ANEXO 1

Tabla de precios de las horas extraordinarias del grupo profesional: Especialistas

Grupo profesional	Precio base – Euros/hora	Complementos
Especialistas	8,9095	Complemento funcional del puesto de trabajo. Complemento por cantidad y calidad de trabajo (prima).
Oficiales	10,4323	Complemento personal de nivel. Complemento por cantidad y calidad de trabajo (prima).
Mandos intermedios:		
Jefes de Equipo Especialistas	10,7384	
Jefes de Equipos Oficiales. Encargados	11,2791 9,8275	
Administrativos, Técnicos y Subalternos	9,7564	Complemento personal de nivel.

ANEXO 2

Tablas de salarios, grados de trabajo, valores punto primera, pagas extras del grupos profesional de Especialistas

Grado	Precio horario de los primeros 60 puntos Bedaux/hora			Valores punto prima a los que excedan de 60 puntos Bedaux/hora – Euros/punto	Importe 2 pagas extras	Importe 1 quinquenio – Euros/hora
	(A) salario Convenio por hora	(B) Complemento funcional. Puesto de trabajo – Por hora	(A+B) salario total – Por hora			
4		0,1715	5,7578	0,0887		
5		0,2574	5,8437	0,0933		

ANEXO 4

Tablas de salarios del grupo profesional de Técnicos, Administrativos y Subalternos

Nivel		Salario Convenio – Por hora	Complementos personal de nivel – Por hora	Total hora	Total mensual normalizado	Importe 2 pagas extras	Importe 1 quinquenio – Por hora	Por mes normalizado
3			0,4026	6,9923	1.123,66	2.378,04		
4	Técnico 3. ^a	6,5897	0,4842	7,0739	1.136,78	2.404,26	0,1398	22,47
5	Admtvo. 3. ^a		0,7073	7,2970	1.172,63	2.475,98		
6	Subalterno		0,9278	7,5175	1.208,06	2.546,86		
7			1,2595	7,8492	1.261,37	2.653,42		
8	Técnico 2. ^a	6,5897	1,5808	8,1705	1.313,00	2.756,72	0,1429	22,96
9			1,9096	8,4993	1.365,84	2.862,42		
10	Admtvo. 2. ^a		2,2208	8,8105	1.415,85	2.962,40		
11			2,5636	9,1533	1.470,94	3.072,56		
12			2,9015	9,4912	1.525,24	3.181,18		
13			3,2454	9,8351	1.580,50	3.291,70		
14	Técnico 1. ^a	6,5897	3,6260	10,2157	1.641,66	3.414,02	0,1522	24,46
15			4,1243	10,7140	1.721,74	3.574,16		
16	Admtvo. 1. ^a		4,7152	11,3049	1.816,70	3.764,10		
17			5,3514	11,9411	1.918,93	3.968,60		
18			6,0065	12,5962	2.024,21	4.179,10		
19			6,7057	13,2954	2.136,57	4.403,86		
20			7,4301	14,0198	2.252,98	4.636,68		

Grado	Precio horario de los primeros 60 puntos Bedaux/hora			Valores punto prima a los que excedan de 60 puntos Bedaux/hora – Euros/punto	Importe 2 pagas extras	Importe 1 quinquenio – Euros/hora
	(A) salario Convenio por hora	(B) Complemento funcional. Puesto de trabajo – Por hora	(A+B) salario total – Por hora			
6		0,3880	5,9743	0,1005		
7	5,5863	0,5039	6,0902	0,1099	2.676,34	0,1394
8		0,6356	6,2219	0,1166		
9		0,7965	6,3828	0,1223		
10		0,9041	6,4904	0,1234		
11		1,0159	6,6022	0,1249		

ANEXO 3

Tablas de salarios grupos Oficiales

Nivel	Salario convenio – Por hora	Complemento personal de nivel – Por hora	Salario total – Por hora	Valores punto prima a los que excedan de 60 puntos Bedaux/hora Euros/punto	Importe 2 pagas extras	Importe 1 Quinquenio – Euros/hora
3		0,3236	6,5645	0,1149	2.775,80	
2		0,7320	6,9729	0,1189	2.832,32	
1	6,2409	0,9458	7,1867	0,1273	2.889,28	0,1394
1A		1,1377	7,3786	0,1376	2.906,56	
1B		1,3369	7,5778	0,1415	2.978,96	

Tablas de salarios del grupo profesional de Mandos Intermedios

Jubilación parcial-contrato de relevo

Nivel	Salario Convenio - Por hora	Complementos personal de nivel - Por hora	Total hora	Total mensual normalizado	Prima - Por punto ó por hora	Importe 2 pagas extras	Importe 1 quinquenio - Por hora	Por mes normalizado
Por hora								
Encargados:								
12		1,4261	8,0158	1.288,14	2,6157	2.706,98		
13		1,8727	8,4624	1.359,91	2,7012	2.850,52		
14		2,2801	8,8698	1.425,38	2,8141	2.981,44		
15		2,6710	9,2607	1.488,19	2,9501	3.107,08		
16	6,5897	3,1517	9,7414	1.565,44	3,0380	3.261,60	0,1537	24,70
17		3,5610	10,1507	1.631,22	3,1743	3.393,10		
18		3,9188	10,5085	1.688,72	3,2818	3.508,10		
19		4,4196	11,0093	1.769,19	3,3707	3.669,12		
20		4,8126	11,4023	1.832,35	3,5048	3.795,40		
Por punto								
Jefes de Equipo Oficiales:								
Nivel 1A.	6,5897	1,4622	8,0519	1.293,94	0,1183	2718,60	0,1522	24,46
Nivel 1B.		1,6735	8,2632	1.327,90	0,1252	2786,50		
Jefes de Equipo Oficiales:								
8		0,2518	6,8415	1.099,43	0,1010	2.329,54		
9		0,4202	7,0099	1.126,49	0,1060	2.383,72		
10		0,5526	7,1423	1.147,77	0,1071	2.426,24		
11	6,5897	0,6777	7,2674	1.167,87	0,1081	2.466,42	0,1522	24,46
12		0,8537	7,4434	1.196,15	0,1093	2.523,02		
13		1,1472	7,7369	1.243,32	0,1101	2.617,34		
14		1,3140	7,9037	1.270,12	0,1113	2.670,96		

Ámbito de vigencia temporal del presente acuerdo.

1. El presente acuerdo en materia de jubilación parcial-contrato de relevo forma parte integrante de éste VI Convenio Colectivo, teniendo en consecuencia su misma vigencia temporal; es decir, hasta 31/12/2008. No obstante, se prorrogará su vigencia automáticamente de no mediar denuncia expresa de cualquiera de las partes con una antelación mínima de un mes.

Ámbito de aplicación personal

2. El presente acuerdo resultará aplicable a las personas que cuenten con 60 años o más, así como a aquellos que cumplan dicha edad dentro del periodo de vigencia del presente acuerdo y que de conformidad con lo dispuesto en el art. 12.6 ET, cumplan los requisitos necesarios para acceder a la jubilación parcial. Será asimismo de aplicación a los trabajadores que los sustituyan a través de un contrato de relevo.

3. En cualquier caso, el acceso a la jubilación parcial de las personas interesadas será voluntaria para ambas partes y requerirá que se alcance el correspondiente acuerdo individual entre el trabajador y la Empresa mediante la celebración simultánea del correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial y del contrato de relevo.

Los trámites administrativos a tal efecto correrán a cargo de la Empresa.

Jubilación parcial

4. En cómputo anual, la jornada de trabajo del jubilado parcial se verá reducida en un 85% respecto de la que tenía en el momento inmediatamente anterior al acceso a la jubilación parcial.

5. Las horas de trabajo correspondientes al 15% de la jornada residual serán realizadas en jornadas completas y como máximo en tres periodos determinados del año a requerimiento de la Empresa. Tal requerimiento deberá realizarse al trabajador jubilado parcialmente con una antelación mínima de 1 mes a la fecha en que deba producirse su incorporación. Durante los periodos de tiempo en los que el trabajador jubilado parcialmente preste sus servicios, su jornada diaria será la establecida por el convenio colectivo aplicable para un trabajador a tiempo completo.

Periódicamente se informará a los representantes de los trabajadores de la utilización de tales periodos.

6. El jubilado parcial verá reducido su salario en el mismo porcentaje que su jornada (es decir, en un 85%). Para la determinación del salario que se abonará al jubilado parcial, se tomará el salario medio percibido en los 12 meses anteriores al momento de acceder a la jubilación parcial, quedando excluidos los conceptos extrasalariales, así como el importe correspondiente a las horas extraordinarias. El 15% de este salario medio será el que perciba el trabajador con independencia del tipo de trabajo que realice durante los periodos de tiempo en que preste sus servicios. Dicho salario le resultará abonado y distribuido en 14 mensualidades con independencia de los periodos en que preste sus servicios y experimentará los incrementos que se establezcan en el correspondiente convenio colectivo.

Se estudiarán individualmente los casos en los que un trabajador se haya encontrado en situación de Incapacidad Temporal dentro de los 12 meses anteriores al momento de acceder a la jubilación parcial, a los efectos de determinar la normalización del salario sin tener en cuenta dicha incidencia.

Para ello, se tendrá en cuenta la contingencia que la hubiere originado, la duración de la misma y el nivel de absentismo a lo largo de su vida laboral.

7. Ambas partes son conocedoras que en el momento de la celebración del presente acuerdo se encuentra en trámite un Proyecto de Ley relativo al establecimiento de edades de jubilación obligatoria a partir de la edad ordinaria de jubilación siempre que se cumplan los siguientes requisitos: A) Que en el momento de la extinción el trabajador tenga derecho a la pensión de jubilación y B) Que la medida se encuentre vinculada a la consecución de objetivos de política de empleo.

8. Sobre la base de lo anterior, y condicionado a la entrada en vigor de la ley anteriormente referida, ambas partes acuerdan que la jubilación plena del trabajador parcial se producirá, obligatoriamente, al cumplir la edad de jubilación ordinaria, o antes si la pensión resultante alcanzara, ya, la prestación máxima abonable, y todo ello al objeto de reforzar y sobre todo mejorar las políticas de empleo estable que históricamente las partes han acordado. En tal sentido, las partes entienden que el mecanismo de la jubilación parcial-contrato de relevo es un instrumento idóneo para la consecución de un relevo generacional ordenado que mejora la estabilidad y calidad del empleo.

ANEXO 6

	Salario total - Por hora
1. Salario mínimo (art. 55):	
S.M.I. (465-30 días vacaciones)	15,35*335
horas año	1.769,75
	Euros/hora tabajo nocturno 2005
2. Plus trabajo nocturno:	
Para todo el personal mayor de 18 años	1.1161
	Por día trabajado 2005
3. Plus por trabajo en domingos y festivos oficiales y en sábados no laborales por el calendario laboral de horario general:	
El personal de horarios B y C que trabaje dichos días en su jornada ordinaria	30,7778 €/día
El personal de horario General que trabaje en sábados no laborable por su horarios, sin cobrar horas extraordinarias	30,7778 €/día
4. Plus por trabajo en Navidad y año nuevo:	
A todo el personal que trabaje desde las 22 horas de la vigilia hasta las 22 horas de los días de Navidad y año nuevo se les abonará un plus de	39,3907 €/día