7. La embriaguez durante el trabajo.
8. Violar el secreto de la correspondencia o de documentos reservados a la empresa.
9. Revelar a elementos extraños datos de reserva obligatoria.
10. Dedicarse a actividades que la empresa hubiese declarado incompatibles o que impliquen competencia hacia la misma.
11. Los malos tratos de palabra y obra o falta grave de respeto y consideración a los jefes o sus familiares, así como a los compañeros y subordinados.
12. Causar accidentes graves por negligencia o imprudencia inexcusable.
13. Abandonar el trabajo en puestos de responsabilidad.
14. La disminución no justificada en el rendimiento normal del trabajo.
15. Originar riñas y pendencias con sus compañeros de trabajo
16. La reincidencia en faltas graves, aunque sean de distinta naturaleza, siempre que se comentan dentro de un trimestre y hayan sido sancionadas.
17. Los malos tratos de palabra u obra, la falta de respeto a la intimidad y a la consideración debida a la dignidad, y las ofensas verbales o físicas de naturaleza sexual ejercidas sobre cualquier trabajador/a de la empresa. Estos supuestos, en el caso de ser ejercicios desde posiciones de superioridad jerárquica y aquellos que se ejercen sobre personas con contrato no indefinido, se considerarán, además de cómo falta muy grave, como abuso de autoridad sancionable con la inhabilitación para el ejercicio de funciones de mando o cargos de responsabilidad de las personas que los hayan efectuado.
18. Sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 20 del Estatuto de los Trabajadores, los abusos de autoridad que se pudieran cometer por sus directivos, jefes o mandos intermedios. Se considerara abuso de autoridad siempre que un superior cometa un hecho arbitrario con infracción manifiesta y deliberada de un precepto legal y con perjuicio notorio para un inferior, en este caso el trabajador perjudicado lo pondrá en conocimiento del Comité de Empresa y lo comunicara por escrito a su jefe inmediato quien tendrá la obligación de tramitar la queja hasta la Dirección de la empresa, Si por cualquiera de ellas no lo hiciera o, a pesar de hacerlo insistiera en la ilegalidad cometida, o impusiera una sanción inadecuada el perjudicado dará cuenta por escrito, en el plazo no superior a quince días y por conducto del Comité a la Delegación Provincial de Trabajo.
19. La falsedad u omisión maliciosa de datos que afecten a la Seguridad Social.

Artículo 41. Detención: sobreseimiento o absolucíon.

No se considerará injustificada la falta al trabajo que se derive de la detención del trabajador si este es posteriormente puesto en libertad sin cargos, absuelto de los que se hubieren imputado o se produce el sobreseimiento.

Artículo 42. Sanciones.

De sanciones máximas que podrán imponerse a los que incurran en faltas serán las siguientes:

1. Por faltas leves: Amonestación verbal, Amonestación por escrito.
2. Por faltas graves:
Suspensión de empleo y sueldo de dos a veinte días.
Traslado de puesto dentro de la misma fábrica.
3. Por faltas muy graves:
Suspensión de empleo y sueldo de veinticuatro a sesenta días.
Inhabilitación por un período no superior a cinco años para ascender de categoría.
Traslado forzoso a otra localidad sin derecho a indemnización.
Despido.
4. La enumeración de las sanciones hechas en los párrafos anteriores es meramente enunciativa y no exhaustiva, pudiendo la empresa proveer otras que no agraven las que figuran, respectivamente en cada apartado.

Artículo 43. Despidos.

Se sancionarán con despido los hechos a que se refieren los artículos anteriores cuando se correspondan con las causas enumeradas en el artículo 54 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 44. Normas de procedimíento.

En función de la evolución normativa prevista en la actualidad, a petición del trabajador y previo aviso con una antelación de la menos tres meses, el trabajador tendrá derecho a que la empresa le sustituya mediante un contrato de relevo, una vez alcanzada la edad de 60 años, con una reducción de jornada de hasta el 85% atendiendo a las previsiones contenidas en el Real Decreto 1131/2002, de 31 de octubre.

Artículo 45. Normas de procedimíento.

1. Corresponde a la Dirección de la empresa la facultad, con conocimiento del Comité de premiar y corregir disciplinariamente a todos los trabajadores que se hicieran acreedores de ello.
2. En cuanto a la impugnación de sanciones se estará a lo dispuesto en lo artículos 114 y siguientes del Texto Refundido de la Ley de Procedimiento Laboral.
3. Prescripción de faltas. Las faltas leves prescribirán a los diez días, las graves a los veinte días y las muy graves, a los sesenta días, contados a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión y, en todo caso, a los sesenta días de haberse cometido.
4. Anotación y cancelación. Las empresas anotarán en los expedientes personales de sus trabajadores los premios que les fueran concedidos y las sanciones impuestas.

Artículo 46. Comisión de vigilancia e interpretación.

Se crea una Comisión de Vigilancia e Interpretación de las normas comprendidas en el presente Convenio Colectivo, integrada por dos personas designadas por la Dirección de la Empresa y otros dos por el Comité de Empresa de entre sus miembros.

La parte que promueva una reunión de tal carácter, deberá ponerlo en conocimiento de la otra parte con la antelación mínima de tres días, facilitando al mismo tiempo, el orden del día de los temas propuestos a tratar.

Artículo 47. Solucíon de conflictos.

Las partes firmantes del Convenio someterse al Organismo de Resolución de los Conflictos Laborales de Cantabria (ORECLA) para la resolución de los conflictos tanto individuales como colectivos que pudieran surgir en la interpretación y aplicación del presente convenio.

Disposición final de la revisión salarial.

En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) real de cada año de vigencia de este convenio sea superior al IPC real del año anterior, se efectuará una revisión salarial con efectos desde el 1 de enero de cada año en la cuantía de la diferencia entre dichos IPCs reales.

La aplicación de la revisión salarial se efectuará sobre todos los conceptos salariales de este convenio colectivo, con la única excepción del plus de turno previsto en el artículo 13.

Anexo retribuciones para el año 2006

Categoría profesional	Salario base	Plus Convenio
Personal obrero	Euros/Día	Euros/Día
Peon	27,46	4,08
Especialista	28,00	4,23
Oficial 3ª	28,54	4,99
Oficial 2ª	29,08	5,31
Oficial 1ª	29,19	5,44

Complementos personales: Conforme a lo establecido en el artículo 12 del presente convenio, la categoría profesional de Oficial de 1ª de producción o mano de obra directa percibirá un complemento personal mensual equivalente a 280,15 euros. La categoría de Oficial de 2ª de producción o mano de obra directa percibirá 51 euros mensuales. Y la categoría de Oficial de 3ª de producción o mano de obra directa percibirá 20 euros mensuales.

Personal Administrativo	Euros/Mes	Euros/Día
Oficial 2ª	1.183,88	5,68
Oficial 1ª	1.095,96	5,21
Auxiliar Administrativo	999,98	4,82
Viajante	1.183,88	5,68
Jefe de Ventas	1.486,53	6,67
Delegado Comercial	1.289,64	5,89

Personal técnico	Euros/Mes	Euros/Día
Ingenieros, arquitectos y licenciados	1.700,65	8,65
Peritos e ingenieros técnicos .	1.617,25	8,06
Jefe de taller	1.352,54	6,66
Encargado	1.082,42	5,73

Compensación por horas extraordinarias:

Personal obrero	Normal Euros/ Hora	Nocturna Euros/ Hora	Festiva Euros/ Hora
Peon	10,35	12,94	13,97
Especialista	10,70	13,38	14,45
Oficial 3ª	11,74	14,68	15,85
Oficial 2ª	12,44	15,55	16,79
Oficial 1ª	13,85	17,31	18,70

13641 *RESOLUCIÓN de 14 de julio de 2006, de la Dirección General de Emigración, por la que se prorroga el derecho a asistencia sanitaria para todos aquellos beneficiarios de pensión asistencial por ancianidad para emigrantes españoles que acreditasen la condición de pensionista a 30 de junio de 2006.*

En la regulación del programa 3 de la Orden TAS/561/2006, de 24 de febrero, por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas asistenciales correspondientes a los programas de actuación a favor de los emigrantes españoles no residentes en España, se contempla la posibilidad de que otros emigrantes españoles puedan beneficiarse de esta ayuda, siempre que, como en el presente caso, exista disponibilidad presupuestaria.

Por otro lado, el Real Decreto 1612/2005, de 30 de diciembre, por el que se modifica el Real Decreto 728/1993, de 14 de mayo, por el que se establecen las pensiones asistenciales por ancianidad a favor de los emigrantes españoles, determina en su artículo 4 bis que el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales podrá habilitar, siempre que sea posible, los mecanismos necesarios para garantizar la cobertura de la contingencia de asistencia sanitaria.

Esta Dirección General, resuelve mantener el derecho a la protección de asistencia sanitaria hasta el 31 de diciembre de 2006 para todos aquellos emigrantes españoles que acrediten la condición de pensionista asistencial por ancianidad a 30 de junio de 2006.

Madrid, 14 de julio de 2006.—El Director General Emigración, Agustín Torres Herrero.

MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMO

13642 *RESOLUCIÓN de 22 de junio de 2006, de la Secretaría General Técnica, por la que se emplaza a los interesados en el procedimiento abreviado n.º 105/2006, interpuesto por doña Rosalía García Quilis, sobre consolidación de empleo para acceso a plazas de ATS/DUE.*

De conformidad con lo establecido en el art. 49 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción de lo Contencioso-Administrativo, se participa que ante el Juzgado Central de lo Contencioso Administrativo n.º 3, se tramita procedimiento abreviado n.º 105/2006, promovido por Dña. Rosalía García Quilis, contra la Resolución de 12 de mayo de 2005, por la que publican las calificaciones finales y contra la Resolución del Ministerio de Sanidad y Consumo de 2 de febrero de 2006, por la que se desestima el recurso de reposición interpuesto contra las calificaciones finales otorgadas por el Tribunal en el proceso extraordinario de consolidación de empleo para la selección y provisión de plazas de ATS/DUE en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social, convocado por Orden de 4 de diciembre de 2001.

Lo que se hace público a efectos de la notificación prevista en el mencionado precepto de la citada Ley Jurisdiccional, a fin de que todas aquellas personas físicas y jurídicas que tengan un interés legítimo en el mantenimiento del acto impugnado puedan comparecer y personarse, como demandados, en el expresado procedimiento, en el plazo de NUEVE días, contados a partir de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial del Estado y en la forma establecida en la repetida Ley.

Madrid, 22 de junio de 2006.—El Secretario General Técnico del Ministerio de Sanidad y Consumo, José Ignacio Vega Labella.

13643 *RESOLUCIÓN de 3 de julio de 2006, de la Secretaría General Técnica, por la que se emplaza a los interesados en el procedimiento ordinario n.º 4460/2004, interpuesto por doña María José Martínez de Aramayona López, sobre consolidación de empleo para acceso a plazas de Facultativo Especialista de Medicina del Trabajo.*

De conformidad con lo establecido en el art. 49 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción de lo Contencioso-Administrativo, se participa que ante el Tribunal Superior de Justicia de Madrid, Sala de lo Contencioso-Administrativo –Sección Séptima-, sito en la C/ General Castaños, n.º 1 de Madrid, se tramita el Procedimiento Abreviado n.º 4460/2004, promovido por D.ª María José Martínez de Aramayona López, contra la resolución de 23 de mayo de 2005, desestimatoria de los recursos de reposición formulados contra la resolución de 20 de diciembre de 2002, publicado el 16 de enero de 2003 y contra la Orden SCO/2102/2004, de 25 de junio, por la que se declara en situación de expectativa de destino a los aspirantes que han superado el concurso-oposición de la Fase de Selección del proceso extraordinario de consolidación de empleo para la selección y provisión de plazas de Facultativo Especialista de Medicina del Trabajo en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social, convocado por Orden de 4 de diciembre de 2001.

Lo que se hace público a efectos de la notificación prevista en el mencionado precepto de la citada Ley Jurisdiccional, a fin de que todas aquellas personas físicas y jurídicas que tengan un interés legítimo en el mantenimiento del acto impugnado puedan comparecer y personarse, como demandados, en el expresado procedimiento, en el plazo de nueve días, contados a partir de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial del Estado y en la forma establecida en la repetida Ley.

Madrid, 3 de julio de 2006.—El Secretario General Técnico del Ministerio de Sanidad y Consumo, José Ignacio Vega Labella.

13644 *RESOLUCIÓN de 5 de julio de 2006, de la Secretaría General Técnica, por la que se emplaza a los interesados en el procedimiento abreviado n.º 112/2006, interpuesto por doña Marina Fernández Escribano, sobre consolidación de empleo para acceso a plazas de Facultativo Especialista de Área de Medicina de Trabajo.*

De conformidad con lo establecido en el art. 49 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción de lo Contencioso-Administrativo, se participa que ante el Juzgado Central de lo Contencioso Administrativo n.º 8 de Madrid, se tramita el Procedimiento Abreviado n.º 112/2006, promovido por D.ª Marina Fernández Escribano, contra la Resolución de 4 de abril de 2005, por la que se dispone la publicación de la designación definitiva de destinos de los aspirantes admitidos a la fase de provisión del proceso extraordinario de consolidación de empleo para la selección y provisión de plazas de Facultativo Especialista del Área de Medicina del Trabajo en las Instituciones Sanitarias de la Seguridad Social.

Lo que se hace público a efectos de la notificación prevista en el mencionado precepto de la citada Ley Jurisdiccional, a fin de que todas aquellas personas físicas y jurídicas que tengan un interés legítimo en el mantenimiento del acto impugnado puedan comparecer y personarse, como demandados, en el expresado procedimiento, en el plazo de nueve días, contados a partir de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial del Estado y en la forma establecida en la repetida Ley.

Madrid, 5 de julio de 2006.—El Secretario General Técnico del Ministerio de Sanidad y Consumo, José Ignacio Vega Labella.