

a) Langilearen lan-baldintzetan eragitea hura sindikatu batean izena eman ez dezan edo kide izateari utz diezaion.

b) Langile bat lanean jazarri edo bazter uztea, edo beste kalteren bat egitea, sindikatu baten kide izateagatik edo erakunde horretako berezko jardueretan parte hartzeagatik.

c) Lan publikoa sindikatu batean izena ez emateko edo kide izateari uzteko baldintzaren pean jartzea.

128. artikulua.- Sindikatuen babesaren gaineko kautelak

Langileei titulu honetan aitortutako eskubideak pertsona eta ondasunei zor zaien begiruneaz baliatuko dira, lan jarduna eta zerbitzuaren beharrak betetzea eragotzi gabe.

XVIII. kapitulua.- SINDIKATUEN EKINTZARAKO ESKUBIDEA: GAUZATZEA, EREMUA ETA PARTAIDEAK

Lehen atala.- SINDIKATUEN EKINTZA GAUZATZEA ETA EREMUA

129. artikulua.- Sindikatuen ekintza gauzatzea

1. Tokiko udal langileek, udaleko zerbitzuaren barruan zein kanpoan, sindikatu ekintzetan aritzeko eskubidea dute, sindikatuzko duten eskubidea aske baliatuz, sindikatuzko askatasunari buruzko abuztuaren 2ko 11/1985 Legean ezarritakoari jarraituz eta hura guztiz betez.

2. Aurreko paragrafoaren ondorioetarako, lanlekua joko da erakundeetan sindikatuen ekintza gauzatzeko eremu material hurbi-
lektotzat, hots, erakunde horiek egoitzak edo haren menpeko beste edozein bulego, areto edo gune, beste eraikin batean egonda ere.

3. Aurreko paragrafoan aipatutako ondorioetarako, erakundeetan ordezkari handiena duten sindikatuen atalek osatutakoa joko da erakundeetan sindikatuen ekintza bideratzeko beharrezko antolakuntzat.

Bigarren atala.- SINDIKATU ATALAK ORO HAR

130. artikulua.- Sindikatu atalak eratzea

1. Legez ezagututako sindikatuen kide diren langileek sindikatu atalak eratu ahalko dituzte.

2. Hitzarmenean sindikatu atalei aitortutako bermeak, ahalmenak, zereginak eta eskumenak emateaz kapitulu honen lehen atalean xedatutakoaz gain, haiek era fede-emaile eta zalantzezinean egiaztatu beharko diote dagokien erakundeari toki-administrazioan egindako sindikatu hauteskundeetan ordezkari organoetarako hautetsi diren kideen ehuneko hamar lortu dutela beren sindikatuek, edo dagokion erakundearen zerbitzuko langileen artean gutxieneko afiliatze ehunekoia dutela.

| ERAKUNDEAREN ZERBITZUKO LANGILEEN KOPURUA | SINDIKATU ATALAK GUTXIENEZ EDUKI BEHARREKO AFILIATU KOPURUA |
|---|---|
| 6 baino gutxiago | % 75 |
| 6 eta 30 bitartean | % 50 |
| 31 eta 100 bitartean | % 20 |
| 101 baino gehiago | % 15 |

131. artikulua.- Sindikatu atalen bermeak, ahalmenak, zereginak eta eskumenak

Aurreko artikuluan aipatutako sindikatu atalek, besteak beste, ahalmen, berme, zeregin eta eskumen haiek izango dituzte:

a) Beren sindikatuaren eta afiliatuen interesak ordezkatu eta aldezte.

b) Sindikatu ordezkarien bitartez, afiliatu oroien legezko ordezkari gisa jardutea gai soziolaboralean, haiek legez izan ditzaketen beste ordezkari batzuk gorabehera.

c) Ordezkaritza hori dela medio, sindikatu atalek izaera soziolaboraleko era guztietako esku-hartzeak, eskaerak, galdeak edo erreklamazioak egiteko ahalmena izango dute, idatziz edo agerraldien bidez, edozein afiliaturen izenean eta hura ordezkatzuz; hori ez da eragozpen izango afiliatuek ahalmen horietaz bakarka ere baliatzeko.

a) Influir en las condiciones de empleo del trabajador o trabajadora para que éste no se afilie a una Central Sindical o para que deje de ser miembro de la misma.

b) Hostigar o relegar en su trabajo a un trabajador o trabajadora, perjudicarle de cualquier forma, a causa de su pertenencia a una Central Sindical o de su participación en las actividades propias de tal organización.

c) Supeditar el empleo público a la condición de la no afiliación a una Central Sindical o a la exigencia de causar baja en la misma.

Artículo 128.- Cautelas a la protección sindical

Los derechos reconocidos al personal en este título, se ejercerán con el debido respeto a las personas y los bienes procurando no interferir la buena marcha del trabajo y la atención de las necesidades del servicio.

Capítulo XVIII - DEL DERECHO A LA ACCIÓN SINDICAL: CONFIGURACIÓN, ÁMBITO Y SUJETOS DEL MISMO

Sección Primera. CONFIGURACIÓN Y ÁMBITO DE LA ACCIÓN SINDICAL

Artículo 129.- Configuración de la Acción Sindical

1. Los empleados públicos locales dentro o fuera de su servicio en el Ayuntamiento respectiva, tienen derecho a dedicarse a la correspondiente acción sindical, en el libre ejercicio y desarrollo práctico de su derecho de sindicación, en los términos establecidos y con absoluto respeto a la Ley 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical.

2. A los efectos del párrafo anterior, se entenderá como ámbito material inmediato para la acción sindical en las Instituciones, el centro de trabajo, considerándose como tal, tanto las sedes de dichas Instituciones, como cualquier otra dependencia, establecimiento, local o centro de trabajo a ellas correspondiente, que se encuentre ubicado en sede físicamente distinta.

3. A los mismos efectos a que se refiere el apartado anterior se considera como marco organizativo necesario para la actividad sindical en las Instituciones, el que conforman las correspondientes Secciones Sindicales de las Centrales Sindicales más representativas a nivel de Institución.

Sección Segunda. SECCIONES SINDICALES EN GENERAL.

Artículo 130.- Constitución de las Secciones Sindicales

1. El personal afiliado a Centrales Sindicales legalmente reconocidas podrá constituir Secciones Sindicales.

2. Adicionalmente a lo establecido en la sección primera de este Capítulo para la atribución de las garantías, facultades, funciones y competencias reconocidas en el Acuerdo a las Secciones Sindicales, estas deberán acreditar ante las Entidades respectivas, de forma fehaciente e indubitada, que las Centrales Sindicales a que pertenecen han obtenido el diez por ciento de los miembros de los órganos de representación electos en las elecciones sindicales celebradas en el Sector de la Administración Local, o que poseen un porcentaje mínimo de afiliación en relación con el personal al servicio de la Entidad respectiva, calculado a tenor de la siguiente escala:

| NÚMERO DE TRABAJADORES AL SECCIÓN SERVICIO DE LA ENTIDAD | PORCENTAJE MÍNIMO DE AFILIACIÓN A LA SINDICAL |
|--|---|
| Menos de 6 | 75% |
| De 6 a 30 | 50% |
| De 31 a 100 | 20% |
| Más de 101 | 15% |

Artículo 131.- Garantías, facultades, funciones y competencias a las Secciones Sindicales

Las secciones sindicales a que se refiere el artículo anterior tendrán entre otras, las siguientes facultades, garantías, funciones y competencias:

a) Representar y defender los intereses de la Central Sindical a que pertenecen y de los afiliados de la misma.

b) Ostentar y ejercer a través de los correspondientes representantes sindicales, la representación legal para asuntos sociolaborales de todos y cada uno de sus afiliados, sin perjuicio de otras formas legales de representación que pudieran recabar éstos.

c) La atribución de este tipo de representación a las Secciones Sindicales implica, entre otras facultades, la de realizar cualquier clase de intervenciones, peticiones, reivindicaciones o reclamaciones de índole socio-laboral, por escrito o mediante comparecencia, en nombre y representación de cualquier afiliado, sin menoscabo del ejercicio individualizado de las mismas que pudieran formular éstos.