Tabla salarial correspondiente al año 2003

Clasificación profesional	Salario bruto - Euros	Tiempo (evaluación)
Programadores Junior:		
Programador C	9.628,93	3 meses.
Programador B	11.554,72	3 meses.
Programador A	13.480,51	6 meses.
Programadores Senior:		
Programador D	15.406,30	6 meses.
Programador C	16.690,15	6 meses.
Programador B	17.974,00	6 meses.
Programador A	19.257,86	6 meses.
Analistas Técnicos:		
Analista Técnico E	19.257,86	6 meses.
Analista Técnico D	20.862,69	6 meses.
Analista Técnico C	22.467,51	6 meses.
Analista Técnico B	24.072,33	6 meses.
Analista Técnico A	25.677,16	12 meses.
Analistas Funcionales:		
Analista Funcional C	26.961,02	12 meses.
Analista Funcional B	28.886,80	12 meses.
Analista Funcional A	30.491,62	12 meses.
Resp. de Proyectos:		
Resp. Proyectos C	32.096,44	12 meses.
Resp. Proyectos B	33.701,27	12 meses.
Resp. Proyectos A	35.306,09	12 meses.
Calidad:		
Resp. Calidad	35.306,09	
Técnicos Sistemas:		
Técnico de Sistemas I	9.628,94	3 meses.
Técnico de Sistemas H	10.844,66	3 meses.
Técnico de Sistemas G	11.782,24	3 meses.
Técnico de Sistemas F	12.719,82	3 meses.
Técnico de Sistemas E	14.126,19	6 meses.
Técnico de Sistemas D	15.406,30	6 meses.
Técnico de Sistemas C	16.690,15	6 meses.
Técnico de Sistemas B	18.751,58	12 meses.
Técnico de Sistemas A	20.963,90	(*)
Diseñador Gráfico:		
Diseñador Gráfico F	9.628,94	3 meses.
Diseñador Gráfico E	10.844,66	3 meses.
Diseñador Gráfico D	12.196,65	3 meses.
Diseñador Gráfico C	14.126,19	6 meses.
Diseñador Gráfico B	16.690,15	12 meses.
Diseñador Gráfico A	19.058,10	(*)
Administración:		
Auxiliar Administrativo B	10.764,96	(*)
Auxiliar Administrativo A	12.396,02	(*)
Administrativo C	13.700,86	(*)
Administrativo B	15.658,13	(*)
Administrativo A	17.615,39	(*)
Secretaría de Dirección	19.058,09	(*)
Oficial Administrativo	20.646,26	(*)
Técnico de Recursos Humanos	22.834,77	(*)

Tabla salarial correspondiente al año 2004

Clasificación profesional	Salario bruto - Euros	Tiempo (evaluación)
Programadores Junior:		
Programador C	9.628,93	3 meses.
Programador B	11.554,72	3 meses.
Programador A	13.480,51	6 meses.
Programadores Senior:		
Programador D	15.406,30	6 meses.
Programador C	16.690,15	6 meses.

Clasificación profesional	Salario bruto - Euros	Tiempo (evaluación)
Programador B	17.974,00	6 meses.
Programador A	19.257,87	6 meses.
Analistas Técnicos:		
Analista Técnico E	19.257,87	6 meses.
Analista Técnico D	20.862,69	6 meses.
Analista Técnico C	22.467,51	6 meses.
Analista Técnico B	24.072,33	6 meses.
Analista Técnico A	25.677,16	12 meses.
Analistas Funcionales:		
Analista Funcional C	26.961,02	12 meses.
Analista Funcional B	28.886,80	12 meses.
Analista Funcional A	30.491,62	12 meses.
Resp. de Proyectos:		
Resp. Proyectos C	32.096,44	12 meses.
Resp. Proyectos B	33.701,27	12 meses.
Resp. Proyectos A	35.306,09	12 meses.
Calidad y RRHH:		
Resp. Calidad y RRHH	37.071,39	
Técnicos Sistemas:		
Técnico de Sistemas I	9.628,94	3 meses.
Técnico de Sistemas H	10.844,66	3 meses.
Técnico de Sistemas G	11.782,24	3 meses.
Técnico de Sistemas F	12.719,82	3 meses.
Técnico de Sistemas E	14.126,19	6 meses.
Técnico de Sistemas D	15.406,30	6 meses.
Técnico de Sistemas C	16.690,15	6 meses.
Técnico de Sistemas B	18.751,58	12 meses.
Técnico de Sistemas A	21.320,28	(*)
Diseñador Gráfico:		
Diseñador Gráfico F	9.628,94	3 meses.
Diseñador Gráfico E	10.844,66	3 meses.
Diseñador Gráfico D	12.196,65	3 meses.
Diseñador Gráfico C	14.126,19	6 meses.
Diseñador Gráfico B	16.690,15	12 meses.
Diseñador Gráfico A	19.382,08	(*)
Administración:		
Auxiliar Administrativo B	10.947,96	(*)
Auxiliar Administrativo A	12.606,75	(*)
Administrativo C	13.933,77	(*)
Administrativo B	15.924,32	(*)
Administrativo A	17.914,85	(*)
Secretaría de Dirección	19.382,08	(*)
Oficial Administrativo	20.997,24	(*)
Técnico de Recursos Humanos	23.222,96	(*)

Tabla salarial correspondiente al año 2005

Clasificación profesional	Salario bruto - Euros	Tiempo (evaluación)
Programadores Junior:		
Programador C	9.937,06	3 meses.
Programador B	11.924,47	3 meses.
Programador A	13.911,89	6 meses.
Programadores Senior:		
Programador D	15.899,30	6 meses.
Programador C	17.224,23	6 meses.
Programador B	18.549,17	6 meses.
Programador A	19.874,12	6 meses.
Analistas Técnicos:		
Analista Técnico E	19.874,12	6 meses.
Analista Técnico D	21.530,30	6 meses.
Analista Técnico C	23.186,47	6 meses.
Analista Técnico B	24.842,64	6 meses.
Analista Técnico A	26.498,83	12 meses.

Clasificación profesional	Salario bruto - Euros	Tiempo (evaluación)
Analistas Funcionales:		
Analista Funcional C	27.823,77	12 meses.
Analista Funcional B	29.811,18	12 meses.
Analista Funcional A	31.467,35	12 meses.
Resp. de Proyectos:		
Resp. Proyectos C	33.123,53	12 meses.
Resp. Proyectos B	34.779,71	12 meses.
Resp. Proyectos A	36.435,88	12 meses.
Calidad y RRHH:		
Resp. Calidad y RRHH	38.257,66	
Técnicos Sistemas:		
Técnico de Sistemas I	9.937,07	3 meses.
Técnico de Sistemas H	11.191,69	3 meses.
Técnico de Sistemas G	12.159,27	3 meses.
Técnico de Sistemas F	13.126,85	3 meses.
Técnico de Sistemas E	14.578,23	6 meses.
Técnico de Sistemas D	15.899,30	6 meses.
Técnico de Sistemas C	17.224,23	6 meses.
Técnico de Sistemas B	19.351,63	12 meses.
Técnico de Sistemas A	22.364,97	(*)
Diseñador Gráfico:		
Diseñador Gráfico F	9.937,07	3 meses.
Diseñador Gráfico E	11.191,69	3 meses.
Diseñador Gráfico D	12.586,94	3 meses.
Diseñador Gráfico C	14.578,23	6 meses.
Diseñador Gráfico B	17.224,23	12 meses.
Diseñador Gráfico A	20.331,80	(*)
Administración:		
Auxiliar Administrativo B	11.484,41	(*)
Auxiliar Administrativo A	13.224,48	(*)
Administrativo C	14.616,52	(*)
Administrativo B	16.704,61	(*)
Administrativo A	18.792,68	(*)
Secretaría de Dirección	20.331,80	(*)
Oficial Administrativo	22.026,10	(*)
Técnico de Recursos Humanos	24.360,89	(*)

(*) Las categorías marcadas vendrán incrementado su salario en la subida salarial negociada, más el 1,7 %. (Administración, T. Sistemas 'A' y Diseñador Gráfico 'A').

Los incrementos salariales se verán incrementados en función de los beneficios de la empresa, siendo éstos, beneficios sobre ventas antes de impuestos (BAI). Para controlar dichos resultados, la empresa se obligará a entregar trimestralmente, y entre los primeros 5 días del mes, a la representación de los trabajadores, de la información necesaria para el conocimiento de la situación económica de la empresa y de la evolución prevista en la misma:

- Balance y cuentas de resultados:
- Proyección anual de negocio
- Informe de la Auditoría externa.
- Memoria justificativa y explicativa de las medidas a adoptar.
- Toda aquella que le sea solicitada por la Comisión Paritaria.

La empresa satisfará el IPC estatal del año anterior si alcanza el 9 % de beneficios.

Por encima del 9% se repartirá la diferencia de beneficios de la forma siguiente:

1. 25% de esa diferencia entre los trabajadores, mediante una compensación en el mes siguiente a la concreción del % Beneficios.
2. 75% restante, para la empresa

Entre el 7,5% y el 9% se minorará el incremento de sueldo referenciado al IPC en los mismos puntos que disminuyan de 9 puntos el BAI/VENTAS, es decir, que si por ejemplo el rendimiento de la empresa para el año 2002 fuera del 8,5% y el IPC de ese año fuera del 2,7%, el incremento de sueldos vía IPC sería $2,7 - 0,5 = 2,2\%$, independientemente de los incrementos que se pudieran producir como consecuencia de la aplicación de la carrera profesional.

Por debajo del 7,5 %, se llevará a cabo el mismo cálculo que para los márgenes entre el 7,5 % y el 9%, si bien el resultado obtenido se compartiría a partes iguales entre la empresa y los trabajadores. Poniendo

el mismo ejemplo que el utilizado en el párrafo anterior para esos márgenes, el resultado sería 9 (Margen superior) -7 (Beneficio) = 2 (Diferencia), y $2,7$ (IPC) -2 (Diferencia) = 0,7, el cual se compartiría a medias, resultando un 0,35 % para la empresa, y un 0,35 % de incremento salarial para los trabajadores, independientemente de los incrementos que se pudieran producir como consecuencia de la aplicación de la carrera profesional.

Si en la nómina existiera algún concepto adicional al sueldo base de la categoría, el incremento anteriormente citado se aplicaría sobre cada uno de los conceptos recogidos en dicha nómina.

Con objeto de aclarar y definir cómo se ha de calcular el % de beneficio, se considera que el BAI es el resultado de restar los gastos del total de ingresos de todos los proyectos, siendo el $\%BAI = (I - G) / I$, siendo Ingresos y Gastos generados exclusivamente por la actividad propia de la empresa. En éstos se incluyen las ventas propias tanto de los proyectos, como de hardware, como los ingresos obtenidos por subvenciones tratadas como proyectos de I+D+I.

Se excluirán por tanto otros ingresos/gastos que no procedan exclusivamente de la actividad del negocio. Como referencia para el cálculo se utilizará la Analítica de Costes.

Artículo 23. Jornada laboral y horario.

El número de horas de trabajo efectivo del presente convenio para el año 2004 se fija en 1756 horas.

En el caso de que el empleado fuese subcontratado a otra empresa y en ésta se realizaran más horas que las establecidas en este convenio (1756), tendrán que compensarse como horas extras.

El personal de la empresa efectuará una jornada partida (mañana y tarde) de lunes a jueves de 8 horas y 30 minutos, y continua los viernes de 7 horas.

El personal disfrutará de jornada intensiva que no podrá superar las 35 horas semanales desde el 1 de junio hasta el 27 de septiembre ambos inclusive.

Así mismo, el personal disfrutará de jornada festiva los días 24 y 31 de diciembre.

La diferencia de horas entre la jornada anual y la real, se recuperará en períodos adicionales de 30 minutos diarios durante la jornada partida, desde el primer día del año, en tanto en cuando sea necesario. Por otra parte, el exceso de horas sobre la jornada anual, repercutirá en un mayor número de días vacacionales o de jornada intensiva.

En el caso de que se consiga el objetivo del 9% BAI/ventas, los trabajadores de la empresa tendrán derecho a un día libre de disposición no computable a efectos de vacaciones.

Para el caso de que no llegue al 9 % o se sobrepase, se estudiará conjuntamente entre la Dirección y el Comité.

De cualquier modo, no sería consolidable a efectos de reducción de jornada.

Artículo 24. Vacaciones.

Los trabajadores y trabajadoras de la empresa tendrán derecho a disfrutar de un período anual de vacaciones retribuidas de 22 días laborables de lunes a viernes, o la parte proporcional correspondiente en función de su fecha de alta o baja dentro del año natural. (154 horas).

Las vacaciones se disfrutarán preferentemente durante la jornada intensiva. En el caso de disfrutar dichas vacaciones fuera de la jornada intensiva, los días se verán reducidos en función de las horas de trabajo del día correspondiente. (Diferencia de horas de la jornada 7 y 8,5 respectivamente). En el caso de que queden horas sueltas insuficientes para completar una jornada, el trabajador podrá recuperar horas hasta completar una jornada completa, disfrutando entonces de un día completo de vacaciones.

Artículo 25. Horas extraordinarias.

La realización de horas extraordinarias se limitará a las situaciones extraordinarias de carácter coyuntural o de fuerza mayor.

El número de horas no podrá exceder de 50 al año.

Las horas extraordinarias se compensarán con jornada de descanso si es posible. El disfrute de descanso compensatorio de las horas realizadas, podrá ser acumulado por el trabajador o trabajadora que las haya realizado y en las fechas en que él o ella decida. La compensación será de 1,5 horas por cada 1 hora trabajada de más en jornada normal, y de 2 horas por cada hora en jornada nocturna, domingos o festivos.

El abono se efectuará con un incremento del 50% sobre el salario hora real del trabajador o trabajadora y con un 100% de incremento para aquellas que se efectúen los domingos y festivos. Las horas nocturnas tienen la misma consideración que las de los días festivos.