

- f) Produktibitate-osagarria.
 - g) Zerbitzu bereziengatik eskersariak.
61. artikulua.- Soldata

1. Euskal Funtzio Publikoaren Legeari eta hitzarmen honi jarraituko zaie soldataren kontzeptua, araudia eta egitura zehazterakoan.

2. A taldeko funtzionarioen soldata ezingo da E taldekoentzat ezarritakoa baino halako hirutik gorakoa izan.

3. Sartzeko eskatu zaien tituluaren arabera talde hauetan banatuko dira funtzionarioak:

A taldea: doktore, lizentziadun, ingeniari edo arkitekto titulua edo baliokidea.

B taldea: ingeniari tekniko, unibertsitate diplomadun, arkitekto tekniko edo 3. mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea.

Formación Profesional de 3er. Grado o equivalente.

C taldea: batxilergo edo 2. mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea.

D taldea: eskola graduatua, 1. mailako Lanbide Heziketako titulua edo baliokidea.

E taldea: eskola ziurtagiria.

62. artikulua.- Antzinasuna

1. Euskal Funtzio Publikoaren Legeari eta hitzarmen honi jarraituko zaie antzinasunaren kontzeptua, araudia, egitura eta zenbatekoa zehazterakoan.

2. Zerbitzuko hiru urte betetakoan hirurtekoak osatu eta likidatzeko, edozein administrazio publikotan benetan emandako zerbitzu guztiei dagokien denbora hartuko da aintzat, karrerako nahiz bitarteko funtzionario gisa izan ala administrazio edo lan zuzenbideko erregimeneko kontratadun gisa izan.

3. Hirurtekoa osatzen den unean langile publikoa zein taldetan dagoen, talde horri dagokion indarreko balioaz sortarazi eta ordainduko dira hirurtekoak.

4. Udal honetako langile publikoek antzinasuna eta antzinasun osagarria dela eta jaso dituzten zenbatekoak aitortzearren, jasotakoaren eta hitzarmen honetan ezarritakoaren arteko aldeari dagokion osagarri baten bidez jaso dezaten onartzen da; osagarri hori ez da ez xurgatu ez eguneratuko.

5. Lanpostu Zerrendako leku hutsak edo programako lanpostuak betetzen dituzten bitarteko funtzionarioek lan harreman horretan osatutako hirurtekoak jasotzeko eskubidea izango dute.

63. artikulua.- Destino osagarria

1. Euskal Funtzio Publikoaren Legeari eta hitzarmen honi jarraituko zaie destino osagarriaren kontzeptua, araudia, egitura eta zenbatekoa zehazterakoan.

2. Destino osagarria betetzen den lanpostuaren mailari dagokiona da, eta Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorretan zehazten da urtero.

3. Udalak zehaztuko du destino osagarriko zein maila dagokion lanpostu bakoitzari.

4. Lanpostuak 30 mailatan sailkatuko dira, eta horien gutxieneko eta gehieneko mailak eskala honen arabera zehaztuko, abenduaren 22ko 343/1992 Dekretuaren ildotik:

	GUTXIENKO MAILA	GEHIENKO MAILA
A Taldea	21	30
B Taldea	17	26
C Taldea	14	22
D Taldea	11	19
E Taldea	8	16

64. artikulua.- Berariazko osagarria

1. Euskal Funtzio Publikoaren Legeari eta hitzarmen honi jarraituko zaie berariazko osagarriaren kontzeptua, araudia, egitura eta zenbatekoa zehazterakoan.

2. Berariazko osagarriaren zioa lanpostuen ezaugarri bereziak ordaintzea da, zailtasun teknikoa, dedikazioa, erantzukizuna, batezartasuna, arriskua eta nekagarritasuna aintzat hartuta.

3. Lanpostu bakoitzari ezingo zaio berariazko osagarri bat baino gehiago esleitu, baina hura zehazterakoan aurreko paragrafoan aipa-

f) El complemento de productividad.

g) Las gratificaciones por servicios extraordinarios.

Artículo 61.- El Sueldo

1. El concepto, regulación y estructura del sueldo será el determinado en la normativa de la Función Pública Vasca y en el presente Acuerdo.

2. La cuantía del sueldo de los funcionarios del grupo A no podrá exceder en más de 3 veces a la fijada para los del grupo E.

3. Los funcionarios estarán agrupados, según el nivel de titulación exigido para su ingreso, en los siguientes grupos:

Grupo A: Título de Doctor, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente.

Grupo B: Título de Ingeniero Técnico, Diplomado Universitario, Arquitecto Técnico,

Formación Profesional de 3er. Grado o equivalente.

Grupo C: Título de Bachiller, Formación Profesional de 2º. Grado, o equivalente.

Grupo D: Título de Graduado escolar, Formación Profesional de 1er. Grado, o equivalente.

Grupo E: Certificado de Escolaridad.

Artículo 62.- Antigüedad

1. El concepto, regulación, estructura y cuantía de la antigüedad será el determinado en la normativa de la Función Pública Vasca y en el presente Acuerdo.

2. Para el perfeccionamiento y liquidación de trienios por cada tres años de servicios, se computará el tiempo correspondiente a la totalidad de los servicios efectivos indistintamente prestados en cualesquiera Administraciones Públicas, tanto en calidad de funcionario de carrera como interino, de contratado en régimen de derecho administrativo o laboral.

3. Los trienios se devengarán y harán efectivos con el valor actual correspondiente al Grupo al que el empleado público pertenezca en el momento de su perfeccionamiento.

4. En reconocimiento de las cantidades percibidas en concepto de antigüedad y complemento antigüedad por los empleados públicos de este Ayuntamiento, se reconoce su percepción mediante un Complemento por la diferencia de lo percibido y lo establecido en este acuerdo, dicho complemento tendrá la consideración de no absorbible y actualizable.

5. Los funcionarios interinos que ocupen puestos vacantes en R.P.T. o en Programas, tendrán derecho a la percepción de los trienios perfeccionados, dentro de esa relación laboral.

Artículo 63.- El Complemento de Destino

1. El concepto, regulación, estructura y cuantía del complemento de destino será el determinado en la normativa de la Función Pública Vasca y en el presente Acuerdo.

2. El Complemento de Destino es el correspondiente al nivel del puesto que se desempeñe, cuya cuantía se fijará anualmente en los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma.

3. El Ayuntamiento fijará para los distintos puestos de trabajo el nivel de Complemento de Destino que le corresponda a cada uno de ellos.

4. Los puestos de trabajo se clasificarán en 30 niveles cuyos mínimos y máximos quedan fijados, de acuerdo con el Decreto 343/1992 de 22 de diciembre, conforme a la siguiente escala:

	NIVEL MÍNIMO	NIVEL MÁXIMO
Grupo A	21	30
Grupo B	17	26
Grupo C:	14	22
Grupo D:	11	19
Grupo E:	8	16

Artículo 64.- El Complemento Específico

1. El concepto, regulación, estructura y cuantía del complemento específico será el determinado en la normativa de la Función Pública Vasca y en el presente acuerdo.

2. El complemento específico está destinado a retribuir las condiciones particulares de los puestos de trabajo en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, incompatibilidad, peligrosidad o penosidad.

3. En ningún caso podrá asignarse más de un complemento específico a cada puesto de trabajo, aunque al fijarlo podrán tomarse