los salarios correspondientes al periodo de ausencia y sancionarla como falta injustificada al trabajo.

10. Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal.

ARTÍCULO 24. *PERMISOS SIN RETRIBUIR*

Los trabajadores podrán solicitar permisos sin retribuir, por asuntos particulares que no planteen concurrencia con la actividad del Palacio hasta un máximo de un año. La dirección de la empresa podrá conceder o denegar estos permisos, de acuerdo con los calendarios de actividades feriales y las necesidades de personal de cada departamento.

ARTÍCULO 25. *EXCEDENCIAS*

En este apartado se estará a lo dispuesto en el Estatuto de los Trabajadores.

CAPÍTULO V

RETRIBUCIONES ECONÓMICAS

ARTÍCULO 26. *PRINCIPIOS GENERALES*

1. Todas las percepciones incluidas en el sistema de retribución establecido por el presente convenio, se considerarán brutas y de las mismas deberán deducirse los conceptos legales establecidos en cada momento.

2. El pago del salario fijo se efectuará por meses vencidos.

3. Las pagas extraordinarias se abonarán los días 15 de junio y 15 de diciembre.

4. El pago de las retribuciones de los trabajadores fijos y con contratos temporales escritos, se hará efectivo mediante ingreso en cuenta corriente o libreta de ahorros. El resguardo de la transferencia suplirá la firma del trabajador en el duplicado del recibo de salarios en cuanto a justificación del pago, sin perjuicio de eventuales reclamaciones a que haya lugar.

5. Los complementos salariales variables generados del día 1 al día 15 se incluirán en la nómina del mes en curso. La siguiente quincena se abonará en la nómina del mes siguiente.

ARTÍCULO 27. *CONCEPTOS RETRIBUTIVOS*

Los conceptos retributivos aplicables son los siguientes:

A) SALARIO FIJO

– El Salario fijo especificado para cada categoría en el Anexo I del presente convenio, se compone de:

- Salario Base.
- Complemento por categoría.

El complemento por categoría absorbe y compensa las circunstancias particulares de cada trabajador, por los conceptos de responsabilidad, dedicación, mando, idiomas, disponibilidad y cualquier otro que no esté recogido en los complementos salariales descritos en el siguiente apartado.

B) COMPLEMENTOS SALARIALES

Retribución del trabajador que se sumará al salario fijo cuando concurren los requisitos y circunstancias que dan derecho a su percepción:

DE VENCIMIENTO PERIÓDICO MENSUAL

PERSONALES

- Plus de antigüedad.
- Variación situación familiar.

DE PUESTOS DE TRABAJO

- Plus de nocturnidad.
- Plus de peligrosidad.
- Plus de transporte

DE CALIDAD Y CANTIDAD DE TRABAJO

- Plus de sábados, domingos y festivos

DE VENCIMIENTO PERIÓDICO SUPERIOR AL MES

– Pagas extraordinarias de junio y diciembre.

– Productividad.

– Ayuda de estudios

– Complemento extraordinario.

CONCEPTOS EXTRASALARIALES

– Dietas y kilometrajes.

ARTÍCULO 28. *PLUS DE ANTIGÜEDAD*

El personal que preste sus servicios en la empresa tendrá derecho a percibir un plus de antigüedad que se devengará con efecto retroactivo de 1 enero de 2006 en las siguientes condiciones:

Por cada tres años de antigüedad en la empresa, al 7% del salario base, hasta un máximo de cinco (5).

ARTÍCULO 29. *VARIACIÓN SITUACIÓN FAMILIAR*

Se abonará, con efecto retroactivo desde 1 de enero de 2003, por cada hijo menor de edad a cargo del trabajador en alta en la citada fecha, una cantidad de 35 €.

Para los trabajadores que se incorporen con fecha posterior a la entrada en vigor del presente convenio se entenderá incluido en su salario este concepto por los hijos que ya tuviera, abonándose esta ayuda únicamente por aquellos nacidos mientras esté de alta en PFYCM.

ARTÍCULO 30. *NOCTURNIDAD*

Todos los trabajadores que presten su jornada laboral entre las 22:00 y las 6:00 horas tendrán derecho a percibir un incremento del 50% sobre el salario por cada hora efectuada en dicho periodo, en concepto de nocturnidad.

Este concepto no afectará al personal que hubiese sido contratado expresamente para realizar horario nocturno.

La fórmula de cálculo para su obtención en 2006 será la siguiente:

$$\frac{\text{Salario fijo} \times 14}{1.748} \times 0,50 = \text{Nocturnidad}$$

ARTÍCULO 31. *PELIGROSIDAD*

Se acuerda el establecimiento de un plus de peligrosidad, exclusivamente para aquellos trabajadores que en el desempeño de su actividad habitual tengan que realizar actividades clasificadas como peligrosas por la empresa que realice la asesoría de prevención de riesgos laborales. La fórmula de cálculo para su obtención será la siguiente:

Plus de peligrosidad = Salario base x 3%.

Su retribución será por 12 mensualidades.

La percepción de este concepto no tendrá carácter consolidable en ningún caso.

ARTÍCULO 32. *PLUS DE TRANSPORTE*

Se abonarán 93,37 € mensualmente durante doce meses al año a todos los trabajadores en plantilla por este concepto.

ARTÍCULO 33. *PLUS SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS*

Todos los trabajadores que presten sus servicios durante cuatro ó más horas en sábados, domingos y festivos, percibirán en concepto de este Plus 45 € por cada día trabajado.

En el caso de que un trabajador sea requerido para una actividad de duración inferior a cuatro horas podrá complementar la jornada mínima de cuatro horas con tareas propias de su función.

ARTÍCULO 34. *HORAS EXTRAORDINARIAS*

Tendrán la consideración de horas extraordinarias aquellas horas de trabajo que se realicen sobre la duración máxima de la jornada anual una vez consumida la bolsa horaria.

Efectuadas horas extraordinarias, estas serán tratadas de acuerdo con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores y cuando hayan de compensarse económicamente se hará de acuerdo a los siguientes criterios (para 2006):