

En la Empresa se constituirá el Comité de Seguridad y Salud Laboral, cuyos derechos, facultades y obligaciones se establecerán en el Régimen de funcionamiento interno en el ámbito de la empresa.

Los trabajadores, a través de la empresa, tendrán derecho a la información necesaria sobre los materiales empleados, la tecnología y demás aspectos del proceso productivo que sean necesarios para el conocimiento de los riesgos que afecten a la salud física y mental.

Asimismo, tendrá derecho a aquella información que obre en poder de la empresa sobre los riesgos reales o potenciales del proceso productivo y mecánico de su prevención.

Los trabajadores, individualmente, tendrán derecho a toda la información correspondiente que se realice sobre su medio ambiente, en el trabajo y sobre su estado de salud, incluyendo resultados de exámenes, diagnósticos y tratamientos que se le efectúe. Tendrán, también, derecho a que estos resultados le sean facilitados. Toda la información a la cual tiene derecho el trabajador será facilitada por escrito con el acuse de recibo oportuno.

Artículo 37. Reconocimientos médicos.

Todo el personal se someterá una vez al año a un reconocimiento médico específico en relación con los riesgos que existan en los puestos de trabajo, a través de los servicios que a tal efecto la empresa le proporcione, asimismo, todo el personal que ingrese en la empresa se le podrá exigir el reconocimiento médico previo.

La información recogida por estos servicios no podrá tener otra finalidad que la protección de la salud del trabajador, guardándose el debido secreto profesional.

La empresa previo acuerdo con los representantes de los trabajadores se dotará del Servicio de Prevención necesario, estableciéndose con la antelación necesaria los servicios que ofrece así como la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.

Artículo 38. Seguro de vida y accidente.

Todo el personal sin distinción gozará de un seguro de vida y accidentes de 3005,06 euros, que la empresa tiene contratado y a su cargo con una compañía de seguros.

En el seno del Comité de Seguridad y Salud Laboral se acordará la Mutua que la empresa contratará para cubrir los Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, quedando las contingencias comunes cubiertas por la Seguridad Social, todo ello respetando la finalidad y cuantía anteriormente indicadas.

Artículo 39.

En los casos de hospitalización, enfermedad profesional, accidente de trabajo y maternidad, la empresa completará las prestaciones por incapacidad temporal de la Seguridad Social hasta el 100 por 100 de la suma del salario base, complemento personal y complementos de puesto de trabajo, todos ellos en jornada ordinaria, con exclusión de aquellos de naturaleza variable.

Se entenderá por hospitalización el período de estancia en centro hospitalario y convalecencia posterior ligada con las causas que justificaron la hospitalización previa.

Esta garantía salarial será también de aplicación a las bajas concedidas durante el embarazo por riesgo para el mismo.

Se establecerá en el Comité de Seguridad y Salud Laboral los puestos de trabajo que deben ser ocupados por los trabajadores a los cuales les sea de aplicación los artículos 25 y 26 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, acordándose así mismo la formación e información relativa al artículo 19 de la misma Ley.

Artículo 40.

Dadas las características especiales del desarrollo de la producción, con meses, días y horas punta, la empresa, en caso de necesidad, podrá destinar a los trabajadores a realizar trabajos de distinto Grupo Profesional al suyo, reintegrándose el trabajador a su antiguo puesto cuando cese la causa que motivó el cambio.

Cuando se trate de un Grupo Superior, este cambio no podrá ser de duración superior a seis meses ininterrumpidos, salvo los casos de enfermedad o accidente de trabajo, en cuyo caso se prolongará mientras subsistan las circunstancias, que la hayan motivado. La retribución, en tanto se desempeña trabajo de Grupo Superior, será la correspondiente al mismo, es decir, SMG, Plus Convenio y demás conceptos retributivos del Grupo Profesional o función, calculados con los criterios establecidos en este Convenio.

Cuando se trate de un Grupo Inferior, esta situación no podrá prolongarse por un periodo superior a dos meses ininterrumpidos. No obstante, este plazo podrá prolongarse si así se acuerda expresamente entre la empresa y los representantes de los trabajadores en base a razones

excepcionales que lo justifiquen y con la previsión de medidas para resolver el problema planteado. En todo caso el trabajador conservará la retribución correspondiente a su Grupo de origen, salvo que el cambio se produjera por petición del trabajador, en cuyo caso su salario se condicionaría según el nuevo Grupo Profesional. Se evitará reiterar el trabajo de Grupo inferior con un mismo trabajador.

En los casos de trabajadores adscritos con carácter forzoso a un Grupo Profesional inferior, por exceso de plantilla, deberán ser reintegrados al Grupo de origen en cuanto existan vacantes de su Grupo.

Artículo 41. Obsequio Navidad.

Con motivo de las fiestas navideñas, se efectuará un obsequio a todos los trabajadores de la empresa, con un valor máximo de 90,15 euros por empleado.

Competencia del Comité de Empresa

Artículo 42.

Las competencias del Comité de Empresa se regirán según el Estatuto de los Trabajadores y demás disposiciones generales.

Disposiciones complementarias

Disposición adicional primera. Comisión paritaria.

Ambas partes negociadoras acuerdan establecer una Comisión paritaria como órgano de interpretación y vigilancia de cumplimiento del presente convenio colectivo.

La comisión paritaria estará compuesta por tres titulares por cada una de las partes, empresarial y sindical, y sus correspondientes suplentes.

Se reunirá cuando lo solicite cualquiera de las partes en tiempo y forma reglamentaria, y los acuerdos se tomarán por mayoría de cada una de las partes.

El domicilio de la Comisión paritaria será Cl. Emilio Muñoz, 51-28037 Madrid.

ANEXO I

Tabla de salario base para el personal de «Ros Fotocolor, Sociedad Anónima», al 31.12.04

| | Salario base mensual Euros | Salario base anual Euros |
|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Jefe Laboratorio | 1.046,34 | 15.695,10 |
| Encargado | 835,88 | 12.538,20 |
| Supervisor de Producción | 806,94 | 12.104,10 |
| Oficial de primera | 707,71 | 10.615,65 |
| Oficial de segunda | 597,99 | 8.969,85 |
| Auxiliar Laboratorio | 531,60 | 7.974,00 |
| Retocador/a | 707,71 | 10.615,65 |
| Jefe Servicio Técnico | 835,88 | 12.538,20 |
| Oficial de primera Servicio Técnico | 707,71 | 10.615,65 |
| Oficial de segunda Servicio Técnico | 597,99 | 8.969,85 |
| Oficial de tercera Servicio Técnico | 531,60 | 7.964,00 |
| Oficial Distribución | 707,71 | 10.615,65 |
| Ayudante Distribución | 638,52 | 9.577,80 |
| Auxiliar Distribución | 531,60 | 7.974,00 |
| Almacenero | 638,52 | 9.577,80 |
| Conductor | 707,71 | 10.615,65 |
| Repartidor | 531,60 | 7.974,00 |
| Guarda | 707,71 | 10.615,65 |
| Limpiador/a | 638,52 | 9.577,80 |
| Camarero/a | 705,36 | 10.580,40 |
| Cocinero/a | 531,98 | 7.979,70 |
| Encargado Mantenimiento | 835,88 | 12.538,20 |
| Oficial de primera Mantenimiento | 707,71 | 10.615,65 |
| Oficial de segunda Mantenimiento | 638,52 | 9.577,80 |
| Director Comercial | 1.046,34 | 15.695,10 |
| Jefe Ventas | 811,53 | 12.172,95 |
| Jefe Sucursal | 707,71 | 10.615,65 |
| Agente Ventas | 638,52 | 9.577,80 |
| Director Compras | 1.046,34 | 15.695,10 |
| Director administrativo | 1.046,34 | 15.695,10 |
| Jefe administrativo | 835,88 | 12.538,20 |
| Jefe Sección Administración | 728,95 | 10.934,25 |
| Oficial de primera administrativo | 677,61 | 10.158,15 |
| Oficial de segunda administrativo | 638,52 | 9.577,80 |

| | Salario base mensual Euros | Salario base anual Euros |
|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| Auxiliar administrativo | 584,77 | 8.771,55 |
| Secretario/a | 677,61 | 10.158,15 |
| Analista Programador | 1.046,34 | 15.695,10 |
| Operador Máquinas Terminales | 707,71 | 10.615,65 |
| Telefonista/Recepcionista | 638,52 | 9.577,80 |
| Cobrador | 638,52 | 9.577,80 |
| Ordenanza | 638,52 | 9.577,80 |

A partir de la entrada en vigor del convenio, pasara de categorías a grupos profesionales, quedando vigente la tabla que a continuación se detalla, en el Anexo II.

ANEXO II

| Grupos profesionales | Categorías | Salario base anual | Salario Convenio nuevo |
|----------------------|--|--------------------|------------------------|
| 1 | Auxiliar Laboratorio | 7.974,00 | 8.771,55 |
| | Auxiliar Distribución | 7.974,00 | 8.771,55 |
| | Auxiliar Administrativo | 8.771,55 | 8.771,55 |
| 2 | Cocinero/a | 7.979,70 | 9.577,80 |
| | Oficial Segunda Laboratorio | 8.969,85 | 9.577,80 |
| | Oficial Segunda Distribución | 9.577,80 | 9.577,80 |
| | Oficial Segunda Mantenimiento | 9.577,80 | 9.577,80 |
| | Oficial Segunda Administrativo | 9.577,80 | 9.577,80 |
| | Almacenero | 9.577,80 | 9.577,80 |
| | Agente de Ventas | 9.577,80 | 9.577,80 |
| | Telefonista/Recepcionista | 9.577,80 | 9.577,80 |
| | Cobrador | 9.577,80 | 9.577,80 |
| | Ordenanza | 9.577,80 | 9.577,80 |
| 3 | Oficial Primera Laboratorio | 10.615,65 | 10.934,25 |
| | Oficial Primera Distribución | 10.615,65 | 10.934,25 |
| | Oficial Primera Mantenimiento | 10.615,65 | 10.934,25 |
| | Oficial Primera Administrativo | 10.158,15 | 10.934,25 |
| | Retocador/a | 10.615,65 | 10.934,25 |
| | Conductor | 10.615,65 | 10.934,25 |
| | Jefe de Sucursal Ventas | 10.615,65 | 10.934,25 |
| | Secretario/a | 10.158,15 | 10.934,25 |
| | Operador Máquina Terminal | 10.615,65 | 10.934,25 |
| | Jefe de Sección y Administración | 10.934,25 | 10.934,25 |
| 4 | Supervisor de Producción | 12.104,10 | 12.172,95 |
| | Jefe de Ventas | 12.172,95 | 12.172,95 |
| | Digital Photo Shop | - | 12.172,95 |
| 5 | Encargado | 12.538,20 | 12.538,20 |
| | Encargado de Mantenimiento | 12.538,20 | 12.538,20 |
| | Jefe Administrativo | 12.538,20 | 12.538,20 |
| 6 | Jefe de Laboratorio | 15.695,10 | 15.695,10 |
| | Director Comercial | 15.695,10 | 15.695,10 |
| | Director Compras | 15.695,10 | 15.695,10 |
| | Director Administrativo | 15.695,10 | 15.695,10 |
| | Analista Programador | 15.695,10 | 15.695,10 |

ANEXO III

Tabla de salario base para el personal de «Ros Fotocolor, Sociedad Anónima», al 01.01.05

| Grupos profesionales | Categorías | Salario base mensual | Salario base anual |
|----------------------|--------------------------------------|----------------------|--------------------|
| 1 | Auxiliar Laboratorio | 596,47 | 8.947,05 |
| | Auxiliar Distribución | 596,47 | 8.947,05 |
| | Auxiliar Administrativo | 596,47 | 8.947,05 |
| 2 | Cocinero/a | 651,29 | 9.769,35 |
| | Oficial Segunda Laboratorio | 651,29 | 9.769,35 |
| | Oficial Segunda Distribución | 651,29 | 9.769,35 |
| | Oficial Segunda Mantenimiento | 651,29 | 9.769,35 |
| | Oficial Segunda Administrativo | 651,29 | 9.769,35 |
| | Almacenero | 651,29 | 9.769,35 |
| | Agente de Ventas | 651,29 | 9.769,35 |

| Grupos profesionales | Categorías | Salario base mensual | Salario base anual |
|----------------------|--|----------------------|--------------------|
| 3 | Telefonista/Recepcionista | 651,29 | 9.769,35 |
| | Cobrador | 651,29 | 9.769,35 |
| | Ordenanza | 651,29 | 9.769,35 |
| | Oficial Primera Laboratorio | 743,53 | 11.152,95 |
| | Oficial Primera Distribución | 743,53 | 11.152,95 |
| | Oficial Primera Mantenimiento | 743,53 | 11.152,95 |
| | Oficial Primera Administrativo | 743,53 | 11.152,95 |
| | Retocador/a | 743,53 | 11.152,95 |
| | Conductor | 743,53 | 11.152,95 |
| | Jefe de Sucursal Ventas | 743,53 | 11.152,95 |
| 4 | Secretario/a | 743,53 | 11.152,95 |
| | Operador Máquina Terminal | 743,53 | 11.152,95 |
| | Jefe de Sección y Administración | 743,53 | 11.152,95 |
| | Supervisor de Producción | 827,76 | 12.416,40 |
| 5 | Jefe de Ventas | 827,76 | 12.416,40 |
| | Digital Photo Shop | 827,76 | 12.416,40 |
| | Encargado | 852,60 | 12.789,00 |
| 6 | Encargado de Mantenimiento | 852,60 | 12.789,00 |
| | Jefe Administrativo | 852,60 | 12.789,00 |
| | Jefe de Laboratorio | 1.067,27 | 16.009,05 |
| | Director Comercial | 1.067,27 | 16.009,05 |
| | Director Compras | 1.067,27 | 16.009,05 |

MINISTERIO DE INDUSTRIA, TURISMO Y COMERCIO

10516

RESOLUCIÓN de 2 de junio de 2005, de la Dirección General de Desarrollo Industrial, por la que se dispone la publicación del Convenio de colaboración para mejorar la eficiencia de la política de reindustrialización en Andalucía mediante la Red de Espacios Tecnológicos, celebrado entre el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y la Junta de Andalucía.

El Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía, han suscrito el 1 de marzo de 2005, un Convenio de colaboración para mejorar la eficiencia de la política de reindustrialización en Andalucía mediante la Red de Espacios Tecnológicos, por lo que, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 8.2 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, procede la publicación en el Boletín Oficial del Estado de dicho convenio, que figura como anexo a esta Resolución.

Lo que se hace público a los efectos oportunos.

Madrid, 2 de junio de 2005.-El Director General, Jesús Candil Gonzalo.

ANEXO

Protocolo de Colaboración entre el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio y la Consejería de Innovación, Ciencia y Empresa de la Junta de Andalucía para mejorar la eficiencia de la política de reindustrialización en Andalucía mediante la red de espacios tecnológicos

Málaga, 1 de marzo de 2005.

REUNIDOS

De una parte, el Sr. D. José Montilla Aguilera, en su calidad de Ministro de Industria, Turismo y Comercio, cargo que ostenta en virtud del nombramiento efectuado por Real Decreto 558/2004, de 17 de abril (BOE n.º 94 de 18 de abril), en uso de las facultades que le confiere el