

Espedientea hilabeteko epean amaituko da, interesdunak dago-kion jakinarazpena eman ondoren.

Hutsegiteen balioespena eta enpresaren Zuzendaritzak ezarriko dituen zigorrak eskumeneko jurisdikzio sozialaren aurrean berraztertu ahal izango dira.

Zigorrak

Gehienez, honako zigor hauek ezar daitezke:

Hutsegite arinak direla-eta:

- Hitzeko kargu-hartzea.
- Kargu-hartze idatzia.
- Egun batez enplegurik eta soldatarik gabe uztea.

Hutsegite larriengatik:

— Enplegua eta soldata etetea, bi egunetik hamabost egunera bitartean.

Hutsegite oso larriengatik:

— Enplegua eta soldata etetea, hamabost egunetik hirurogeira bitartean, edo kaleratzea.

Preskripzioa

Langileen estatutuan ezarritakoaren arabera, hutsegite arinak hamar egunera preskribatuko dira, larriak hogeitun egunera, eta oso larriak hirurogei egunera, enpresak hutsegitearen berri izandako egunetik zenbatzen hasita, eta nolana ere, hutsegitea egin eta handik sei hilabetera.

AZKEN XEDAPENETATIK LEHENA

Hitzarmen hau negoziatu duen Batzordearen ustetan, errendimenduko eta produkzioaldietako sistema bat ezarri behar da, pizgarri edo lan-primetan oinarritutako sistema bat finkatzeko; izan ere, hori laguntza handikoa izan liteke langilearentzat eta enpresarentzat, langileak pizgarri bat izan dezakeelako bere ordainsariak handitzeke, eta enpresak merkatuan dituen produkzio- eta lehiakortasun-kuotak hobetzeko.

Aurrekoari utzi gabe, Negoziazio Batzordeak ongi asko daki, halaber, aipatutako planteamendua aurrera eramatea ez dela batera erraza, bereziki sektorearen berariazko ezaugarriak direla-eta, besteak beste:

- Jardueraren berezko lanen iraupena etengabe aldatzen da, lan horiek epe laburrera patroik jakin batzuen eraginpean egoten baitira.
- Produkzio-eremuko azterlan bat egitea —enpresaz enpresa, eta langileen eta enpresen artean— garestiegia litzateke.

Aurrekoak aintzat hartuta, Hitzarmen honen Negoziazio Batzordeak gomendioa egin nahi die funtzio-eremuan bildutako alderdiei horrelako akordioak ados ditzaten.

LARRUKIEN HITZARMENA - SOLDATA TAULA 2006

Langile kategoriak	Oinarritzko soldata (eurotan)	Gutxieneko bermea (eurotan)
Erosketa burua.....	934,74	37,68
Salmenta burua.....	934,74	37,68
Biltegiko burua.....	943,24	38,02
Maisu kontularia.....	842,86	33,97
Maisu uhalgilea.....	842,86	33,97
Maisu aulkigilea.....	842,86	33,97
Modelogile patroigilea.....	896,11	36,12
Arduradun nagusia.....	934,80	37,68
Ataleko arduraduna.....	896,01	36,12
Patroi marrazkilaria.....	896,01	36,12
Modelo marrazkilaria.....	896,01	36,12
Proiektu marrazkilaria.....	936,52	37,75
<i>Administrariak</i>		
Ataleko burua.....	966,45	38,95
Negoziatu burua.....	896,02	36,12
Lehen mailako ofiziala.....	842,86	33,97
Bigarren mailako ofiziala.....	776,79	31,31
Administrari laguntzailea.....	744,61	30,01
1. urteko prestakuntza ikastuna.....	466,58	18,81

El expediente deberá quedar concluido en el plazo de un mes a partir de la fecha de la notificación de la parte interesada.

La valoración de las faltas y las correspondientes sanciones impuestas por la Dirección de la empresa serán siempre recurribles ante la jurisdicción social competente.

Sanciones

Las sanciones máximas que puedan imponerse son las siguientes:

Por falta leve:

- Amonestación verbal.
- Amonestación por escrito.
- Suspensión de empleo y sueldo por un día.

Por falta grave:

— Suspensión de empleo y sueldo de dos a quince días.

Por falta muy grave:

— Suspensión de empleo y sueldo de quince a sesenta días o despido.

Prescripción

Según lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores, las faltas leves prescribirán a los diez días; las graves a los veinte días, y las muy graves a los sesenta días, a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los seis meses de haberse cometido.

DISPOSICION FINAL PRIMERA

La Comisión Negociadora de este Convenio, es consciente de que el establecimiento de un sistema de rendimiento y tiempos de producción en orden a fijar un sistema de incentivación o de primas de trabajo pudiera ser beneficioso para el trabajador y la empresa, pues aquél encontrará un aliciente para acrecentar su percepciones salariales, y ésta podría mejorar sus cuotas de producción y competitividad en el mercado.

Sin perjuicio de lo anterior la Comisión Negociadora es igualmente consciente de la dificultad que entraña el llevar a efecto el planteamiento aludido, dificultad derivada principalmente de las propias particularidades del sector, tales como:

- La variación continua en el tiempo de los trabajos propios de la actividad, que están sujetos a corto plazo a determinados patrones.
- El excesivo costo que supondría el hacer un estudio en materia de producción, empresa por empresa, entre los trabajadores y éstas.

En base a las consideraciones precedentes la Comisión Negociadora de este Convenio recomienda a las partes vinculadas por su ámbito funcional a llegar a este tipo de acuerdos.

CONVENIO MARROQUINERIA - TABLA SALARIAL 2006

Categorías profesionales	Salario base (en euros)	Garantía mínima (en euros)
Jefe de Compras.....	934,74	37,68
Jefe de Ventas.....	934,74	37,68
Jefe de Almacén.....	943,24	38,02
Maestro Contador.....	842,86	33,97
Maestro Guarnicionero.....	842,86	33,97
Maestro Sillero.....	842,86	33,97
Modelista Patronista.....	896,11	36,12
Encargado general.....	934,80	37,68
Encargado de Sección.....	896,01	36,12
Dibujante Patronista.....	896,01	36,12
Dibujante Modelista.....	896,01	36,12
Dibujante Proyectista.....	936,52	37,75
<i>Administrativos</i>		
Jefe de Sección.....	966,45	38,95
Jefe de Negociado.....	896,02	36,12
Oficial de Primera.....	842,86	33,97
Oficial de Segunda.....	776,79	31,31
Auxiliar Administrativo.....	744,61	30,01
Formación Aprendiz de 1 ^{er} año.....	466,58	18,81

Lanbide kategoriak	Oinarritzko soldata (eurotan)	Gutxieneko bermea (eurotan)
2. urteko prestakuntza ikastuna	548,90	22,12
3. urteko prestakuntza ikastuna	548,90	22,12
Saltzaile bidaiaria	776,79	31,31
Biltegiko saltzailea	776,79	31,31
Telefonista	776,79	31,31
<i>Mendekoak</i>		
Biltegizaina	740,42	29,84
Zerrenda-egilea	740,42	29,84
Pisularia	740,42	29,84
Zinpeko zaintzailea	740,42	29,84
Jagolea	740,42	29,84
Gauzaina	740,42	29,84
Gidaria	740,42	29,84
Kontserjea	740,42	29,84
Atezaina	740,42	29,84
Ordenantza	740,42	29,84
Mandagugilea	548,90	22,12
Garbitzailea (pta/orduko)	4,88	0,20
<i>Lanbide kategoriak</i>		
1. a ofiziala	26,95	1,09
2. a ofiziala	26,07	1,05
Especialista	24,80	1,00
Peoia	24,04	0,97
<i>Bertratze eta iraupen plusa</i>		
18 urteko gorakoak	1,10	0,04
18 urteko beherakoak	0,82	0,03

(III-243)

EBAZPENA, 2006ko martxoaren 24koa, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Saileko Bizkaiko Lurralde Naviera Galdar, S.A. Hitzarmen Kolektiboa erregistratu eta argitaratzea. Hitzarmenaren Kodea: 4801662.

AURREKARIAK

1. 2006ko martxoaren 17an aurkeztu dira, Bizkaiko Lurralde Ordezkaritzan, 2006ko martxoaren 3an sinatutako Naviera Galdar, S.A., enpresarentzako Hitzarmen Kolektiboaren testua eta negoziazio-mahaia eratzeko hasierako akta eta bukaerako akta.

2. Testu hori Negoziazio Mahaiko enpresaren eta langileen ordezkariak sinatu zuten.

3. Aipatutako hitzarmenaren indarraldia 2005ko urtarrilaren 1etik 2010ko abenduaren 31 artekoa da.

Zuzenbideko oinarriak

1. Aipatutako Hitzarmen Kolektiboa inskribatu eta argitaratzeko eskumena Langileen Estatutuaren testu bategina onartu zuen martxoaren 24ko 1/1995 Legegintzako Errege Dekretuko 90.2 artikulua erabakitzen duen, eta artikulua horrek xedatzen duenez, hitzarmenak —erregistratzeko bakarrik— Lan Agintaritzari aurkeztu beharko zaizkio, hori guztia Hitzarmen Kolektiboen Erregistroa sortu eta antolatzeari buruzko Eusko Jaurlaritzaren martxoaren 2ko 39/1981 Dekretuak, dekretu hori garatzen duen 1982ko azaroaren 3ko Aginduak eta Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza Sailaren urriaren 18ko 315/2005 Dekretuaren 24.1 g) artikulua —Euskadiko Hitzarmen Kolektiboen Erregistroko Lurralde Atalaren kudeaketa Lurralde Ordezkaritzari ematen dionak— xedatutakoaren ildotik.

2. Negoziazio-batzordea Enpresako Zuzendaritzak eta langileen ordezkariak osatzen dutela kontuan harturik, hartutako akordioak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 89.3 artikulua xedatutako baldintzak.

3. Langileen Estatutuaren Testu Bateginaren 90.5 artikulua xedatzen duenez, Lan Agintaritzaren iritziz hitzarmenak indarreko

Categorías profesionales	Salario base (en euros)	Garantía mínima (en euros)
Formación Aprendiz de 2º año	548,90	22,12
Formación Aprendiz de 3º año	548,90	22,12
Viajante	776,79	31,31
Dependiente de Almacén	776,79	31,31
Telefonista	776,79	31,31
<i>Subalternos</i>		
Almacenero	740,42	29,84
Listero	740,42	29,84
Pesador Bastero	740,42	29,84
Guarda Jurado	740,42	29,84
Vigilante	740,42	29,84
Sereno	740,42	29,84
Chófer	740,42	29,84
Conserje	740,42	29,84
Portero	740,42	29,84
Ordenanza	740,42	29,84
Recaderos	548,90	22,12
Limpiadora (ptas./hora)	4,88	0,20
<i>Categorías profesionales</i>		
Oficial de 1.ª	26,95	1,09
Oficial de 2.ª	26,07	1,05
Especialista	24,80	1,00
Peón	24,04	0,97
<i>Plus de asistencia y permanencia</i>		
Mayores de 18 años	1,10	0,04
Menores de 18 años	0,82	0,03

(III-243)

RESOLUCION de 24 de marzo de 2006, de la Delegada Territorial en Bizkaia del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, por la que se resuelve el registro y publicación del Convenio Colectivo para Naviera Galdar, S.A., con Código número 4801662.

ANTECEDENTES

1. Con fecha 17 de marzo de 2006 y ante esta Delegación Territorial de Bizkaia, se ha presentado el texto del Convenio Colectivo para la empresa Naviera Galdar, S.A., suscrito el 3 de marzo de 2006, así como el acta inicial de constitución de la Mesa Negociadora y el acta final.

2. Dicho texto ha sido suscrito por los representantes de la empresa y los Delegados de los trabajadores de la Comisión Negociadora.

3. La vigencia de dicho Convenio se establece del 1 de enero de 2005 al 31 de diciembre de 2010.

Fundamentos de derecho

1. La competencia para la inscripción y publicación del citado Convenio Colectivo viene determinada por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores, conforme a lo dispuesto en su artículo 90.2, que determina que los Convenios deberán ser presentados ante la Autoridad Laboral a los solos efectos de registro, en relación con el Decreto del Gobierno Vasco 39/1981, de 2 de marzo, sobre creación y organización del Registro de los Convenios Colectivos de Trabajo, y la Orden de 3 de noviembre de 1982, que desarrolla el citado Decreto, así como el artículo 24.1 g) del Decreto 315/2005, de 18 de octubre, del Departamento de Justicia, Empleo y Seguridad Social, que atribuye a la Delegación Territorial la facultad de gestionar la Sección Territorial del Registro de Convenios Colectivos de Euskadi.

2. Teniendo en cuenta que la Comisión Negociadora está compuesta por la Dirección de la Empresa y por los Delegados de los Trabajadores en la misma, el acuerdo adoptado reúne los requisitos del artículo 89.3 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores citado.

3. El artículo 90.5 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores determina que si la Autoridad Laboral estimase que el