El contenido de este punto será de aplicación con fecha de efectos 1 de enero de 2003, fecha de la entrada en vigor del Ordenamiento Profesional.

Segundo.-En cuanto al requisito de progresión establecido en el apartado a) del art. 12 del Ordenamiento Profesional, «No constar en su expediente sanción alguna sobre su conducta profesional en el último año», se acuerda por las partes que desde la firma del presente documento, la incidencia de las faltas sobre la progresión económica dependerá de la gravedad de las mismas, conforme a los siguientes criterios:

Las faltas muy graves retrasarán la progresión económica seis meses desde la fecha en que al trabajador le corresponda progresar, no teniendo consideración a estos efectos, aquellas faltas muy graves cometidas en un periodo superior de un año a la fecha en la que al trabajador le corresponda progresar.

a) Las faltas graves retrasarán la progresión económica tres meses desde la fecha en la que al trabajador le corresponda progresar, no teniendo consideración a estos efectos, aquellas faltas graves cometidas en un periodo superior de un año a la fecha en la que al trabajador le corresponda progresar.

b) Las faltas leves retrasarán la progresión económica un mes desde la fecha en la que al trabajador le corresponda progresar, no teniendo consideración a estos efectos, aquellas faltas leves cometidas en un periodo superior de un año desde la fecha en la que al trabajador le que corresponda progresar.

Tercero.-En relación al requisito de progresión establecido en el apartado b) del art. 12 del Ordenamiento Profesional, «haber estado en situación de prestación activa y efectiva del tiempo de trabajo, dentro del nivel correspondiente de, al menos, un promedio anual, equivalente al 90 por cien».

Las partes acuerdan la modificación del mismo en el siguiente sentido, cuando llegada la fecha en la que a un trabajador le corresponda el cambio de nivel salarial por efecto de la progresión, y concurra la circunstancia de que en el periodo de 12 meses anteriores a dicha fecha hubiese estado en situación de baja médica por un tiempo superior al 10 por cien de días en esos 12 meses, esto es, más de 37 días de baja médica, el tiempo en que se retrasará su fecha de progresión será equivalente al número de días que estuvo de baja médica. Asimismo todas las bajas producidas como consecuencia de accidente laboral, se computarán como tiempo de prestación efectiva de servicios

Se computará como tiempo de prestación efectiva de servicios la situación de ausencia derivada del descanso por maternidad.

No computarán a efectos de progresión económica los periodos en los que el trabajador esté en situación de excedencia o licencias no retribuidas.

El contenido de este punto será de aplicación con fecha de efectos 1 de enero de 2003, fecha de la entrada en vigor del Ordenamiento Profesional.

Y para que así conste y sea de aplicación a todos los efectos, se firma la presente documento en Madrid a 5 de noviembre de 2003.

Disposición adicional segunda. *Cláusulas del Convenio cuya eficacia queda vinculada a la obtención de licencias administrativas de Handling a Terceros en Rampa por parte de la Compañía Newco Airport Services S. A.*

Si la empresa Newco Airport Services, S. A. obtuviera concesiones administrativas en cualquiera de las combinaciones siguientes, se aplicarán, al ámbito funcional del presente Convenio a partir del mes siguiente al del inicio de la explotación de las licencias y mientras las mismas se mantengan, las siguientes mejoras:

1. Combinaciones:

1.1 Aeropuertos de MAD y 4 aeropuertos de nivel medio (LPA, TFN, VLC, AGP, SVQ, BIO, IBZ, ACE, FUE, TFS, ALC, SCQ, MAH).

1.2 Aeropuertos de MAD, BCN y 1 aeropuerto de nivel medio de los citados anteriormente.

1.3 Aeropuertos de MAD, PMI, y 2 aeropuertos de nivel medio citados.

1.4 Aeropuertos de BCN, PMI, y 3 aeropuertos de nivel medio citados.

1.5 Cualquier otra combinación equivalente en número de operaciones.

Se abonarán a todos los trabajadores de la empresa mientras subsistan tales concesiones, las siguientes mejoras:

2. Complementos por I.T.

2.1 Contingencias profesionales: igual que en caso de no obtener concesiones administrativas, de conformidad con el artículo 91 apdo. a).

2.2 Contingencias comunes, accidente no laboral y accidente «in itinere»:

Del 1.º al 3.º día, 70% de conceptos salariales fijos.

Del 4.º al 119 día, 95% de los mismos conceptos.

Del 120 en adelante, el 100% de los mismos conceptos.

Con los mismos límites temporales de duración y absentismo ya señalados en el artículo 91 apartado b).

3. Plus domingos. Se abonaría un complemento de 0,80 €/hora trabajada en domingo a cada trabajador que preste servicios entre las 0,00 horas y las 24,00 horas en dichos días

Disposición adicional tercera.

Se constituirá una Comisión Paritaria de las partes firmantes específica que alcance compromisos y establezca reglas en materia de contratación y empleo en el plazo de 6 meses desde la entrada en vigor del Convenio Colectivo, que en su caso, deberán ser acordadas y ratificadas por la Comisión Negociadora del Convenio.

Y en prueba de conformidad, se firma el presente documento en Madrid, a 23 de enero de 2006.-Representación empresarial.-Representación sindical.

ANEXO II

Tabla salarial 2005 (conceptos fijos)

Nivel	Salario base	Prima productividad	Paga extra (x 2)	Plus disponibilidad	Plus turnicidad h.-16	Plus turnicidad h.-24	Sin incluir Plus Transporte		
							Bruto anual disponibilidad	Bruto anual turnicidad h.-16	Bruto anual turnicidad h.-24
4A	1.486,62	867,09	2.353,71	203,04	210,00	220,00	35.388,41	35.471,93	35.591,93
4B	1.486,62	755,92	2.242,54	203,04	210,00	220,00	33.832,03	33.915,55	34.035,55
5A	1.404,03	755,92	2.159,95	203,04	210,00	220,00	32.675,74	32.759,26	32.879,26
5B	1.282,57	755,92	2.038,49	203,04	210,00	220,00	30.975,32	31.058,84	31.178,84
6A	1.238,86	714,82	1.953,67	203,04	210,00	220,00	29.787,91	29.871,43	29.991,43
6B	1.238,86	613,25	1.852,10	203,04	210,00	220,00	28.365,95	28.449,47	28.569,47
6C	1.117,40	613,25	1.730,65	203,04	210,00	220,00	26.665,52	26.749,04	26.869,04
7A	1.073,67	572,10	1.645,77	203,04	210,00	220,00	25.477,22	25.560,74	25.680,74
7B	1.073,67	470,53	1.544,20	203,04	210,00	220,00	24.055,26	24.138,78	24.258,78
7C	992,70	429,38	1.422,08	203,04	210,00	220,00	22.345,61	22.429,13	22.549,13
8A	908,50	429,38	1.337,87	203,04	210,00	220,00	21.166,73	21.250,25	21.370,25
8B	908,50	409,09	1.317,59	203,04	210,00	220,00	20.882,71	20.966,23	21.086,23
8C	809,71	367,95	1.177,65	203,04	210,00	220,00	18.923,65	19.007,17	19.127,17
9A	750,61	367,95	1.118,55	203,04	210,00	220,00	18.096,19	18.179,71	18.299,71
9B	750,61	276,28	1.026,89	203,04	210,00	220,00	16.812,91	16.896,43	17.016,43
10A	667,20	276,28	943,48	203,04	210,00	220,00	15.645,23	15.728,75	15.848,75
10B	667,20	184,59	851,78	203,04	210,00	220,00	14.361,46	14.444,98	14.564,98
11A	583,80	184,59	768,39	203,04	210,00	220,00	13.193,87	13.277,39	13.397,39
11B	583,80	109,36	693,16	203,04	210,00	220,00	12.140,69	12.224,21	12.344,21
12A	542,10	109,36	651,46	203,04	210,00	220,00	11.556,89	11.640,41	11.760,41
12B	458,69	82,66	541,36	203,04	210,00	220,00	10.015,48	10.099,00	10.219,00

Plus transporte x 12: 1.275,17:

1		
AGP	VGO	106,26
ALC	SDR	106,26
BIO	LCG	106,26
MAH	XRY	106,26
PMI	SVQ	106,26
SCQ	VIT	106,26
VLC		106,26

Plus transporte x 12: 1.425,31:

2		
MAD		118,78
BCN		118,78

2	
LPA	118,78
TFS/TFN	118,78
OVD	118,78

Plus Transporte x 12: 983.83:

3	
ACE	81,99
FUE	81,99
IBZ	87,51
SPC	81,99

ANEXO II

Tabla salarial 2005 (conceptos variables)

Nivel	Vector hora ordinaria	Plus hora nocturna (21h.-08 h.)	Plus hora festiva	Plus compensacion hora festiva	Hora extra normal	Hora extra perentoria	Plus jornada fraccionada (más de 1,5 h. hasta 5 h.)
4A	17,77	4,28	17,77	32,88	26,66	32,88	-
4B	16,93	4,08	16,93	31,32	25,40	31,32	-
5A	16,31	3,93	16,31	30,18	24,47	30,18	-
5B	15,39	3,71	15,39	28,48	23,09	28,48	-
6A	14,75	3,56	14,75	27,29	22,13	27,29	-
6B	13,98	3,38	13,98	25,87	20,97	25,87	-
6C	13,07	3,15	13,07	24,18	19,60	24,18	-
7A	12,43	2,99	12,43	22,99	18,64	22,99	-
7B	11,66	2,81	11,66	21,57	17,49	21,57	-
7C	10,74	2,59	10,74	19,87	16,11	19,87	-
8A	10,11	2,43	10,11	18,70	15,16	18,70	12,58
8B	9,95	2,40	9,95	18,40	14,92	18,40	12,58
8C	8,90	2,14	8,90	16,46	13,34	16,46	12,58
9A	8,45	2,03	8,45	15,63	12,67	15,63	12,58
9B	7,75	1,87	7,75	14,35	11,63	14,35	12,58
10A	7,12	1,72	7,12	13,18	10,68	13,18	12,58
10B	6,43	1,55	6,43	11,90	9,65	11,90	12,58
11A	5,80	1,40	5,80	10,73	8,70	10,73	12,58
11B	5,23	1,26	5,23	9,68	7,85	9,68	12,58
12A	4,92	1,18	4,92	9,11	7,38	9,60	12,58
12B	4,09	0,98	4,09	7,57	6,14	7,98	9,93

Jornada fraccionada: Vale comida/manutención.

Más de 3 h. hasta 4 h.: 6 €.

Más de 4 h. hasta 5 h.: 7 €.

(Se entiende que en el 2006, habrá 5 días más de descanso adicional que en 2004 y en 2007, 7 días más que en 2004.)

Incremento salarial: La totalidad de los conceptos económicos del Convenio Colectivo se incrementarán, con efectos desde el día 1 de Enero de cada año, en los siguientes porcentajes:

Para el año 2005 se aplicó el incremento pactado según el acuerdo de mediación alcanzado en el SIMA en materia de ordenamiento profesional, de fecha 12 de junio de 2002.

Para el 2006, se aplicará un incremento salarial del 3%.

Para el 2007, se aplicará un incremento salarial del 3%.

Revisión salarial: Si el IPC real a nivel nacional fijado por el Instituto Nacional de Estadística supera en el ejercicio de 2006 el incremento pactado del 3%, la diferencia se incorporará a las tablas salariales correspondientes al año 2007, con efectos el día 1 de Enero de dicho año. Si el IPC real a nivel nacional fijado por el Instituto Nacional de Estadística supera en el ejercicio de 2007 el incremento pactado del 3%, la diferencia se incorporará a las tablas salariales correspondientes al año 2008, con efectos el día 1 de Enero de dicho año.

La revisión salarial de 2006, en caso de que se produzca una desviación al alza y, con efectos 01-01-2007, se calculará sobre bases 2005 y se incorporará como base antes de practicar los incrementos pactados para 2007. En el 2007 se seguirá el mismo mecanismo.

Trabajo en festivos; el trabajo prestado en los 14 días festivos fijados con carácter oficial en cada una de las Comunidades Autónomas se compensará a opción del trabajador:

a) O bien con un día de descanso compensatorio más una prima del 100% del valor de la hora que figura en las tablas salariales, multiplicado

ANEXO III

Acta de acuerdo

Esta reunión finalizó teniendo como resultado el siguiente acuerdo entre las partes intervinientes:

1. Cerrar la negociación de los contenidos económicos del convenio colectivo en los siguientes términos:

Vigencia: Desde la fecha de la firma del texto del Convenio Colectivo hasta el 31 de Diciembre de 2007.

Jornada laboral: La jornada laboral de trabajo efectivo será la siguiente:

Para el año 2005, 1.776 horas de trabajo efectivo en cómputo anual. Atendida la fecha de firma del Convenio Colectivo, por lo que se refiere al año 2005, la reducción de jornada pactada se concreta en la concesión de un día y medio libre retribuido de descanso adicional para los trabajadores a tiempo completo que presten servicios en la compañía a la fecha de firma. Este descanso adicional se disfrutará proporcionalmente al tiempo de prestación de servicios.

Para el año 2006, 1760 horas de trabajo efectivo en cómputo anual.

Para el año 2007, 1.744 horas de trabajo efectivo en cómputo anual.

La reducción de jornada pactada para los años 2006 y 2007 se concretará en la concesión de días adicionales de descanso.