- Se distribuirá en tres turnos de ocho horas.
- Dos turnos de doce horas.

En todo caso se deberá procurar distribuir esos turnos entre los integrantes de un mismo servicio, de manera equitativa entre días laborales y festivos así como en su duración, si se estableciesen distintas duraciones de los turnos.

4. La jornada laboral de la Policía Local será fijada con el Alcalde o concejal delegado correspondiente.

5. Se considerarán festivos, a efectos de la valoración de servicios extraordinarios los domingos, los días festivos que incluya el calendario laboral o el oficial de Castilla-La Mancha, las dos fiestas locales, los días veinticuatro y treinta y uno de diciembre, sábado santo y sábado de carnaval, sábado de la Virgen del Monte y sábado de feria.

También se considerará festivo el día de Santa Rita para todos los funcionarios, excepto para la Policía Local que se celebrará el día de los Santos Ángeles Custodios. Si alguno de éstos dos días coincidiera con otro festivo o sábado, pasaría al día siguiente hábil.

Artículo 9. Servicios especiales y extraordinarios.

1. Sólo se realizarán servicios especiales y extraordinarios fuera de la jornada laboral, cuando sean imprescindibles o estrictamente necesarios.

2. Se considerarán horas extraordinarias, aquellas que excedan de la jornada laboral (diaria y semanal) y los servicios nombrados fuera del cuadrante ordinario previamente establecido, como refuerzos, suplencias y similares; y se distinguirán dos clases:

- Hora extra normal:

* Diurna: de 8 a 21 horas.

* Nocturna: de 21 a 8 horas.

- Hora extra festiva (sábados, domingos, festivos, servicio nocturno del 13 de septiembre, servicio nocturno de miércoles santo y servicio nocturno de lunes y martes de carnaval):

* Diurna: de 8 a 21 horas.

* Nocturna: de 21 a 8 horas.

- Hora extra especial:

* Servicio nocturno de Nochebuena (de 20 horas a las 8 horas de la mañana).

* Servicio nocturno de Nochevieja (de 20 horas a las 8 horas de la mañana).

* Servicio nocturno del sábado de la Virgen del Monte (de 20 horas a las 8 horas de la mañana).

* Servicio en el día de la Virgen del Monte (de 8 horas a las 24 horas).

* Servicio en la mañana del día de Navidad (de 8 horas a las 15 horas).

* Servicio en la mañana del día de Año Nuevo (de 8 horas a las 15 horas).

Para el caso de la Policía Local, por prestar sus servicios a través de turnos, la diferenciación de las horas extraordinarias en nocturnas y diurnas vendrá establecida por los horarios marcados para los turnos de trabajo.

- Turnos de doce horas.

Diurno: de 7 a 19 horas.

Nocturno: de 19 a 7 horas.

- Turnos de ocho horas.

Igual que el resto de trabajadores.

Artículo 10. Gratificaciones por servicios u horas extras.

1. La retribución de horas extraordinarias no podrá ser fija en su cuantía ni periódica en su devengo y la asignación al funcionario estará sujeta a los siguientes criterios.

2. Compensación económica. El importe de las horas extras realizadas será incluido en el concepto retributivo "gratificaciones", se hará efectivo en la nómina del mes siguiente al de su ejecución y aprobación en Junta Local de Gobierno y su valor será el correspondiente según el siguiente cuadro:

Grupo	Hora extra normal		Hora extra festiva		Hora extra especial
	Diurna	Nocturna	Diurna	Nocturna	
A	14	16	15.8	19	25
B	13	15	14.80	18	22
C	12	14.5	15	17.5	20
D	10.7	12.5	11.7	13.7	15
E	8.6	10	9.5	11	12

A petición del trabajador, y siempre que el servicio lo permita, para lo cual se requerirá el informe del jefe de servicio correspondiente y la autorización del Alcalde, las horas extras podrán ser remuneradas en tiempo libre como sigue:

Hora extra normal diurna: 1 hora y 30 minutos.

Hora extra norma nocturna: 1 hora y 45 minutos.

Hora extra festiva diurna: 1 hora y 45 minutos.

Hora extra festiva nocturna: 2 horas.

Hora extra especial: 2 horas y 30 minutos.

CAPITULO IV. RETRIBUCIONES

Artículo 11. Conceptos retributivos.

1. Los conceptos por los que se retribuirá el trabajo de los funcionarios del Excelentísimo Ayuntamiento de Bolaños, serán los siguientes, todo ello de conformidad con lo establecido en la Ley 30/84 y en la normativa dictada en la actualidad o que en un futuro pudiera dictarse en materia de retribuciones de los funcionarios de la Administración Local:

- Retribuciones básicas: Sueldo, trienios y pagas extraordinarias.

- Pagas complementarias: Complemento de destino, complemento específico y complemento de productividad y gratificaciones, en su caso.

2. Estos conceptos retributivos se verán incrementados cada año y como mínimo en la forma y cuantía que para cada caso recoja la Ley de Presupuestos Generales del Estado para los funcionarios o empleados públicos, garantizándoles en todo caso un incremento de las retribuciones igual al incremento del I.P.C. previsto en el proyecto de presupuestos del año correspondiente.

3. Las condiciones que integran los conceptos retributivos de los complementos de destino y específico, serán las definidas por los acuerdos de la Mesa General de Negociación relativos a la catalogación de los puestos de trabajo existentes y las modificaciones que previa negociación puedan incluirse en cada ejercicio.

Artículo 12. Retribuciones básicas.

1. Sueldo base: Es la retribución que corresponde a cada funcionario por mes completo de prestación de servicios según el grupo a que pertenece.

2. Trienios: Es la retribución fija mensual e igual para todos los grupos que se devengan en el mes que se cumplan tres años y por cada tres años de servicios efectivos prestados con anterioridad en cualquier Administración Pública.

3. Pagas extraordinarias: Corresponden a cada funcionario acogido al presente Acuerdo Marco dos pagas extraordinarias al año, consistentes cada una de ellas en el importe que marquen las disposiciones legales vigentes y que serán abonadas en los meses de junio y diciembre.

Artículo 13. Retribuciones complementarias.

1. Complemento de destino: Retribuye el nivel del puesto de trabajo que se desempeña.

2. Complemento específico: Retribuye las condiciones particulares de cada puesto de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad, penosidad, toxicidad, nocturnidad, turnicidad y jornada especial. Durante la vigencia del presente Acuerdo Marco y siempre que se mantengan las condiciones del puesto de trabajo, el complemento específico será el determinado en el catálogo de puestos de trabajo, teniendo como mínimo los incrementos que para el I.P.C. se prevean en la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado.