dors posats a la seua disposició tinguen els mateixos drets laborals i retributius que els corresponguen als seus treballadors en aplicació del present conveni.

Les empreses acollides al present conveni podran contractar treballadors a través d'empreses de treball temporal amb la limitació que determina l'escala següent en relació amb el volum de plantilla de l'empresa usuària :

Fins a 5 treballadors	2 treballadors de posada a disposició
Entre 6 i 25 treballadors	4 treballadors de posada a disposició
Entre 26 i 50 treballadors	6 treballadors de posada a disposició
Entre 51 i 100 treballadors	7 treballadors de posada a disposició
Entre 101 i 250 treballadors	8 treballadors de posada a disposició
Entre 251 i 500 treballadors	9 treballadors de posada a disposició.
De 501 treballadors en endavant	el 4% de la plantilla.

Article 16. Jubilació

El treballador podrà jubilar-se als 64 anys d'acord amb les disposicions legals vigents.

Article 17. Formació professional

La direcció de l'empresa ha de considerar com de fonamental interès la millora de la formació dels seus empleats, tant en l'aspecte específicament professional com en el de la seua educació general.

En el primer aspecte tenen obligació de procurar el perfeccionament del personal i orientar-lo per a facilitar-li l'ascens a categories superiors. Quant a la promoció i formació professional integral gaudiran dels drets reconeguts en l'article 23 de l'Estatut dels Treballadors.

Les parts firmants del present conveni s'adhereixen al II Acord Nacional de Formació Contínua, (ANFC) subscrit per les Confederacions Empresariales i Sindicals, el 19 de desembre de 1996 i inscrit i publicat com a conveni col·lectiu *Boletín Oficial del Estado* d'1 de febrer de 1997.

S'acorda crear una Comissió Paritària per a la Formació Contínua, que aportarà informació, assessorament i criteris orientatius per a l'elaboració de plans, obtenció de permisos de formació i resolució d'eventuals problemes i discrepàncies en l'aplicació de l'acord esmentat.

El temps de participació dels treballadors per a la formació contínua serà finançat al 50% entre empresa i treballador.

Article 18. Ingressos i períodes de prova

El període de prova per al personal de nou ingrés serà el següent:

- Personal titulat: 5 mesos
- Personal tècnic i administratiu: 45 dies
- Personal subaltern: 15 dies
- Personal d'oficis diversos: 15 dies
- Resta d'empleats i treballadors en formació: 15 dies

La situació de IT que afecte el treballador durant el període de prova, interromp el còmput d'aquest, llevat de pacte en contrari.

Article 19. Ascensos i provisions de vacants

Les empreses es comprometen a procedir a la revisió de les categories professionals d'aquells treballadors que estiguen exercint funcions de categoria superior. En cas de desacord, podran sotmetre la qüestió a la Comissió Mixta del Conveni, tot això sense perjudici de les facultats de la jurisdicció competent.

Els auxiliars amb 5 anys en la categoria ascenderan a oficials de segona, si hi ha vacant.

Tots els treballadors podran ser destinats a treballs de categoria superior.

El treballador que realitze funcions de categoria superior a la que corresponga a la categoria professional que tinga reconeguda, per un període superior a 6 mesos, durant 1 any, o 8 durant 2 anys, pot reclamar davant la direcció de l'empresa la classificació adequada.

bajadores puestos a su disposición tengan los mismos derechos laborales y retributivos que les corresponden a sus trabajadores en aplicación del presente convenio.

Las empresas acogidas al presente convenio podrán contratar trabajadores a través de empresas de trabajo temporal con la limitación que determina la siguiente escala en relación al volumen de plantilla de la empresa usuaria:

Hasta 5 trabajadores	2 trabajadores de puesta a disposición
Entre 6 y 25 trabajadores	4 trabajadores de puesta a disposición
Entre 26 y 50 trabajadores	6 trabajadores de puesta a disposición
Entre 51 y 100 trabajadores	7 trabajadores de puesta a disposición
Entre 101 y 250 trabajadores	8 trabajadores de puesta a disposición
Entre 251 y 500 trabajadores	9 trabajadores de puesta a disposición.
De 501 trabajadores en adelante	el 4% de la plantilla.

Artículo 16. Jubilación

El trabajador podrá jubilarse a los 64 años de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Artículo 17. Formación profesional

La dirección de la empresa ha de considerar como de fundamental interés la mejora de la formación de sus empleados, tanto en el aspecto específicamente profesional como en el de su educación general.

En el primer aspecto tienen obligación de procurar el perfeccionamiento del personal, orientándolo para facilitarle el ascenso a superiores categorías. En cuanto a la promoción y formación profesional integral disfrutarán de los derechos reconocidos en el artículo 23 del Estatuto de los Trabajadores.

Las partes firmantes del presente convenio, se adhieren al II Acuerdo Nacional de Formación Continua, (ANFC) suscrito por las Confederaciones Empresariales y Sindicales, el 19 de diciembre de 1996 e inscrito y publicado como convenio colectivo *Boletín Oficial del Estado* de 1 de febrero de 1997.

Se acuerda crear una Comisión Paritaria para la Formación Continua, que aportará información, asesoramiento y criterios orientativos para la elaboración de planes, obtención de permisos de formación y resolución de eventuales problemas y discrepancias en la aplicación del citado acuerdo.

El tiempo de participación de los trabajadores para la formación continua será financiado al 50% entre empresa y trabajador.

Artículo 18. Ingresos y periodos de prueba

El periodo de prueba para el personal de nuevo ingreso será el siguiente:

- Personal titulado: 5 meses
- Personal técnico y administrativo: 45 días
- Personal subalterno: 15 días
- Personal de oficios varios: 15 días
- Resto de empleados y trabajadores en formación: 15 días

La situación de IT que afecte al trabajador durante el período de prueba, interrumpe el cómputo del mismo, salvo pacto en contrario.

Artículo 19. Ascensos y provisiones de vacantes

Las empresas se comprometen a proceder a la revisión de las categorías profesionales de aquellos trabajadores que estuvieran desempeñando funciones de categoría superior. En caso de desacuerdo, podrán someter la cuestión a la Comisión Mixta del Convenio, todo ello sin perjuicio de las facultades de la jurisdicción competente.

Los auxiliares con 5 años en la categoría ascenderán a oficiales de segunda, si existiera vacante.

Todos los trabajadores podrán ser destinados a trabajos de categoría superior.

El trabajador que realice funciones de categoría superior a la que corresponda a la categoría profesional que tuviera reconocida, por un período superior a 6 meses, durante 1 año, u 8 durante 2 años, puede reclamar ante la dirección de la empresa la clasificación adecuada.