condicionalmente, que reúno todas y cada una de las condiciones exigidas para contratar con la Administración y que oferto al Ayuntamiento de Beas de Segura, comprometiéndome a comprarle los terrenos situados , con una superficie de , metros cuadrados, ejecutando a cambio la obra pública «Construcción del Campo de Golf Municipal» conforme al Anteproyecto Técnico que se presenta adjunto a esta oferta, propuesto por el precio de , euros (en letra y número), IVA incluido.

Igualmente, se ofrece como parte del precio en metálico la cantidad de , euros (en letra y en número) IVA incluido, en concepto de pago en metálico. Las mejoras que se ofrecen se concretan además en los siguientes: (relación de ofertas sobre la licitación mínimo exigida).

En Beas de Segura, a de de

10. Perfección y formalización del contrato:

El contrato se perfeccionará una vez levantados los condicionantes a que está sujeto el mismo.

El contrato se formalizará en documento administrativo, que se elevará a escritura pública, con la aprobación de la Revisión del P.G.O.U., siendo dicho título válido para acceder a cualquier Registro Público.

Los gastos que se deriven de su formalización en escritura pública serán de cuenta del adjudicatario. Dicha formalización quedará condicionada a la resolución del expediente de descatalogación del Monte Público afectado, y de su desafectación, por parte de la Consejería competente por razón de la materia de la Junta de Andalucía, así como a la previa segregación e inscripción registral de los terrenos afectados, y a la aprobación definitiva de la Revisión del P.G.O.U. de Beas de Segura con las determinaciones urbanísticas aquí propuestas, y no incurriendo en ningún caso el Ayuntamiento en responsabilidad en el caso de que dichas condiciones no se lleguen a cumplir y hacer efectivas por causas no imputables a él mismo; estableciéndose un plazo de treinta días hábiles para su formalización desde la resolución de dichos expedientes.

En Beas de Segura, a 31 de enero de 2005.–El Alcalde-Presidente, LOPE MORALES ARIAS.

– 1072

Junta de Andalucía

Consejería de Empleo. Delegación Provincial de Jaén.

Referencia: C. de Trabajo. Convenios Colectivos. Expte. 01/2006 y 02/2004. AG.

Código convenio: 2301312.

En el expediente al margen referenciado ha sido dictada resolución por el Ilmo. Sr. Delegado Provincial de Empleo, que dice cuanto sigue:

«Visto el texto del Convenio Colectivo de ámbito empresarial y Revisión Salarial 2004 para Industrias Tea, S.A., recibidos en esta Delegación Provincial en fecha 25 de enero de 2006, suscrito por las partes el día 25-01-2006, y de conformidad con lo establecido en el artículo 90, 2 y 3 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, que aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; Real Decreto 1.040/81, de 22 de mayo, sobre Registro y Depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, en su artículo 2.º; Real Decreto 4.043/82, de 29 de diciembre, de traspaso de competencias, y Decreto 18/83, de 26 de enero, en relación con el Decreto 203/2004, de 11 de mayo, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Empleo y del Servicio Andaluz de Empleo:

Esta Delegación Provincial, acuerda:

Primero.–Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Delegación Provincial, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.–Remitir un ejemplar original del mismo al Centro de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.–Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de la Provincia.

Jaén, a veintiséis de enero de 2006.–El Delegado Provincial de Empleo. Fdo.: David Avilés Pascual».

Jaén, 26 de enero de 2006.–El Jefe del Servicio de Administración Laboral, MANUEL MARÍA MARTOS RUBIO.

Acta de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de la Empresa Industrias Tea, S.A., de la provincia de Jaén

Representación de la empresa:

D. Francisco José Ávila Prieto.

Asesor:

D. Pedro Hermoso Mesa.

Representación de los trabajadores:

D. Antonio Donaire Camacho.

Asesores:

D. Carlos Illana Quesada.

D. Alfonso Fernández Linares.

En Jaén, siendo las 18,30 horas del día 23 de enero de 2006, se reúnen los señores relacionados anteriormente en representación de la empresa Industrias Tea, S.A., y los trabajadores de la misma.

Abierto el acto, ambas partes se reconocen capacidad como interlocutores legítimos, para la negociación trámite y establecimiento de un nuevo convenio colectivo.

Tras varias intervenciones y un largo debate por ambas partes se llega a los siguientes acuerdos:

1.º. Aprobar las nuevas tablas y demás conceptos económicos para el año 2004, consecuencia de aplicar la revisión prevista en el Convenio General Estatal de Fábricas de Yeso, Escayolas y Cales y sus Prefabricados, consistente en el 1,2%.

2.º. Para la revisión del año 2004 se ha procedido a equipar los salarios al Salario Mínimo Sectorial.

3.º. Ambas partes designan a Carlos Illana Quesada, para realizar los trámites de depósito, registro y publicación de esta revisión del Convenio.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levantó la reunión, siendo las 19,30 horas del día y fecha señalados en el encabezamiento, levantándose la presente acta, que es firmada por los asistentes en prueba de conformidad.

Tablas de salarios 2004 revisadas

Nivel/Categorías	Salario base mes/ euros	Extras julio/diciembre/euros	Extra de beneficios/ euros
Grupo I.–Técnicos Titulados:			
II Titulados Superiores	900,93	900,93	648,67
III Titulados Medios	884,36	884,36	636,74
V Ayudante Técnicos Sanitarios	851,17	851,17	612,84
V Maestros Industriales	851,17	851,17	612,84
Grupo II.–Empleados.			
A) Administrativos:			
III Jefe de Personal	884,36	884,36	636,74

Nivel/Categorías	Salario base mes/euros	Extras julio/diciembre/euros	Extra de beneficios/euros
III Jefe Administrativo de Primera	884,36	884,36	636,74
V Jefe Administrativo de Segunda	851,17	851,17	612,84
VI Oficial de Primera	834,54	834,54	600,87
VIII Oficial de Segunda	801,32	801,32	576,95
IX Auxiliares y Telefonista	784,75	784,75	565,02
B) Técnicos No Titulados:			
IV Encargado General	867,75	867,75	624,78
V Jefe de Fabricación	851,17	851,17	612,84
VI Jefe de Taller	834,54	834,54	600,87
C) Personal Mercantil:			
IX Conserje	784,75	784,75	565,02
IX Jefe de Almacén	784,75	784,75	565,02
Grupo IV.–Operarios.			
A) Profesionales del Oficio:			
VII Capataz	26,94	808,20	589,99
Jefe de Equipo (5 pesetas más de su categoría)			
VIII Pedrero Barrenero	26,39	791,70	577,94
VII Hornero de Horno Intermitente	26,94	808,20	589,99
IX Auxiliar de Pedrero Barrenero	25,85	775,50	566,12
X Hornero de Horno Continuo	25,30	759,00	554,07
IX Aux. de Hornero de Horno Interm.	25,85	775,50	566,12
IX Molinero	25,85	775,50	566,12
XI Ensacador a mano	24,73	741,90	541,59
X Tirahornos Seleccionador	25,30	759,00	554,07
IX Conductor de Tractr. y Locomot.	25,85	775,50	566,12
X Vigilante de Cable Transportador	25,30	759,00	554,07
X Auxiliar de Molinero	25,30	759,00	554,07
B) Peonajes, Formación:			
XI Peón Especializado	24,73	741,90	541,59
XII Peón	24,21	726,30	530,20
Formación de Primer Año	19,29	578,70	422,45
Formación de Segundo Año	21,92	657,60	480,05

Otros conceptos económicos que se revisan para 2004:

Artículo 18.–Plus de Transporte: 3,06 euros

Artículo 19.–Plus de Asistencia: 0,75 euros.

Artículo 21.–Plus Sectorial: 2,75% sobre el Salario Base Anual de cada Categoría.

Artículo 22.–Plus de Distancia: 0,22 euros.

Artículo 26.–Primas a Conductores: 70,10 euros.

Artículo 30.–Seguro de Accidentes.

Invalidez total: 38.935,64 euros.

Invalidez absoluta: 38.935,64 euros.

Gran Invalidez o muerte: 38.935,64 euros.

Acta de la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo de la Empresa Industrias Tea, S.A., de la provincia de Jaén

Representación de la empresa:

D. Francisco José Ávila Prieto.

Asesor:

D. Pedro Hermoso Mesa.

Representación de los trabajadores:

D. Antonio Donaire Camacho.

Asesores:

D. Carlos Illana Quesada.

D. Ildelfonso Fernández Linares.

En Jaén, siendo las 19,30 horas del día 23 de enero de 2006, se reúnen los señores relacionados anteriormente en representación de la empresa Industrias Tea, S.A., y los trabajadores de la misma.

Abierto el acto, ambas partes se reconocen capacidad como interlocutores legítimos, para la negociación, trámite y establecimiento de un nuevo convenio colectivo.

Tras varias intervenciones y un largo debate por ambas partes se llega a los siguientes acuerdos:

1.º. Aprobar el texto del Convenio Colectivo para los años 2005, 2006 y 2007, así como las tablas y demás conceptos económicos para el año 2005, todo ello consecuencia de aplicar la revisión prevista en el Convenio General Estatal de Fábricas de Yeso, Escayolas y Cales y sus Prefabricados que se une como parte integrante a la presente acta, habiendo procedido a equiparar los salarios al Salario Mínimo Sectorial.

2.º. Igualmente se aprueba el Calendario Laboral para el año 2006, fruto de adecuar la jornada anual de 1.740 horas.

31. Ambas partes designan a Carlos Illana Quesada para realizar los trámites de depósito, registro y publicación de este Convenio.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levantó la reunión, siendo las 20,30 horas del día y fecha señalados en el encabezamiento, levantándose la presente acta, que es firmada por los asistentes en prueba de conformidad.

Convenio Colectivo para la Empresa Industrias Tea, S.A., de Jaén

Capítulo I
Disposiciones Generales

Artículo 1.º.–Ámbito Territorial.

El presente Convenio Colectivo afecta a los centros de trabajo de Industrias Tea, Sociedad Anónima, en Jaén y aquellos que pudieran establecerse durante su vigencia en la provincia de Jaén.

Artículo 2.º.–Ámbito funcional.

Este Convenio de empresa regula las relaciones laborales de todos los trabajadores que forman la plantilla de Industrias Tea, S.A., y las de los que con posterioridad se incorporen a la misma, dentro del ámbito territorial indicado, en la actividad de Yesos, Escayolas, Cales y sus Prefabricados.

Artículo 3.º.–Ámbito personal.

Se regirá por las normas de este Convenio Colectivo todo el personal de la empresa comprendida en el artículo 2.º, tanto fijo como eventual, cualquiera que sea su categoría profesional.

Artículo 4.º.–Ámbito temporal.

El presente Convenio Colectivo entrará en vigor el día 1 de enero de 2005, excepto en las materias que se establece diferente fecha de entrada en vigor y que están fijadas en su correspondiente artículo.

Su duración será de tres años, finalizando por tanto el 31 de diciembre de 2007. Ello, no obstante, para evitar vacío normativo, se mantendrá vigente hasta la entrada en vigor del convenio que lo haya de sustituir.

Artículo 5.º.–Denuncia.

Ambas representaciones acuerdan dar por ya denunciado este Convenio Colectivo en el mismo momento de su firma.

De acuerdo con lo anteriormente expuesto, ambas representaciones se comprometen, asimismo, a iniciar las deliberaciones para establecer el próximo Convenio que haya de sustituir el vigente durante la segunda quincena del mes de enero de 2008.