,71
IV	26,43	5,26	3,71
V	26,16	5,26	3,71
VI	25,95	5,26	3,71
VII	25,83	5,26	3,71
VIII	25,73	5,26	3,71
IX	25,64	5,26	3,71
X	25,25	5,26	3,71
XI	18,41	3,11	3,71

Valladolid revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	27,40	5,21	3,72
II	27,08	5,21	3,72
III	26,81	5,21	3,72
IV	26,61	5,21	3,72
V	26,43	5,21	3,72
VI	26,21	5,21	3,72
VII	26,07	5,21	3,72
VIII	25,77	5,21	3,72
IX	25,66	5,21	3,72
X	25,21	5,21	3,72
XI	18,51	3,32	3,72

Valencia revisado

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus extras.
I		929,14	5,21	3,67
II		860,15	5,21	3,67
III		847,67	5,21	3,67
IV		829,90	5,21	3,67
V		823,86	5,21	3,67
VI		808,55	5,21	3,67
VII	26,26		5,21	3,67
VIII	25,80		5,21	3,67
IX	25,52		5,21	3,67
X	24,92		5,21	3,67
XI	18,30		3,11	3,67

Toledo revisado

Nivel	Salario base día	Salario base mes	Plus salarial	Plus sal. mes	Plus extras.	Plus extr. mes
I		857,97	5,21	130,34	3,99	99,75
II		839,32	5,21	130,34	3,99	99,75
III		829,75	5,21	130,34	3,99	99,75
IV		825,15	5,21	130,34	3,99	99,75
V	27,04		5,21		3,99	
VI	26,81		5,21		3,99	
VII	26,67		5,21		3,99	
VIII	26,34		5,21		3,99	
IX	26,15		5,21		3,99	
X	25,69		5,21		3,99	
XI	19,09		2,88		3,99	

Teruel revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	27,63	5,21	3,67
II	27,08	5,21	3,67
III	26,84	5,21	3,67
IV	26,60	5,21	3,67
V	26,36	5,21	3,67
VI	26,15	5,21	3,67
VII	25,88	5,21	3,67
VIII	25,58	5,21	3,67
IX	25,17	5,21	3,67
X	24,92	5,21	3,67
XI	18,77	2,64	3,67

Salamanca revisado

Nivel	Salario base	Plus salarial	Plus extras.
I	27,91	5,21	3,40
II	27,59	5,21	3,40
III	27,23	5,21	3,40
IV	27,02	5,21	3,40
V	26,81	5,21	3,40
VI	26,61	5,21	3,40
VII	26,41	5,21	3,40
VIII	26,13	5,21	3,40
IX	25,92	5,21	3,40
X	25,53	5,21	3,40
XI	18,65	3,05	3,40

La Rioja revisado

Nivel	Salario Base	Plus Salarial	Plus Extras.
I	27,82	5,21	2,98
II	27,55	5,21	2,98
III	27,29	5,21	2,98
IV	27,05	5,21	2,98
V	26,82	5,21	2,98
VI	26,55	5,21	2,98
VII	26,30	5,21	2,98
VIII	25,94	5,21	2,98
IX	25,68	5,21	2,98
X	25,34	5,21	2,98
XI	18,54	3,52	2,98

Zaragoza revisado

Nivel	Salario base	Salario base mes	Plus salarial	Plus extras.
I		847,13	5,21	3,67
II		834,16	5,21	3,67
III		829,88	5,21	3,67
IV		824,50	5,21	3,67
V		821,36	5,21	3,67
VI	26,34		5,21	3,67
VII	26,31		5,21	3,67
VIII	26,15		5,21	3,67
IX	25,99		5,21	3,67
X	25,69		5,21	3,67
XI	18,01		4,29	3,67

4649

RESOLUCIÓN de 28 de febrero de 2005, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la inscripción en el registro y publicación del acta de revisión salarial del II Convenio colectivo estatal de la madera.

Visto el texto del Acta de 7 de febrero de 2005 donde se recogen los acuerdos de revisión salarial del II Convenio Colectivo Estatal de la

Madera (Código de Convenio n.º 9910175) que fue suscrita por la Comisión Negociadora de dicho Convenio en la que están integradas, de una parte, la organización empresarial CONFEMADERA en representación del sector, y de otra por las organizaciones sindicales FECOMA-CC.OO y MCA-UGT en representación de los trabajadores del sector, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartado 2 y 3, del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo, esta Dirección General de Trabajo resuelve:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada acta de revisión salarial en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 28 de febrero de 2005.—El Director general, Esteban Rodríguez Vera.

ACTA DE LA COMISION NEGOCIADORA DEL CONVENIO ESTATAL DE LA MADERA DE 7 DE FEBRERO DE 2005

Asistentes:

FECOMA-CC.OO: Don Antonio Garde.

MCA-UGT: Don Pedro Echániz.

CONFEMADERA: Don Francesc de Paula Pons.

Secretaria de actas: Doña Miriam Pinto Lomeña.

En Madrid a 7 de febrero de 2005, habiendo sido convocados en tiempo y forma con los asistentes al margen reseñados, comienza la reunión de la Comisión Negociadora del Convenio del Sector Estatal de la Madera, siendo las 11,00 h.

1. Revisión Salarial año 2004.—Según se establece en la Disposición Adicional Única del II Convenio Estatal de la Madera, publicado en fecha 24 de enero de 2002 (BOE n.º 21), el incremento salarial para el año 2004 fue del 3%, correspondiente al IPC previsto por el gobierno para ese ejercicio (2%), más el 1%.

Asimismo, la citada disposición establece como cláusula de garantía salarial la que a continuación se transcribe:

«En caso de que el IPC real a 31 de diciembre de cada año, fuese superior al IPC previsto por el gobierno para dicho período, el exceso, si lo hubiere, se abonará en una sola paga en el mes de febrero del año siguiente. En todo caso, este exceso, en caso de darse, servirá de base para el cálculo del incremento de los años posteriores.»

Habida cuenta, que el IPC publicado por el gobierno, correspondiente a 31 de diciembre de 2004 ha sido del 3,2%, corresponde la aplicación de la citada cláusula, por tanto:

Habrá que abonar una paga el mes de febrero de 2005, con la diferencia entre el IPC real y el IPC previsto por el gobierno, esto es $3,2 - 2 = 1,2\%$. Este 1,2% se aplicará sobre la misma base de cálculo que se aplicó para el incremento del 2004, esto es, tablas salariales del 2003. En caso de que el trabajador hubiese permanecido en la empresa un tiempo inferior a los 12 meses, se prorrateará esta paga en función de los meses de permanencia en la empresa.

El exceso, esto es, el 1,2%, servirá de base para el incremento de 2005, por tanto, habrá que actualizar las bases del 2004 con el citado 1,2% de exceso.

Sobre esa nueva base, habrá que aplicar el incremento correspondiente a este ejercicio 2005, que según se establece en la citada disposición será el IPC previsto por el gobierno (2%) más el 1%, siendo un total del 3%.

Asimismo recordamos que según se establece en el artículo 42 del II Convenio Estatal de la Madera la jornada máxima anual de trabajo efectivo en el sector será para el año 2005 de 1.764 horas.

Se delega en don Francesc de Paula Pons Alfonso para que realice los trámites oportunos a efectos de su registro y publicación ante los órganos competentes.

Se delega la firma de la presente acta por cada una de las partes en don Francesc de Paula Pons Alfonso por CONFEMADERA, don Pedro Echániz por MCA-UGT y don Antonio Garde por FECOMA-CC.OO.