Dicho salario tiene carácter anual e incluye las gratificaciones extraordinarias, su pago se efectuará en 14 mensualidades.

El salario de entrada se incrementará anualmente con el IPC real del año anterior.

Artículo 25. *Escala de referencia de salario consolidado.*

Corresponde al salario fijado para cada Grupo Profesional/Nivel Retributivo y será el salario mínimo garantizado para el personal de plantilla una vez completado el período de promoción de ingreso. Sus valores son los siguientes:

Nivel retributivo	Salario consolidado 2006
I	40.492,48
II	37.747,24
III	29.168,30
IV	23.440,88

Dicho salario tiene carácter anual e incluye las gratificaciones extraordinarias y su pago se efectuará en 14 mensualidades.

El salario consolidado se incrementará anualmente con el IPC real del año anterior.

Artículo 26. *Salario individual reconocido (SIR).*

Es la parte de remuneración atribuida y consolidada individualmente a cada empleado en función de su historial profesional.

Sobre el SIR se aplicarán los incrementos que se pacten en Convenio Colectivo.

La retribución anual del Salario Individual Reconocido incluye las gratificaciones extraordinarias y se abona en 14 mensualidades.

Artículo 27. *Antigüedad en la empresa.*

Se otorgará un complemento a la antigüedad por cada tres años de servicios en la empresa cuyo importe será de 29,43 € mensuales, para el año 2006.

La fecha de partida para la aplicación de los premios a la antigüedad que se devenguen en lo sucesivo, será la de 1.º de enero, o 1.º de julio, según que la causa que de origen al nuevo premio de antigüedad se produzca dentro del 1.º ó 2.º semestre del año.

Los premios de antigüedad serán abonados en las doce mensualidades normales de cada año y en las gratificaciones extraordinarias correspondientes a los meses de junio y noviembre.

Artículo 28. *Compensación económica turno cerrado.*

La realización efectiva de cada turno, así como los perjuicios que se pudieran ocasionar, se compensarán con una cantidad fija anual, cuyo abono será mensual, según la distribución de la misma en los doce meses, que sólo se verá afectada por los siguientes supuestos:

1. Regularización mensual: Mensualmente se abonará a cada componente de la posición de turno el importe que le corresponda en base a los turnos realmente realizados, al valor del turno diario.

2. Rotura de turnos: En paradas de larga duración o grandes revisiones de los Grupos de Generación, la empresa podrá suspender la realización de determinadas posiciones de turno, pasando a jornada normal, con una percepción del 45 % del valor del turno, que hubiera correspondido en ese período.

3. Sustituciones: Como complemento a las compensaciones que pudieran corresponder por la realización del turno dentro del calendario, se determinará el régimen de sustituciones que tendrá carácter obligatorio, estarán integradas en el propio régimen de trabajo y tendrán un plazo máximo de 4 semanas, en que se recompondrá el calendario, con las siguientes compensaciones:

Plus de sustitución: Por cada sustitución realizada, se percibirá una cantidad bruta, para el año 2006, de 22,92 € / turno para el Grupo IV, y 30,22 € para el Grupo III siempre que la sustitución comprenda al menos 1/3 de la jornada. Los cambios de descanso semanales por sustitución, tendrán esta misma consideración. Este plus se abonará el mes siguiente a su realización.

Particularmente, se abonará el Plus de Sustitución cuando, ante la no localización de los sustitutos previstos, se doble turno y se realicen dos módulos de 4 horas en el mismo turno, percibiendo ambos trabajadores el plus del turno correspondiente.

Acumulación de horas: Cada sustitución en día de descanso, conllevará la acumulación de las horas realizadas, que deberán ser descansadas.

Respetando en todo caso lo regulado en el artículo 37.1 del Estatuto de los Trabajadores y el artículo 19 del Real Decreto 1561/95, de 21 de septiembre sobre jornadas especiales de trabajo.

4. Ausencias: Las ausencias en el turno conllevarán las siguientes garantías:

Cuando las ausencias, ajenas a la voluntad de la empresa, tengan una duración superior a 15 días continuados o acumulados en el año, el trabajador percibirá durante estos 15 días el 30 % de la compensación equivalente para ese período, dejando de percibir compensación alguna, por este concepto, desde el día 16 hasta su nueva incorporación al turno.

Cuando las ausencias sean por necesidades organizativas, el trabajador percibirá el 30 % de la compensación equivalente, durante un máximo de 30 días, dejando de percibirlo a partir de ese momento hasta que se incorpore al turno nuevamente.

El cómputo de las ausencias a efecto del abono del 30 % de la compensación del turno que pudiera corresponder, se contabilizará de forma independiente al cómputo de los días acumulados por sustituciones.

5. La compensación total a distribuir entre los componentes del Equipo de Turno se calculará bajo la hipótesis de que una posición de turno presta servicio todos los días del año, rotando mañana, tarde y noche. Según esto, las compensaciones diarias y anuales quedan fijadas para el año 2006 de la siguiente forma:

Grupo prof.	Turno diario	Turno 30 % / día	Turno/año
II	42,49	12,74	46.526,41
III	33,99	10,20	37.221,13
IV	25,50	7,65	27.915,85

Artículo 29. *Compensación económica turno abierto.*

La realización efectiva de cada turno, así como los perjuicios que se pudieran ocasionar, se compensará con una cantidad fija anual, cuyo abono será mensual según la distribución de la misma en los doce meses.

La compensación total anual a distribuir entre los componentes del equipo de turno será de 6.877,2€ para el Grupo IV y 11.462 € para el grupo II bajo la hipótesis de que una posición de turno presta sus servicios de lunes a viernes durante todo el año (excepto festivos), rotando mañana y tarde.

La compensación económica anual de la disponibilidad para el personal de turno abierto encuadrado en el grupo IV, será de 2.000 euros por persona.

Artículo 30. *Plus de atención de incidencias.*

Compensación económica:

La compensación de la Bolsa de Horas definida en el artículo 18 del presente Convenio, se retribuirá económicamente a cambio de una cuantía fija en cómputo anual, cuyo abono será mensual, independientemente del tiempo de trabajo efectuado por este concepto, descontado de la bolsa de horas anual. Esta cuantía se establece en el 12% del salario consolidado del Grupo Profesional en el que se encuadra el puesto de trabajo de dicho empleado. Dicha compensación es por todos los conceptos, incluyendo la posible prestación del servicio durante horas nocturnas o festivas.

Para la atención de incidencias, el tiempo invertido en el desplazamiento hacia la instalación y de regreso al domicilio se compensará en concepto de «tiempo de viaje», a razón de 30 minutos a la ida y de 30 minutos al regreso. Estos tiempos se compensarán al precio de la hora extraordinaria por Grupo Profesional. Además, la empresa se hará cargo de los gastos de desplazamiento en los que el empleado incurra para la prestación de dicho servicio.

Si a lo largo del año, se acumularan horas por atención a incidencias en exceso de las 120 horas establecidas para este concepto en cómputo anual, estas horas en exceso se retribuirán de acuerdo con lo establecido en el artículo 19.

Por cada día de ausencia en su período de atención a incidencias, se compensará al suplente con 26,05 € (grupo III) o 19,92 € (grupo IV). En cualquier caso, el empleado sustituido seguirá percibiendo el 30% de estas cantidades.