Como criterio general, el horario de trabajo se distribuirá en ocho horas diarias, de lunes a domingo, y en régimen de horario partido o continuo y/o a turnos, dependiendo del servicio que se ha de realizar para terceros, resultando un promedio semanal de cuarenta horas de trabajo efectivo.

En caso de horario continuo se establece un descanso mínimo de quince minutos que no formarán parte del cómputo horario de trabajo efectivo.

En caso de trabajo a turnos, se pueden acumular por periodos de hasta cuatro semanas el medio día de descanso semanal o separarlo del correspondiente al día completo para su disfrute en otro día de la semana.

La distribución será irregular a lo largo del año, debido a las especiales características de la actividad empresarial de «Selección y Servicios Integrales, Sociedad Anónima», que se realizan en gran parte para terceros.

El trabajador afectado está obligado a adaptar su horario a dichas circunstancias, a fin de que los servicios que se realicen para terceros cumplan con los requisitos establecidos por los mismos.

El tiempo de trabajo efectivo se computará de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada se encuentre el trabajador realizando el trabajo encomendado.

Artículo 25. *Prolongación de jornada.*

El personal de «Selección y Servicios Integrales, Sociedad Anónima», no podrá negarse a prolongar su jornada diaria por el tiempo preciso cuando sea necesario para terminar procesos o servicios cuando dependa de ello los plazos de entrega de los mismos al cliente.

El personal de «Selección y Servicios Integrales, Sociedad Anónima», estará obligado a realizar horas extraordinarias dentro de los límites establecidos por la legislación vigente.

A los efectos de lo dispuesto en el párrafo anterior no se computarán las horas extraordinarias que hayan sido compensadas mediante descanso.

Tienen la consideración de horas extraordinarias todas las que excedan de la jornada ordinaria.

La empresa en cada momento puede elegir entre retribuir las o compensarlas con descanso equivalente. Si opta por retribuir las se efectuará independientemente de que sean o no festivas, de acuerdo exclusivamente con el precio que figura en la tabla salarial para cada categoría incrementado en un 10 %.

Artículo 26. *Descanso semanal.*

Los trabajadores tendrán derecho a un descanso semanal de día y medio ininterrumpido que como regla general comprenderá la tarde del sábado y todo el domingo, que según las necesidades del trabajo, serán acumulables por periodos de hasta catorce días.

Será de aplicación también en el mismo periodo acumulable de catorce días las fiestas que se hallen entre la semana.

Artículo 27. *Vacaciones.*

27.1 Todo el personal de «Selección y Servicios Integrales, Sociedad Anónima», tendrá derecho al disfrute de treinta días naturales de vacaciones retribuidas cada año. En caso de menor permanencia en la empresa, el trabajador las disfrutará en la parte proporcional que le corresponda.

La meritación de las vacaciones se efectuará de primero de enero a treinta y uno de diciembre y se podrá distribuir en dos periodos salvo que el trabajador y la empresa acuerden realizarlas de otra manera.

Las vacaciones en todos los casos se tienen que disfrutar en el año natural de la meritación.

27.2 El período de disfrute se fijará de común acuerdo entre «Selección y Servicios Integrales, Sociedad Anónima», y el trabajador, si bien, dadas las características especiales de la actividad de la empresa, las vacaciones se realizarán preferentemente en las épocas de baja producción y atendiendo las necesidades del servicio.

27.3 De forma unilateral, y por causa justificada, podrá variar la empresa el período de disfrute ya fijado de las vacaciones de los trabajadores, especialmente a causa de vencimientos de plazos de finalización de los servicios o proyectos, así como de situaciones de baja laboral, fuere cual fuere la causa de la misma, de otros trabajadores de la empresa dentro de la categoría del trabajador afectado.

Condiciones económicas

Artículo 28. *Estructura retributiva. Conceptos retributivos.*

28.1 La retribución de los trabajadores afectados por el presente Convenio estará formada por los devengos salariales y extrasalariales que se detallan en el mismo.

28.2 Los salarios pactados en el presente Convenio para las diferentes categorías y en contraprestación a las horas de trabajo efectivo fijadas, serán los siguientes, teniendo en cuenta que en todas las categorías el salario base irá en función de la cualificación que tenga el empleado y de la experiencia.

28.3 Salarios para todo el año 2006, las retribuciones básicas mensuales de las distintas categorías profesionales serán las siguientes:

28.3.1 Banda salarial:

Banda salarial.
Salario mensual euros.
Categoría.

GRUPO I

Personal Técnico Titulado

Jefe de Sección	1.832,59 €
Jefe administrativo	1.585,90 €
Delegado	1.127,75 €
Coordinador	986,78 €
Psicólogo	845,81 €

GRUPO II

Personal administrativo

Oficial 1.ª administrativo	740,09 €
Oficial 2.ª administrativo	669,60 €
Auxiliar administrativo	563,87 €
Informático	916,30 €
Técnico comercial	916,30 €
Comercial	704,84 €

GRUPO III

Personal subalterno

Telefonista/Recepcionista	549,78 €
Mensajero	549,78 €

GRUPO IV

Personal operativo

Nivel 1:	
Vigilante	549,76 €
Ayudante	549,76 €
Envasador	549,76 €
Mensajero	549,76 €
Auxiliar administrativo	549,76 €
Auxiliar técnico	549,76 €
Especialista/Peón/Mozo	549,76 €
Telefonista/Recepcionista	549,76 €
Ordenanza	549,76 €
Limpiador	549,76 €
Oficial de tercera	549,76 €
Reponedor	549,76 €
Calquista	549,76 €
Promotor	549,76 €
Verificador	549,76 €
Teleoperador	549,76 €
Telemarketing	549,76 €
Auxiliar de Jardinería	549,76 €
Call Center	549,76 €
Gestor de Incidencias	549,76 €
Autoventa	549,76 €
Azafata	549,76 €
Gestor de campo	549,76 €
Gestor de apoyo	549,76 €
Gestor punto de venta	549,76 €
Manipulador	549,76 €
Carrista	549,76 €

GRUPO IV

Personal operativo

Nivel 2:	
Cobrador	634,36 €
Cajero	634,36 €
Carretilero/Torero	634,36 €
Técnico de segunda	634,36 €
Telefonista/Recepcionista con idiomas ..	634,36 €
Oficial 2.ª administrativo	634,36 €
Grabador de datos	634,36 €
Lector	634,36 €
Repartidor	634,36 €
Clasificador	634,36 €
Oficial de 2.ª	634,36 €
Asistente Social de 2.ª	634,36 €
Clasificador/Repartidor	634,36 €
Conductor	634,36 €
Delineante	634,36 €
Comercial	634,36 €
Auditor	634,36 €
Técnico informático	634,36 €
Técnico apoyo selección	634,36 €
Educador	634,36 €
Monitor	634,36 €
Técnico de mantenimiento	634,36 €

GRUPO IV

Personal operativo

Nivel 3:	
Conductor C, D, E.	792,95 €
Asistente Social primera	792,95 €
Oficial de 1.ª	792,95 €
Proyectista	792,95 €
Técnico de primera	792,95 €
Técnico comercial	792,95 €
Oficial 1.ª administrativo	792,95 €
Inspector	792,95 €
Supervisor	792,95 €
Informático	792,95 €
Delineante avanzado	792,95 €
Gruista	792,95 €
Técnico de selección	792,95 €
Controlador	792,95 €

GRUPO IV

Personal operativo

Nivel 4:	
Jefe de Sección	991,19 €
Encargado	991,19 €
Jefe de Equipo	991,19 €
Coordinador	991,19 €
Jefe de proyectos	991,19 €
Jefe administrativo	991,19 €
Jefe Informático	991,19 €

28.3.2 Para el siguiente año 2007, serán incrementadas las retribuciones básicas de las distintas categorías con el IPC previsto para dicho año 2007, incrementado en un 0,75 %.

Para el siguiente año 2008, serán incrementadas las retribuciones básicas de las distintas categorías con el IPC previsto para dicho año 2008, incrementado en un 0,75 %.

Para el siguiente año 2009, serán incrementadas las retribuciones básicas de las distintas categorías con el IPC previsto para dicho año 2009, incrementado en un 0,75 %.

Para el siguiente año 2010, serán incrementadas las retribuciones básicas de las distintas categorías con el IPC previsto para dicho año 2010, incrementado en un 0,5 %.

Estos incrementos serán absorbidos por las mejoras voluntarias que hubiere.

28.4 Personal en prácticas: Todo el personal que sea contratado en prácticas su salario queda establecido para el primer año de su contrato

en un 60 por 100 y para el segundo año en un 75 por 100 del salario base mínimo que corresponda a su categoría profesional. Teniendo en cuenta que no podrá ser inferior, en ningún caso, al salario mínimo interprofesional que en cada momento esté vigente.

28.5 El salario base especificado para cada una de las categorías detalladas anteriormente lleva incluido un 5 por 100 adicional como compensación económica y específica por la dedicación exclusiva del trabajador a la empresa, entendiéndose como tal la imposibilidad de prestar servicios en cualquier otra compañía, sociedad u organización que no forme parte de «Selección y Servicios Integrales, Sociedad Anónima», estando vigente su contrato de trabajo.

Artículo 29. *Pagas extraordinarias.*

El personal de «Selección y Servicios Integrales, Sociedad Anónima», percibirá dos gratificaciones extraordinarias al año por una cuantía cada una de ellas igual a una mensualidad del salario base fijado para cada categoría, una paga extra de verano y otra paga extra de navidad, que ambas se prorratearán por meses y se abonarán mensualmente en la nómina.

Artículo 30. *Devengo de sueldo.*

El pago de los sueldos y salarios se efectuará mensualmente y dentro de los cinco primeros días laborables del mes siguiente mediante cheque o transferencia bancaria, enviándose el recibo de nóminas al domicilio del trabajador en los primeros días del mes siguiente al devengo, teniendo en cuenta que incluirá los gastos cerrados del mes anterior a la fecha de la nómina.

Artículo 31. *Anticipos.*

El trabajador podrá solicitar anticipos a cuenta del salario del mes en curso por un valor del 60 por 100, que debe solicitar necesariamente por escrito antes del día 15 de cada mes.

Los anticipos se abonarán entre los días 16 y 25 del mismo mes.

Artículo 32. *Liquidación de saldo y finiquito.*

La liquidación de saldo y finiquito se realizará siempre y como máximo en los diez días siguientes a la fecha de la baja, y se abonará mediante talón bancario en el domicilio de la empresa.

Artículo 33. *Plus de nocturnidad.*

33.1 Se entenderán por horas nocturnas las comprendidas entre las veintidós y las seis horas.

33.2 Todos aquellos productores que trabajen un mínimo de cuatro horas dentro del horario nocturno tendrán derecho a un plus del 20 por 100 de incremento del salario base de las horas que realice en periodo nocturno.

33.3 No se considerará trabajo nocturno el realizado por el personal que hubiera sido específicamente contratado para realizar servicios exclusivamente durante el periodo nocturno.

Artículo 34. *Plus de festividad.*

Los trabajadores percibirán en concepto de plus de festividad la cantidad del 25 por 100 de incremento del salario base de las horas que realice en domingo o festivo.

No se considera trabajo festivo el realizado por el personal que hubiera sido específicamente contratado para realizar servicios durante el periodo de sábados y festivos.

Artículo 35. *Pluses de peligrosidad, penosidad y toxicidad.*

No procederá el abono de pluses por los anteriores conceptos, ya que han sido tenidos en cuenta en la valoración económica de los puestos de trabajo.

En los puestos de trabajo en los que se pudieran dar tales condiciones, el trabajador vendrá obligado a adoptar las medidas de seguridad e higiene precisas y razonablemente posibles para evitarlas o minimizarlas.

Artículo 36. *Carácter de la retribución.*

Todos los conceptos económicos pactados en el presente Convenio tienen carácter de brutos.

Artículo 37. *Equipos y material de trabajo.*

El trabajador será responsable de los equipos y material de trabajo que le sean entregados por «Selección y Servicios Integrales, Sociedad Anónima», o por el cliente para la realización de su trabajo. Responderá de los